

# VANTAAN OPETTAJA

No: 7

19.11.2003

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry

Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020

[voay@pp.inet.fi](mailto:voay@pp.inet.fi), [personal.inet.fi/yhdistys/voay](http://personal.inet.fi/yhdistys/voay)

Tiedottaja: Pirita Laine puh: 050-5725967

[pirita.laine@edu.vantaa.fi](mailto:pirita.laine@edu.vantaa.fi)

## PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

Opettajakentän elämä on taas uusia - ja vanhojakin - aiheita pullollaan. Työn vaativuuden arviointi = TVA on SOSTERissa menossa jo täyttä päätä lastentarhanopettajien riveissä. Opetustoimen puolella TVA lähtee liikkeelle VAKESissa. Pilotteja harataan esiin perusopetuksesta.

Olen osallistunut lyhyellä aikavälillä moniin OAJ:n järjestämiin koulutustilaisuuksiin ja seminaareihin. Niiden viestinä on ollut, että tästä lähtien meidän on yhä enenevässä määrin varustauduttava neuvottelemaan paikallisesti kaikkien opettajien palkanosista ja palkkioista, siis niistä rahoista, joita VES ei suoraan määrittele.

Neuvottelulistan kärjessä ovat jo pitkään olleet rehtorit, apulaisrehtorit ja vararehtorit. Heidän asemaansa, töiden sisältöä ja palkkausta on tarkasteltava uudelta näkösuunnalta. Moni heistä ei enää kohta jaksane paneutua viimeisimpään tietoon, varsinkaan kun työn lisääntyminen ja sen vaativuus ei näy ”työnantajan kädenpuristuksena” eli edes joinakin euroina palkkapussissa. Muistutankin kaikkia asianosaisia VOAY:n järjestämästä illasta Puistokulmassa 26.11.2003.



On pari muutakin erittäin merkittävää ajankohtaisasiaa. Meidän täytyy kiinnittää huomiota työturvallisuuteen, ehkäistä työstä aiheutuvia haittoja ja vaaroja. Samalla tulisi muistaa opettajan työssä jaksaminen. Asiat kulkevatkin tiiviisti käsi kädessä. Mutta kun lisätään, että nuorempien peruskoulun opettajien pitäisi jaksaa vaikkapa peräti 68-vuotiaiksi, alkavat jutut kuulostaa peräti hirvittäviltä.

Uusi, suunnitteilla oleva eläkelaki pohjautuu oletettuun työntekijäpulaan. Mikä merkitys on sillä, että nuoret eivät ehkä saakaan virkoja, kun vanhemmat opettajat pakotetaan jatkamaan yhä pidempään vähenevien oppilasmäärien kanssa. Eikö alalle enää juuri siksi löydy opiskelijoita tai tuleeko uusista opettajista suoraan syrjäytyneitä?



Edellä mainittu eläkeuudistus tarjoaa niille opettajille, jotka jatkavat vuodesta 2005 yli 63-vuotiaina 4,5%:n superbonusta. Entä mikä olisi tulos, jos niille peruskoulun opettajille, jotka ovat valinneet 60 vuoden eläkeiän, tarjottaisiin suoraan 60.

ikävuoden jälkeen 4,5 %:n bonusta! Se voisi tuottaa tulostakin. Jokseenkin varmaa on kuitenkin, että peruskoulun opettaja ei tekisi 3 vuotta työtä (60-63 v.) ilman, että hän hyötyisi siitä mitään ja että hän vasta täytettyänsä 63 v. alkaisi ansaita mainittuja superbonuksia. Toisaalta jos hän on jo ehtinyt ottaa eläkekirjansa, ei hänelle tietysti kartukaan minkäänlaisia lisäprosentteja.

Eräs suurista mullistuksista on myös alueellisen edunvalvonnan uudistukset. Olen OAJ:n järjestötoimikunnassa väentänyt kättä asiasta. Tarkoituksena on nimittäin, että OAJ siirtää tässäkin kohdassa edunvalvontaa laajemmalle paikallistasolle tarkoittaen Suomen 20 nykyistä maakuntaa. Ajatus on sinänsä hyvä, mutta tarkistuksia täytyy tehdä vielä julman paljon. Kuulumme OAJ:n piirinä Itä-Uusimaahan, mutta maakunnallisesti Uusimaahan. Uudenmaan alueella asuu lähes ¼ osa Suomen opettajista. Kaikille tarjotaan yksi ”perusvaikuttaja” / maakunta, kuitenkin niin, että otetaan erillisesti huomioon ruotsinkielinen Pohjanmaa ja pääkaupunkiseutu. Miten ne otetaan huomioon, ei ole vielä käynyt ilmi muuta kuin minun ehdotuksessani (ei saanut ainakaan vielä laajempaa kannatusta järjestötoimikunnassa). Ehdotin, että Helsinki ja Espoo – Kauniainen - Vantaa erotettaisiin omiksi alueikseen, jotta opettajamäärät voitaisiin edes jossakin määrin ottaa huomioon, kun jaetaan toimintaresursseja maakunnille / seutukunnille.

OAJ:n valtuusto kokoontuu nyt 19.-21.11.03. Kuten huomaatte, monia tärkeitä, hoidettavia asioita on noussut pintaan. Eipä muuta kuin täytyy ryhtyä taas töihin! Ottakaa yhteyttä!

Oikein mukavaa syksyn jatkoa teille kaikille!

Anneli Karhunen

gsm 040-5863354, e-mail: [lakarhun@saunalahti.fi](mailto:lakarhun@saunalahti.fi)

09-839 39103 koulupuh., 09-839 39199 koulufax., 09-855 98181 kotifax.

Mitä sydämellisin kiitos teille kaikille, jotka annoitte tukenne minulle OAJ:n Vantaan paikallisyhdistyksen vuosikokouksessa! Ojennan näin ruusun teille jokaiselle. Olette sen arvoisia.

Anneli Karhunen  
puh.joht. vielä 31.12.2003 asti



## PÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

### Kysymyksiä ja vastauksia

Luottamusmiehiltä kysytään toisinaan: miksi tästä ei ole kerrottu? Näin tiukataan varsinkin, jos asianomainen on menettänyt jonkin etuutensa. Useimmiten asiasta on kirjoitettu mm. Vantaan opettajassa, mutta kun tieto ei ole sillä hetkellä ajankohtainen, sitä ei aina muista. Esimerkiksi joitakin viime aikoina tulleita kysymyksiä ja niihin annettuja vastauksia:

### Sairastuminen palkkiolomalla tai muulla vapaalla

On sattunut ikäviä tilanteita, joissa on juuri alkanut palkkioloma, isyysvapaa tai muu ennalta sovittu palkallinen tai palkaton virkavapaa. Sitten tuleekin tapaturma tai sairastuminen. Voiko virkavapauden näissä tapauksissa katkaista ja siirtää siihen asti, kunnes on parantunut? Valitettavasti siirto ei yleensä onnistu. Siinä toimii päätöksenteon ensisijaisuus: Se päätös, joka on ensin tehty, pysyy voimassa, vaikka olosuhteet muuttuisivat. Kun virkavapaus palkkiolomaa tms. varten on myönnetty, se pysyy voimassa eikä vaihdu sairauslomaksi. Tämä sotii monen oikeustajua vastaan. Työnantajan edustajien kanssa on käyty keskusteluja, mutta muutosta ei ole luvassa. Selvittelyä jatketaan.

### Äitiysvapaan monet kiemurat

Vantaalla on, yleisestä ikääntymisestä huolimatta, myös nuoria opettajia. Niinpä äitiysvapaaseen liittyvät kysymykset ovat tulleet monissa kou-



luissa ajankohtaisiksi, kyselyjen runsaudesta päätellen.

Jopa iloisena yllätyksenä on pidetty sitä, että äitiysvapaa alkaa palkallisena (72 ensimmäistä arki-päivää). Tämä edellyttää sitä, että työsuhdetta on kestänyt vähintään kaksi kuukautta ennen vapaanalkamista. Ja muistakaa: lauantai on arkipäivä!

Sitten jatkuvat äitiysvapaan (palkaton) loppuosa ja vanhempainvapaa. Näitä vapaiden yhteismäärä on 263 arkipäivää. Isyysvapaata tulee 18 arkipäivää äitiys- tai vanhempainrahakaudella, enintään 4 erillistä jaksoa. Jotta asia ei olisi liian yksinkertainen, sitaatti KVTES:sta: ”Mikäli isä on pitänyt vanhempainrahakauden viimeiset vähintään 12 arkipäivää yhdenjaksoisesti, hänellä on lisäksi oikeus yhteen yhdenjaksoiseen 12 arkipäivän isyysvapaaseen välittömästi vanhempainvapaan päätteeksi.” Eli olkaa tarkkoja!

Hoitovapaaseen on oikeus siihen saakka, kunnes lapsi täyttää kolme vuotta. Mutta tätä mutkistaa hiukan se, että Vantaan kaupunki on pitäytynyt tiukimpaan tulkintaan: enintään kaksi, vähintään kuukauden pituista jaksoa. Tämä on johtanut esim. siihen, että kun vanhempainvapaa päättyy toukokuun puolivälissä ja opettaja ei katso järkeväksi palata töihin pariin viikoksi, hänen on otettava ensimmäinen hoitovapaa toukokuun puolivälistä kesäkuun puoliväliin. Sittenhän voi ”palata töihin”.

Tuo ”töihin paluu” kesäkeskeytyksen ajaksi on herättänyt paljon keskustelua. Toistaiseksi tilanne on kuitenkin se, että vanhempain- tai hoitovapaan voi keskeyttää kesäksi. Mutta on otettava huomioon hoitovapaajaksojen lukumäärä (2): jos ne on käytetty, ei kesäksi voi ”palata töihin”, vaikka lapsi ei ole vielä täyttänyt kolmea vuotta.

Hoitovapaata ei myöskään voi keskeyttää, jos sen aikana tulee ras-kaaksi. Silloin menettää mahdollisuuden palkalliseen äitiysvapaaseen. Joten taaskin tarkkana kuin porkkana!



### **Sairausloman kesäkorvaus ja muita korvauksia**

Jos laskennallisen vuosiloman (alkaa 16.6.) aikana sairastutte, joudutte sairaalaan tms., niin saatte sairauspäivärahan itsellenne (palkan lisäksi). Tarkemmin kesän alla!

Jos taas sattuu työtapaturma, huolehtikaa siitä, että saatte työnantajanedustajalta mahdollisimman kattavan selvityksen

siitä, mitä tapahtui. Aina sen saaminen ei ole helppoa varsinkaan, jos siihen liittyy (jonkin tahon) mahdollista vaikka tahatontakin laiminlyöntiä. Näissä ikävissä tilanteissa kannattaa ottaa yhteys luottamusmieheen mahdollisimman pian, ettei jää huomaamatta jotain myöhemmin tärkeäksi osoittautuvaa. Ja ellei korvausten saanti ole aivan selvä myös vakuutusyhtiön mielestä, saa varautua pitkään prosessiin.

### **Palkallista vaiko palkatonta virkavapaata?**

Ns. oppitunnittomat päivät, joita voi tulla jaksomuotoisessa opetuksessa (lukio, osa yläasteista), ovat osoittautuneet pulmallisiksi parissakin tapauksessa: Voiko opettajaa velvoittaa kokouksiin tms. myös oppitunnittomana päivänä? Entä jos hän on sopinut siihen muuta menoa ja tulee yllättäen määräys tulla kouluun?

Oppitunniton päivä ei ole vapaapäivä, kuten edellisessä VO:ssa kirjoitin. Hänelle maksetaan siltä päivästä palkka ja hän on näin työvelvollinen. Toisaalta järkeä voi käyttää: jos määräys on kovin äkillinen ja opettajan sopima meno vaikea siirtää, voi työnantaja harkita työn teettämistä muuna aikana; palkattoman virkavapauden vaatiminen tuntuu aika byrokraattiselta.

Toisin päin tuli ongelma opettajalle, joka haki virkavapaata niin, että se päättyi oppitunnittomaan päivään (perjantaihin). Hänelle tuli käsky hakea virkavapaata maanantaihin saakka. Perustelu oli se, että hänellä ei ole tunteja perjantaina, joten hän ”tosiasiallisesti” palaa töihin maanantaina. Asiasta syntyi kompromissi: opettaja tulee perjantaina kouluun suorittamaan rehtorin osoittamia tehtäviä, ja virkavapaus hyväksytään perjantaihin päättyväksi. Muu ratkaisu olisi ollut sikäli kohtuuton, että ”sakkopäiviä” perustellaan sijaisella eikä ko. tapauksessa olisi ollut sijaista pe – su.

### **Opintovapaa on erivapaa**

Sairauslomat ja perhevapaat (äitiys-, isyys-, vanhempain-, hoitovapaa) ovat lakisääteisiä niin, että ne on myönnettävä ilman erillistä harkintaa. Harkinnanvaraisissa virkavapauksissa työnantajalla on oikeus miettiä, myönnetäänkö virkavapaus ja millaisena se myönnetään (ajoitus). Yleensä jo myönnettyä virkavapautta ei keskeytetä kuin aivan poikkeuksellisesti. Kuitenkin eräs ”vapaa” näyttää olevan erityisasemassa ainakin siinä mielessä, että





van erityisasemassa ainakin siinä mielessä, että sen voi keskeyttää työntekijän eduksi: opintovapaa. Opintovapaalla olevalle opettajalle on annettu lupa keskeyttää opintovapaajoululoman ajaksi sekä päättää se koulutyön kesäkeskeytyksen (‘kesäloman’) alkuun. Toisin menetellään esim. vuorotteluvapaan kanssa.

### **Yhtenäiseen peruskouluun – yhtenäiseen palkkaukseen?**

Vantaalla on suuntaus kohti yhtenäistä peruskoulua. Sinne otetaan mielellään kaksoiskelpoisia luokanopettajia, joilla on siis ainakin yhdessä opetettavassa aineessa 35 ov:n suoritukset. Kysymys kuuluu: sorretaanko tällaisia luokanopettajia palkkauksessa aineenopettajiin verraten?

Kun Vantaan kaupunki lähti tekemään ensimmäisiä yhtenäisiä peruskouluja (Tikkurilan ja Vantaankosken), aloitettiin neuvottelut paikallisen sopimuksen saamiseksi. Mutta yritys kariutui KT:n opetusalan päällikköön Anja Vaheriin. Hän ilmoitti, että koska tavoitteena on valtakunnallinen sopimus, ei yksittäiselle kunnalle myönnetä sopimislupaa – tosin sellaisia oli jo myönnetty muille kunnille. Niinpä ei saatu sovituksi palkkausta ja ennen kaikkea opetusvelvollisuutta.

Palkkahan on sekä aineenopettajalla että tietyn kaksoistutkinnon suorittaneella luokanopettajalla sama (C 52). Mutta ero on opetusvelvollisuudessa, joka aineenopettajalle voidaan laskea painotettuna, jos hän opettaa useampaa ainetta – luokanopettajan virassa olevalle ei.

Ylitunnit ovat kaikille yhtä (epä)edullisia: niiden palkkaan ei oteta mukaan lisiä (määrävuotiskorotukset ym.).

### **Purnattavaa riittää – entä työpaikkoja?**

Monenmoista on jäänyt yhteen jos toiseen hampaankoloon siitä, kuinka ei makseta kaikesta työstä eikä ylipäänsä riittävästi. Julkisuudessakin keskustellaan opettajien palkan pienuudesta. Vertailua tehdään yksityissektoriin: siellä nähdään paremmat palkat. Toisaalta varsinkin viime aikoina on näkynyt kolikon kääntöpuoli: irtisanomisten vyöry. Eivätkä läheskään kaikki yksityissektorilla työskentelevät – koulutetutkaan – saa parempaa palkkaa. Loh-



tunamme on ollut työpaikan pysyvyys. Mutta kuinka kauan, jos Vantaan kaupungin pahimmat painajaiset toteutuvat ja kouluihin kohdistuvat ensi syksynä 5 %:n leikkaukset?

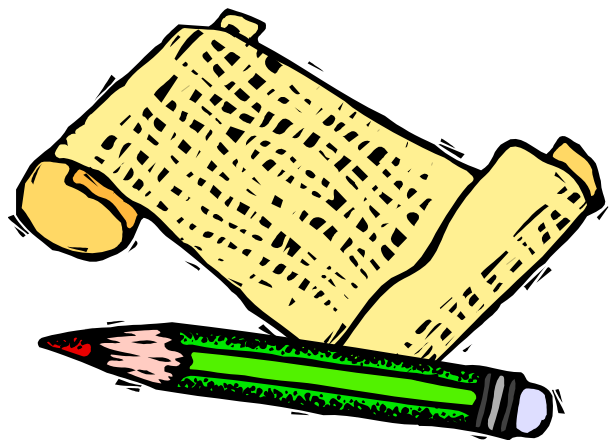
Kaikesta huolimatta virkistykää – kenties jostain löytyy iloitsemisenaiheita, toivoo Marjatta Vasara plm. (p. 040 – 707 9447; [marjatta.vasara@vantaa.fi](mailto:marjatta.vasara@vantaa.fi))

## LUKIJAN KYNÄSTÄ

Alla oleva kirjoitus lähetettiin minulle 23.3.2003 julkaistavaksi Vantaan opettaja –lehdessä. Väärinymmärryksen johdosta se julkaistaan kuitenkin vasta nyt. Pahoitteluni.

Pirita Laine, tiedottaja

Vastine Marjatta Vasaran 27. 2. 2003 Vantaan opettaja lehdessä olleeseen kirjoitukseen:



### **Oltermannikorvaus maksetaan oltermannin lukiolle eikä oltermannille!**

Oltermannikorvaus maksetaan oltermannin lukiolle, eikä oltermannina toimivalle rehtorille. Määrärahalla oltermanni voi esimerkiksi siirtää tehtäviä opettajille, jotta ehtii hoitaa oltermannin tehtäviä eli toimia lukion rehtoreiden yhdysrehtorina. Oltermannin toiminta on siis erittäin epäitsekkästä toimintaa sekä rehtoreiden että oman lukion puolesta!

Kaarina Koivistoinen, oltermanni 2002-2003

## LUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

### **Suurten kaupunkien neuvottelupäivillä kuultua**

Puheenjohtaja Erkki Kangasniemi puhui Mikkelissä 25-26.9.03 suurten kaupunkien ammattiyhdistysten edustajien neuvottelupäivillä kuntien erilaisu-

desta ja siitä, miten leikkaukset eri kunnissa vaikuttavat sivistystoimeen. Yleisesti hän totesi, että opetustoimen käyttövarat vaihtelevat suurestikin. Siksi paikallisella edunvalvonnalla on tärkeä tehtävä tässä suhteessa. Hän kehuu, että meillä on erittäin korkeatasoinen koululaitos, jossa on erittäin osavia opettajia. Kuitenkin n. 10 % oppilaista jää koulutuksen ulkopuolelle (n. 6 000 nuorta). Tämä tarkoittanee sitä, että heidän koulutuksensa jää peruskoulutasoisen koulutuksen varaan. Tästä ryhmästä saattaa tulla myöhemmin vaikeuksia yhteiskunnan muille sektoreille.

Suomalaisten opettajien ansiotaso ei ole kehittynyt tyydyttävästi verrattuna muihin vastaavan koulutustason omaaviin ammattiryhmiin. Tässä on kaikilla edunvalvojilla vielä paljon tehtävää.

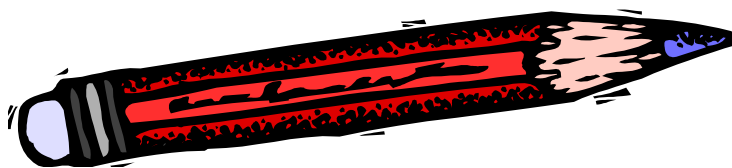
Professori Jukka Sarjala puhui valtiiovallan näkökulmasta opettajien ammattia kohtaan. Valtiovalta Suomessa ja valtiot yleensäkin arvostavat voimakkaasti opettajia, mutta tämä arvostus ei aina näy käytännössä. Opettajan ammattikunnan naisistuminen saattaa tulevaisuudessa olla todellinenkin ongelma. Miehiä pitäisi saada houkuteltua alalle enemmän. Alalla maksetaan kuulemma aivan liian pientä palkkaa työn vastuuseen ja merkitykseen nähden.

Sarjala puhui myös siitä, miten koulutustaso ja sivistystaso eivät ole samoja asioita. Ne eivät ole identtisiä eivätkä kehity samaan tahtiin. Hän puhui myös informaation ja tiedon suhteesta. Informaatio ei säilytä suinkaan aina totuutta mutta tieto on aina perusteltu asia. Puhuja kertoi myös tunneälystä, jota hän nimitti vanhalla ilmauksella sydämen sivistys. Sivistys on sitä, että menneisyys asuu meissä. Puhuja viittasi myös Mika Waltariin ja puhui koulutuksen ja kasvatuksen tärkeistä arvoista kuten inhimillisyys, suvaitsevaisuus, kauneus ja totuus.

Yleisesti päivillä tutustuttiin mikkeliin ja sen ajankohtaisiin ongelmiin, Mannerheimin persoonaan elävänä näyttelijäsuorituksena ja siihen, miten kunnan taloudellinen tila näkyy opetustoimessa. Alustuspuheenvuoroja oli Joensuusta, Tampereelta ja Vantaalta.

Anneli Kangasvieri Suomen kuntaliitosta käsitteli koulutuspoliittisia linjauksia kuntien kannalta.

Kari Kastu





## LIIKUNTA VASTAAVA TIEDOTTA

### VOAY:n liikuntaa

VOAY:n salibandyryhmä osallistui opettajien SM-salibandyturnauksen Helsingissä 15.-16.11. Monien samanaikaisten tapahtumien johdosta hieman vaajaalukuinen VOAY:n joukkue pelasi urhoollisesti kaikki pelit. Kiitos kaikille pelaajille. Tästä on hyvä aloittaa esim. koulujen välisiä pelejä. Seuraavaksi VOAY suunnittelee osallistumista opettajien valtakunnalliseen kaukalopalloturnaukseen maaliskuussa 2004. Tämä olkoon samalla viesti VOAY:n luisteleville opettajille.



Tervetuloa mukaan!

Jukka Vartiainen  
Kivimäen koulu 050-3682408

## HARRASTUSTOIMENSIHTEERI TIEDOTTA

### MATKAT

TUURIN KYLÄKAUPPA su 7.12. (ks. palvelut ja tarjoukset [www.veljeksetkeskinen.fi](http://www.veljeksetkeskinen.fi))  
Lähde työtovereittesi, perheesi tai ystäviesi kanssa jouluostoksille bussilla Keskinen veljesten tunnetusti edulliseen Tuurin kyläkauppaan Töysään. Matkan hinta on 17 € VOAY:n jäseniltä ja 20 € ulkopuolisilta. Lähtö klo 8 enemmistön mukaan joko Tikkurilasta Kaupungintalon edestä Martinlaakson aseman kautta Hämeenlinnantielle tai Helsingistä Kiasman edestä, perilläoloaika n. 4 tuntia, paluu samaan paikkaan n. klo 21.30. Bussiin pääsee myös matkan varrelta.



**EGYPTI LUXOR** tai **NIILIN RISTEILY 28.12.2002 - 4.1.2003** (su-su)  
(ks. hotellien kuvat ja palvelut esim. [www.google.com](http://www.google.com)-hakukoneella Isis Pyramisa+Luxor ja Tutotel+Luxor)

1) Hotelli Tutotel \*\*\* aamiaisella ja uudenvuodenateriaalla kansainvälisen luokituksen mukaan 4 tähteä, tasokas hotelli Niilin rannalla, mm. oma uima-allas Voay:n jäsenet 459 €+ viisumi 25 € ulkopuoliset 480 €+ viisumi 25 € alle 13-v kahden aikuisen seurassa lisävuoteella 419 €(+ viisumi 25 € jos oma passi) alle 13-v yhden aikuisen seurassa 449 €(+ viisumi 25 € jos oma passi) yhden hengen huone 50 € puolihoito 60 €

2) Hotelli Isis Pyramisa \*\*\*\* aamiaisella ja uudenvuodenateriaalla kansainvälisen luokituksen mukaan 5 tähteä, tasokas hotelli Niilin rannalla, mm. oma uima-allas Voay:n jäsenet 529 €+ viisumi 25 € ulkopuoliset 555 €+ viisumi 25 €

3) NIILIN RISTEILY Luxorista Assuaniin ja takaisin alakannella VOAY



625 €+ viisumi 25 € ulkopuoliset 650 €+ viisumi 25 € keskikannella VOAY 665 €+ viisumi 25 € ulkopuoliset 690 €+ viisumi 25 € yläkannella VOAY 695 €+ viisumi 25 € ulkopuoliset 720 €+ viisumi 25 €

Matkan hintaan sisältyy lennot Air Finlandin koneella, lentokenttäkuljetukset suomalaisen oppaan palvelut, majoitus 2 hengen huoneissa, aamiaiset Ilmoittautuminen pikaisesti (taustat: nimi, osoite, puh.numero, koulu)! Maksut välittömästi tai sopimuksen mukaan VOAY:n tilille 800015-1647912.

### KANSALLISTEATTERISSA:

Lippuja jäsenille tai vaikkapa joululahjaksi sukulaisille ja ystäville! Varaukset 10.12. mennessä, rahat 15.12. mennessä!

Suuri näyttämö:

pe 2.1. klo 19 Riivaajat 20 €(norm. 26 €)

22.1. klo 19 Falstaff 15 €(norm. 26 €)

la 17.1. Näköala sillalta klo 13 20 €(norm 26 €)

Pieni näyttämö:

to 8.1. klo 19 Ihmisiä hyvinvointivaltiossa 17 €(norm. 20 €)

ma 19.1. klo 19 ennakkonäytäntö Hinta 17 €(norm. 20 €)

la 24.1. klo 19 Othellohyrrä 10 €(norm. 20 €)

la 31.1. klo 14 Avioliitto italialaisittain 10 €(norm. 20 €)

Willensauna:

la 3.1. klo 19 Mies se on vainajakin 10 €(norm. 20 €)

la 10.1. klo 19 Henkäys elämään 17 €(norm. 20 €)

pe 23.1. klo 19 Tunnettomuus 17 €(norm. 20 €)

ke 28.1. klo 19 Kuningatar K 10 €(norm. 20 €)

Omapohja:

to 15.1. klo 19 Madame Melville 16 €(norm. 17 €)

ke 21.1. klo 19 Sananlaskijan laulu 10 €(norm. 17 €)



## KAUPUNGINTEATTERISSA:

THE FANTASTICKS PE 28.11. KLO 19 TOSI KIIRE! 25 e, norm. 28 €

KVARTETTI 11.2. klo 19 VAIN VOAY:N JÄSENILLE! Suuren kysynnän takia liput (29€)joudutaan arpomaan. Ilmoittautumiset 17. ja 18. joulukuuta. MISS SAIGON MA 15.3. KLO 19 45€, ulkopuoliset norm. 48 €, varmistus 15.2. mennessä.

MISS SAIGON TO 15.4. KLO 19 45 € ulkopuoliset norm. 48 € varmistus 15.2. mennessä.

HITLERIN SATEENVARJO PE 19.3. KLO 19 15e, ulkopuoliset 17 € varmistus 15.2. mennessä.

KLOONIT (ENT. A NUMBER) KE 3.3. KLO 19 15 € ulkopuoliset 17 € varmistus 3.2. mennessä.

VIATTOMUUDEN LOPPU PE 16.4. KLO 19 15 € ulkopuoliset 17 € varmistus 16.3. mennessä.

Ilmoittautumiset kaikkiin Marja-Liisa Kuroselle, fax 23502 e-mail marja-liisa.kuronen@edu.vantaa.fi tai marjaliisakuronen@hotmail.com tai marja\_liisa\_kuronen@hotmail.com, tiedustelut 8701949 tai 040-7172463 Koko koulun tilitykset yhteysopettajan kautta välittömästi ilmoittautumisajan jälkeen VOAY 800015-1647912 Tiedonannoissa on oltava erittely VOAY:n jäsenistä ja ulkopuolisista.

Osallistu sinäkin Vantaan opettajan tekemiseen!

Aineisto seuraavaa Vantaan opettajaa varten tulee toimittaa 10.12.2003

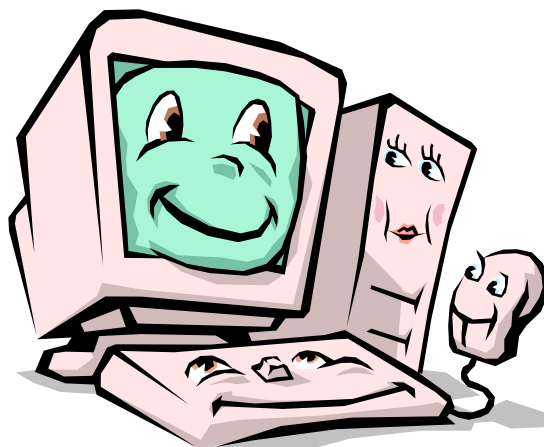
klo: 12 mennessä VOAY:n

toimistolle (Talkootie 7) levykkeellä

(pc) ja paperitulosteena tai

sähköpostilla:

[pirita.laine@edu.vantaa.fi](mailto:pirita.laine@edu.vantaa.fi)



**Nyt VOAY on myös netissä!**  
**[personal.inet.fi/yhdistys/voay](http://personal.inet.fi/yhdistys/voay)**

**Sieltä löydät mm. tärkeimmät yhteystiedot sekä lehdykäiset.**



Ratkiriemukasta pikkujouluuikaa toivottaen,  
tiedotustoimikunta

