

VANTAAN OPETTAJA

No: 3

25.3.2004

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry

Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020,

toimisto@voay.fi, www.voay.fi

Tiedottaja: Annika Arstila p. 050-4096 460

annika.arstila@edu.vantaa.fi



ONNEA 30-VUOTIAS VOAY

PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

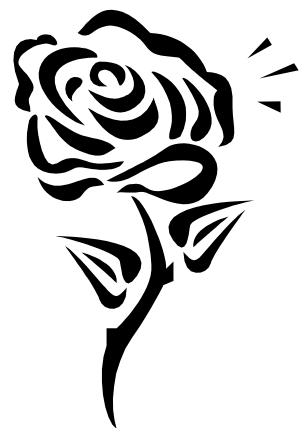
VOAY 30 vuotta

Vantaalla on totuttu olemaan eturivissä aina siellä, missä eniten tapahtuu: Vantaan opettajat osallistuivat vuoden 1984 lakkoon ja vuonna 1998 valtakunnan koulutoimea ravisuttaneet lomautukset huipentuivat juuri Vantaalla. Lomautusten seurauksena käynnistyi julkisuudessa erittäin laaja arvokeskustelu koulutuksen resursseista ja koululaisten oikeuksista. Perusopetuslakiin tuli maininta lapsen oikeudesta saada opetusta jokaisena koulun työpäivänä. Perusopetuslaki 30 § 1.mom: "Opetukseen osallistuvalla on työpäivinä oikeus saada opetussuunnitelman mukaista opetusta sekä oppilaanohjausta."

Työtaistelut ja lomautukset ovat onneksi poikkeustilanteita. Paikallinen edunvalvonta on ennen kaikkea rakentavaa yhteistyötä ja sinnikästä neuvottelemista. Ammattiyhdistyksen toimintaympäristö ja sopimusjärjestelmät ovat muuttumassa monimutkaisemmiksi. Opettajaan tai opetusjärjestelyihin kohdistuva tyytymättömyys saatetaan ilmaista tekemällä valituksia aina eduskunnan oikeusasiamiestä myöten sen sijaan, että keskusteltaisiin opettajan tai koulun rehtorin kanssa. Niinpä entistä tärkeämmäksi on tullut pitää tiivistä yhteyttä sidosryhmiin ja etsiä aktiivisesti erilaisia yhteistyön muotoja. Uusin tällainen ryhmä on 22.3.2004 perustettu VANVARY eli Vantaan vanhempainyhdistysten alueellinen yhteistyöryhmä.

VES-kierros on alkamassa. Myös meillä valmistellaan aloitteita tulevia neuvotteluja varten. Työ vaatii pykälätarkkuutta ja sitä kuvaa hyvin yläneläinen sananlasku: "Se on tarkkaa hommaa ku luttee hirttämine, eikä se hirttämine mittää mut se kaola hakemine."

Pääkaupunkiseudun verokertymien ohjaaminen tämän alueen ulkopuolelle näkyy ja tuntuu koulutoimessa. Kunnan budjetista sosiaali- ja terveydenhuolto sekä sivistystoimi lohkaisevat 75% - 80%. Näiden toimialojen ulkopuolelle jäävistä menoista ei enää löydy leikattavaa. Tilanne on epäoikeudenmukainen ja pidemmän päälle sietämätön. Arvokeskustelua totisesti tarvittaisiin.



Minusta ammattijärjestöön kuulumisen ja yhteen hiileen puhaltaminen on nyt tärkeämpää kuin milloinkaan. Keväinen ajatus vie kurkiauraan. On se sen verran viisas lintu, ettei yritä yksin perille, vaan muuttaa parvessa.

Erkki Tulkki

PÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

Eläkeilta kiinnostasi ja kysytti

VOAY:n eläkeiltaan oli tulijoita niin, että jouduttiin vaihtamaan suurempaan tilaan. Juri Aaltonen OAJ:stä totesi alkuun, että tulevasta eläkeuudistuksesta voi esittää ihannekuvan, kauhuskenaarion tai siltä väliltä. Asioiden paljous jo hämmensikin tarkkaavaisia kuulijoita. Kysymyksiin tuli vastauksia, mutta kaikkeen ei löytynyt yksiselitteisyyttä – eikä kaikkea edes yritetty kysyä.



Muutoksia on tulossa 1.1.2005, kunhan eduskunta on vahvistanut hallituksen esityksen julkisen sektorin eläkelakien uudistamiseksi. Ne noudattanevat varsin pitkälle yksityisen sektorin eläkejärjestelyjä, myös koko työhistorian ottamista eläkkeen pohjaksi. Ja aikaa myöten eläkkeen määrää suhteutetaan pitelevään elinikään – ellei eläköitymisikä radikaalisti nouse.

Monia lohdutti se tieto, että nyt tehdyt aiemman eläkeiän valinnat pysyvät voimassa. Mutta eläkekarttuman pysyvyydestä ei kaikissa tapauksissa annettu taiketa. Pahimmassa tapauksessa esim. 55 vuoden iässä eläkkeelle aikova joutuisi jatkamaan yli 4 vuotta, jos hän haluaa samansuuruisen eläkkeen kuin nyt saisi.

Vaihtelumahdollisuudet ovat niin suuret, että jokaisen on paras tarkistaa eläketietonsa itse – hyvissä ajoin, että virheet ja puutteet ehtii korjata. Valtiokonttoriin on koottu tiedot työsuhteista, joten sieltä osataan laskea myös eläke. (Näin ainakin pitäisi olla.) Netissä liikkuvat voivat tutustua esim. Työeläkevakuuttajien (Tela) ja Kuntien eläkevakuutuksen (Keva) sivuihin tai suoraan www.tyoelake.fi.

Pakollinen eroamisikä ennallaan

Vaikka kovasti on hehkutettu töissä jatkamista, joskus on pois lähdettävä. OAJ:n mukaan uusi viranhaltijalaki ei vaikuttanut pakolliseen eroamisikään. Valintaoikeutta käyttäneillä peruskoulun opettajilla se on 65 vuotta. Samoin on

niillä lukion opettajilla, joilla on siirtymäsäännösten kautta alempi (63 – 65 vuotta) eroamisikä, pakollinen lähtö 65 vuoden iässä. Niille peruskoulun opettajille, joilla ei ollut valintaoikeutta tai jotka jättivät sen käyttämättä, määräytyy eroamiseksi vanhuuseläkeikä.

Mahdollisuudet jatkaa työtä eläkeiän täyttymisen jälkeen riippuvat siitä, katsooko työnantaja sen suotavaksi. Kysäisin Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveystoimesta, kuinka moni on tätä vaihtoehtoa käyttänyt. Yksi löytyi – työntekijöitä on sillä puolella noin tuplaten opettajiin verraten. Saa nähdä, kuinka suureksi kasvaa superkarttuman kerääjien joukko ensi vuodesta alkaen.

Pasi-päivillä palkkaliukuman puolesta

Pasi- eli palkkasihteenpäivillä OAJ:n neuvottelijat puolestaan hehkuttivat palkkaliukuman puolesta. Opettajien on saatava osansa liukumista, kuuluu iskulause. Pasi-ilta kyseltiin, kuinka he arvelevat opettajien suhtautuvan palkkojen erilaistumiseen.

Jos saman koulun vastaavissa viroissa olevat, saman kelpoisuuden hankkineet, yhtä kauan työssä olleet opettajat saavat erilaista palkkaa sen vuoksi, että toisella katsotaan olevan vaativampi työ (”vaikea luokka” tms.) ja / tai rehtorin hänelle erinomaisten työsuoritusten perusteella esittämää henkilökohtaista lisää, tuleeko ongelmia?

Useat hyväksyivät palkkaeron ja olettivat, että se ei toisi työpaikalle ongelmia. Jotkut olivat pessimistisempiä ja pelkäsivät, että työilmapiiri huononee, kun palkkauserot eivät johdukaan ”pykälistä” vaan työntekijöiden työn ja persoonan eroista.



Myös paikallista neuvotteluvalmiutta kyseltiin. Nyt ei enää puhuta halusta vaan käytännön pakosta: eurotetut palkat (rehtorit, opot, VAKES:n kokonaistyöaikaiset opettajat) tarkistetaan paikallisesti neuvotellen. Ja neuvottelut käy OAJ:n paikallisyhdistys, ei yksittäinen rehtori / opettaja. Entä jollei kuulu liittoon? Helsingissä päiväkotien johtajille tehtiin mielenkiintoinen ratkaisu: sikäläinen päaluottamusmies neuvotteli TVA-korotukset vain ammattijärjestön jäsenille.

Ensi syksyn 0,5 %:sta suurin osa neuvoteltaneen van-

haan malliin eli keskitetysti. Osaa on kuitenkin harkittu paikallisesti neuvoteltavaksi.

Kouluihin keskustelemaan

Luottamusmiehiä koulutetaan huhtikuun alussa alueellisilla luottamusmiespäivillä. Siellä saadaan lisätietoja, joista voidaan käydä kouluissa kertomassa. Yhteysopettajat, sopikaa koulunne luottamusmiehen ja rehtorin kanssa käyntiä!

P.S. Kenelle vesopäivät kuuluvat?

Kysyttiin sijaisten osallistumisesta vesopäiviin. Oli saatu OAJ:stä ohje, että osallistua tarvitsee vain, jos saa kesältä palkan (on palkattu lukuvuodeksi). Soittelin, ja päästiin VES:n mukaiseen tulkintaan: Koko lukuvuoden työajaksi (= koulutyöpäivät) otetulla päätoimisella tuntiopettajalla on velvollisuus osallistua opettajatyöpäiviin (= mm. vesopäivät). Vesoiasta ei makseta erillistä korvausta. OVTES:ssa mainitaan myös, että vesopäivistä ”yksi voidaan pitää erityisistä syistä ..kahtena yhteensä.. kuusi tuntia kestäväna tilaisuutena”.



Sohjossa tallataan mutta kevättä kohti –yritetään olla uupumatta, toivoo Marjatta Vasara, plm. (p. 040 – 707 9447; marjatta.vasara@vantaa.fi)

LUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

OAJ:n järjestämällä Yhdistystietous II –kurssilla 19-20.3.04 paikallisyhdistysten hallitusten edustajille kuultiin, miten palkkakehitys ajanjaksolla 1993 – 2002 on ollut opetushenkilöstöllä selvästi huonompi kuin kaikilla palkansaajilla keskimäärin. Reaaliansiot ovat kuitenkin kaikilla koko ajan kasvaneet. Luokanopettajilla palkankehitys on ollut keskimäärin 12 % luokkaa, aineopettajilla yleisesti 10% ja lukion opettajilla 7% tasoa. Yleiskorotus on ollut kaikilla palkansaajilla suurin piirtein samaa luokkaa, OAJ:n valtuusto on päättänyt opetus- alalla kuoppakorotusten painopistealueista.

Pilli ei vihellä, jos ei ole painetta pöntössä. Seuraavalle sopimuskierrökselle 2005 mentäessä tulee tarkoin harkita, kumpi opetuslalla on edullisempi ratkaisu työntekijäosapuolen kannalta, liittokohtainen ratkaisu vai tulopoliittinen kokonaisratkaisu? Toinen suuri periaatteellinen ratkaisu on, tuleeko jättää ja miten paljon sovittavaa paikallistasolla. Onko kentällä valmiudet sopia liukumista paikallisesti? Jatkuvasti esitetään, että nämä liukumat ja harkinnanvaraiset korotukset ovat ainoa työnantajan kanssa sovittavissa oleva keino saada lisää palkkaa opetuslalle.

OAJ:n kyselyn mukaan 80% opettajista on valmis käyttämään työtaistelutoimenpiteitä, jos ei neuvottelemalla päästä tyydyttävään tulokseen.

Koulutuspoliittisessa edunvalvonnassa OAJ on kyennyt neuvottelemaan perusopetuksen ja lukio-opetuksen opetussuunnitelmien laadinnassa tiettyjä tärkeitä periaatteita, jotka on kirjattu opetussuunnitelmien perusteissa. Paikallistasolla on hyvä muistaa opetussuunnitelmatyössä, että näitä valtakunnan tasolla aikaansaatuja työntekijöiden etuja huomioivia periaatteita ei mennä vesittämään kunnallisesti ja paikallisesti.

Työelämän laadun edunvalvojana paikallistasolla on keskeinen tehtävä myös jatkossa. Paikallisyhdistys voi parhaimmillaan saada kunnassa yhteneviä käytäntöjä työolosuhteisiin ja auttaa yleisen työilmapiirin kehittämisessä. Näin meille ainakin opetettiin.

OAJn kotisivuja on jatkuvasti kehitetty ja jokainen jäsen voi sieltä hankkia itsenäisesti entistä enemmän käytännönläheistä tietoa opettajan edunvalvontaan liittyvistä kysymyksistä ja jäsenyyden eduista. Aktiivitoimijoille, luottamusmiehille ja valtuutetuille on vielä erikseen omia tietopankkeja. Myös OAJn puhelinvaihteessa tapahtuu suurehko kokonaisuudistus, ja tuloksena pitäisi olla jäsenistön palkkaamien päätoimisten edunvalvojen parempi saavutettavuus.

Lopuksi koulutuksessa pohdittiin paikallisen OAJ-yhteysverkoston toimivuutta ja yhteyksiä paikallisiin viestimiin ja ovatko lukuisat ja verraten kalliit kokoukset ja neuvottelut ajanhukkaa vai tehokkaita työvälineitä. Ammattiyhdistysten hallitusten työskentelyn pelisääntöjä kartoitettiin.

Kari Kastu
luottamusmies
0400-703204, kari.kastu@vantaa.fi



LUKIJAN KYNÄSTÄ

S-verokortista

Vantaan opettaja- lehdessä 2/2004 oli puhetta S-verokortista. Kyseessä on ilmeisesti vuosiverokortti. Itse olen käyttänyt vuosiverokorttia hyvällä menestyksellä vuosikaudet, koska kyllästyin a)lomarahapalkan ja b)lokakuun ylituntien korjauspalkan mukavaan bruttoon mutta laihaan nettoon. Vuosiverokortilla maksan veroja koko vuoden kiinteällä prosentilla - se on tosin yksikön tai pari korkeampi koko vuoden kuin kuukausirajatulokortissa, mutta käteen jäävän vuosiansion määrä on molemmissa tapauksissa sama, vuosiverokortilla tienaa tosin saa lomarahasta ja ylituntien korjauspalkasta huomattavasti enemmän tilille!

Vuosiverokortin rajatuloa täytyy tietysti aktiivisesti seurata. Jos raja alkaa lähestyä, verotoimistoon täytyy soittaa ja tilata uusi verokortti. Tästä mahdollisuudesta ei kirjoituksessa mainittu mitään. Olen omalla koulullani yrittänyt puhua kollegoille vuosikaudet siitä, kuinka tämä verokorttimalli sopii juuri meille opettajille. Harva on aiemminkaan lämmennyt puheilleni, tämän kirjoituksen jälkeen ei varmasti kukaan jatkossakaan suostu ymmärtämään asiaa.

Kirjoituksessa mielestäni turhaan peloteltiin joulukuun palkan laihoodella. Niin käy vain, jos ei viitsi yhtään palkkakuitistansa seurata rajatulon saavuttamista. Ja yksi soitto verotoimistoon esim. lokakuun palkan jälkeen korjaa asian.

Terv. Juhana Pohjanpalo
Päiväkummun koulu

”Osui ja uppos”

-opettaja henkisen uhkan ja painostuksen kohteena.

Älä koskaan jää yksin!



Kuka tahansa meistä voi joutua kokemaan omaan persoonaansa kohdistuvaa henkistä uhkaa ja painostusta oppilaiden, heidän vanhempiansa tai jonkin ulkopuolisen tahon kautta. Opettaja saattaa kohdata aggressioita pelkästään

ammattinsa takia. Opettaja ja koulu saatetaan sivuuttaa täysin yhteydenottohierarkiassa ja yhtäkkiä sitä huomaakin olevansa kanteen kohteena opetuslautakunnassa, sivistysvirastossa, eduskunnassa tai jopa omakotiyhdistyksessä. Reitit ovat monet. Uhkan kokeminen on kenelle tahansa rankkaa. On hyvä tietää, että jokainen uhkatilanteen läpikäynyt on kokenut samankaltaisten tunteiden kirjjon. Seuraava lista voi auttaa sinua tunnistamaan omia tunteitasi uhkatilanteen jälkeen:

1. epäusko, tyrmistys ja kieltäminen
 ”Ei voi olla totta! Tätä ei voi tapahtua minulle. Tässä täytyy olla jokin erehdys.”
 - ihminen saattaa hetkeksi täysin lamaantua
2. tuska ja masennus
 ”Kylläpä minulla on kurjaa. Olenpa minä surkea.”
 - itku on herkässä, harmittaa, ajatukset kiertävät tapahtunutta, öisin ei saa nukuttua
3. syyllisyys
 ”Olenko minä itse aiheuttanut tämän omalla toiminnallani? Mitä minä tein väärin? Olisiko pitänyt toimia toisin? Kelpaanko minä? Entä jos työskentely- ja toimintatapani ovatkin riittämättömät?”
 - itsesyytökset ja epävarmuus omasta osaamisesta ja ammattitaidosta täyttävät mielen
4. kiukku
 ”Miten joku voi tehdä toiselle näin?”
 - varmuus omasta opettajuudesta palaa yhdessä raivon tunteiden kanssa
5. halu rangaista ja kostaa
 ”Minähän olen syytön. Kenelläkään ei ole oikeutta kohdella toista näin.”
 - tulee tarve puolustautua ja käydä vastahyökkäykseen
 - tässä vaiheessa viimeistään on hyvä muistaa, että et ole itse paras henkilö hoitamaan asiaa
6. uudelleen suuntautuminen
 ”Olen tehnyt kaiken, minkä voin. Mennyttä en voi muuttaa, mutta tulevaisuudessa voisin ehkä toimia joissakin asioissa toisin.”



- masennus ja toivo vaihtelevat; toisinaan tuntuu siltä, että on jo päässyt asian yli, mutta jokin asia saattaa uudestaan palauttaa mielen tuskan, kiukun ja syyllisyyden; elimistö saattaa kehittää stressin seurauksena fyysisiä oireita

7. hyväksyminen ja anteeksi antaminen

”Minä olen ammattilainen. Ymmärrän, miksi joku toimi niin kuin toimi, vaikka en sitä hyväksykään. Pystyn pääsemään tästä yli.”

- tapahtuneeseen pystyy suhtautumaan ilman voimakkaita tunteita; on saanut uutta vahvuutta tulevaisuuden varalle; kykenee käyttämään omia tunteitaan uuden toiminnan ponnahduslautana

Tilanteissa, joissa joutuu hyvin lähelle vaikeita ja raskaita tunteita, ei kannata jäädä yksin. Omien tunteiden tiedostaminen on tärkeää ja usko itseen tulee säilyttää. Asiaa on hyvä purkaa ja käydä läpi perheen, ystävien, työtovereiden, työnohjaajan ja työterveyshuollon hoitajan tai psykologin kanssa. Kirjoittaminen esimerkiksi päiväkirjan muodossa on osa läpikäymistä ja ennen kaikkea tärkeää tietyn ajanjakson dokumentoinnin kannalta.

Miia Pakarinen, työsuojelun varavaltuutettu,
Päivi Saarinen, erityisopettaja

p.s. Muumikirjoissa piisamirotta sanoo: ”Revetköön maa ja satakoon taivas tulta, minä en siitä välitä. Sellaiset tapahtumat eivät järkytä minun rauhaani. Mutta minusta on sietämätöntä joutua naurettaviin tilanteisiin. Se ei sovi filosofin arvolle!” ;)

HARRASTUSTOIMENSIHTEERI JÄRJESTÄÄ

MENSAN ÄLYKKYYSTESTIT 20 e

VOAY:n jäsenille, sukulaisille ja tuttaville su 4.4. klo 13 ja su 16.5. klo 13

Eteläsuomalainen osakunta, Mannerheimintie 5

MATKAT

Elämysmatkat Venäjälle kesällä 2004

15.6.-19.6.2004 VIIPURI-KÄKISALMI-KURKIJOKI-LAHDENPOHJA-SORTAVALA-VALAMO-PITKÄRANTA-AUNUS-PETROSKOI-KIZIN SAARI -LOTINAPELTO-SYVÄRI-PIETARI-TERIJOKI-VIIPURI

Tässä tiedot Laatokan Karjalan matkasta:

Matkan hinta on VOAY:n jäsenille 220e, muille 250e + viisumi 25e.

Hintaan sisältyy matkat suomalaisella turistibussilla, majoitus 2 hengen huoneissa, aamiaiset ja ohjelman mukaiset 4 ruokailua, kaupunkikiertoajelut Petroskoissa ja Pietarissa, matkanjohtajan palvelut ja hoitokuluvakuutus.

Yhden hengen huone on 100e, viisumin hankinta 25e.

Ilmoittautumiset mahdollisimman nopeasti, viimeistään 1.5.

Ilmoittautumisen yhteydessä maksetaan VOAY:n tilille 800015-1647912 varausmaksu 35e, loppusumma 1.5.

OHJELMA:

Tiistai 15.6.

07.25 Helsinki Pääpostin edestä Mannerheimintien puolelta

09.00 Karhulan linja-autoasema

10.00 Vaalimaa, jossa mahdollisuus ruokailuun

13.30 Viipuri (Moskovan aikaa)

16.00 Käkisalmi, jossa kahvitauko

Kurkijoen ja Lahdenpohjan kautta Sortavalaan

19.00 Sortavala, majoittuminen hotelli Helyyn

19.30 matkan hintaan kuuluva illallinen

Keskiviikko 16.6.

08.00 aamiainen

09.00 retki Valamoon kantosiipialuksella (n. 35e)

13.30 paluu Valamosta

matkan hintaan kuuluva lounas

matka jatkuu Pitkärannan ja Aunuksen kautta Petroskoihin

21.00 saapuminen Petroskoihin, majoittuminen hotelli Kareliaan

22.00 mahdollisuus ruokailuun

Torstai 17.6.

08.00 aamiainen

09.00 Retki Kizin saarelle helikopterilla (n. 65e)

16.00 matkan hintaa kuuluva lounas

17.00 kaupunkikierto, ilta vapaa



Perjantai 18. 6.

08.00 aamiainen

09.00 matka jatkuu Pietariin Aunuksen, Lotinapellon ja Syvärin kautta

16.30 Pietari, majoittuminen hotelli Zarjaan

17.00 matkan hintaa kuuluva lounas

18.30 iltaohjelmaa: sirkus, Music Hall, baletti,
laivaristeily Nevalla (20e)

Lauantai 19.6.

08.00 aamiainen

09.00 kaupunkikierros

Terijoen kautta Viipuriin

13.00 Viipuri, aikaa ostoksiin, Vaalimaalla pysähdys Tax free-myymälään

16.00 Vaalimaa, mahdollisuus ruokailuun

17.30 Karhula

19.00 Helsinki

3.-8.8.2004 UHTUA-KANTALAHTI-MURMANSK-IVALO-KUUSAMO
(340e + VIISUMI 25e)

KANSALLISTEATTERISSA:

Hiiriä ja ihmisiä ma 26.4. klo 19 LOPPUUNMYTY!

Ihmisiä hyvinvointivaltiossa pe 23.4. klo 19 LOPPUUNMYTY!

Keväällä isä sai siivet pe 7.5. klo 19, vahvistus 14.4.liput: VOAY 14e, muut 17e

Madame Melville ma 19.4. klo 19, vahvistus 24.3., liput: kaikille 16e

Tunnottomuus ti 18.5. klo 19 LOPPUUNMYTY!

Tunnottomuus ma 24.5. klo 19 LOPPUUNMYTY!

KAUPUNGINTEATTERISSA:

Viimeinen sikari la 15.5. klo 19, kaikille 26e, varmistus 15.4. mennessä.

Kiviä taskussa ti 18.5. klo 19 LOPPUUNMYTY!

Nuoruuden suloinen lintu la 22.5. klo 19, VOAY 21e, muut 29e, varmistus
22.4.mennessä

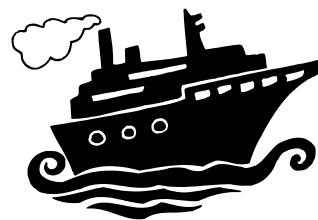
Kvartetti 14.9. klo 19 29 e , suuren kysynnän johdosta liput vain VOAY:n
jäsenille, ilmoittautumiset 15.8., arvonta 17.8.

ILMOITTAUTUMISET KAIKKIIN:

marjaliisakuronen@hotmail.com tai marja-liisa.kuronen@edu.vantaa.fi tai
marja_liisa_kuronen@hotmail.com tai fax 23502, rahat VOAY 800015-
1647912

YHTEYSOPETTAJAT OHOI!

Olethan muistanut ilmoittautua syksyn yhteysopettajaristeilylle!



Syksyn yhteysopettajakoulutus järjestetään Viking Linen risteilynä Helsinki-Tukholma- Helsinki 3.-5.9.-04 perjantai-sunnuntai.

Koska risteily on niin ajoissa syksyllä, sitovan ilmoittautumisen on tapanharmittava jo kevään aikana.

Toivon, että jokaiselta koululta olisi edustaja koulutusristeilyllä. Yhteiskouluilta edustaja sekä ala- että yläkoululta.

Yhteysopettajille lähetetään lisää tietoa koulutusristeilystä sähköpostitse tai kirjeitse lähiaikoina. Mikäli teillä on yhteysopettaja vaihtumassa, voit varata paikan ja ilmoittaa lähtijän tiedot myöhemmin.

SITOVA ilmoittautuminen (nimi, syntymäaika, koulu ja puhelinnumero) ja **hyttikaveritoivomus 15.4.2004 mennessä** Pirjo Haikalle (pirjo.haikka@jippii.fi).

Osallistu sinäkin Vantaan opettajan tekemiseen!

Aineisto seuraavaa Vantaan opettajaa varten tulee toimittaa 22.4.2004 klo: 12 mennessä VOAY:n toimistolle (Talkootie 7) levykkeellä (pc) ja paperitulosteena tai sähköpostilla:
annika.arstila@edu.vantaa.fi

