

VANTAAN OPETTAJA

No: 8

30.11.2004

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry

Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020,

toimisto@voay.fi, www.voay.fi

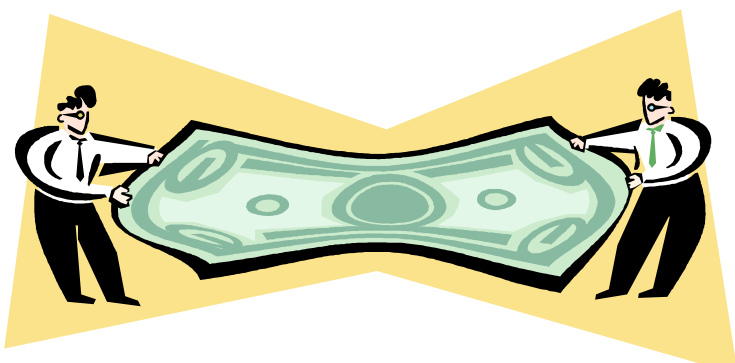
Tiedottaja: Annika Arstila p. 050-4096 460

annika.arstila@edu.vantaa.fi

PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

Hyvä kollega!

Tänään 29.11.04 on juuri uutisoitu TUPO:n synnystä, mikäli keskusjärjestöt hyväksyvät sen. Utinen on myönteinen, mutta ei paljon lohduta niitä vantaalaisia opettajia, joiden ansiotasoa vuonna 2005 tulee laskemaan. Kuluvana vuonna Vantaan talous on kriisiytynyt nopeaan tahtiin, ennuste toisensa jälkeen on osoittautunut ylioptimistiseksi arvioitujen tulojen suhteen. Jo nyt on moni jäsen joutunut nielemään palkan alennuksen, joiltakin on jopa peritty maksettua palkkaa takaisin. Syynä ei ole heidän huono työsuorituksensa, vaan talousarvioiden pettäminen.



Vuoden 2003 kuntien ilmoittamien tilastotietojen mukaan Vantaa käytti opetukseen n. 4700 euroa/oppilas, josta varsinaiseen opetukseen 2950 euroa. Jälkimmäinen summa sijoittaa Vantaan ehdottomaan häntäpäähän kuudentoista

suurimman kaupungin vertailussa, vaikka suurin osa niistä kuuluu toiseen paikkakuntakalleusluokkaan. Vantaan koulutoimi on siis ollut kustannustehokkuudessa huippuluokkaa. Sivistystoimen talousarvio on oppilasmäärät, sisäiset vuokrat ja TUPO-ratkaisut huomioiden ollut leikkaava useana menneenä vuonna. Vastuu ja seuraukset alenevasta rahoituksesta on bud-

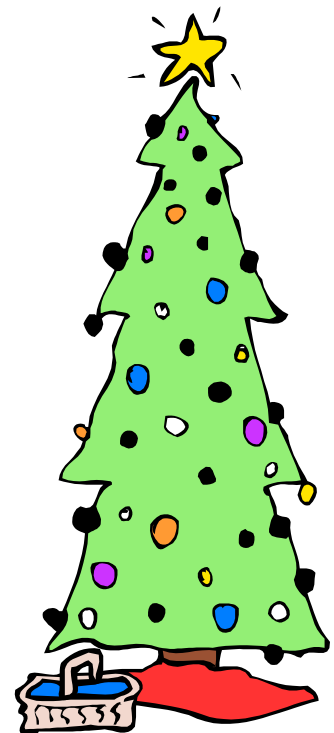
jettirakenteen ansiosta voitu siirtää yksittäisille kouluille ja niiden rehtoreille.

Ammattijärjestön ja rehtoreiden vuoropuhelussa on yhteisesti todettu, että tällainen koulukohtainen budjetointi on tulossa tiensä päähän. Pakollisten palkkakulujen osuus koulun talousarviosta on jopa 95%, joten vaikuttaa siltä, että rehtorin budjettivalta on näennäinen. On esitetty osittaista palaamista tuntiperusteiseen resurssointiin, ei kuitenkaan aiempaan tuntikehysmalliin. Sitovuustason aiottu nostaminen ja vuoden 2005 leikkausten aiheuttamat mahdolliset vastuuongelmat koetaan erityisesti rehtoreiden joukossa hankaliksi. Kuinka tuo sitten toteutettaisiin, jää mietittäväksi, sillä sivistystoimen organisaatio koetaan jo nykyisellään liian ohueksi, esim. palkkauksen kehittämissuunnitelman mukainen 0,5% korotus oli jäänyt pois vuoden 2004 talousarviosta.

Vantaalaiset opettajat ja työyhteisöt toimivat korkealla työmoraalilla keskinäisen kunnioituksen ilmapiirissä. Pidetään niistä arvoista kiinni myös tulevana vuonna.

Toivotan VOAY:n jäsenille ja yhteistyökumppaneille rauhallista joulun odotusta!

Vantaa Ylästössä 29.11.2004
erkki.tulkki@edu.vantaa.fi



PÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

JOULU PERUUTETTU TÄLTÄ VUODELTA?

Vantaan kaupungin taloudessa ei jouluista valoa kajasta. Päinvastoin tulot alittavat ennakoidun verokertymän, ja juustohöylän sijaan tullevat järeämmät leikkausvälineet. Perusopetusyksikköjen esimiehille (eli rehtoreille ja koulunjohtajille) luettiin madonluvut: budjetteja ei ylitetä, tai hukka perii. Samaa lienevät kuulleet toisen asteen rehtorit.

KERTAUKSENA ”KINKKURAHA”

Aloitetaan kuitenkin sillä pienellä ilonaiheella: Opetusalan työntekijöille maksetaan siis **kertakorvauksena 2 % joulukuun palkan yhteydessä**. Summa lasketaan marraskuun palkan mukaan.

Luulin kirjoittaneeni tämän viime VO:ssa kyllin selvästi; ”kinkkuraha” havainnollisti sitä, että yleensä kinkku ostetaan kerran vuodessa, joulukuussa. Mutta monenlaisia versioita syntyi – siksi uudestaan sama tieto!

- Toivottavasti ensi vuoden alusta tulevista tarkistuksista ei koidu vastaavanlaisia tulkintaongelmia.

KELPOISUUS JA PALKKAUS – TULKINNOISSA LÖYTYY

Tosin muutamien opettajaryhmien palkkaus ja kelpoisuus näyttää tuottavan monenlaisia tulkintoja. Olen selviteltyt näitä kahden ryhmän osalta (eräät erityisopettajat sekä S 2 – opettajat). Yksiselitteistä vastausta ei tahdo löytyä, kun kysyy opetusministeriön, opetushallituksen, yliopiston eri laitosten, Kuntaliiton ja OAJ:n tulkinnat.



Epäselvyydet johtuvat mm. siitä, että eri aikoina ovat olleet voimassa erilaiset kelpoisuusvaatimukset ja opettajan kelpoisuutta tulkitaan sen mukaan, milloin ja miten hän on opintonsa suorittanut. Niinpä periaatteessa samoja opintoja suorittaneista toinen saattaa olla nykyisen tulkinnan mukaan kelpoinen, toinen ei.

Ja työnantaja määrittää palkkauksen voimassa olevan kelpoisuuden mukaan.

MITÄ TARKOITTAÄ EUROTETTU PALKKA?

Ammatillisen puolen opettajat siirtyvät 1.1.2005 ns. eurotettuihin palkkoihin. Joku ehti jo hämmästellä sitä, että euroinahan palkat nytkin maksetaan – mikä muuttuu?

Rahayksikkö ei tietenkään muutu. Mutta C-palkkaluokkien sijasta palkka ilmoitetaan pelkästään euroina tietyn välyksen pohjalta, ja lisät lasketaan prosentteina peruspalkasta. Työnantaja määrittää ensimmäisen palkan (esim. uuden opettajan palkan) välyksestä (alarajalta, keskivälistä, ylärajalta – jokaiselle harkinnan mukaan). Jatkossa palkantarkistukset on tarkoitus neuvotella erikseen, paikallisesti.

Jotta palkkaukselle saataisiin tarkempi raami, tehdään TVA eli arvioidaan tehtävien vaativuus. Ammatillisten opettajien TVA:n pitäisi olla valmiina 1.8.2006 mennessä.

Vantaan opetustoimessa on tehty pioneerityötä, kun vuoden väännöllä saatiin VAKES:n sosiaali- ja terveystieteiden opettajien sekä opetusalaohjainten perus-tva:t. Nekin tulee vielä hyväksyttävä kaupungin tasolla.

Kysyin OAJ:n toimistosta, tuleeko jokin eurotettu palkkataulukko avuksi. Ei kuulemma tule; jokaisen tulee tarkkailla omaa palkkaansa. Ja jos näyttää menevän miinukselle, ryhdytään paikallisesti selvittämään. Siispä VAKES:n opettajat: pitäkää marraskuun palkkakuitti tallessa ja verratkaa tarkoin tammikuun palkkaanne!



PERÄSTÄ TULLAAN, PERUSKOULU JA LUKIO!

Eurotetuissa palkoissa ovat jo kaikki rehtorit sekä peruskoulun opinto-ohjaajat. Mutta suunta on sama koko opetustoimessa. Tähän viittaili OAJ:n neuvottelupäällikkö Juha Jäske sekä VOAY:n syyskokouksessa että Itä-Uudenmaan piirin kokouksessa.

Opot ja rehtorit ovat TVA:n äärellä jo nyt, sillä paikallisen järjestelyvaran ensisijaiseksi jakoperusteeksi on määrätty tehtäväkohtainen palkka. Miten siinä edetään, nähdään kevään kuluessa. Myös luottamusmiehet ovat asiaa keskustelleet.

Mitä mieltä ovat opettajat? Mitä osatekijöitä tulisi ottaa huomioon, kun ”saman palkkahinnoitteluryhmän sisällä” ruvetaan määrittämään erilaisten tehtävien keskinäisiä vaatimuksia?

- Yhdestä asiasta olen eri mieltä OAJ:n neuvottelijoiden kanssa: jos suurryhmäopetus otetaan yhdeksi perusteeksi, ollaan vaarallisella tiellä. Luki-ossa tätä hiukan kokeiltiin sillä seurauksella, että opetusryhmät kasvoivat yli 40:n suuruisiksi olemattomalla lisäkorvauksella. Lisäksi keksittiin, että korvaus lasketaankin ”keskiarvon” perusteella. Jos mukaan tuli yksi pieni ryhmä, ei tarvinnut maksaa mitään.

PALKAN TAKAISINPERINTÄ: KENEN VIKA?

- Opettaja saa lukuvuoden ajan ”liikaa” palkkaa. Koulusta on lähtenyt puutteellinen tieto, eikä palkanlaskennassa ole tätä huomattu. Niinpä opettajalle paukahtaa usean tuhannen euron perintä.

- Opettaja lähtee kuntoutukseen. Hän on selvityttänyt etukäteen parhaansa mukaan sen, onko kyse palkallisesta virkavapaasta, saanut myönteisen vastauksen ja sen mukaiset päätökset. Jälkeenpäin tulee tietoa, että kuntoutus **ei ollut TYK- tai ASLAK-kuntoutusta**, joten se oli palkatonta. Tulos: kahden viikon palkan takaisinperintä.

-Koulun budjetin ennakoitaan menevän yli; tämä havaitaan syyslukukauden lopulla. Seuraus: kurseja vähennetään niin, että oppilaat siirretään muihin ryhmiin ja opettajilta menee sekä tulevaa palkkaa että peritään takautuvasti palkkaa kolmelta kuukaudelta. Palkka meni mutta työ jäi!(Erään koulun rehtori osallistui itsekin tällaisiin talkoisiin niin, että hän otti palkatonta virkavapaata tasoittaakseen poistettavien kurssien määrää.)

Palkan takaisinperintä on kaikkein ikävimpiä tapahtumia. Opettaja on siihen yleensä täysin syytön. Asiasta keskusteltaessa ovat eri osapuolet palkanlaskennassa ym. myöntäneet, että opettaja ei



juuri pysty tarkistamaan palkkauksensa oikeellisuutta. Sen verran monimutkainen on prosessi.

Joistakin takaisinperinnöistä on käyty oikeutta OAJ:n voimin, mutta tulokset ovat olleet kielteisiä. - Tämä asettaa entistä suuremmat paineet niille, jotka palkkauksen määrittävät ja tiedot tarkistavat.

ONKO OPETTAJA JULKISTA RIISTAA?

- Erään naisopettajan nähtiin maksavan heinäkuussa Tallinnan-laivalla luottokortilla alkoholiostos. Tästä rönsyili usean sadan mielipiteen viidakko paikalliseen nettiin.

- Eräs opettaja oli kahden yläasteen oppilaan mielestä painostanut heitä liikaa (liikuntatunneilla). Nämä keksivät mielestään mainion koston: opettajan nimi, osoite ja puhelinnumero nettiin seksipalvelujen online-palstalle!



- Vanhemmat avioerotaistossaan käyttävät lasta välikappaleena. Lisäkohde pahan olon purkamiselle löytyy: vika onkin opettajassa; valitus oikeuskanslerille ja eduskunnan oikeusasiamiehelle!

- Eräät rehtorit ovat toheloineet (?) raha-asioissa. (Toinen sai tosin jo ”perintönä” ylitsevuotavan budjetin, johon ei ollut aiemmin puututtu.) Nimet lehteen!

- Erään koulun työsuojelu”rikos” on puitu valtakunnan lehdistöä myöten, asianosaisten nimillä.

Nämä ovat vantaalaisia esimerkkejä opettajan asemasta ´julkisuuden henkilönä´. Missä kulkee raja oikeudenmukaisen arvostelun – jota tietenkin voi ja tulee kohdistaa väärin menettelevään opettajaan (rehtorit ml.) – ja loanheiton välillä?

Kyse on ns. asianomistajarikoksista, joihin esim. ammattijärjestö ei voi suoraan puuttua, ellei asianomainen jäsen pyydä apua.

ENSI VUOSI?? – ENTÄ SEURAAVAT!!

Kaikki merkit viittaavat siihen, että jos / kun koulujen budjetteja ryhdytään auki repimään, seuraukset ovat pahat. Opettajien keskinäinen solidaarisuus (?) joutuu koetukselle.

Samaa enteilee jo eräiltä tahoilta tullut viesti, että valinnaisuuden muuttuminen yläasteella aiheuttaa joillekin opettajille riskin opetusvelvollisuuden vajaaksi jäämisestä. Miten käy työn jatkumisen? On myös heitelty ilmaan kommentteja tyyliin ”eihän se ole irtisanominen jos ei jatketa määräaikaista työsuhdetta”. Opetustoimessa on satoja määräaikaista, joista osa on jatkanut pitkäänkin. Sellaisen työsuhteen päättäminen rinnastuu tosiasiallisesti irtisanomiseen.

ONNITTELUT VALITUILLE!

Vantaan kaupunginvaltuustoon valittiin myös joukko opettajia. Onnea heille! Toivottavasti siltäkin taholta löytyy halua yhteistyöhön; helppoja aikoja ei ole luvassa päättäjillekään.

Kaikesta huolimatta yritetään löytää edes hiven **iloista joulumieltä!**

Marjatta Vasara

pääluottamusmies (p. 040 – 707 9447; marjatta.vasara@vantaa.fi)

OAJ:N VALTUUTETUT TIEDOTTAVAT

OAJ:n syysvaltuusto oli tänä vuonna Hyvinkäällä 17.-19.11.

Valtuustossa keskusteltiin mm. seuraavista asioista:

- yhtenäisen peruskoulun palkkaus
- opettajuus ammattina
- lisätyöt (kuinkas muuten!)
- erilaiset täydennyskoulutukset



- mahdollisuus hankkia lomakiinteistöjä OAJ:lle
(selvitetään, onko missään olosuhteissa kannattavaa tai edes järkevää)
- valtuuston koon mahdollinen pienentäminen
- palvelulisä myös 25-vuotisesta palvelusta
- aikuiskoulutuksen ohjantajärjestelmä
- työnohjauksen mahdollistaminen kaikille
- päiväkotien johtajien palkkaus

Keskustelu oli tällä kertaa erittäin vilkasta ja jälleen huomasimme, että työsarkaa meillä riittää!

OAJ-valtuutetut

Miia Puistolahti

Kari Kinnunen

Anneli Karhunen

LUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

Hyvät uudet ja nuoret opettajat. Pitäkää huolta siitä, että anotte ajoissa sekä ensimmäistä määrävuosikorotusta että ensimmäistä palvelulisää. Ei ole haittaa myöskään siitä, että myöhemminkin seuraatte, että lisät ja korotukset tulevat aikanaan. On käynyt enemmän kuin yhden kerran ilmi, että opettaja on kysellyt ja keskustellutkin työtovereidensa kanssa näistä asioista mutta ei ole varmistanut niitä luottamusmieheltä tai palkanlaskennasta ja seurauksena on saattanut olla jopa tuhansien eurojen menetyksiä. Lisiä maksetaan vain rajoitetusti ja taannehtien eikä valitusprosessien tuloksista ei koskaan tiedä.

Moni opettaja on joutunut toteamaan, miten kurseja on peruttu säästösyistä ja taas toiset kurssit ovat täpötäynnä opiskelijoita. Palkka hupenee silmissä. Tämä tila paljastaa jälleen kerran opetusalan palkkausjärjestelmän heikkouden. Tällaisessa tilanteessa kokonaispalkkaus olisi parempi ainakin siltä osin, ettei



palkkakehitykseen voida vaikuttaa kahdesta suunnasta.

Opettajat ovat reagoineet erityisesti käytäväkeskusteluissa varsin voimakkaasti säästöihin. On kysytty leikkauksien oikeellisuudesta tyyliin: ”Eikö VOAY voi todellakaan tehdä mitään?” Ammattiyhdistyksen on varsin vaikeaa vaikuttaa Vantaan taloustilanteen perusrakenteisiin ja tuleviin leikkauksiin.

Kaikkein katkerimpina ovat olleet luonnollisesti leikkauksien kohteiksi joutuneet opettajat: ”Miksi vain minun palkasta leikataan, miksi minun täytyy osallistua säästötalkoisiin ja jonkun toisen ei?” Erilaisia ehdotuksia mm. koulukohtaisista pakkolomista on tullut joidenkin mieleen. Toivottavasti omaehtoiisiin kurssien poistoihin ei kukaan opettaja kuitenkaan lähtisi. Kurssien poiston on tapahduttava työnantajan edustajan toimesta. Tietooni ei ole tullut ainakaan vielä, että poistot kohdistuisivat kenenkään opettajan opetusvelvollisuustunteihin. Virkaehtosopimusta tulee noudattaa kaikkien säästöjen keskelläkin.

Viimeisestä Opettaja-lehdestä oli luettavissa valtuuston raportoinnin yhteydessä, että tavallinen riviopettaja on järjestömme kuningatar ja kuningas. Hyvä niin. On vain kovin vaikea löytää yhteyttä valtuuston tärkeinä pitämien asioiden ja tavallisen riviopettajan kevenevän rahapussin välillä. Onneksi edes euromääräisen palkkausperusteen mukaiset opetusalan edustajat saavat korotuksen vuoden vaihteen jälkeen.

Kari Kastu

luottamusmies

kari.kastu@vantaa.fi

puh. 35647

HARRASTUSTOIMENSIHTEERI JÄRJESTÄÄ

MATKA:

RISTEILY: KANARIAN-SAARET Las Palmas - Arrecife - Puerto del Rosario - Santa Cruz de Tenerife - Santa Cruz de la Palma - Las Palmas
19.2.-26.2.

Menolento Air Finland Helsinki klo 07.00 – 11.20 Las Palmas

Paluulento Las Palmas klo 12.30 – 20.50 Helsinki

Hinta alkaen 585 € Tarkemmat hinnat löydät osoitteesta

www.kristinacruises.com



Risteilyn hintaan sisältyy viikon risteily suomalaisella m/s Kristina Reginalla valitussa hyttiluokassa, menopaluu lento Helsinki - Las Palmas - Helsinki kenttäkuljetuksineen matkakohteissa, aamiaiset laivalla, kapteenin tervetulo tilaisuus, asiantuntijaluentoja, Monipuolinen risteilyohjelma laivalla suomalaisen risteilyisännän johdolla, Satamamaksu, Kolumbus, Odysseus ja Kristina-luokan matkustajille lisäksi 1 x illallinen kapteenin pöydässä

KAUPUNGINTEATTERISSA

Joululahjaksi itselle, perheelle, sukulaisille, ystäville... Ilmoittautumiset kaikkiin ke 13.12. mennessä marjaliisakuronen@hotmail.com tai marjaliisa.kuronen@edu.vantaa.fi tai fax 23502, tilitys 20.12. mennessä VOAY 800015-1647912

KE 12.1. KLO 19 MULLE KAIKKI HETI - Neil Hardwickin revyy liput kaikille 33 € norm. hinta 38 €

PE 28.1. KLO 19 liput kaikille 14 € norm. hinta 20 €

KE 19.1. KLO 19 KVARTETTI vain VOAY:n jäsenille perushintaan 29 €

PE 21.1. KLO 19 KIVIÄ TASKUSSA - komedia liput kaikille 18 € norm. hinta 22 €

MA 28.2. KLO 19 ISÄT JA POJAT liput kaikille 25 € norm. 29 €

KE 16.2. KLO 19 HITCHCOCK JA BLONDI liput kaikille 17 € norm. 22 €

LA 29.1. KLO 11 POIKA JA TÄHTI liput kaikille 4 €

PE 14.1. KLO 19 OMAKSI KUVAKSEEN - liput kaikille 17 €

PE 4.2. KLO 10 TERRORISMI liput kaikille 14 €

ks. tarkemmat tiedot www.hkt.fi

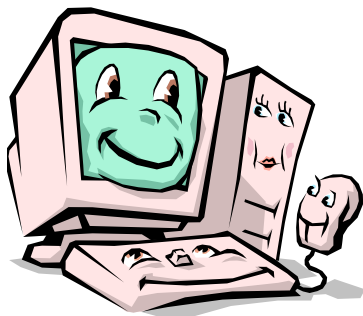
URHEILUVASTAAVA TIEDOTTA

Kuntokorttien palautus

Kuntokortit, Kunnossa kaiken ikää -kortit (KKI-kortit) palautetaan 10.12.04 mennessä osoitteeseen: Jukka Vartiainen, Kivimäen koulu Lintukallionkuja 6 01620 Vantaa. Kaikki korttinsa palauttaneet osallistuvat joululahja-arvontaan.

Merkitse korttiin myös yhteystietosi. Kuntokorttikampanja jatkuu kevätlukukaudella. Mikäli haluat koulullesi kortteja lisää, ota yhteys Jukka Vartiaiseen 050-368 2408.

Hyvää joulua!



Osallistu sinäkin Vantaan opettajan tekemiseen!

Aineisto seuraavaa Vantaan opettajaa varten tulee toimittaa 26.01.2005 klo: 12 mennessä VOAY:n toimistolle (Talkootie 7) levykkeellä (pc) ja paperitulosteena tai sähköpostilla: annika.arstila@edu.vantaa.fi

*Vaikka vainen maailma
myrskyisänä pauhaa,
sydämemme levossa
nauttii joulurauhaa.
Olli Vuorinen*

*Rauhaisaa joulun aikaa toivottaen,
tiedotustoimikunta*

