

VANTAAN OPETTAJA

No: 3

18.3.2005

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry

Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020,

toimisto@voay.fi, www.voay.fi

Tiedottaja: Annika Arstila p. 050-4096 460

annika.arstila@edu.vantaa.fi

LUOTTAMUSMIESVAALIT

Ennakoäänestys viikolla 15 (13-15.4.2005)

Varsinainen äänestys viikolla 16 (21-22.4.2005)



Huomio yhteysopettajat!

Tarkkailkaa postia, vaalimateriaali
saapuu teille lähiaikoina!

Osallistu sinäkin Vantaan opettajan tekemiseen!

Aineisto seuraavaa Vantaan opettajaa varten tulee toimittaa 3.5.2005

klo: 12 mennessä VOAY:n toimistolle (Talkootie 7) levykkeellä

(pc) ja paperitulosteena tai sähköpostilla: annika.arstila@edu.vantaa.fi

PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

Valoa näkyvissä?

Vantaan ylimmät poliittiset päättäjät ovat päättäneet kaupungin talouden tasapainottamisesta vuoteen 2008 mennessä. Ammattijärjestöjen edustajille tasapainottamisohjelmasta kerrottiin mm. seuraavaa:

Vakinaista henkilökuntaa ei lomauteta eikä sanota irti kuluvana valtuustokautena. Vuonna 2008 kaupungin talouden tulisi olla symboliset miljoona euroa plussalla. Pyritään luomaan sellaiset pysyvät ja toimivat palvelurakenteet, että kaupungin rahoituspohja riittää niiden ylläpitämiseen. Tavoite on aika kova, sillä mistään ulkopuolelta ei ole apua saatavissa. Suomen kunnallisvelasta on tällä hetkellä 10% pelkästään Vantaalla ja vuonna 2008 tuo velkamäärä on kaksinkertaistunut. Nyt pyydetäänkin henkilöstön apua ja sitoutumista. Tällä hetkellä olemme siis nousevalla käyrällä matkalla taloudelliseen tasapainoon. Opetusalalta toin yhtenä asiana esiin poliitikkojen ja järjestöjen edustajien tapaamisessa sen, että juuri nyt tehdyt opetusryhmien suurentamiset, tuntimäärien pienentämiset yhdistettyinä tukitoimien vähentämiseen eivät voi mitenkään muodostaa tervettä ja pysyvää palvelurakennetta. Vaikuttaa siltä, että suunnittelun toimeksiannoissa on ristiriitaisuutta. Yhtäällä vaaditaan nopeita ja tehokkaita leikkauksia, toisaalla rakenteiden harkittua karsimista ilman giljotiinia tai paniikkijarrutuksia.

Suhtaudun kuitenkin yllättävään yhteistyötarjoukseen kriittisen positiivisesti. Olisi jo aika saada myönteisiä näkymiä. Luulen, että jokainen vantaalainen opettaja on ylpeä omasta työstään. Myös poliitikot ovat huomanneet, että vantaalaiset koulut ovat tehokkuudessa ehdottomasti valtakunnan huippua. Toivotan jäsenille jaksamista ja hyvää kevään alkua... ellei peräti kesänodotusta.

Erkki Tulkki

erkki.tulkki@voay.fi



PÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

Pähkinöitä purtavaksi

Kaikki opettajat, varsinkaan nuoret. eivät kuulemma jaksakaan lukea Vantaan opettajaa liian synkkänä. Toisaalta jos niistä – valitettavan tosista – kielteisistä asioista ei kerrota, katsotaan valehdeltavan. Mutta yritetään löytää myönteistä kerrottavaa – jopa me ”kääkätkin” (hallituksen nuoriso-osaston ilmaisu).

Yksi myönteinen tapahtuma oli opetuslautakunnan tapaaminen: kovin syvästi ei ehditty pohtia, mutta halu keskustella ja kuulla opettajia oli selvästi havaittavissa. Ehkä pääsemme mukaan asioiden valmisteluunkin?

Eläkkeelle iloisesti

VOAY:n eläkeilta sai Puistokulman salin täyteen hartaita kuulijoita. Juri Aaltonen OAJ:stä veti rivakasti läpi uudistuksen, joka pisti jonkun puuskahtamaan:- En halua kuulla enää mitään, tulen vain vihaiseksi! Muutos toteutuu tavanomaisesti: vanhoille ei muutoksia, välipolvelle jonkin verran, nuorimmille paljon. Kokonaisuus sisältää monia yksityiskohtia, jotka kohtelevat eri ihmisiä eri tavoin. Lupasin siellä täsmennetyt eläkkeelle siirtymisohjeet – ne tulevat myöhemmin, kun saadaan kaikki tarkistetuksi á la Vantaa. Mutta perusohjeet ovat varmaan selvillä:

- Tarkista työsuhteesi etukäteen Valtiokonttorista.
- Irtisanoudu kirjallisesti (vapaa-
muotoisesti) hyvissä ajoin, osoitet-
tuna ns. palkkaavalle taholle (pe-
ruskoulutoimen johtaja / 2. asteen
ym. rehtori tms.) ja toimitettuna
koulun kautta, jolloin tieto menee
myös palkanlaskentaan.
- Lähetä Kelaan hakemus; huom.
eläke alkaa aina kuun alusta, ei kes-
ken kuukauden.
- Eläkkeelle siirtymisen ajankohdan
voi valita (‘heti’ / lukukauden / lu-
kuvuoden päättyessä). Jos haluaa



jatkaa työskentelyä eläkkeelle siirryttyään, on pidettävä ainakin päivän katko. (Tähän liittyy muitakin varteenotettavia seikkoja, joista lisää myöhemmin.

Ohjeita saatavissa – käyttäkää tietoja!

Monista asioista, joista paljon kysellään, on olemassa selvät ohjeet OV-TES:ssa, KVTES:ssa (eli virkaehtosopimuksissa) sekä Vantaan kaupungin omissa ohjeissa (Palvelussuhdekäsikirja, Koulutuksen käsikirja). Nämä löytyvät kouluista.

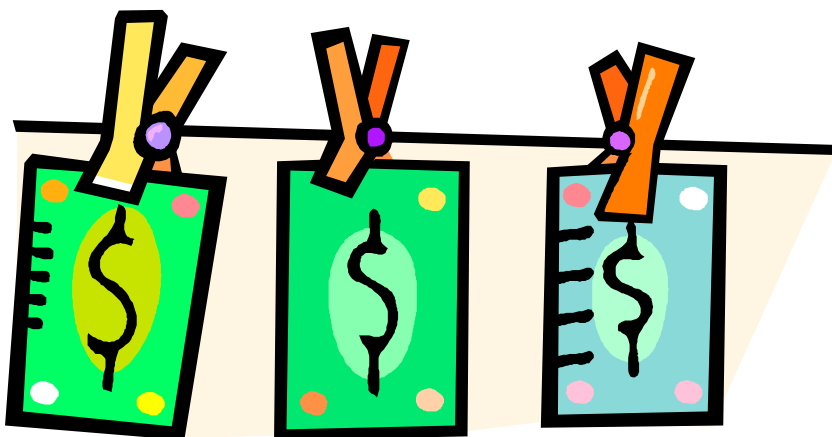
Mm. TET-jaksoista on sovittu työnantajan kanssa menettelyohjeet, joita ei ole muutettu. Samoin leirikoulusta – josta toisaalla on taas selvitystä – on sekä OV-TES:ssa että Koulutuksen käsikirjassa ohjeistus.

Ilmeisesti on tullut niin paljon uutta väkeä, että kaikki eivät ole tietoisia jo sovituista asioista. Toivottavasti työnantaja koulutuksissaan ottaa huomioon tämän tarpeen varsinkin nyt, kun virkaehtosopimukseen on tulossa monenlaisia muutoksia – pitää tuntea sekä vanhat että uudet pykälät ja ohjeet.

Pasit opettelivat eurotusta...

Syvän hiljaisuuden (lievän epäluulon?) vallitessa pasit eli palkkasihteerit seurasivat neuvottelu-päällikkö Juha Jäsken ja muun OAJ:n toimiston väen kalvoja, joilla todistettiin a) tehdyn sopimuksen erinomaisuutta, b) tulevan eurottamisen tuottoisuutta, c) jo tehtyjen palkkamutosten (ammatilliset, lastentarhanopettajat) onnistumista.

Ammatillisella puolella vuoden alussa tehty eurotus johti Vantaalla kuulemma muuttamaan tarkistukseen (palkka olisi laskenut nykyiseen verraten). Kokonaisuutena mentiin plussalle ainakin päätellen siitä, että VAKES:n palkkakustannukset kuuluivat nousseen.



Avoinna on edelleen vapaan sivistystyön (kansalais- ja työväenopisto = Vantaan aikuisopisto sekä musiikkiopisto) opettajien palkan eurotus.

Yleissivistävän (peruskoulu, lukio ml. aikuislukio) puolen eurotus on periaatteessa päätetty. Lähtökohtahan on, että kaikki C-palkkaluokkina maksetut korvaukset muutetaan prosenteiksi. Ne lasketaan peruspalkan pohjalta. Joistakin on laskettu on valmiiksi euromäärät. Muutamia esimerkkejä: Eräistä C-palkkaluokkina maksetuista palkkioista on laskettu ”keskimääräinen” C = 85 euroa. Esim. taide- ja taitoaineiden koulukohtaiset C:t ovat nyt arvoltaan á 85 euroa, eli $2 \times C = 170$ e jne. Kuinka ne jaetaan opettajien kesken, onko kaikkien C vastedes samansuuruinen, tähän ei annettu selvää vastausta.

Prosentiksi muutettuna $1 C =$ keskimäärin $0,04 \%$ (peruspalkasta). Näin esim. alkuopetus- ja yhteisyysslisät ovat $0,04 \%$. Kertolasku ei mene ihan Elon laskuopin mukaan, sillä esim. koulun-johtajilla $4 \times 4 = 14$ ja $6 - 8 \times 4 = 35$.

Ylitunnit puolestaan lasketaan kertoimella $0,83$ (I kalleusluokassa; II kalleusluokassa kerroin on $0,85$ – tavoitteena on selvästi poistaa kalleusluokkien välinen ero). Kertoimella kerrotaan oma peruspalkka (ottaen huomioon opetusvelvollisuudet). Ylituntipalkkioon vaikuttavat eräät lisät (alkuopetus-, yhteisyys-, koulunjohtaja / apulaisjohtaja).

.. pohtivat yt-tuntia ja harjoittelivat uusien termien ymmärtämistä...

Peruskoulun 3. yt-tunti, joka tulee voimaan siis 1.8.05, kirvoitti runsaasti keskustelua. OAJ:n johto vakuutti, että kyse ei ole lisättävästä työstä vaan jo tehdyn työn korvaamisesta. Missään tapauksessa ei pidetty oikeana sellaisia vaihtoehtoja, että opettajille määrättäisiin viikoittain kiinteitä yt-aikoja (kokouksia tms.), jos aika muutenkin tulee täyteen.

Ja huom! yt-ajan lisäys & lisäkorvaus koskee vain peruskoulua! Mistä palkasta ja miten yt-aika lasketaan, jäi hiukan avoimeksi. Ilmeisesti ensin eurotetaan ja sitten lisätään palkkaan $1,8 \%$ (OAJ:n %-luku).

Kuinka lasketaan peruskoulun ja lukion



yhteisten opettajien yt-tuntikorvaus, jäi avoimeksi. Varmaan siihenkin ohje tulee – painotettu palkkaus?

Palvelulisät ja määrävuosikorotukset pysyvät toistaiseksi ennallaan, vaikka niiden merkintä ja osin nimityksetkin muuttuvat. Niistä tulee ” henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa”, joka sisältää määrävuosilisän. Tämä puolestaan sisältää palvelu- ja määrävuosilisän. Määräytymisperusteet eivät muutu, mutta entisten C-palkkaluokkien sijasta myös määrävuosikorotus ilmoitetaan nyt %:ina, vuoroin 4 ja 6 %, loppusummina 16 tai 20 %.

Tähtäimessä TVA ja HL !

Vauhdilla mennään kaikessa samaan kuin muu kunta-ala, eli KVTES:n mukaiset tehtäväkohtaiset palkat ja henkilökohtaiset lisät vilahtelivat neu-



vottelijoiden mainospuheissa: Näiden avulla päästään liukumiin, saadaan ylimääräistä, oiotaan palkkarakenteiden vääristymiä.

- Jos tuttavissa on lastentarhanopettajia, voi heiltä kysellä, kuinka onnenautuaina he ovat kokeneet tva:nsa ja hl:nsä.

Joka tapauksessa ammatillisissa oppilaitoksissa tulivat jo 1.1.2005 – ainakin virallisesti – käyttöön tehtäväkohtainen palkka, johon kuuluvat perus-

palkka, koulutukseen perustuva lisä ja lisätehtävän lisäpalkkio, sekä henkilökohtainen lisä (palvelu- ja määrävuotislisä) ynnä ylituntipalkkio (periaatteessa entisellään, lasketaan %:ina). Hännänhuippuna on sitten henkilökohtainen palkanlisä, jonka tulee varmistaa, että palkka ei aiemmasta pudonnut, mikäli tehtävät ja tuntimäärä pysyivät samoina.

Ysipuoli siirtyy näihin 1.8.2006. Millaisiin tuloksiin OAJ:n työryhmät päätyvät, on avoinna. (Olen tarjonnut käyttöön Vantaan kokemuksia, vastausta saamatta.)

Mitä tästä opittiin?

Pasiemkin kokenut joukko hiljeni perusteellisesti sulatellesaan uutta euro-tusmöhkälettä niin, että neuvottelupäällikkö jo toiveikkaana kysäisi, onko kaikki hyvin ja selvillä. Siihenkin vedottiin, että ammatillisella puolella ei ole kuulunut juuri mitään kommentteja – siis kaikki kunnossa! Tähän kommentoimme, että ei muutosta ole ehditty kunnolla hahmottaa. Kuluvan vuoden aikana varmaan nähdään todellinen tulos sillä puolella. Kauanko sitten kestää, ennen kuin se suurin ja kaunein eli ysi-puoli on sulattanut muutoksen. Varmaa kuitenkin on, että kertolasku on kunniansaan, kun rak-sutellaan prosentteja ja verrataan aikaisempaan palkkaan.

Eiköhän tässä ole kylliksi sulatteleamista pääsiäisen pyhiksi. Tuumikaa ja kyselkää !

Valoisampaa kevättalven jatkoa,

Marjatta Vasara

plm. (p. 040 – 707 9447; marjatta.vasara@vantaa.fi)

LUOTTAMUSMIEHET TIEDOTTAVAT

TERVEISET EDUNVALVONTAKURSSIELTA!

Kursseilla selviteltiin lukuisia eri ongelma-alueita, joita kouluissa esiintyy lähinnä edunvalvonnan alueella. Koska kurssin osanottajat olivat laajalta alueelta

(Jyväskylä-Tampere-Puumala ym.), sai hyvin vertailupohjaa ja tietoa miten eri asioita missäkin hoidetaan. Kysyessäni leirikouluista ja niihin liittyvistä päiväraha- sekä suunnittelu-palkkioista, sain hyvin yksioikoiset vastaukset. Työmarkkina-asiamies Petri Lindroos kertoi, että jos LEIRIKOULU ON MER-



KITTY TYÖSUUNNITELMAAN, on siitä MAKSETTAVA osapäiväraha joka on 14 euroa per päivä. Muussa tapauksessa asia riitautetaan. Rehtori EI siis voi sanoa, että leirikouluun ei sitten lähdetä, jos tuo 14 euroa on maksettava. Työsuunnitelma on siis samalla määräys. Näinkin uskomattomia kehotuksia on vantaalaisilta rehtoreilta tullut. Jos joku todella viitsii tuon vaivan ja vastuun ottaa, niin vielä muutamasta kymplistä halutaan naurista. Tästä asiasta (osapäivärahan maksamisesta) on olemassa ennakkopäätös. Taannehtivasti VOIT HAKEA OSAPÄIVÄRAHAA KAHDelta KUUKAUDELTA.

Ennalta suunnittelupalkkion JYVITTÄMINEN- ei maksaminen (siitä on sopimus)- ,on koulujen sisäinen asia. Näin menetellään yleensä kaikissa kouluissa.

Lopuksi tärkeää tietoa vakuutuksesta!!! Ammattijärjestömme meille (siis jäsenillemme) ottama vakuutus kattaa matkalla sattuneen tapaturman lisäksi MYÖS KOTONA SATTUNEET TAPATURMAT ILMAN OMAVASTUUTA.

Terveisin
Ville Valkama, luottamusmies

LUOTTAMUSMIESTEN TÄYDENNYSKURSSILLA OPITTUA JA KERRATTUA...

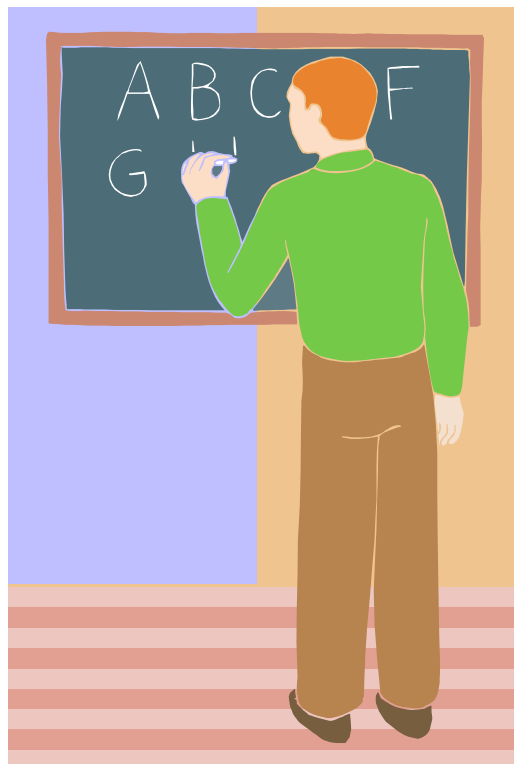
TVA eli työn vaativuuden arviointi. Työntekijän tulee itse päästä vaikuttamaan niihin kriteereihin, joiden perusteella voidaan arvioida työpanosta ja pitää tätä arviota yhtenä palkkausperusteena. Perusteet eivät saa olla ylhäältä määrättyjä ja sellaisia, joita työntekijä ei voi saavuttaa normaalilla työskentelyllä ja tavanomaisen työajan puitteissa.



Yleisesti voidaan sanoa, että opetus- ja kasvatustyön mittaaminen on erityisen vaikeaa ellei jopa mahdotonta. Työn tulokset saattavat näkyä vasta vuosien kuluttua ja kunkin oppijan kohdalla hyvin eri tavalla. Ulkoisilla ja näennäisillä mittareilla, jotka on lähes väkisin keksitty, voidaan työn sisältöä kehittää myös virheellisiin suuntiin. Liikemaailmasta otetut mallit eivät sovi opetustyöhön, joka luonteeltaan vaihtelee voimakkaasti varhaisnuorten opetus- ja kasvatustyöstä aina aikuiskoulutukseen saakka.

Opettajan työtä ei voi rinnastaa virkamiehen työhön. Opettajan työpanos erilaisten oppijoiden parissa vaatii vaihtelevia tietoja ja taitoja, tilannetajua ja tilanteen mukana elämistä siten, että muutos ja jousto on jatkuvasti mahdollista.

Kullekin ajalle ominaiset arvostukset ja kunnan taloudellinen tilanne saattavat vaikuttaa kriteeristön laatimisessa siten, että opetustyössä olennainen eli oppijan oppiminen ja myönteinen asenne opiskelua kohtaan, voi jäädä taka-alalle. Parhaimmillaan opetusyksikkö on joukko asiantuntijoita, jotka pyrkivät yhteistyöllä yhteisesti sovittuihin päämääriin. Tätä edesauttaa sel-



laisen avoimen ja tasapuolisen palkkausjärjestelmän olemassaolo, joka ei vaikuta kielteisesti yhteistyöhalukkuuteen eikä eriarvoista työntekijöitä yhteiseen päämäärään pyrittäessä.

Opetustyötä täytyy tarkastella sen omista lähtökohdista käsin. Työn tulokset ovat vain yksi mittari. Opetustyö on perimmäiseltä luonteeltaan paljon muutakin kuin palkkatyötä. Se ei ole palkkatyötä sen takia, että siitä maksetaan palkkaa tai että ammattijärjestö on sopinut tietyt palkanmaksuperusteet, joita nyt halutaan muuttaa.

Opetustyössä on taustalla suuremmat arvot, yhteiskunnallinen kasvatustyö sekä opettajan että oppijan arvomaailman kohtaamiset. Palkka on tosin tärkeä peruste opetustyössä ja myös siksi niin keskeinen, ettei kukaan voi elää ilman sitä. Yhteiskunnan arvostus näkyy selvästi palkkauksessa. Tämän takia palkkausjärjestelmän kehittäminen on erityisen vaativaa opetus-

alalla, jotta ei sorruttaisi epärehellisiin ratkaisuihin opetustyön luonnetta ajatellen.

Opetustyön luonne on sidoksissa voimakkaasti paitsi työntekijän tehtävään ja asemaan myös opetusalaan aineopetusjärjestelmässä. Tärkeintä olisi, että moni opettaja eri aloilta osallistuisi keskusteluun palkkausjärjestelmän kehittämisestä.

Kari Kastu
luottamusmies
kari.kastu@vantaa.fi
puh. (839) 35647

UUSI HALLITUKSEN JÄSEN ESITTÄYTYY

Tervehdys kaikille!

Minulla oli aluksi mielikuva aika ”kuivasta” ammattiyhdistystoiminnasta, mutta tähän toimintaan mukaan tultuani huomasin, että mielikuvani olikin väärä. Täällähän onkin mukavia ihmisiä tekemässä tärkeää työtä. Asioita, joita ammattiyhdistyksemme hoitaa on paljon. Osa asioista on hyvinkin isoja ja haastavia. Onneksi yhdistyksessämme on paljon osaavia ihmisiä, jotka ovat ottaneet uudet hallituksen jäsenet reilusti vastaan.

Uutena hallituksen jäsenenä halusin kertoa vähän itsestäni, jotta me hallituksen jäsenet olisimme muutakin kuin nimi paperilla. Olen päälle kolmekymppinen erityisopettaja Itä-Hakkilan koulusta. Perheeseeni kuuluvat aviomies ja kaksi lasta, joiden kanssa harrastamme aktiivisesti ratsuoksupilvilu ja hiukan koiranäyttelyitäkin. Yhdistystoimintaan olen tutustunut koiran- ja hevosharrastuksen myötä.

Kevätaurinkoisin terveisin Johanna Maaluoto



HARRASTUSTOIMENSIHTEERI JÄRJESTÄÄ

Kaikkiin seuraaviin esityksiin on mahdollista ilmoittautua 11.4. saakka. Lippuja on vielä tällä hetkellä runsaasti jäljellä.

KAUPUNGINTEATTERISSA:

ke 27.4. klo 19 ELLING liput VOAY 16 € muut 18 € norm. 20 €
 pe 29.4. KLO 19 MULLE KAIKKI HETI liput kaikille 34 € norm. 38 €
 ma 9.5. klo 19 ELLING liput kaikille 13 € norm. 20 €
 ke 11.5. klo 19 HITCHCOCK JA BLONDI liput kaikille 15 € norm. 22 €
 to 12.5. klo 18.30 KATTO-KASSINEN liput aikuiset á 22 € norm. 29 €
 lapset á 15 €
 to 26.5. klo 19 OSCAR JA MAMMA ROOSA liput kaikille 9 €
 muuten 18 €

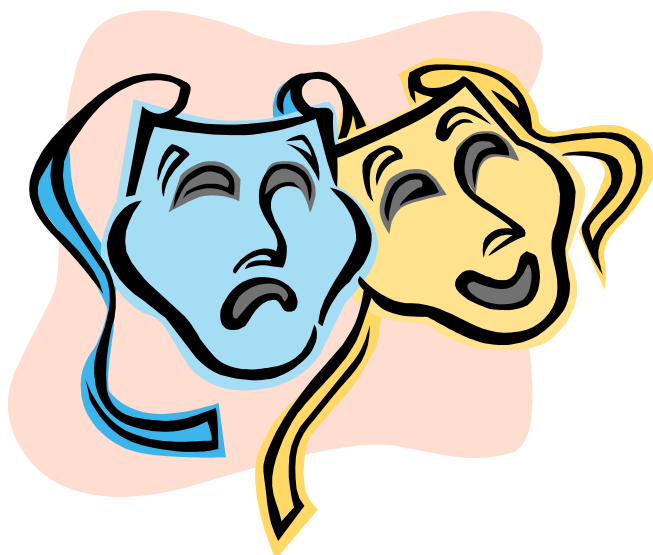
KANSALLISTEATTERISSA:

ma 25.4. klo 19 KUNINGAS LEAR liput VOAY 20 € muut 25 €
 pe 22.4. klo 19 PUSH UP 1-3 liput VOAY 16 € muut 18 €
 to 4.5. klo 19 TYNYMIES liput VOAY 16 € muut 18 €
 ke 11.5. klo 19 PÄIVÄLLINEN liput VOAY 20 € muut 25 €

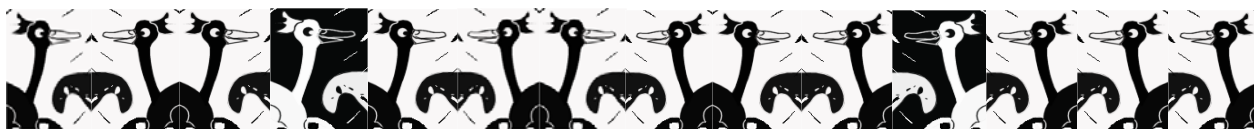
OOPPERASSA:

Kaikki paikat ovat 3. parven keskiosassa.

to 21.4. klo 19 KIVI, YÖ JA MILJOONA SUUDELMAA liput
 VOAY 18€ muut 20 €
 ma 9.5. klo 19.30 TURANDOT liput VOAY 20 € muut 22 €
 ma 23.5. klo 19 RASPUTIN liput VOAY 20 € muut 22 €
 ke 25.5. klo 19 TSHAIKOVSKI liput VOAY 20 € muut 22 €



ILMOITTAUTUMISET KAIKKIIN
 yhteysopettajan kautta
marjaliisakuronen@hotmail.com tai
marja_liisa_kuronen@hotmail.com tai
marja-liisa.kuronen@edu.vantaa.fi puh.
 040-7172463



YHTEYSOPETTAJA HUOMIO!

KAKSI TÄRKEÄÄ KOULUTUSTA TULOSSA:

1. KEVÄÄLLÄ SUKELLETAAN AJANKOHTAISIIIN ASIOIHIN:

VOAY järjestää koulutuksen Pähkinärinteen koulussa keskiviikkona 11.5.05. Tilaisuus alkaa klo 17.30 iltapalalla ja koulutus alkaa klo 18. Koulutuksessa paneudutaan ajankohtaisiin aiheisiin ja pohjustetaan syksyn risteilyä.

2. SYKSYLLÄ KELLUTAAN ETEENPÄIN:

Jo perinteinen syksyn koulutusristeily tulee taas: Viking Linen laiva vie meidät Tukholmaan ja takaisin 16.-18.9.05 (pe-su).

Toivottavasti jokaiselta koululta tulee edustaja mukaan. Yhtenäiskouluilta saa osallistua edustaja sekä ylä- että alakoululta. Risteilylle voi lähteä vaikka ei osallistuisikaan kevään koulutukseen (ja toisin päin). Osallistuminen kumpaankin on kuitenkin toivottavaa... ja maksutonta!

Ilmoittautumiset kumpaankin tilaisuuteen 15.4.05 mennessä

Pirjo Haikalle pirjo.haikka@jippii.fi (vain tähän osoitteeseen, kiitos!)

HUOM! Risteilyilmoittautuminen on sitova! Kerro nimesi lisäksi syntymäaika, kansalaisuus, hyttikaveritoivomus ja ruokarajoitteet. Mikäli yhteysopettaja on vaihtumassa, varaa paikka ja ilmoita lähtijän tiedot myöhemmin.



Nähdään pian!

Pirre & co

VOAY- pysyy pinnalla huonommassakin säässä