

VANTAAN OPETTAJA

No: 2

17.2.2005

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry

Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020,

toimisto@voay.fi, www.voay.fi

Tiedottaja: Annika Arstila p. 050-4096 460

annika.arstila@edu.vantaa.fi

SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN KEVÄTKOKOUS

keskiviikkona 16.3.2005 Rekolanmäen yhtenäiskoululla

(osoite Valtimotie 4, 01400 Vantaa)

17.30 Kahvitarjoilu

18.00 Koulun rehtorin Ilpo Salosen ja

vs. peruskoulutoimenjohtaja Tiina Hirvosen puheenvuorot

19.00 Varsinainen kevätkokous

Kokouksessa käsitellään sääntöjen 14 §:ssä mainittujen asioiden lisäksi vaalitoimikunnan asettaminen syyskokouksessa suoritettavia henkilövalintoja varten.

Ilmoittautuminen kevätkokoukseen osallistumisesta VOAY:n toimistoon (p.873 4020 tai sähköpostitse toimisto@voay.fi) 9.3.2005 mennessä.



Muistathan!!

ELÄKEILTA

torstaina 10. maaliskuuta klo 18.30

Puistokulmassa (Talkootie 4, Vantaa)

Juri Aaltonen OAJ:stä on paikalla kertomassa eläkeasioista.

Ennakoilmoittautuminen VOAY:n toimistoon (p.873 4020 tai sähköpostitse toimisto@voay.fi) 4.3.2005 mennessä.

PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

Kouluverkon karsiminen

Vantaan kouluverkon karsiminen on työn alla. Suunnitelmat pohjautuvat vanhoihin väestöennusteisiin, jotka tarkentuvat tämän vuoden toukokuussa. Toisin sanoen lähtökohtana on puhtaasti lukuihin perustuva suunnittelu. Sen sijaan laadullisia tekijöitä kuten koulujen omaleimaisuutta ei nähtävästi ole lainkaan huomioitu.

Tikkurilan alueen oppilasmäärä on nyt alempi kuin edellisessä väestöennusteessa oletettiin. Lapsiperheet ovat siirtyneet ympäristökuntiin. Meillä ei ole tietoa siitä, kuinka paljon esim. koulutuspalvelujen heikentäminen on vaikuttanut muuttopäätöksiin. Entä, miten reagoidaan tietoihin kouluverkon karsimisesta? Ei tietoa!

Uusi opetuslautakunta joutuu nykyisen aikataulun puitteissa viimeistään syksyllä ottamaan kantaa siihen, mitä kouluja lakkautetaan lähivuosina. Lautakunta ei itse tee suunnitelmia, vaan toimii virkamiesesitysten pohjalta. Voi hyvällä syyllä kysyä, onko valmistelu pelkän numerotiedon pohjalta ollut riittävä vastuulliselle päätöksenteolle.

Kaupungin rahavaikeudet ovat meidän kaikkien tiedossa, ja ilmeisesti kaikki tehtävät päätökset ovat alisteisia talouden pikaiselle tasapainottamiselle. Kouluverkon radikaali karsiminen ilman laadullisten tekijöiden huomioon ottamista aiheuttaa vahinkoa kaupungin ennestään huonolle maineelle lapsiperheiden silmissä. Nopeat rakenteelliset päätökset luovat riskejä, jotka lauetessaan vaikuttavat pitkälle tulevaisuuteen.

Mielestäni kouluverkon karsimisessa tarvitaan aikalisiä.

erkki.tulkki@voay.fi



PÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

Kuka liimaa kokoon opetuksen ?

Vantaan kaupungin opetustoimen leikkaukset etenevät kouluittain: pois ylitunteja, jakotunteja, kursseja, ensi syksystä määräaikaista opettajia ja koulunkäyntiavustajia. Eli pois kustannuksia = työntekijöitä ja palkkarahoja, pois jokunen kiinteistö (tosin uusia tulee tilalle) = kouluja, joihin tulee liian vähän oppilaita.

Meneekö samalla pois maksukykyisiä asukkaita, jotka antavat arvoa hyvälle opetukselle, sitä ei ole arvioitu.

Jotta usko normaaliin elämään silti säilyisi, nyt vain käytännön pikku ongelmista:



Virkavapaus ei ole yksinkertainen asia

Yksi kysytyimpiä asioita ovat erilaiset virkavapaudet. Varsinkaan uudet jäsenet eivät aina tiedä kysyä ennen virkavapauden hakemista, miten se vaikuttaa palkkaukseen. Lyhyt kertaus: Ensin erotellaan ns. lakisääteiset ja harkinnanvaraiset virkavapaudet. Lakisääteiset on myönnettävä, harkinnanvaraisia ei työnantajan edustajan (= rehtori enintään yhden lukuvuoden mittaisissa vv:issa) ole pakko hyväksyä.

Lakisääteisiä ovat esim. äitiys-, vanhempain- ja hoitovapaa, opintovapaa sekä sairausloma.

Työnantaja tarkistaa kuitenkin ajoituksen.

Vuorotteluvapaalla on oma säädöstönsä, mutta se ei ole subjektiivinen oikeus.

Useimmat ikävät yllätykset tuottaa seuraava määräys: virkavapaus myönnetään yhdenjaksoisena. Samaa virkavapautta ei voi katkaista ja aloittaa uudelleen esim. koulutyön keskeytyksen (talviloma tms.) jälkeen. Jos ottaa palkatonta virkavapautta ennen ja jälkeen jonkin koulutyön keskeytyksen (ns. loma), menettää palkan koko ajalta, sillä virkavapaus katsotaan kokonaisuudeksi. Toivottavasti ei kenellekään enää satu tällaista virhettä!

Myös sairauslomasta voi tulla erimielisyyttä. Lääkärintodistus on suositus, jonka työnantaja yleensä hyväksyy mutta ei aina.

Sen sijaan joukkotarkastukset (esim. mammografia) eivät ole palkalliseen virkavapauteen oikeuttavia, kuten jotkut ovat ikävänä yllätyksenä todenneet. KVTES:ssa luetellaan erikseen ne tapaukset, jotka oikeuttavat työaikana palkallisesti tapahtuvaan lääkäriin käyntiin.



Lähtökohtana on se, että kyse on äkillisestä sairaudesta tai käynnistä, jota ei ole mahdollista toteuttaa muuna aikana. Säädös on aika tiukasti muotoiltu. Ja sairauslomasta on muistettava se, että lääkärintodistusta ei jatketa omalla ilmoituksella.

- Myös sairauslomassa tarkistetaan yhdenjaksoisuus: jos on poissa esim. to – pe ja sairaana edelleen ma – ti, on hankittava lääkärintodistus to – ti, sillä muuten voi menettää palkan la – su. ”Tai sitten on hankittava lääkärintodistus, joka osoittaa, että oli terveenä la – su”, opastettiin.

Lääkärintodistuksissa on myös omat niksinsä – varo Z-alkuisia ! (Työsuojeluvaltuutetuilta tarkemmat ohjeet.)

Äitiyden (ja isyydenkin) iloihin liittyvät virkavapauskiemurat ovat oma lukunsa ”kesäksi töihin paluu” –mahdollisuuksineen. (Kannattaa tarkistaa luottamusmieheltä, ennen kuin kiikuttaa paperit palkanlaskentaan.)

Ja nyrkkisääntö on, että ensin tehty päätös pitää, vaikka se osoittautuisi epäedulliseksi. Jos palkkiolomalla sairastuu, ei loman siirto onnistu, päätti työnantaja.

Last but not least: Opettajien sairauslomasäädökset muuttuivat 1.3.2005 alkaen – muistattehan, että kaksi kuukautta on täydellä palkalla ja sitten 2/3 palkalla puoleen vuoteen saakka. Siitä eteenpäin menee työnantajan harkintaan, maksetaanko palkkaa.

Plussana on se, että edes laskennallinen vuosiloma säilyi kesäajan sairauspäiviä laskettaessa.

YT-sopimus ei ole vain kirjainyhdistelmä

Palveluverkkoselvitys tuottanee koulujen yhdistämisiä, elleivät niitä vastusta myös päättäjät ja ellei anneta riittävästi rahaa kaikille nykyisille & tuleville kouluille.

Joka tapauksessa on toimittava yhteistoimintavelvoitteen mukaisesti: Suunnitelmista on tiedotettava henkilöstölle hyvissä ajoin ja niitä on käsiteltävä työyhteisöissä. Henkilöstön osalta työolojen muutokset käsitellään sekä yhteisesti että henkilökohtaisesti. Jos OAJ:n jäsen haluaa, myös luottamusmies voi osallistua yt-neuvotteluihin.

Yt-menettely sitoo Vantaan kaupunkia työnantajana myös ”rauhanomaisessa yhdistämisessä (kuten esim. Hanalan ja Mikkolan koulujen). Joissakin kouluissa on kuulemma ”yt-menettelynä” annettu opettajalle tiedoksi tuntien (ja palkan) vähentäminen. Neuvotteluvaraa on tuskin silloin tarjottu.

Eurotaan, eurotaan...

Soitettiin eräästä koulusta: - VO:ssa luki, että peruskoulun ja lukion opettajat siirtyvät C-palkoista pelkkinä euroina ilmoitettuihin palkkoihin 1.8.2005. Oliko vuosi varmasti oikea?? Ja miten se palkka lasketaan ja tarkistetaan?

Vuosi on todella oikein, vaikka sitä ei vielä syksyn neuvotteluissakaan tiedetty.

Millaisin %- kääntein lasketaan palkkoihin opettajien lisät & erityistehtävät yms., siihen KT:sta tulee selkeät ohjeet, että elokuussa on edes peruspalkka kohdallaan.

Luottamusmieskokouksessa joku kysyi, miten hänen palkkansa voisi muuttua nykyisistä euroista ylös- tai alaspäin. Voi muuttua juuri siksi, että lasketaan prosentit ja pyöritykset, ei kiinteitä summia. Ammatillisella puolella muutoksia on tullut molempiin suuntiin.

VES:ssa luvattiin mahdolliset palkanalennukset HL:nä. Jotta kukaan ei kärsi tappiota, seuratkaa palkkaanne: 1) Talleta keväältä ”normaalin palkan” kuitteja. 2) Vertaa syksyn ”normaalia palkkaa”, lopullisen näet marraskuussa. 3) Ota huomioon mahdolliset tunti- ja tehtävämuutokset, sillä



HL tulee, jos palkkasi muuttuisi alaspäin samoilla tunti- ja tehtävämäärillä laskettuna.

Lohdutus: suurin osa saanee palkkansa joka tapauksessa oikein. Palkanlaskijamme ovat tarkkoja naisia.

Kolmas yt-tunti = lisää eriäviä mielipiteitä?

Uusi OVTES sisältää kohdan, jolla pääasiassa korvattiin ns. lisätyö§: peruskouluun tulee kolmas yt-tunti. Onko kyseessä opettajan työn lisääminen vaiko jo tehdystä työstä vihdoin maksettava korvaus ?

OAJ on jälkimmäisellä kannalla, mutta KT:n kanta viittaa muuhun. Nyt on Vantaan rehtorien mahdollista näyttää, miten opettajia motivoivasti ja oikeudenmukaisesti §:ää kouluissamme sovelletaan. Jos lähdetään linjalle ”3 tuntia viikossa kaikki opettajat paikalla”, päädytään törmäyskurssille, sen osoittavat yhteydenotot opettajien työajasta ja yt-tunneista.

Onko syytä käydä toimialan tasolla keskustelu yleisistä ohjeista, ettei työyhteisöjä ja mieliä kuormiteta turhilla riidoilla?

Ja huom! Kolmas yt-tunti tulee voimaan vasta 1.8.05, ei tänä keväänä.

HL-perusteet vihdoin pulkassa

Pitkään väännetty toimialakohtainen ohjeistus opetustoimen henkilökohdaisen lisän (HL) perusteiksi on lopusuoralla. SIVIn henkilöstöpäällikön Jouni Heinon johdolla painanut työryhmä ojentaa tulokset Aulis Pitkälän siunattaviksi.

Ohjeet ovat aika yleiset mutta sovel-luskelpoiset. Jotta voidaan testata niiden toimivuus, tarvitaan vain rahaa. Ensi vuonna sitä on paikallisesti jaossa tähän myös opetuslalla.



Järjestelyvaroista neuvoteltiin, taas

Viime kesäkuusta lähtien on väännetty myös VAKES:n eräistä palkoista ja TVA:sta jatko-erää. Työnantajapuolikin sai uutta puhtia saatiin, kun 1.1.05 tuli maksuun paikallinen järjestelyvaraerä.

Tätä kirjoitettaessa tulos on vielä virallista vahvistusta vailla, mutta työnantajan (SIVI + HEKE) ja ammattiyhdistyksen näkemyksistä hierottiin sitkeästi kompromissi, johon kumpikaan osapuoli ei ollut tyytyväinen. Ay:lle keskeistä oli eräiden opettajien epäoikeudenmukaisen palkkauksen korjaaminen. Tässä sentään onnistuttiin.

Yhteinen ongelma on, se todettiin, rahanpuute. Enemmällä rahalla tulee helpommin tulos.

HUOM! HUOM!

Luottamusmiehdokkaat hakusessa! Katselkaa kouluissa ja heittäkää ehdotuksia – myös nykyiset tarvitsevat taakseen jonkun ”suosittajan”, jos heidän halutaan jatkavan.

Pitenevän päivän terveisin,

Marjatta Vasara
pääluottamusmies (toistaiseksi)
p. 040 – 707 9447; marjatta.vasara@vantaa.fi



LUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

OAJ:n valtuuston ylimääräinen kokous 4.2 2005 Messilässä

Puheenjohtaja Erkki Kangasniemi kertoi, että OAJ:n kiistelty ja epäilty ilmoitus ”Elämään voi saada niin monella tapaa heikot eväät” sai eniten ääniä vuoden 2004 lukijaäänestyksessä. Jälkiviisautta harjoittaen voitaneen todeta, että OAJ onnistui mainoksessaan erittäin hyvin.

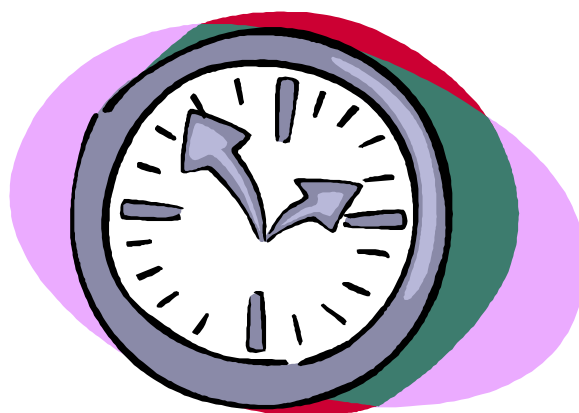
Tulopoliittisesta kokonaissopimuksesta puheenjohtaja totesi, että sopimus on tavallista pitempi ja varsinkin sopimuksen päättymisajankohta on kuulemma OAJ:n kauan toivoman linjan mukainen. Sopimushan päättyy syksyllä, kun se useasti aiemmin on päätynyt keväällä ennen kesää. Työtaitelutilanteessa sillä voinee olla jotain merkitystä.

Puheenjohtaja totesi myös, että omat jäsenet ovat tutkimuksen mukaan verraten kriittisiä OAJ:n edunvalvonnan tuloksia kohtaan mutta ulkopuolisten mielestä OAJ on onnistunut edunvalvonnassaan toistuvasti joko erittäin hyvin tai hyvin. Tämäkin on kuulemma tutkimustulosta.

Sopimuksesta neuvotellut Juha Jäske kertoi, että paikallisista sopimuksista kannattaa pitää edelleen kiinni. Yksi YT-tunti merkitsee todella yhtä tuntia, eikä siihen sisälly mitään kerrointa, 1.5 esimerkiksi. Kaksi puhujaa käytti puheenvuoron lukion tilanteesta, lisääntyneestä työmäärästä ylioppilaskirjoitusten muutosten takia ja jatkossakin yhä muuttuvasta ylioppilastutkinnon aiheuttamasta lisätyömäärästä. Kysymykseen, miksi lukio ei saanut lisää kolmatta yt-tuntia vastaavaa tuntia, vastaus oli odotusten mukainen: ”Koska raha loppui kesken...” Savonlinnasta lukiota edustanut opettaja totesi, että reaalikokeen suuri muutos täytyy ottaa huomioon palkkauksessa. Vastaus oli lyhyt ja tyhjentävä: ”Työnantajan kanssa ei ole päästy sopimukseen asiasta.”

Yksi ponsiesitys YT-ajan seuranta-velvollisuudesta hyväksyttiin.

Työaikapankista keskusteltiin ja puheenvuorot olivat verraten kriittisiä. Korkeintaan ylitunteja voidaan panna pankkiin, mutta niistä on yhdessä keskusteltava ja sovittava esimiehen kanssa.



Jotkut alemman tutkinnon suorittaneet opettajat (Huk, Luk) ovat olleet tähän asti yhtä palkkaluokkaa huonommassa asemassa mutta nyt muutosten myötä ovat kahta palkkaluokkaa alempana. Miten tilanne aiotaan korjata vai jääkö tilanne pysyväksi siirryttäessä eurotettuihin palkkoihin 1.8.2005?

Kaksi ammatillisen keskiasteen opettajaa kertoi, että eurotettuihin palkkoihin siirtyminen oli tuottanut toiselle 170 euroa ja taas toiselle 20 euroa lisää. Helposti voisi ajatella, että palkka säilyy samana, kun siirrytään euronääräiseen palkkaukseen pois palkkaluokista mutta tulossa saattaakin olla järjestelyvaraerien ym. sovittavien asioiden pohjalta pieni tai suurempi iloinen yllätys. Yllätys voi olla myös kielteinen. Tällöin on luvattu, että henkilökohtaisilla lisillä korjataan tilanne. Lienee aika tärkeää, että jokainen seuraa palkkaustaan kesä-, heinä- ja elokuun osalta erityisen tarkasti.

Kari Kastu

luottamusmies

kari.kastu@vantaa.fi, puh. 35647

TYÖSUOJELUVALTUUTETUT TIEDOTTAVAT

Ajankohtaista työsuojelusta

Kiitokset kaikille aktiivisille työsuojeluasiamiehille osallistumisesta järjestämämme koulutukseen. Toivottavasti tämä oli alku hyvälle yhteistyölle ja tavoitteellemme saada työsuojeluasiat osaksi jokapäiväistä toimintaa. Työsuojelun tavoitteenahan on terveellinen, turvallinen ja viihtyisä työympäristö...

Sivistystoimen **työterveyshuollon** järjestäminen siirtyi syksyllä lääkärikeskus **Diacorille**. Sopimus sisältää myös yleislääkäritasoisien sairaanhoidon. Toivomme teiltä palautetta kokemuksista, jotta voimme välittää henkilöstön näkemyksiä eteenpäin. Sairauslomissa esim. uupumistapauksissa tulee huomioida, että mikäli lääkärintodistuksessa on ns. **z-alkuinen koodi**, ei työnantaja myönnä lomaa palkallisena. Tämä perustuu siihen, että kela ei maksa tällaisessa tapauksessa korvausta työnantajalle. Valitettavasti ainakin parissa tapauksessa asia on paljastunut työntekijälle vasta pidetyn sairausloman jälkeen. Asiasta on tiedotettu Diacoriin, mutta kannattaa olla myös itse tarkkana.



Työturvallisuuslaki edellyttää työnantajalta työstä johtuvien vaarojen selvittämistä ja arviointia sekä toimenpiteitä niiden poistamiseksi. Tämä tapahtuu yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa. Vantaalla puhumme riskien arvioinnista. **Riskien arviointi** tulisi nähdä mahdollisuutena vaikuttaa omiin fyysisiin ja henkisiin työskentelyolosuhteisiin. Työ on vielä toisissa kouluissa kesken ja osalla tekemättä. Riskien arvioinnista on järjestetty alueellista koulutusta. Tarvittaessa työsuojeluvalltuutetut ovat käytettävissä apuna myös koulujen omissa arvioinneissa.

Toinen työturvallisuuslakiin perustuva asia on väkivalta- ja uhkatilanneiden hallinta työpaikoilla. Tästäkin on järjestetty alueellisia koulutustilaisuuksia. Jokaisella työpaikalla tulisi olla myös oma toimintamalli, jotta väkivaltatilanteisiin varautuminen tulisi osaksi ammatti- ja yhteistyötaitoa. Kouluille on lähetetty sivistystoimen opas ”Väkivalta- ja uhkatilanteiden hallinta työpaikalla”. Osana väkivaltatilanteen jälkihoitoa tulee täyttää myös vaara- ja uhkatilanelomake ja toimittaa se työsuojeluun. Tarvittaessa avustamme myös työpaikkakohtaista uhka- ja vaaratilannekoulutusta järjestettäessä. **Lähtökohtana on ”nollatoleranssi” eli jokaisella työntekijällä on oikeus sekä psyykkiseen että fyysiseen koskemattomuuteen.**



Työsuojelun tavoitteena on aito yhteistoiminta, johon tarvitaan todellista toimintaa A-nelosten lisäksi.

Yhteistyöterveisin

työsuojeluvalltuutetut

Marja-Leena Jämsén

puh. 22 159 (privatel) marja-leena.jamsen@vantaa.fi

Kari Kinnunen

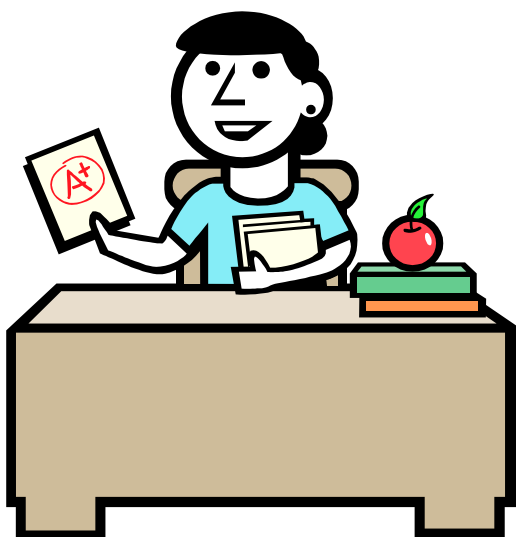
puh. 23132 (privatel) kari.kinnunen@vantaa.fi

ERITYISOPETTAJAN PUHEENVUORO

Vantaata vaivaa bulimia

Vantaan kaupunki on kaupunki, joka ”syö hyvin” eli meillä suunnitellaan, rakennetaan, korjataan ja koulutetaan kalliisti ja laadukkaasti. Osaamista ei kuitenkaan arvosteta. Kaupunki tavallaan ”oksentaa syömisensä”. Vantaan kaupunki on nimittäin valmis purkamaan toimivia rakenteita ilman, että tarjolla on toimiva vaihtoehto. Kunpa Vantaan koulupolitiikassakin voitaisiin vedota lakiin omaisuuden hukkaamiskiellosta!

Vantaalla toimii Jokirannan erityiskoulu, joka on valtakunnallisestikin poikkeuksellinen erityisopetusyksikkö: koulussa työskentelee parikymmentä pätevää erityisopettajaa ja viitisentoista pätevää koulunkäyntiavustajaa. Erityisopetustyö Jokirannan koulussa on onnistunutta, tuloksellista, eettistä ja hyvin toimivaa. Koulu on saanut jopa vantaalaisen työyhteisöpalkinnon. Vantaalaisten koulupäättäjien tulisi olla ylpeitä siitä, että tällainen yksikkö on olemassa.



Meillä ei luulisi olevan varaa hukata yhdenkään kasvavan lapsen mahdollisuutta hyvään elämään. On oppilaiden ja heidän vanhempiensa etu, että Jokirannan koulu saa jatkaa työtään, jossa se on osoittautunut erittäin hyväksi. Jokirannan koulu on erityiskoulu ja sen tehtävä omana erillisenä yksikkönään on tärkeä. Mikä olisi tärkeämpää kuin varmistaa turvallinen koulupolku oppilaalle läpi koko peruskoulun?

Miia Puistolahti, VOAY:n sihteeri, OAJ-valtuutettu

HARRASTUSTOIMENSIHTEERI JÄRJESTÄÄ

KANSALLISTEATTERI

Ilmoittautuminen pikaisesti seuraaviin:

la 2.4. klo 19 KESÄYÖN UNELMA, liput VOAY 20 € muut 25 €

ti 5.4. klo 19 KAIKKEIN TÄRKEIN, liput VOAY 16 € muut 18 €

ke 13.4. klo 19 NISKAVUOREN NUORI EMÄNTÄ, liput VOAY 20 €, muut 25 €

la 16.4. klo 13 TUNNOTTOMUUS, liput VOAY 16 €, muut 18 €

Ilmoittautuminen 21.3. mennessä:

ke 20.4. klo 19 ROSMERSHOLM, liput VOAY 20 €, muut 25 €

ma 25.4. klo 19 KUNINGAS LEAR, liput VOAY 20 €, muut 25 €

pe 22.4. klo 19 PUSH UP 1-3, liput VOAY 16 €, muut 18 €

to 4.5. klo 19 TYYNYMIES, liput VOAY 16 € muut 18 €
 ke 11.5. klo 19 PÄIVÄLLINEN, liput VOAY 20 € muut 25 €

OOPPERA

Ilmoittautuminen 7.3. mennessä:

ke 13.4. klo 19 TOSCA, liput VOAY 20 € muut 22 €

to 21.4. KLO 19 KIVI, YÖ JA MILJOONA SUUDELMAA, liput VOAY
 18 € muut 20 €

ma 9.5. klo 19.30 TURANDOT, liput VOAY 20 € muut 22 €

ma 23.5. klo 19 RASPUTIN, liput VOAY 20 € muut 22 €

ke 25.5. klo 19 TSHAIKOVSKI, liput VOAY 20 € muut 22 €

ILMOITTAUTUMISET YHTEYSOPETTAJAN KAUTTA

marja-liisa.kuronen@edu.vantaa.fi tai marjaliisakuronen@hotmail.com tai
[marja liisa kuronen@hotmail.com](mailto:marja_liisa_kuronen@hotmail.com), puh. 870 1949 tai 040-7172463 Tili-
 tykset VOAY 800015-1647912. Tilityksissä on oltava näytöksen
 nimi ja erittely jäsenistä ja ulkopuolisista.

HUOMIO, HUOMIO!!!!

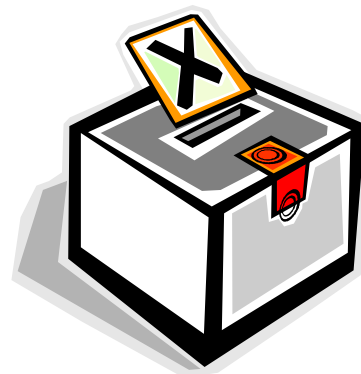
Luottamusmiesvaalit järjestetään viikolla 15

Ehdokkaita voi ilmoittaa VOAY:n toimistoon Eija Börmanille,
 puh. 873 4020

tai sähköpostitse: toimisto@voay.fi.

Ilmoitukset tulee olla
 toimistolla 24.3.2005 mennessä.

Lisätietoja asiasta saa järjestötoimikunnalta,
 Mika Koskinen puh. 050- 527 6999 tai
mika.koskinen@voay.fi



Osallistu sinäkin Vantaan opettajan tekemiseen!

Aineisto seuraavaa Vantaan opettajaa varten tulee toimittaa 16.03.2005
 klo: 12 mennessä VOAY:n toimistolle (Talkootie 7) levykkeellä
 (pc) ja paperitulosteena tai sähköpostilla: annika.arstila@edu.vantaa.fi