

VANTAAN OPETTAJA

No: 4

19.8.2003

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry

Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020

voay@pp.inet.fi, personal.inet.fi/yhdistys/voay

Tiedottaja: Pirita Laine puh: 050-5725967

pirita.laine@edu.vantaa.fi

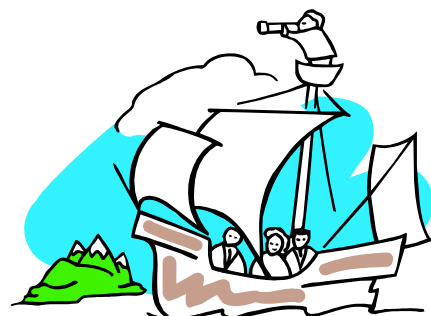


VOAY:n sääntömääräinen syyskokous on
15.10.2003.

Tarkemmat tiedot seuraavassa Vantaan
opettaja lehdykässä.

MUISTA YHTEYSOPETTAJARISTEILY!!

Risteily on Silja Symphonylla 19.-21.9.2003.
Lähtöpäivänä Eteläsatamassa tulee olla klo 14.00.
Luantaina ja sunnuntaina laiva on satamassa
paikallista aikaa klo 9.30.



Ilmoittautuneille on kutsu ja ohjelma jo saapunut.
Jos ohjelma ei ole tullut tai vielä ilmenee kysyttävää, voit soittaa
VOAY:n toimistolle tai koulutusvastaava Pirjo Haikalle (puh. 040-
5669192).



PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

HEI KAIKKI KUUMAN KESÄN KESTÄNEET KOLLEGAT,

Melko ainutlaatuisen leppeä lomasää jatkuu vieläkin. Suomen kesäyöt olivat paitsi valoisia myös lämpimiä. Kun soittelin maailmalta kotiin, oli täällä peräti +26 C keskellä yötä ja minulla ympärilläni tumman siniharmaat pilvet sekä +11 C. Toivottavasti se ei kuitenkaan ennestä tulevaa talvea kohdaltani. No, leikki sijansa saakoon. En usko tuollaisiin ennusmerkkeihin.

Sitä vastoin uskon kovaan työhön. Sitä meillä on taas tiedossa. Erityisopetus on edelleen vaikea asia. Olemme lukeneet valtakunnan päälehdistä, kuinka Vantaalla 1/3 erityisopettajista on epäpäteviä. Eipä paljon naurata. Samaan ongelmanippuun kuuluu se, että juuri nyt erityisopettajiksi kouluttautuvat vantaalaiset opettajat tarvitsisivat 50 harjoittelupaikkaa + -ohjaajaa (eli 40+40 tuntia ja 25 LUKI- ja 25 luokkamuotoista ohjaajaa). Kettään ei ole ilmoittautunut vapaaehtoiseksi, koska palkkioita ohjaajille ei ole tiedossa - ainakaan vielä.

Lukiot ovat aloittelemassa OPS-työtänsä. Muissakin kouluissa se on kesken, vain 1.-2. luokat ovat valmiina. Ohjeet/palkkiot vaihtelevat kouluittain. Opetushallituksen uudet ohjeet tosin puuttuvat yhä. Keskustelemme asiasta SIVIn kanssa ensi viikolla, joten eiköhän asia järjestyne.

OAJ:ssä on jo jonkin aikaa hyväksytty se ajattelutapa, että kaikilla opettajilla ei ole sama palkka (eihän se nytkään ole) ja että hyvää opettajaa voidaan palkita. Neuvotteluihin on yhä useammin pulpahtanut HL eli henkilökohtainen palkanlisä. Se suuruudeksi on kaavailtu 0,1-0,2 % palkkasummasta. Palkitseminen tapahtuisi esimiehen ja alaisen käymän kehityskeskustelun pohjalta. Ongelmia syntyy ainakin silloin, jos esimies ei ehdi / ei halua käydä kehityskeskustelua tai kun pitää ratkaista, kuka on hyvä opettaja. Onko opettaja ”hyvä”, vaikka ei pidä itsestään ääntä? Entä jos hän ”kosiskelee” oppilaitansa/



kollegojansa/ esimiestänsä/ oppilaiden vanhempia? Miten tuloksia voi mitata? Niin kuin huomaatte, solmukohtia on lukematon määrä.

Myös rehtoreiden töiden kipupisteisiin pitäisi paneutua tässä heti syksyllä. He ovat usein varmaan aika yksin kaikkien tilastojen, kaavakkeiden ja kyselyiden puristuksissa. Kuinka moni heistä jaksaa enää kohta paneutua viimeisimmän tiedon tuomiin pedagogisiin uudistuksiin. Useissa kouluissa on todellakin kova apulaisrehtorin tarve. Asiaan tartuttiin aikaisemminkin, mutta kattavaa ratkaisua ei ole vielä.

Yksinäiseksi voi tuntea olonsa myös uusi opettaja. Siksi järjestämme uusille opettajille tutustumistilaisuuden ammattiyhdistykseen 26.11.03. Silloin on paikalla koko VOAY:n hallitus ja paitsi teräksistä tietoa jaetaan myös ruumiin ravintoa. Päivämäärä kannattaa siis jo nyt varata almanakkaan.

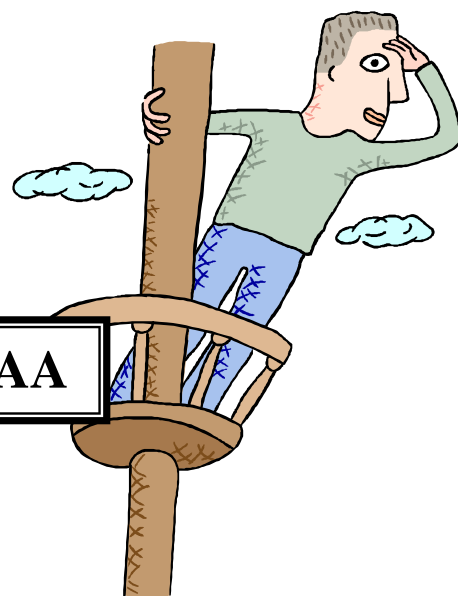
Paljon muutakin tärkeätä ja hoidettavaa on noussut jo pintaan. Eipä muuta kuin käydään töihin!

Oikein mukavaa työvuoden alkua teille kaikille!

Anneli Karhunen

040-5863354 e-mail: lakarhun@saunalahti.fi

09-839 39103 koulupuh., 09-839 39199 koulufax.



PÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTAI

UUSI (LUKU)VUOSI, UUDET TOIVEET?

Kesä tarjosi todellisia vaihtoehtoja: kun kesäkuun kylmistä päästiin, iskivät oikeat heinäkuun helteet.

Ja elokuu viileni sopivasti työnteon alkaessa. Tarjoaako alkanut lukuvuosi myös edunvalvontaan vaihtoehtoja? Tulossa on muutoksia mm. viranhaltijan asemaan. Julkisuudessa on kuitenkin eniten keskusteltu ”oikeudesta” poistaa häirikköoppilas luokasta – mahtaako olla kovin olennainen parannus?

MUISTA AINA ...

Alkuun sopii opettajan muistilista:

- Opettaja, muista hankkia kopio opettajarekisteristäsi (opettajatietolomake).
- Uusi opettaja – erityisesti määräaikainen tai sijainen – pyydä (ellet heti saa) kopio työmääräyksestäsi. Siitä näkyy mm. määräaika (päätyykö koulun työpäivien myötä vai jatkuuko kesään yms.). Ja huom! Yritä pysyä terveenä ainakin kaksi kuukautta, että saat täyden sairausloma-oikeuden.

- Määräaikainen opettaja: jos joudut työttömäksi, ammattijärjestön jäsenenä olet oikeutettu ansiosidonnaiseen päivärahaan, jos olet kahden vuoden aikana yhteensä 10 kuukautta ay:n jäsenenä.
- Ensimmäinen palvelulisä sekä määrävuosikorotus on itse haettava. Tarkista vuotesi!
- Elokuun palkka on ns. riisuttu palkka, ilman ylitunteja ym. (Virkaehtosopimus edellyttää niiden maksamista viimeistään lokakuussa.)
- Eläkkeelle lähtevä: muista irtisanoutua (työntantajalle) ja tehdä eläkehakemus (Valtiokonttoriin).
- Ja huom. huom. lähdet sitten äitiysvapaalle tai eläkkeelle, hoida paperit ajoissa.
- Kaikille yhteisesti: kirjallinen sopiminen on molemmille osapuolille varmin tapa.
- Luottamusmiehet ovat jäseniä varten – ottakaa yhteyttä!



TALOUSARVIO VALMISTELUSSA – MIHIN EUROT RIITTÄVÄT?

Kesäkuussa kaupungin ytr:ssä (yhteistointaryhmässä) maalaili talousjohtaja Kaustinen jälleen kerran synkkiä pilviä nousevaksi Vantaan talouden ylle. Menot kasvavat tuloja ripeämmin, paineita mm. rakentamiseen on – erityisesti opetuspuolella – jolloin joudutaan investoimaan velkarahalla.

VS:n lukijat varmaan huomasivat opetuslautakunnan pj. Annukka Larkion kritiikin ”imagorakentamista” kohtaan, esimerkkeinä mm. uusimmat lukiot. Kuitenkin on luvattu varmistaa, että myös opettajien palkkarahoihin palautetaan keskushallinnolta se osuus järjestelyvaroista, jonka muut järjestöt paikallisesti neuvottelevat mutta jonka OAJ on neuvotellut keskitetysti. Onhan kohtuutonta, jos opettajat maksavat palkantarkistukset omasta lompakostaan (= ”koulujen toiminnasta”).

Esiin nousee myös HL eli henkilökohtainen lisä. Kaikkia toimialoja veloitetaan varautumaan henkilökohtaisiin lisiin (vähintään 0,1 % palkkasummasta). Toivottavasti on varauduttu myös siihen, että välyksessä olevien palkat korottuvat paikallisneuvotteluissa – eivät enää keskitetysti. Lokakuun alussa on Vantaan kaupungin budjetti valmis; silloin vahvistetaan talouden

raamit ensi vuodelle. Käyttösuunnitelma eli rahojen tarkempi jako vahvistetaan vuodenvaihteessa.

”MIKSI VOAY / OAJ EI TEE MITÄÄN!?”

Joidenkin opettajien mielestä ay-toimijat eivät riittävästi vaadi työnantajaa maksamaan (kunnolla) erilaisista tehtävistä, joiden määrä tuntuu jatkuvasti lisääntyvän. Kysytään jopa, miksi ammattiyhdistys ei kiellä tekemästä töitä, joista ei makseta. Tätä vaati mm. nuori opettaja, jonka mielestä MAKEKOn toteutus olisi pitänyt kieltää, kun sitä ei erikseen korvata.

Samanlaisia vaatimuksia kuulee eri tahoilta: Kokouksia on niin paljon, että yt-aika ylittyy reippaasti – jos se nyt on tarkoitettukaan pelkkiin kokouksiin. Arviointikeskustelut vievät tunnin, parikin sovittun vartin sijasta. Onko mitään kohtuutta siinä, montako oppilasta saa olla yhtä opo-poloista kohti? Entä yo-kokeet: ne ovat paisuneet niin, että lukuvuodessa on kahdet täysimääräiset kokeet – ilman lisäresursseja! Etäopetus eräässä lukiossa kuuluu laajentuvan sellaisiin mittoihin, joista ei alunperin ollut mitään puhetta. Ja sitten integrointi / inkluusio – eikö erityisoppilaiden sijoittelussa normaaliluokkaan ole minkäänlaisia rajoituksia opetusryhmäkoossa? jne. jne.

Kun asioita sitten viedään neuvotteluun työnantajan edustajien kanssa, saattaa saada kommentin: aina te valitatte ja natkutatte, vaaditte vain lisää rahaa ja suhtaudutte kielteisesti hyviin uudistuksiin! Perusteeksi lisätään, että tämä on sitä ay-politiikkaa, eivät opettajat tällaisia vaadi.

KUKA PÄÄTTÄÄ KOULUSSA?

Opetustoimi on ollut muutoksessa vuosien ajan. Ei ole enää yksityiskohtaisia valtionhallinnon määräyksiä, ei tarkkoja §:iä palkkauksen joka kohtaan. Yhä enemmän neuvotellaan paikallisesti ja toimitaan työpaikan omien tavoitteiden ja päätösten varassa. Näin tapahtuu varsinkin Vantaalla, jossa ”kaikki rahat on siirretty kouluun”. Sen tähden rehtori on – varsinkin SIVIn silmin – työnantajan edustaja. Hänellä on valta ja vastuu sekä taloudesta, hallinnosta että henkilöstöstä. Opettajat odottavat häneltä riittäviä resursseja ja ymmärrystä, kun työ ja kiireet painavat päälle. Kuinka sovitaan yhteen välillä ristiriitaisilta-



kin tuntuvat tavoitteet? Ilmeisesti useampi kuin yksi rehtori tuntee olevansa puun ja kuoren välissä!

Yksi ilmeinen ongelma on työaika: rehtorit ovat kokonaistyöajassa, suurin osa opettajista ei ole. Paine ”yhteiseen aikaan” oppituntien (joillekin opettajille = työajan) ulkopuolella kasvaa koko ajan. Se heijastuu yt-aikaan, opstyöhön, veso-päiviin yms.

Rehtorien asemasta on keskusteltu ja pohdittu, olisiko tarpeen järjestää heille suunnattuja ay-tilaisuuksia, joissa voitaisiin purkaa jännitteitä ja miettiä ratkaisuja. Yhteistä työtähän tässä tehdään!

MITÄ MINÄ & ME VOIMME TEHDÄ?

Vantaan kaupungin henkilöstöstrategian mukaan työntekijöiden tulee osallistua työnsä suunnitteluun ja työyhteisöään koskevien päätösten tekoon. Kuinka hyvin tämä toteutuu opetustoimessa ja yksittäisillä työpaikoilla? Virallisia esteitä ei pitäisi olla.

Kaupunkimme tavoitteisiin kuuluu myös nousu Suomen parhaiten johdetuksi kunnaksi. Tämän tulee näkyä kaikilla tasoilla ja kaikissa työyhteisöissä – myös kouluissa. Mitä paremmin johtaja tuntee joukkonsa ja hallitsee mm. OVTES:n, sitä helpommin homma sujuu.

Toisaalta vastuunsa on myös työntekijöillä: jos yhteisissä tilaisuuksissa ei avaa suutaan, ei kysy, ei ota kantaa, marmattaa vain etu- & jälkikäteen, kuinka silloin voi vaikuttaa päätöksiin? Ja jos tekee kaiken käsketyin vastaan sanomatta ja / tai korvausta kysymättä, on vaikea lähteä jälkeensä maksua peräämään – myöskään ammattiyhdistyksen / luottamusmiehen. Oma aktiivisuus on tarpeen omien etujen puolustamisessakin.

Avoimuus ja oikeudenmukaisuus ovat Vantaan kaupungin arvoja. Koulu-työn suunnitteluun ne hyvin sopivat. Kuinka voimme niitä yhdessä tänä lukuvuonna paremmin toteuttaa? Jospa nekin aktiiviset opettajat, jotka näkevät ratkaisukseen eroamisen OAJ:stä, tulisivat sen sijaan mukaan toimintaan. Ehkä löytyisi uusia(kin) keinoja opettajien aseman parantamiseksi Vantaalla.

Hyvää alkanutta lukuvuotta kaikille!

Marjatta Vasara, (p. 040 – 707 9447)



ERITYISOPETUSRYHMÄN JÄSEN TIEDOTTAA



ERITYISOPETUSSUUNNITELMA LAUSUNTOKIERROKSELLE

Viime lukuvuoden ajan Vantaalla laadittiin erityisopetuksen suunnitelmaa, joka sai nimekseen Erityistä tukea tarvitsevien oppijoiden tueksi laadittu suunnitelma. Opetuslautakunta asetti sen perusopetus-toimen tehtäväksi. Suunnitelmaa tekemään asetettiin työryhmä ja sen työtä ohjaamaan ohjausryhmä. Toimin ohjausryhmässä VOAY:n edustajana. Ohjaus-

ryhmä laajensi alkutöikseen suunnitelman kattamaan kaikkia erityistä tukea tarvitsevia oppilaita. Ehkäpä juuri tästä johtuen suunnitelmasta tuli laaja-alainen ja hieman ylimalkainenkin. Sieltä on turha hakea tarkkoja ohjeita tai kriteereitä erityisopetuksen järjestämiseen tai resurssien kohdentamiseen. Työ on kuitenkin hieman kesken. Ohjausryhmä kokoontuu 26.8. käsittelemään työn loppuun. Tämän jälkeen suunnitelma lähtee lausuntokierrokselle kouluille. Tiedän että koulun aloitushässäkkä on vielä menossa, mutta olisi erittäin tärkeää, että te jaksaisitte paneutua asiaan ja lähettää kommenttejanne. Alustavasti on sovittu, että ohjausryhmä käsittelee koulujen lausuntoja, ennen kuin ne menevät lautakuntaan.

Suunnitelman lähtökohta on erityisoppilaiden integroiminen / inklusioiminen yleisopetukseen. Suunnitelmassa mainitaan useassa kohtaa tukitoimien ja lisäresurssien tarve, mutta samaan hengenvetoon mainitaan, että nämä tukitoimet kustannetaan oppilaiden ”reppurahalla”. Se ei mielestäni riitä. Toisaalta erityisluokkia koskeva osuus on hyvin pieni, eikä siellä mainita lainkaan EMU tai ESY –luokkia. Kouluja rohkaistaan perustamaan reppurahoilla erilaisia joustoryhmiä. Tämä osuus on ohjausryhmältä vielä käsittelemättä, mutta mieltä sopii, ovatko nämä vuodeksi kerrallaan perustettavat ryhmät erityisopetusryhmiä? Opettaako niitä erityisopettaja? Koskeeko niitä samat määräykset luokkien maksimikoosta kuin erityisluokkiakin? Avoimia kysymyksiä riittää... Lisäksi luokkiin lienee vaikea saada opettajia – tai ainakaan päteviä erityisopettajia – vuodeksi kerrallaan. Sama ongelma pätee avustajien palkkaamisen suhteen. Erityisopettajana tiedän, ettei yksi vuosi ole erityisopetuk-

nessa vielä mitään, vaan että tehokas erityisopetus vaatii useamman vuoden työskentelyn, perusteellisen oppilaantuntemuksen ja pitkälle ulottuvan näkemysoppilaan koulutaipaleesta.

Erityisen huolestunut olen suunnitelman kohdasta, jossa määrätään, että **oppimissuunnitelma** tulee tehdä ”**kaikille** osa-aikaista (ent. laaja-alaista) erityisopetusta saaville oppilaille, jotka tarvitsevat pidempiaikaista tukea (ainakin kahden kuukauden ajan).” Opetussuunnitelman perusteissa sanotaan että ”Erityistä tukea tarvitseville ja osa-aikaista erityisopetusta saaville oppilaille sekä maahanmuuttajaoppilaille laaditaan oppimissuunnitelma **tarvittaessa**” Itse olisin halunnut suunnitelmaan saman muodon kuin opetussuunnitelman perusteissa. Opettajan tulee siis laatia HOJKS lapsille, joilla on erityisopetuspäätös ja oppimissuunnitelma oppilaille, jotka opiskelevat osa-aikaisessa opetuksessa. Osa-aikaisella erityisopettajilla tällaisia oppilaita saattaa hyvinkin olla 70-100. Yläasteella oppimissuunnitelma laaditaan kuulemma kaikkien lasta opettavien opettajien yhteistyönä. HUH HUH! Ja pitäähän niitä suunnitelmia arvioidakin... Erityisopetussuunnitelmasta löytyy ”kivaa” lisäpuuhaa myös opoille, oh-ryhmille jne. Toivotan antoisia hetkiä suunnitelman parissa... ja voimia!

Sirkku Leminen

LUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

OAJ:N VALTUUSTO 15–16.5.2003

Sain tilaisuuden osallistua varajäsenenä OAJ:n valtuuston varsinaiseen kesäkokoukseen. Valtuuston työskentelystä jäi 5 min. (max) puheenvuoroineen ja valiokuntatyöskentelyineen varsin tehokas kuva.

Valtuusto hyväksyi jäsenten kannatetuista esityksistä ja valiokuntatyöskentelyn läpikäymisen jälkeen seuraavia edunvalvonnallisia teemoja:

- Velvoite hallitukselle valmistella suunnitelma lastentarhanopettajien siirto opetusalan sopimukseen.
- Velvoite hallitukselle huolehtia luottamusmiesten ja paikallisyhdistysten puheenjohtajien aikaresurssin lisäämiseksi.



- Velvoite hallitukselle korjata seuraavissa VES-neuvotteluissa selkeimmät epäoikeudenmukaisuudet eri opettajaryhmien ja rehtoreiden palkkausperusteissa samansisältöisestä työstä.
- Velvoite hallitukselle kehittää luokanvalvontatyön resursseja.
- Velvoite hallitukselle käydä pääsopimuksen mukaiset keskusneuvottelut kohtuullisessa ajassa.
- Velvoite hallitukselle huolehtia yksityisen opetusalan palkkauskehityksestä.
- Velvoite hallitukselle selvittää koulunkäyntiavustajien ja muun avustavan henkilökunnan asemaa, koulutustasoa ja tehtäviä.
- Velvoite hallitukselle valmistella esitys OAJ:n alueellisen toiminnan uudelleen organisoimiseksi.
- Velvoite hallitukselle, että se käynnistää vielä kuluvan vuoden aikana selvitystyön järjestömmme rakenteesta.
- Velvoite hallitukselle valmistella yhteysopettajien koulutusmallin.

OAJ:n tilinpäätös vuodelta 2002 sisältää sijoitusten 2.3 milj. eur. arvonalennuksen, mitä pidettiin yleiseen taloustilanteeseen nähden kohtuullisena. Toivottavasti kurssit nousevat ja tämä tilanne ei koskaan realisoidu.

Kari Kastu

Luottamusmies, p. 0400-703204

TYÖSUOJELUVALTUUTETUT TIEDOTTAA

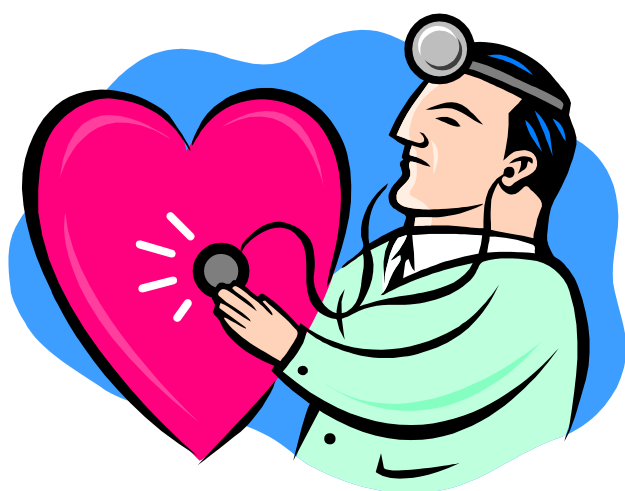
Toivottavasti kesäloma antoi voimia uuden lukuvuoden aloittamiseen! Nyt on hyvä aika aloittaa uusi liikuntaharrastus tai jatkaa entistä. Jokaiseen kouluun on tullut elokuun alussa "Lähde liikkumaan" - esite, jossa on esitelty tämän lukuvuoden liikuntaryhmät henkilökunnalle. Tällä kertaa lehtinen on väriltään vaaleanpunainen. Tarjolla on mm erilaista jumppaa, tanssia ja kuntosalitoimintaa. Kaupungin kuntosalien lisäksi jotkut yksityiset salit antavat alennusta. Esim. Korsossa sijaitseva Kuntokeskus Trendifitness antaa kaupungin työntekijöille 15%:n alennuksen kuntosalilla käynneistä ja jumpparyhmiin osallistumisesta. Kaupungin liikuntaryhmiin ilmoittautuminen



olisi pitänyt tehdä 22.8. mennessä, mutta aina kannattaa kysellä, onko ryhmissä tilaa.

Kuntoa voi testata myös perinteisissä **KÄVELYTESTITILAISUUKSISSA**, joita järjestetään urheilupuistoissa seuraavasti:

tiistai	2.9. klo 15.00-17.00	Myyrmäki
torstai	4.9. klo 15.30-17.30	Hiekkaharju
maanantai	15.9. klo 15.30-17.30	Hakunila
torstai	18.9. klo 15.30-17.30	Korso



HUOMIO, UUDET OPETTAJAT!

Vakinaiseen palvelussuhteeseen tai pitkäaikaiseen sijaisuuteen (yli 4 kk) tulevien työntekijöiden tulee käydä terveystarkastuksessa. Ellei esimiehesi ole vielä ohjannut sinua ko. työhönsijoitustarkastukseen voit itse ottaa yhteyttä työterveyshuollon ajanvaraukseen: Tikkurila puh. 8392 3958 (Tuusulantien itäpuolella sijaitsevat koulut) ja Myyrmäki puh. 8393 5227 (lännessä sijaitsevat koulut).

Työsuojeluun liittyvää asiaa / tietoa löytyy nyt kaupungin intranet-sivuilta (Vampatista) kohdasta Henkilöstö / Työsuojelu.

VOIMIA JA INNOSTUSTA UUDEN LUKUVUODEN TYÖHÖN. PITÄKÄÄ HUOLTA ITSESTÄNNE!

työsuojeluvaltuutetut:

Leena Vuorinen puh. (839) 2 3132 Itä-Vantaa

Marja-Leena Jämsén puh. (839) 22159 Länsi-Vantaa

Leena Vuorinen, työsuojeluvaltuutettu

Vantaan kaupunki, Henkilöstötoimisto

Tikkuraitti 11 A, 01300 Vantaa

tel. +358 9 8392 3132, fax. +358 9 8392 0008

leena.vuorinen@vantaa.fi

LIIKUNTA VASTAAVA TIEDOTTAA



VOAY JA LIIKUNTA

VOAY on vuosien aikana osallistunut kiitettävästi jäsenistönsä liikuntaharrastuksiin esim. maksamalla määrärahojen puitteissa ilmoittautumismaksut eri tapahtumiin. Vantaan opettajat ovat osallistuneet monenlaisiin kilpailuihin esim. juoksupaikat jopa maratonit, tennis, shakki, golf, kaukalopallo, salibandy ym.

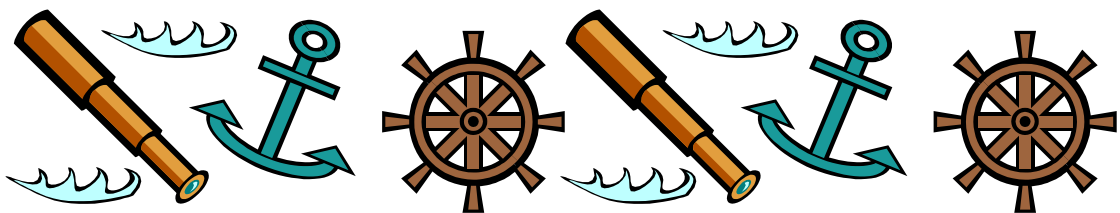
VOAY:n jäsen Peltolan koulun opettaja Markku Kosonen pelasi voittaneessa joukkueessa shakin Ammattiyhdistysturnauksessa kesällä Tampereella. Onnea.

VOAY:n jäsenet! Tulkaa mukaan 30. Pääkaupunkijuoksuun tai No Smoking kävelyyn ja Sauvakävelyyn **sunnuntaina 28.09.2003 Pirkkolassa**. VOAY maksaa ilmoittautumismaksut määrärahojen puitteissa seuraavasti: ennen 19.9. ilmoittautuneet juoksu 25 € ja kävelyt 13 € Ilmoittautumiset ja tarkemmat tiedot 16.09.2003 mennessä Jukka Vartiainen Kivimäen koulu, puh. 050-368 2408, jukka.vartiainen@edu.vantaa.fi

VOAY järjestää TYHY-viikonloppukurssin

Työhyvinvoinnin (TYHY) eteen tuskin koskaan voidaan tehdä ennakolta tarpeeksi työtä. VOAY järjestää aikaisempien vuosien positiivisen palautteen innostamana TYHY-kurssin 10. - 11.10.2003 Aktiivi-Instituutissa, Evitskogissa. Omakustannus on 20 e. VOAY rahoittaa loppuosan. Ilmoittautuminen ja tarkemmat tiedot seuraavassa Vantaan Opettajassa.

Jukka Vartiainen , Kivimäen koulu





YRITTÄJYYS MAHDOLLISUUTENA ASIAANTUNTIJALLE!

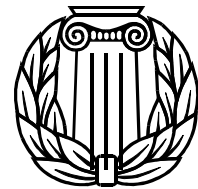
Tietoa oman yrityksen käynnistämisestä – yksin tai yhdessä
**Torstaina 9.10.2003 klo 17-20 Vallilan Nordean auditorio,
Satamaradankatu 5, Helsinki**

Lisätietoja: Timo Mäkilä puh. 050 491 4542,
työ (09) 7312 2178 (tai 7312 2175) timo.makila@edu.hel.fi
tai timo.makila@hel.fi www.nyppi.net

Ilmoittautumiset: AKAVA Uusimaa, Jaana Kälviäinen
puh. 040 566 2789, fax (09) 142 595 s-posti:

aluetoimisto@uusimaa.akava.fi

*Tilaisuuden järjestää AKAVA Uusimaa Työllisyys ja elinkeinot -työryhmä – **TERVETULOA!***



AKAVA

Uusimaa-Nyland

Osallistu sinäkin Vantaan opettajan tekemiseen! Aineisto seuraavaa Vantaan opettajaa varten tulee toimittaa 24.9.2003 klo: 12 mennessä VOAY:n toimistolle (Talkootie 7) levykkeellä (pc) ja paperitulosteena tai sähköpostilla: sirkku.leminen@edu.vantaa.fi

Nyt VOAY on myös netissä!
personal.inet.fi/yhdistys/voay

Sieltä löydät mm. tärkeimmät yhteystiedot sekä lehdykäiset.

