

# VANTAAN OPETTAJA

No: 1

22.1.2004

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry

Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020,

[toimisto@voay.fi](mailto:toimisto@voay.fi), [www.voay.fi](http://www.voay.fi)

Tiedottaja: Annika Arstila p. 050-4096 460

[annika.arstila@edu.vantaa.fi](mailto:annika.arstila@edu.vantaa.fi)

## YHTEYSOPETTAJAT HUOMIO!!!

### Yhteysopettajakoulutus

3.2.2004 klo 17.00

Kuusikon koululla (Hovitie 11)

Ilmoittautumiset ja askarruttavat kysymykset koulutusvastaava

Pirjo Haikalle viim . 27.1.2004 sähköpostitse: [pirjo.haikka@jippii.fi](mailto:pirjo.haikka@jippii.fi)

tai puh.040-566 9192



Kauan kaivattu

### ELÄKEILTA

tiistaina 9. maaliskuuta klo 18

VOAY:n toimitilassa (Talkootie 7, Hiekka-  
harju)

Juri Aaltonen OAJ:stä vastaa kysymyksiin.

Ennakkoilmoittautuminen VOAY:n toimis-  
toon(p.873 4020) 2.3. mennessä.

TERVETULOA kuulolle ja kysymään!

**HUOM!** Katso takasivulta kutsu VOAY:n sääntömääräiseen ke-  
vätkokoukseen ja 30-vuotis-juhlaillallisille.

## PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

**Hyvää alkanutta vuotta 2004 kaikille VOAY:n jäsenille ja yhteistyökumppaneille sekä erityisesti järjestöaktiiveille.**

Kuluvana vuonna on tarkoitus toteuttaa myös koulu-toimessa henkilökohtainen palkkiojärjestelmä. Kyseinen palkkio edellyttää, että työntekijä ja esimies ovat käyneet tulos- ja kehityskeskustelun. Edelleen työyhteisön on pitänyt sopia niistä perusteista, joilla palkkio myönnetään. Aikaisempi vastaava järjestelmä herätti jonkin verran kateutta ja epäsovua. Syynä lienee ollut järjestelmän puutteellinen läpinäkyvyys ja avoimuus. Toivotaan, että tällä kertaa vältytään kuohunnalta.



Samantyyppinen uudistus on tulospalkkiokokeilu.

VOAY:n saamien tietojen mukaan se rahoitettaisiin ensi vaiheessa koulun budjetin ulkopuolelta, mutta jatkossa omasta yksiköstä.

Uusi vuosi lupaa kaikille kunnan toimialoille niukkuutta, vaikka päättäjät löyhensivätkin kaupungin budjettia matalan korkotason mahdollistaman lainanoton turvin. Koulujen tasolla säästöt realisoituvat viimeistään syyslukukauden alkaessa eikä lisärahaa tai lupaa budjettiylityksiin ole. Ihan puhtaan matemaattisesti voi olettaa, että keskimäärin opettajien palkkapussi kevenee.

Ammattijärjestöt ovat havainneet viitteitä kaupungin henkilöstöpoliittisen linjan kovenemisestä. Tämä näyttää koskevan myös opettajia. Olisi suotavaa, että esimiehet ohjeistettaisiin selkeästi ja yhdenmukaisesti. Mielestäni on kaikkien osapuolten etu pyrkiä noudattamaan paitsi lain kirjainta myös sen henkeä. Lainaus henkilöstökeskuksen tiedotteesta 23.12.2003:

"...henkilöstösuunnittelu voi tapahtua ainoastaan toimialoilla. Arjen tilanteissa vastuu on yksittäisillä johtajilla ja esimiehillä."

VOAY:n kotisivujen osoite on muuttunut ja www-tiedottamisen rakenne uudistetaan helmi-maaliskuun aikana. Yhdistyksellä on oma domain: [www.voay.fi](http://www.voay.fi). Ajatukset ja ideat sivuston parantamiseksi ovat tervetulleita. Erityisesti toivon kannanottoja keskustelupalstan tarpeellisuudesta.

Erkki Tulkki

[erkki.tulkki@voay.fi](mailto:erkki.tulkki@voay.fi)

## VOAY TIEDOTTA

### VOAY:n hallituksen virkailijat vuodelle 2004

puheenjohtaja: Erkki Tulkki

varapuheenjohtaja: Pirita Laine

sihteeri: Miia Pakarinen

taloudenhoitaja: Kari Ritala

tiedottaja: Annika Arstila

emännät: Annika Arstila, Kati Kivistö ja Päivi Saarinen

isäntä: Clas Salonen

koulutusvastaava: Pirjo Haikka

harrastustoimensihteeri: Marja-Liisa Kuronen

urheiluasiat: Jukka Vartiainen

Tänä vuonna ei valittu enää asuntoasiamiestä.



### Valio- ja toimikuntien puheenjohtajat vuodelle 2004

Toimistovaliokunta: Erkki Tulkki

Edunvalvontatoimikunta: Erkki Tulkki

Koulunjohdollinen toimikunta: Risto Purhonen

Järjestöasiaintoimikunta: Pirjo Haikka

Tiedotustoimikunta: Annika Arstila

Harrastustoimikunta: Marja-Liisa Kuronen

Luottamusmiestoimikunta: Marjatta Vasara

Vaalitoimikunnan ja sen puheenjohtajan valitsee yhdistyksen kevätkokous.

## OAJ:N VANTAAN PAIKALLISYHDISTYKSEN PUHEENJOHTAJA TIEDOTTA

Aloitin paikallisyhdistyksen puheenjohtajan tehtävän vuoden alusta. Kiitos saamastani luottamuksesta.

Monille opettajille on luultavasti epäselvää, mitä paikallisyhdistyksellä tarkoitetaan ja miten se eroaa Voay:stä. Paikallisyhdistys edustaa Vantaalla koko opetusalaan ja sen jäseninä ovat jäsenyhdistykset (10kpl). Suurin jäsenyhdistys on Vantaan opettajien ammattiyhdistys eli Voay, johon kuuluvat peruskoulun

ja lukion opettajat. Voay julkaisee tätä lehteä ja Voay:n puheenjohtajana toimii Erkki Tulkki. Muita paikallisyhdistyksen jäseniä ovat muutamia mainitakseni esim. lastentarhanopettajat, ammattioppilaitosten opettajat, sosiaali- ja terveystieteiden opettajat ja musiikkiopiston opettajat.

Paikallisyhdistyksen tehtävä on lähinnä edunvalvonnallinen. Yhdistys vastaa koko opetusalan neuvottelu- ja sopimustoiminnasta Vantaalla. Tämä edellyttääkin tiivistä yhteistyötä eri opettajaryhmien ja oppilaitosmuotojen välillä.

Meidän kaikkien yhteinen pääluottamusnaisemme on Marjatta Vasara, jonka varapääluottamusmiehenä toimin.

OAJ:n järjestö rakenne on liian epäselvä ja päällekkäinen. Sitä ollaankin uudistamassa. Uudistukset eivät tapahdu hetkessä, mutta luultavasti jonain päivänä Vantaallakin tulee olemaan yksi yhteinen opettajayhdistys.

Seuraavaksi tiedottaakin varapääluottamusmies:



Olemme seuranneet ”Erityistä tukea tarvitsevien oppijoiden suunnitelman” etenemistä. Syksyllä siitä pyydettiin lausunnot, jotka juuri olen saanut luettavakseni. Lausuntoja tai kommentteja suunnitelmaan annettiin n. 60 kpl. Kertalukemaltakin olen löytänyt yhteneviä muutosesityksiä tai kritiikkiä. Toki on myös syystäkin kiitelty sitä, että on yritetty tehdä suunnitelma erityistä tukea tarvitsevalle alkaen esiopetuksesta ja

jatkuen toiselle asteelle. Luottamusmiehenä minusta tuntuu siltä, että erityisopetusjärjestelyt ovat opettajilla edelleen suuri murheen aihe. Tukea tarvitsevat sekä oppilaat että opettajat.

Lausuntojen pohjalta suunnitelmaa käsittelee vielä ohjaus- ja seurantaryhmä. Sitten se menee opetuslautakuntaan. Palaan asiaa tämän lehden seuraavissa numeroissa. Kerron tarkemmin lausunnoista ja niiden vaikutuksista suunnitelmaan.

Kari Kinnunen

p. 050-4125448

kari.kinnunen@vantaa.fi

## PÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTAA

### VAIKEUKSIEN KAUTTA VOITTOON?

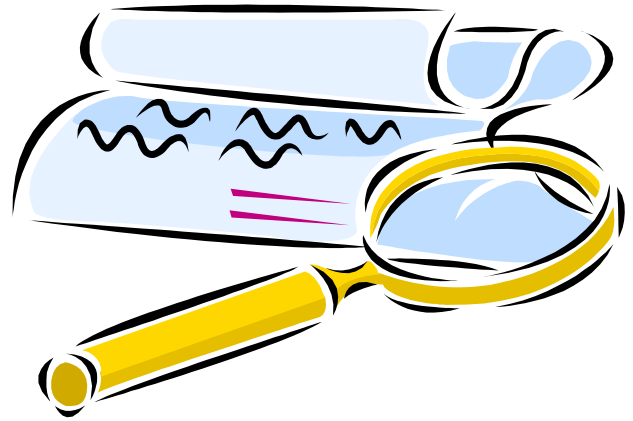
Hyvää alkanutta vuotta 2004!

Moni tosin kuuluu – tunnollisena opettajana? – sairastelleen loma-aikana. Mutta toivottavasti lepoaikaakin jäi kylliksi.

### ‘VAKINAINEN’ MUUTTUI ‘TOISTAISEKSI’

Runsaasti huolestuneita kysymyksiä on tullut palkkakuitin muutoksesta: Laki kunnallisesta viranhaltijasta muutti työsuhteen merkinnän niin, että aiempaa ‘vakinaista’ ei enää ole, vaikka työsuhteen ehdoissa EI tapahtunut muutosta. Siis entinen ”vakinainen virka” on nyt ”virka, toistaiseksi”. (VO:ssa tästä oli jo aiemmin syksyllä.)

Toisena työsuhteen lajina on ‘määräaikainen’. Viransijaiset ja väliaikaiset ovat poistuneet. Määräaikaisuuteen edellytetään perusteluja. Näiden pitää käydä ilmi viranhaltijan päätöksestä, jolla asianomainen on otettu Vantaan kaupungin palvelukseen. Laissa on lueteltu ne perusteet, joilla määräaikaisuus voidaan hyväksyä. On myös päätetty, että koeaikaa sovelletaan mahdollisimman laajasti ja käytetään pisin­ tä mahdollista (6 kuukauden) jaksoa. Tästäkin pitää olla maininta ottamis­ päätöksessä (kopio asianosaiselle).



### ”TYÖSUHTEEN PURKU KOEAIKANA”

Työsuhde voidaan purkaa koeaikana juurikaan perustelematta. Uuden lain mukaan ei edellytetä edes asianosaisen kuulemista ennen purkua, vaan perusteeksi riittää se, että hänen ei katsota saavuttaneen työnantajan asettamia tavoitteita. Tosin viitataan siihen, että purku ei saisi tapahtua epäasiallisin perustein.

Lyhyen ajan kuluessa on Vantaan kaupungin opetustoimessa jo kahdesti jouduttu irtisanomistilanteeseen. Tosin ilmeni, että toisessa koeaikaa ei ollutkaan määrätty, ja asiassa päästiin kompromissiin. Toisessa taas asianomainen ei valitettavasti ollut ammattijärjestön jäsen (oli arvioinut Loimaan työttömyyskassan riittävän), joten neuvottelutie ei ollut käytettävissä ja työsuhde päättyi.

Nyt tarvitaan kaupungin tason linjauksia. Kärjistäen todetaan, että jos laissa ei ole vaadittu kuulemista, voidaan irtisanoa perusteluitta.

Kuitenkin apulaiskaupunginjohtaja Aulis Pitkälä ilmaisi kantanaan, että jos joku ei toimi niin kuin pitäisi, hänelle on tämä selkeästi sanottava ja annettava mahdollisuus korjata menettelynsä. – Muuten ollaan mielivallan tiellä.

## **VEROILMOITUSLIITTEEN OHJEITA JA SUMMIA TARKISTETTU**



Veroilmoituksen jättöpäivä on käsillä (2.2.04). Yhteysopettaja on jakanut OAJ:n jäsenille veroilmoituksen liitteen ja täyttö-ohjeen. Verottajan suoraan toteuttaman vähennyksen määrä on noussut 590 euroon. (Joka katsoo tämän riittäväksi, voi hypätä jatkon yli.)

Helsingin, Espoon ja Vantaan verotoimistojen edustajat sekä pääluottamusmiehet pyrkivät yhtenäistämään menettelyä niin,

että summat olisivat kutakuinkin samat ja perusteet mahdollisimman samantyyppiset. Muilta osin päästiin suurin piirtein yksimielisyyteen, mutta suojavaatetuksen osalta jäätiin siihen, että Helsingissä hyväksytään 170 euron kulut, Espoo ja Vantaa jättivät avoimeksi (Vantaalla tähän asti 90 euroa).

Vantaan verotoimiston edustaja vetosi läänin uusiin ohjeisiin, jotka valmistunevat maaliskuulla. Helsingissä asuvat voivat merkitä em. kohtaan 170 euroa, muut harkintansa mukaan 90 – 170 euroa (perusteluin).

Ja toivomus: veroehdotuksen saajat, SÄILYTTÄKÄÄ liite + ohje! Ei tarvitse sitten kesäkuussa hädissään soittaa.

## **PALJONKO TULIKAAN LISÄÄ PALKKAA?**

Palkantarkistuksesta on pyydetty vielä tiivistelmä: 1.12.2003 palkka tarkistui niin, että 2. palvelulisästä siirrettiin 3 % peruspalkkaan. Uusilla opettajilla eli niillä, joilla oli 0 – 1 pl., korotus oli enimmillään 4 % eli euroina noin 70 – 80 e /kk. Kypsemällä kaartilla se jäi noin 1 %:iin eli 20 – 30 euroon / kk (brutto). Luvut ovat noin-lukuja, sillä ne riippuvat peruspalkan suuruudesta. Joku ehätti jo epäilemään, ettei tullutkaan korotusta vaan alennus – verotus voi tehdä sellaisia temppuja! Seuraava yleiskorotus tulee 1.3.2004 (1,7 %). Katsokaa tarkkaan palkkakuittia, muuten voi jäädä huomaamatta ansiotason huikea nousu.

## OSA-AIKAELÄKE EDELLYTTÄÄ TARKKUUTTA

Osa-aikaeläkkeen suosio on ollut suurta varsinkin lukion opettajilla, joille ei avautunut mahdollisuutta päästä eläkkeelle 60 vuoden iässä. Ne jotka osa-aikaisiksi aikovat, ottakaa huomioon KAIKKI ansionne, kun laskette tulorajoja. Tentit, yo-kokeiden korjaamiset ym. tulee ennakoida niin, että ne lasketaan ympärivuotisena palkanosana.

Muistakaa myös mahdolliset muut tulonne – kaikki lasketaan yhteen. Näin vältytään ikäviltä eläkkeen takaisinperinnöiltä, joita on sattunut. Varatkaa myös aikaa selvittelyihin. Kyse ei ole subjektiivisesta oikeudesta, joskin yleensä osa-aikaeläke myönnetään.

## OPETTAJILLE TVA JA TOIMENKUVA?

Jatkuvaa kiistaa on aiheuttanut se, kuinka paljon opettajilla voi teettää ja millaisia töitä ilman eri korvausta. Työnantajan, rehtorin ja opettajan näkemykset saattavat poiketa toisistaan melkoisesti, kuten mm. ops-työssä, HOJKS:eissa jne. on havaittu. Asiasta on keskusteltu useaan otteeseen eri yhteyksissä ja todettu, että yksi ongelma on selkeän toimenkuvan puute: mitä kuuluu opettajan perustyöhön (ja palkkaan), mikä on lisätyötä (ja korvattavaa).

Pelinavauksena laaditaan TVA eli työn vaativuuden arviointi. Se on aloitettu VAKES:n (ammattillisten opettajien) osalta. Ensimmäisenä on valmistunut esitys opetusalojohtajien TVA:ksi. Sosiaali- ja terveystieteiden opettajien TVA on laadinnassa. Näissä pyritään määrittämään mahdollisimman yksiselitteisesti se, mitä kukin tekee ja kuinka vaativaa työ on. KVTES:n puolella vastaava

työ on tehty. Paljon vielä on tekemistä, ennen kuin kaikki opettajat ovat mukana.

Asiaa esitellään VO:ssa, kunhan pohjatyö saadaan valmiiksi. OAJ:ssäkin ollaan kiinnostuneita; tämä nähdään mahdollisuutena saada opetuslalle ns. palkkaliukumia. Myös rehtorien eräänlainen toimenkuva on suunnitteilla, kun työryhmä pohtii koulujen hallinnon organisointia. Samaan liittyvät apulais- ja vararehtorien sekä koulusihteerien tehtävät.



## VIRKA VAI TOIMI?

Kunnallisesta viranhaltijasta annettuun lakiin liittyi myös työnantajalle annettu velvoite selvittää se, onko käytettävä työsuhteena virkaa vaiko tointa. Peruskoulun ja lukion sekä yleensä ammatilliset opettajat pysyvät viroissa, sillä

he käyttävät ns. julkista valtaa. Tarkempaa selvittelyä tehdään vapaan sivistystoimen puolella (aikuisopisto pl. aikuislukio, musiikkiopisto ym.). Sielläkin tarvitaan virka, jos suoritetaan arviointia, josta on oikaisumahdollisuus (valitusoikeus).

E erityisiä pohdintoja tuottaa esiopetus, josta OAJ ja KT jäivät asiaa valtakunnallisesti selvittäneessä toimikunnassa erimielisiksi. OAJ katsoo virat pakollisiksi, KT ei. Vantaalla lienee selvää, että kouluissa annettava esiopetus on virkatehtävä. Opettajahan voi joutua valvontatehtäviin, hänelle saatetaan antaa muun opetuksen tunteja jne. Sen sijaan päiväkodeissa annettava esiopetus on ehkä vaikeammin perusteltavissa virkatyöksi. Selvittelyjä käydään. Myös aikataulu on avoinna. Perusselvitys tehtäneen kesään mennessä, mutta toteutus on auki.

Viran ja toimen välillä on edelleen eroja, mutta useimmat niistä eivät ole merkittäviä. Viranhaltija voidaan esim. määrätä erilaisiin töihin, toimenhaltijan kanssa pitää sopia näistä.

## ELÄKE HÄÄMÖTTÄÄ

Eläkkeelle siirtyvän pitää irtisanoutua työpaikasta. Irtisanoutuminen osoitetaan sille, joka Vantaan kaupungissa on virkaan ottanut (peruskoulun puolella peruskoulutoimen johtaja Kaisu Toivonen – onneksi olkoon! – ja lukioissa rehtori).

Eropaperien on kuljettava palkanlaskennan kautta, koska siellä tarkistetaan eläkepalkan perusteet. Irtisanoutuminen tehdään kuun vaihteesta, sillä eläkkeen maksu alkaa aina kuun alusta (ei kesken kuukauden). Nykyään riittää irtisanoutumiseen virallisesti 2 viikkoa – 1 kuukausi. Mutta järjestelyt vievät aikaa, jopa useita kuukausia. Pahin on kuulemma vuodenvaihde, jolloin on aina ruuhkaa. Jollei ole pakko, älä jää eläkkeelle 1. tammikuuta! - VOAY järjestää eläketilaisuuden 9. maaliskuuta klo 18. Kysymyksiä voi lähettää etukäteen.

Talvisia terveisiä, koittaa se talvilomakin kohta!

Marjatta Vasara

plm. (p. 040 – 707 9447;  
[marjatta.vasara@oaj.fi](mailto:marjatta.vasara@oaj.fi))

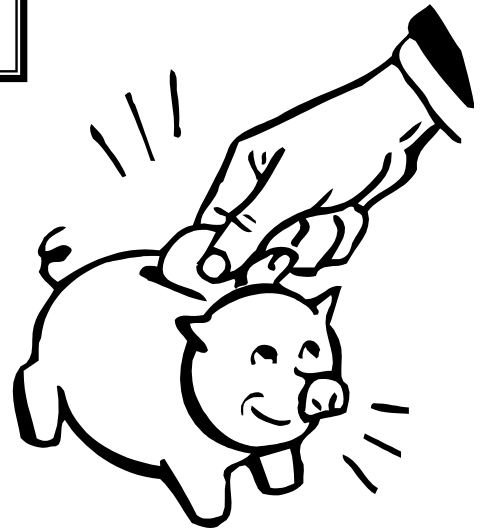




## LUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

### TULOSPALKKIOTA KEHITELLÄÄN

Tulospalkkiosta opetuslalla keskustellaan ja jotkut yksiköt lähtevät kokeilemaan sitä vuoden 2005 alusta. Miten tuloksia voidaan sitten mitata opetustyössä? Sanotaan, että toimintaa arvioidaan erilaisin mittarein. Tulospalkkiokriteerit valmistellaan yhdessä toimialalla, osa kriteereistä on laadittu kaupunkitasolla.



Tulospalkkiojärjestelmä voidaan ottaa käyttöön sellaisessa yksikössä, jossa yksikön johtaminen on kunnossa. Sitä pidetään yhtenä johtamisen välineenä. Yksiköllä on oltava selkeät tavoitteet ja toiminta on määrätietoista ja suuntautunut jatkuvaan kehittämiseen.

Tulospalkkiolla tavoitellaan tavoitteiden saavuttamista, palkitseminen lisää motivaatiota. Sekä oppilaat että opiskelijat ovat tyytyväisempiä. Tämä todetaan toistuvilla palautekyselyillä. Henkilöstö sitoutuu tehtäviinsä entistä paremmin ja työn vaikuttavuus lisääntyy. Henkilöstö on myös valmis kehittämään omaa työtänsä yhdessä työnantajan kanssa ja tällöin myös kuva työnantajasta muuttuu positiivisemmaksi. Yhteiset selkeämmät tavoitteet motivoivat työntekijöitä entistä parempaan yhteistyöhön.

Tulospalkkiota maksetaan enintään kolme prosenttia tulospalkkioyksikön vuotuisesta palkkasummasta. Yksittäisen työntekijän kohdalla se voi olla korkeintaan yhden kuukauden palkka. Sivutoimisille voidaan maksaa työajan suhteessa. Myös osa-aikaeläkeläinen voi osallistua tulospalkkiokokeiluun. Tulospalkkioon oikeuttavaa aikaa ovat työpäivät, poissaolot vähentävät palkkiota. Esimies voi olla mukana, jos osallistuu tavoitteiden toteuttamiseen.

Mikä on ammattiyhdistyksen rooli tulospalkkiota kehitettäessä? Sen tulee ainakin seurata tarkkaan, miten työntekijät jaksavat kokeilussa. Onko tilanne samanlainen vanhempien ja nuorempien työntekijöiden keskuudessa. Myös toiminnan avoimuus on tärkeää. Saako siitä aitoa ja todellista tietoa, vai onko menestyminen tärkeämpää kuin rehellisyys. On tärkeää, että toiminta kehittyy sellaiseksi, että työntekijät jaksavat toteuttaa sitä pitkällä aikavälillä ja että se todella lisää työntekijöiden yhteen puhaltamisen halua eikä aiheuta lisää ristiriitoja ja pahansuopaisuutta työpaikoille. Eriarvoisuuden lisääntymisen vaara on ilmeinen mutta ovatpahan ne palkkiot tälläkin hetkellä aika vaihtelevia eri työntekijöillä.

Kokeiluun osallistuvien jäsenten kommentit jatkossa ovat tuiki tärkeitä, jotta edunvalvonnasta huolehtivilla jäsenillä olisi mahdollisimman paljon kentän todellista tietämystä asioiden etenemisestä. Tämä sitten vaikuttanee niihin kannanottoihin, joita yhteinen edunvalvontajärjestelmämme tulee antamaan sekä paikallistasolla että valtakunnallisella tasolla.

Tieto siitä, tuoko tämä todellista lisärahoitusta opetuslalle vai otetaanko tulospalkkiot jostain muualta, sektorin sisältä, on ainakin minulle tällä hetkellä tietämättömyyden verhon takana.

Kari Kastu  
luottamusmies

## HARRASTUSTOIMENSIHTEERI JÄRJESTÄÄ

### KAP VERDE-GAMBIA-SENEGAL 16.2.-24.2. alk. 730 EUROA

Ks. tarkemmat tiedot [www.kristinacruises.com](http://www.kristinacruises.com)

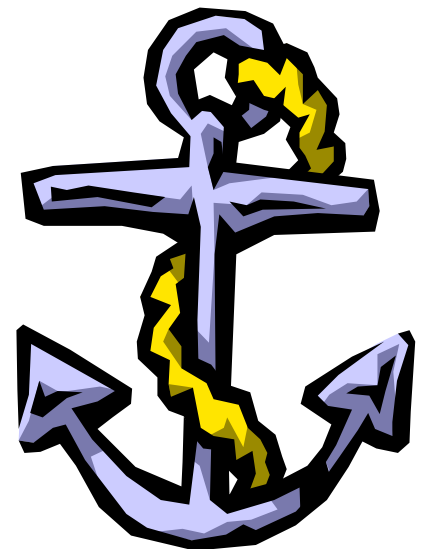
Hytit ja hinnat: Fanni-hytti 730 €omilta, 795 €  
ulkopuolisilta, yhden hengen hytti 895 €(norm.hinta  
1095 €) Cornelia-hytti 930 €omilta, 995 €muilta (norm.  
hinta 1295 €) Nina-hytti 1130 €omilta, 1195 €muilta  
(norm. hinta 1495 €) Lapsihinta 2-15 v. 600 €/ lapsi  
ylävuoteessa riippumatta hyttiluokasta 3. ja 4. aikuinen  
samassa hytissä alennus 30% (2 hh y/a) hinnasta

Ateriapakettiin sisältyy 6 x illallinen noutopöydästä ja 1

~~Etukäteen ostettuna aikuinen 124 € ja lapsi 61 € (5-12v.)~~  
Etukäteen ostettuna aikuinen 124 € ja lapsi 61 € (5-12v.) Laivalta ostettuna -  
124 €/ aikuinen, 61 €/ lapsi (5-12v.)

Risteilyn hintaan sisältyy Risteily m/s Kristina Reginalla valitussa hyttiluokassa em. aikataulun mukaan, Lennot Helsinki - Dakar ja Sal - Helsinki tai Helsinki - Sal ja Dakar - Helsinki lentokenttäkuljetuksineen matkakohteissa, Sisäinen lento Kap Verdellä Sal - Mindelo tai Mindelo - Sal paikallisen lentoyhtiön operoimana, Aamiaiset laivalla ja Kapteenin tervetuloilaisuus

Ilmoittautumiset pikaisesti, varaukset 23.1. saakka meillä.



**KAUPUNGINTEATTERISSA:**

**Kvartetti** ma 11.2. Klo 19 loppuunmyyty voay 29 €

**Kloonit** (ent. A number) ke 3.3. Klo 19 voay 14 € muut 18 €varmistus 3.2. mennessä.

**Miss Saigon** ma 15.3. Klo 19 voay 44 € muut 48 €varmistus 15.2. mennessä.

**Hitlerin sateenvarjo** pe 19.3. Klo 19 voay 14 € muut 18 €varm. 15.2. mennessä.

**Miss Saigon** to 15.4. Klo 19 voay 44 € muut 48 €varm. 15.3. mennessä.

**Viattomuuden loppu** pe 16.4. Klo 19 voay 14 € muut 18 €varm. 15.3. mennessä.

**Ateljee** (ent. Ompelimo) to 22.4. Klo 19 voay 14 € muut 18 €varm. 15.3. mennessä.

**Viimeinen sikari** la 15.5. Klo 19 kaikille 26 € varm. 15.4. mennessä.

**Kiviä taskussa** ti 18.5. Klo 19 voay 10 € muut 18 €varm. 15.4. mennessä.

**Nuoruuden suloinen lintu** la 22.5. Klo 19 voay 21 € muut 29 €varm. 22.4. mennessä

**KERAVAN TEATTERISSA:**

Aseman lähellä Kultasepäntäti 4, Aimo Vuorisen kirjoittama komedia

**POIKANI VENÄLÄINEN VAIMO**

Liput 6 €kaikille

Esitykset valintasi mukaan: 24.1. klo 19, 7.2. klo 19, 8.2. klo 19, 29.2. klo 15, 6.3. klo 19, 7.3. klo 15

**KANSALLISTEATTERISSA:**

esitys lähes koko kevään loppuunmyyty! Käytä siis tilaisuus hyväksesi nyt!

23.4. klo 19 IHMISIÄ

HYVINVOINTIVALTIOSSA

liput 16 €omilta 17 €muilta

**OOPPERAT JA BALETIT:**

Kaikki paikat 3. parven keskiosassa, ei 1. rivillä

Turandot 10.3.2004, 31 € vahvistus 10.2.2004

Ryöstö Seraljista 19.3.2004, 21 €euroa, vahvistus 10.2.2004

Tosca 13.4.2004, 21 €euroa, vahvistus 15.3.2004



Norma 12.4.2004, 31 € vahvistus 15.3.2004  
Matka Reimsiin 28.4.2004, 21 € vahvistus 15.3.  
Carmen 18.5.2004, 21 € vahvistus viim. 19.4.  
Joutsenlampi 24.5.2004, 21 € vahvistus viim.. 19.4.2004

## ILMOITTAUTUMINEN JA MAKSUT

marjaliisakuronen@hotmail.com tai marja-liisa.kuronen@edu.vantaa.fi tai  
marja\_liisa\_kuronen@hotmail.com tai fax 23502 Maksut VOAY 800015-  
1647912

### 30-vuotias VOAY

24.3.2004 klo 18-21

**Sääntömääräinen kevätkokous ja juhlaillallinen  
Korson LUMOssa (os.Urpiaisentie 14, 01450 Vantaa).**

#### klo 18-19 Kevätkokous

Kokouksessa käsitellään sääntöjen 14 §:ssä mainittujen asioiden lisäksi vaalitoimikunnan asettaminen syyskokouksessa suoritettavia henkilövalintoja varten.

#### klo 19-21 Juhlaillallinen

Mukaan illalliselle mahtuu 100 ensiksi ilmoittautunutta jäsentä.

Ennakkoilmoittautuminen:

[toimisto@voay.fi](mailto:toimisto@voay.fi).

Tervetuloa!



Osallistu sinäkin Vantaan opettajan tekemiseen!

Aineisto seuraavaa Vantaan opettajaa varten tulee toimittaa 25.2.2004

klo: 12 mennessä VOAY:n toimistolle (Talkootie 7) levykkeellä (pc) ja paperitulosteena tai sähköpostilla:

[annika.arstila@edu.vantaa.fi](mailto:annika.arstila@edu.vantaa.fi)

