

# VANTAAN OPETTAJA

No: 4

6.5.2005

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry

Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020,

[toimisto@voay.fi](mailto:toimisto@voay.fi), [www.voay.fi](http://www.voay.fi)

Tiedottaja: Annika Arstila p. 050-4096 460

[annika.arstila@edu.vantaa.fi](mailto:annika.arstila@edu.vantaa.fi)

---

## PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

### Avoimuus, etiikka ja laillisuus

Kouluverkkoja karsitaan pääkaupunkiseudun kaikissa suurissa kunnissa, mutta menettelytavat suunnitelmien toteuttamisessa poikkeavat merkittävästi. Helsingissä ja Espoossa käytiin laaja kansalaiskeskustelu, johon asukkaat, päättäjät ja opettajat osallistuivat, minkä jälkeen osa koulujen lakkauttamisista peruttiin. Inhimillistä ja demokraattista. Meillä "avoimessa" Vantaan kaupungissa tuollaista keskustelua ei ole ollut mahdollista käydä, koska päätöksentekoaikataulu on ilmeisen tarkoituksellisesti vedetty liian tiukaksi.

Ammattiyhdistys ja tuhannet vantaalaisvanhemmat vaativat suunnitelmien avaamista uudelleen ja suunnittelun pohjalla olleiden laskelmien perusteellista julkista käsittelyä. Senkin voisi kaupunginhallitus myöntää, että yhtenä tavoitteena on ollut pistää kouluista suuri määrä opetushenkilöstöä kilometritehtaalalle.

Luokkakokojen suurentamista on päättäjien puolelta ja jopa yleisönosastokirjoituksissa vähätelty. "Opittiin sitä ennenkin, kun opettajat osasivat pitää kurin ja järjestyksen". Haluaisin nähdä edes yhden neurologispohjaisista oppimisvaikeuksista kärsivän oppilaan, joka on saatu oppimaan kurilla ja rangaistuksilla. Nujertaa kyllä voidaan. Onko tuo meidän toimeksiantomme tämän kaupungin päättäjiltä? Opettajan ammattietiikasta viis?

Kaupungin johto ja ammattiyhdistys näyttävät olevan jyrkästi eri mieltä tulevien leikkausten laillisuusvaikutuksista. Vanhemmatkin ovat aktivoituneet puolustamaan lapsiaan. Opettajien ja koulujen rehtoreiden ei pitäisi yksin alistua kantamaan perusopetuslain vaatimuksia. Laki edellyttää ikäkaudelle soveltuvaa

opetusta, tukiopetusta ja erityisopetusta tarvittaessa. Se ei vapauta opetuksen järjestäjää, kuntaa, resurssivastuusta edes taloudellisesti tiukkoina aikoina. Ilmeisesti perusopetuslain paino mitataan lähitulevaisuudessa oikeussaleissa.

Me opettajat nyt kuitenkin olemme tulilinjalla vanhempien edessä. Ei pidä syyllistyä. Vanhemmat voi ohjata esim. tähän palveluun: [www.kunnat.net](http://www.kunnat.net) -> keskustele ja vaikuta -> vallakas -> vaikuttamisen väylät.



Vielä muistutus kaikille kollegoille: **TYÖSUOJELU KOSKEE MYÖS MEITÄ!** Jos työskentelyolot muodostuvat sietämättömiksi, tulee tehdä työsuojeluilmoitus. Älä jää yksin!

Erkki Tulkki  
[erkki.tulkki@voay.fi](mailto:erkki.tulkki@voay.fi)

## PÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

### **Edunvalvontaa eurotuksesta eduskuntakyselyyn**

Edunvalvonnassa on ollut kiivas kevät. Yleissivistävän puolen eurotuksesta ei vielä ole kokemuksia, epäilyjä sitäkin enemmän. Muita murheita riittää palkanperinnästä eläkkeelle siirtymiseen. Suurena yhteisenä huolena ovat edelleen Vantaan kaupungin talouden vaikutukset opettajien työoloihin ja työllisyyteen.

### **Eurotus tarkistetaan ”viran puolesta” – entä seuraukset ?**

Peruskoulun ja lukion opettajien siirtyminen C-palkkaluokista vain euroina ilmoitettuihin palkkoihin tuntuu aiheuttavan epätietoisuutta mm. siitä, miten voi varmistaa oikean palkan. Palkanlaskennasta kerrottiin, että siellä tehdään jokaiselle laskelma heinä- ja elokuun palkasta (samassa tehtävässä samoilla tunneilla) ja verrataan niitä toisiinsa. Näin saadaan selville, onko tarvetta henkilökohtaiseen palkanlisään.

Alustavissa koelaskelmissa on ilmennyt, että vaihtelu on suurta. Joku ei saa yhtään lisää, toinen voi saada yli 100 euroa kuussa ”eurotuslisää”. Selitykseksi

sain OAJ:n taholta, että on tehty samalla ns. kuopparatkaisu: plussalle pääsevät nuoret opettajat ja mahdollisesti vanhamuotoiset luokanopettajat.

Tämä taas voi johtaa siihen, että kouluittain tilanne vaihtelee: jossain ei tule budjettiin paineita, toisaalla huomattavaakin lisämenoa. Kun tietää budjetinyllätyksiellot, miten selviävät koulut palkantarkistuksista? Mistä otetaan rahat?

Olen puhunut tästä muutoksesta SIVIn yhteisissä kokouksissa niin pitkään, että yllätyksenä tämä ei voinut tulla. Silti tuntuu, että riittävää varautumista ei tapahtunut.

Valtakunnan tason sopimuksessa todettiin, että eurottamiseen on varattu runsaat 2 % palkkasummasta. Periaatteessa rahan on oltava olemassa.

### **Kuinka eurotan oman palkkani ?**

Eurotuksesta OAJ antaa ohjeistusta lehdessään ja sivuillaan. VO:ssakin on asiaa selostettu, mutta kerrataan hieman. Peruskaava on yksinkertainen:

- Opettajan peruspalkka (ent. C-palkkaluokka) otetaan lähtökohdaksi.
- Palkkaluokkien välisiä eroja on kuulemma tasoitettu, kun ne on siirretty suoraan euroiksi. Peruspalkkojen ei pitäisi laskea nykyisistä, mutta alempia palkkoja on pyöristetty enemmän ylöspäin.

- Nykyinen palvelulisä ja määrävuosikorotus ovat periaatteessa ennallaan, vaikka niitä kutsutaan henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaiseksi osaksi ja mvk. muuttuu määrävuosilisäksi.

Peruspalkka kerrotaan korkoa korolle –periaatteella näillä lisillä.

Esim. jos opettajalla on kaikki palvelulisät, ne ovat laskettavissa seuraavasti: (peruspalkka x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,05) – peruspalkka = lisät.

Samoin lasketaan määrävuosilisät.

- Prosentteina peruspalkasta lasketaan myös lisät, jotka nyt ovat palkkaluokkina (alkuopetus-, yhteisyys-, johtaja-, apulaisjohtaja/rehtori-). Ne otetaan huomioon ylitunnin palkkaa laskettaessa.

- Ylitunnin hinta lasketaan I kalleusluokassa (mm. Vantaalla) kaavalla  $0,83 \times$  peruspalkka. Sitten otetaan tietenkin huomion opetusvelvollisuus, ylituntien määrä ym. entiset tekijät.



- Koulu/kuntakohtaiset C-palkkaluokat on valmiiksi hinnoiteltu, 1 C = 85 euroa. HUOM ! Jos tarvetta ilmenee, ensi lukuvuonna voidaan järjestää ”palkkakuittikoulutusta”.

### **Peruskoulun opettajille yt-tuntilisä**

Peruskouluun tuli – OAJ:n mukaan korvauksena tähän asti tehdystä, lisääntyneestä työstä – jo monesti mainittu 3. yt-tunti (alkaen 1.8.05).

Se lasketaan peruspalkkaan, ja siitä arvioidaan tulevan ko. opettajille noin 1,8 % palkanlisää. Osa-aikaisille (ml. osa-aikaeläkeläiset) se maksetaan työn määrää vastaavasti.

Lisäys koskee myös peruskoulun ja lukion yhteisiä opettajia.

Mutta yksi epäkohta ratkaisuun jäi: lukion ja peruskoulun yhteisille opettajille korvausta ei makseta. Perusteluja en ole saanut. Toivottavasti vantaalaiset OAJ:n valtuutetut ottavat hoitaakseen tämän lipsahduksen (?).



### **Eläkeläinen opettajana**

Eläkkeellesiirtymisohjeita oli viime VO:ssa ja lisää löytyy (sekä OAJ:n [www.sivuilla](http://www.sivuilla) että esim. [www.keva.fi](http://www.keva.fi)).

Mutta on ilmennyt eräs ongelma: Onko suotavaa, että opettaja eläkkeelle jäätyään ottaa hoitaakseen sijaisuuksia? Tätä on pohdittu SIVissäkin ja tultu – ainakin toistaiseksi – myönteiseen tulokseen: ei ole estettä varsinkaan, jos kyseessä ovat lyhytaikaiset sijaisuudet ja talon tunteva, luotettava sijainen.

Opettajan itsensä kannalta on muistettava seikka, jota kaikki eivät tule ajatelleeksi: Eläkeläissijainen tulee töihin peruspalkalla, ilman mitään palvelu- tai määrävuosilisiä.

### **Palkanperintää tuntien menetyksestä**

Pahaa verta ovat herättäneet tuntien / kurssien menetykset, jotka ovat tapahtuneet kesken lukuvuoden. Niiden laillisuutta on kysely mm. OAJ:stä, ei erityisen hyvin tuloksin.

Pahinta on jakso-opetuksessa (lukiossa ja yläasteella), jossa palkka on jaettu ympäri vuoden niin, että muutos aiheuttaa paitsi palkanmenetyksen loppulukuvuodeksi myös perinnän lukuvuoden alusta saakka. Vaikka kyse olisi ”vain”

yhdestä kurssista, perintä nousee helposti 1000 – 1500 euroon, sillä se tehdään bruttona, vaikka palkka maksetaan nettona.

Erimielisyys vallitsee myös siitä, onko kyseessä ”virheen oikaisu”, josta ei tarvitse tehdä päätöstä, vai onko kyse ”normaalista” perinnästä, joka edellyttää päätöstä ja neuvottelua asianomaisen kanssa. Olen jälkimmäisellä kannalla.

Perusongelma on koulujen suunnittelussa ja budjetoinnissa. Ei ole opettajan vika, jos siinä pettää. Ei myöskään motivoi pitämään syksyllä suuria ryhmiä (38 – 47 oppilasta), jos edes keväällä ei pääse hengähtämään 10 – 15 oppilaan kanssa. Jos keskiarvoksi tulee 20 – 30 oppilasta, onko se kohtuutonta?

### **Barrikadeille koulujen yhdistämistä vastaan ?**

Tunteet kuohuvat näissä yhdistämiskysymyksissä niin, että käsittelen asiaa vain virallisen edunvalvonnan kannalta:

Kädenvääntöä on käyty siitä, tarvitseeko henkilöstöä kuulla, sillä opettajat ovat Vantaan kaupungin, eivät yksittäisen koulun työntekijöitä. Onko yt-menettely tarpeen ?

- Jos työoloissa tapahtuu olennainen muutos, työntekijää on kuultava. Näin määrätään laissa yt-menettelystä. Sitä myös Vantaan kaupungin tulee noudattaa.

- Kuuleminen tapahtuu parhaiten kahdessa vaiheessa. Ensin on koko henkilöstölle yhteinen tilaisuus, jossa kerrotaan kokonaisuudesta: mitä, miten, miksi, milloin. Sitten on jokaisella oikeus henkilökohtaiseen tilaisuuteen, jossa hän saa kysyä ja kuulla vastaukset omasta asemastaan.



- Julkisuuteen on sanottu, että muutokset eivät koske vakinaista henkilöstöä, vaan ”vain määräaikaisia”. Mutta nyt on alkanut selvitä, että kouluissa on kelpoisia opettajia, jotka ovat jopa vuosikausia olleet määräaikaisina (ilman perusteita). Pahimmissa tapauksissa heitä on ruvettu syrjäyttämään vakinaistamalla huomattavasti myöhemmin tulleita opettajia, jopa tasa-arvolain vastaisesti.

Ilmeisesti on riitautettava muutama tapaus, että Vantaalla päästään lailliseen tilanteeseen!

- SIVIn esittämien laskelmien mukaan edessä on vähintään 50 ´määräaikaisen´ opettajan työsuhteen päättäminen tänä vuonna. (Luvussa eivät ole mukana mm. musiikkiopiston opettajat, koska se on ns. nettobudjetoitu laitos.) Miten opettajat ”valitaan”, jää ilmeisesti rehtorien tehtäväksi.
- Selvää on, että opettajien työsuhteet on perattava ja määräaikaisuudet tiukasti selvitettävä.
- Ongelma on sekin, että kouluissa on pitkäaikaisia opettajia, jotka eivät ole muodollisesti kelpoisia. Mikä on heidän asemansa, jos päteviä opettajia joutuu lähtemään?

Ikävänä seurauksena vallitsee monissa kouluissa epävarmuus, joka heijastuu työmotivaatioon ja opettajien keskinäisiin väleihin. Tuottaako se hyvää opetusta ja vastaako se kaupungin arvoja (mm. avoimuus ja oikeudenmukaisuus)?

### **Työttömäksi jäävä – ohjeet Opettajien työttömyyskassan vihkosessa !**

Loppukevästä kysytään työttömäksi jäämisestä. Opettajien työttömyyskassa lähetti opettajakalenterin mukana pienen valkean vihkosen, jossa on selkeästi kaikki ohjeet.

Ammattijärjestön jäsenenä vähintään 10 kuukautta (2 vuoden aikana) olleella on oikeus ansiosidonnaiseen päivärahaan, joka on peruspäivärahaa parempi.

Lähtökohta on, että heti ilmoittautuu työvoimatoimistoon työttömäksi työnhakijaksi. Päivärahan saanti alkaa aina jälkikäteen.



### **Eduskuntakysely: seurantaan**

Vantaan opetustoimen ahdinko on herättänyt yhden vantaalaisen kansanedustajankin huomion. On kuulemma tehty eduskuntakysely. Pistetään seurantaan, tuottaako edes keskustelua.

Ehkä se kesä kaikesta huolimatta joskus tulee.  
 Sen toivossa, kerätkää voimia tuleviin aikoihin,  
 Ja onnea luottamusmiehiksi valituille – onneakin tässä tarvitaan!

Marjatta Vasara  
 pääluottamusmies  
 (p. 040 – 707 9447; [marjatta.vasara@vantaa.fi](mailto:marjatta.vasara@vantaa.fi))

## LUOTTAMUSMIEHET TIEDOTTAVAT

Olin tässä taannoin VOAY:n hallituksen seminaarissa, jossa uudet jäsenemme ihmettelivät, mitä Vantaan opettajien ammattiyhdistys on saanut aikaan. Olin hämmästynyt, sillä oletin, että yhdistyksemme valtaiset ponnistelut olisivat jokseenkin kaikille tuttuja. SIIS:

Kun 1990-luvun alussa aloitin varsinaisena luottamusmiehenä, neuvottelimme veroimiston kanssa kaikista opettajia koskevista verovähennyksistä ja saimme tuloksia. Niitä ovat mm. työhuone-, puhelinkulu-, suojavaate-, työväline- yms. vähennykset. Myös varsinaiset verotusta helpottavat omat lomakkeetkin saimme silloin aikaiseksi.

Olen ollut neuvottelemassa SITOn edeltäjien (koulu-, opetusviraston ja SIVIn) kanssa luottamusmiehenä, tiedottajana, varapuheenjohtajana ja sittemmin sekä VOAY:n että OAJ:n Vantaan paikallisyhdistyksen puheenjohtajana. Tässä hieman listaa niistä asioista, joita olemme yhdessä saaneet aikaan:

- lomautusten torjuminen
- koulukuraattorien ja –psykologien saaminen kouluihin (tosin tällä hetkellä psykologien aika menee lähes pelkästään alakoulu oppilaiden testaamiseen)
- koulunkäyntiavustaja
- kouluavustajat
- erityisopettajakoulutus Vantaalla 5 kk palkallisena
- tietotekniikka- ja viestintäkoulutus vantaalaisille opettajille
- leirikoulukorvaukset
- palkankorotukset rehtoreille ja OPOille
- apulaisrehtorijärjestelyt
- korvaukset OPS-työstä
- sinnikäs taistelu koulujen saneerauksien ja korjauksien puolesta
- koulujen rakentamis- ja saneeraustöiden aikaisten lisätöiden korvaukset opettajille



Ammattiyhdistystoiminta ei todellakaan voi olla ”laakereilla lepäämistä”, jos halutaan tuloksia. Tarvitaan valppautta, vahtimista, sitkeyttä, sitkeyttä, sitkeyttä, harkintaa ja mielenmalttia, jotta selvittää neuvotteluissa. Yhtään penniä, markkaa, euroa tai senttiä ei ole tarjottu suoraan tavalliselle riviopettajalle työn-

antajan puolelta. Kaikista eduista on aina jouduttu neuvottelemaan. Surkeaa on kuitenkin se, että samoista asioista täytyy lähes joka vuosi neuvotella yhä uudelleen.

Iloisin kevätterveisin, edelleen ammattiyhdistyksen joukkovoimaan tukeutuen

Anneli Karhunen, luottamusmies

gsm 040-5863354, e-mail: karhunen.anneli@kolumbus.fi

## Opettajat tarvitsevat puolustajia

Kevät on yllättävyydessään rikkonut monen kuntatyöntekijän ajatuksia turvallisuudesta ja luotettavasta julkisoikeudellisesta työyhteisöstä. Puolentoista kuukauden lomautuksia vastaavat supistukset opetustoimessa merkitsevät monen pätevän, koulutetun opettajan työpaikan menettämistä. Onko edunvalvontaorganisaatiolla mitään mahdollisuuksia puuttua asiaan ja vaikuttaa todellisiin päätöksiin?

Työyhteisöt ovat kehittäneet toimintaansa uudistamalla opetussuunnitelmiaan, kehittämällä erilaisia painotuksia, kilpailemalla ja samalla yhteistyötä harjoittamalla. Koulurakennuksia on saneerattu ja saneerauksia suunniteltu suurella rahalla. Ja yhtäkkiä kaikki pannaan uusiksi. Tämä ei voi olla järkevää ja kunta-laisten veroeurojen parhainta käyttöä.

Nyt olisi todellisten päättäjien aika tulla esiin ja rauhoittaa tilanne. Pitkällä tähtäimellä peruspalvelujen harkittu ja hallittu kehittäminen tuo säästöjä aivan varmasti yhtä paljon kuin väkivaltainen vuosikymmeniä hyvää, maailman parasta opetustyötä tehneiden yksiköiden hajottaminen, fuusioiminen, sulattaminen tai yhdistäminen. Menee taas vuosia, ennen kuin uudet työyhteisöt ovat hitsautuneet yhteen ja voivat parhaalla mahdollisella tavalla tukea nuorten ainutlaatuista oppimisprosessia.

Pienempi työyhteisö saattaa taata nuorelle turvallisen kasvuympäristön ja suuria on jo tarjolla niille oppijoille, jotka sitä haluavat. Myös lähiympäristölle toimiva koulu saattaa merkitä mittaamattoman arvokasta asiaa ja liikennettä pääkaupunkiseudulla on jo aivan tarpeeksi. Kävelen ja polkupyörällä tehdyt koulumatkat ovat





yhteiskunnan ja yksilön terveyden kannalta myös hyvin suositeltavia. Nykyisten korjattujen ja korjattavien yksiköiden kehittäminen ja kolmikantaperiaatteella tarvittavien säästöjen hakeminen olisi tässä vaiheessa vielä täysin mahdollista, jos vain hyvää tahtoa maltilliseen, väkivallattomaan kehittämiseen löytyy.

Luottamusmiesorganisaation puoleen jäsenten kannattaa kääntyä siinä vaiheessa viimeistään, kun oma kestävyys yllättäville ja käsittämättömille muutosehdotuksille alkaa horjua.

Kari Kastu  
luottamusmies  
(839)35647

## TYÖSUOJELU TIEDOTTA

Lukuvuosi lähenee loppuaan ja yleensä tässä vaiheessa odotetaan jo innolla tulevaa kesää. Tämä on kuitenkin ollut erilainen kevät monessa koulussa. Epätietoa, levottomuutta, ahdistusta. Miten käy vantaalaisen opetuksen? Onko yleensäkin työtä ensi lukuvuodeksi? Entä miten opettajat jaksavat suurten, usein hyvin raskaidenkin opetusryhmien kanssa? On paljon kysymyksiä, joihin ei vielä ole vastausta.

Esimiehille on tullut /tulossa sivistystoimesta kirje, jossa puhutaan mm. työsuojelun toimintaohjelmasta, kosteusvaurioiden hoidosta ja mikä parasta perustehtävään keskittymisestä! Kouluissa ollaan kaikesta epävarmuudesta huolimatta jo kovaa vauhtia suunnittelemassa ensi lukuvuotta. Siksi haluammekin pistää jäitä hattuun. Nyt pitää keskittyä siihen perustehtävään, jonka vuoksi opettaja on Vantaan kaupungille palkattu. Ensi lukuvuodeksi ei kannata suunnitella voimia kuluttavia projekteja tai muita aikaa vieviä tapahtumia. Nyt on pidettävä huolta omasta ja työkaverinkin jaksamisesta. Tärkeintä on säästää voimia opetukseen ja siihen kuuluvien pakollisten tehtävien hoitamiseen.

Kaikesta huolimatta:  
**PAREMPAA LOPPUKEVÄTTÄ!**

Työsuojeluvalltuutetut  
Marja-Leena Jämsén  
Kari Kinnunen



## LIIKUNTA VASTAAVA TIEDOTTA

### Kunnossa kaiken ikää-kortit

KKI-korttien (kunnossa kaiken ikää) palautus arvontaa varten perjantaihin 27.5.2005. mennessä. Jukka Vartiainen Kivimäen koulu, Lintukallionkuja 6, 01620 Vantaa.

### TYHY-kurssi syksyllä

Fyysisen ja henkisen jaksamisen viikonloppu Siuntion Hyvinvointikeskuksessa 7. - 8.10.2005.

VOAY järjestää perinteisen, monipuolisen TYHY-kurssin Siuntion Hyvinvointikeskuksessa. Kurssille mahtuu 40 VOAY:n jäsentä. Omavastuuosuus on 20€/hlö. Tarkempi ohjelma tulee elokuussa.

Ilmoittautuminen Jukalle viimeistään perjantaina 2.9.05.

Jukka Vartiainen, Kivimäen koulu, 050 368 2408

[jukka.vartiainen@edu.vantaa.fi](mailto:jukka.vartiainen@edu.vantaa.fi)



## HARRASTUSTOIMENSIHTEERI JÄRJESTÄÄ

Kaikki joukolla mukaan kesälaidunkauden avajaisiin!

### PERINTEISET OPETTAJIEN SOFT-BILEET

Ravintola Paasitornissa Hakaniemessä la 4.6. klo 20–02

\* Karaokea

\* SALARAKAS – bändi ja PHIL HARMONICS

LIPUT 10 euroa (norm. hinta 12 e)

BILEET OVAT OPETTAJABILEET JA TARKOITETTU VAIN AMMATTIYHDISTYKSEN JÄSENILLE!

Mainoksia koululle ei tule. Yhdyshenkilö kerää koululla rahat ja maksaa ne VOAY:n tilille 800015-1647912 sekä lähettää listan lähtijöistä 20.5. mennessä osoitteeseen [marja-liisa.kuronen@edu.vantaa.fi](mailto:marja-liisa.kuronen@edu.vantaa.fi). Liput tulevat kuriirissa koululle.

Mukaan Paasitorniin OAJ:n kortti ja henkilöllisyyspaperit!

## MATKALLE SOUSSEEN

VOAY järjestää matkan Tunisiaan Sousseen 10.6.

(mahdollisuus lähteä myös 17.6.)

Seuraksesi voit ottaa perheesi, ystäväsi tai sukulaisesi.

Matkan hinta on alk. 338 e jäsenille ja alk. 388 e ulkopuolisille.

ks. tarkemmat tiedot koulusi ilmoitustaululta tai [www.detur.fi](http://www.detur.fi)

## TUNISIA SOUSSE 10.6.- VIIKKO TAI KAKSI

Tarjolla kolme eri hotellia:

KAISER \*\*+ (aamiainen) VOAY 338 e, ulkopuoliset 388 e, norm. 409 e,  
kaksi viikkoa 472/572/549 e

EL HANA BEACH \*\*\*+ (puolihoito) VOAY 405 e, ulkopuoliset 455 e, norm.  
479 e,  
kaksi viikkoa 604/654/689 e

KARTHAGO EL KSAR \*\*\*\*(aamiainen) VOAY 433 e, ulkopuoliset 483 e,  
norm. 509 e,  
kaksi viikkoa 666/716/749 e

2-15-vuotiaat lisävuoteella 25%:n alennus ulkopuolisen hinnasta!  
Yhden hengen huone 40/50/135 e/viikko, 80/100/280 e/2 viikkoa.

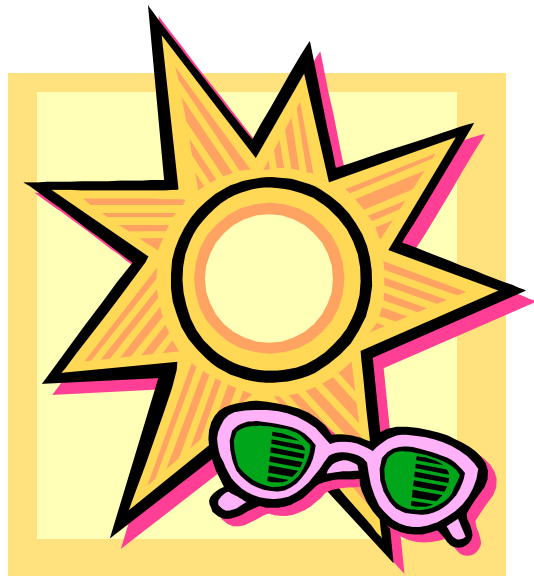
Saatavana huoneita myös joihinkin muihin Soussen hotelleihin tai viikko  
alkamaan 17.6. Tällöin ota pikaisesti yhteyttä minuun!

Lennot: lähtö Suomesta pe 20.30,  
lähtö Tunisiasta pe 19.30,  
lentoaika 4,5 h

**ILMOITTAUTUMISET PIKAISESTI!**

[marja-liisa.kuronen@edu.vantaa.fi](mailto:marja-liisa.kuronen@edu.vantaa.fi)

puh. 8701949 (aut.) tai 040-7172463.



## VOAY TIEDOTTA

### LUOTTAMUSMIESVAALIT

Luottamusmiesvaalien äännet on laskettu ja vaalitoimikunta on tehnyt esityksen VOAY:n hallitukselle luottamus- ja varaluottamusmiehistä kaudelle 1.8.2005-31.7.2008.

Ehdokkaiden saamat äänimäärät ja vaalitoimikunnan esitys löytyvät VOAY:n nettisivuilta: [www.voay.fi](http://www.voay.fi).

KIITOS KAIKILLE ÄÄNESTÄJILLE!

Äänestysprosentti oli kiitettävät 66,7%

### EDUSKUNTAKYSELY

Kansanedustaja Jaakko Laakso on tehnyt eduskunnan puhemiehelle kirjallisen kyselyn Vantaan opetustoimeen kohdistuvista leikkauksista. Kysely on luettavissa VOAY:n nettisivuilta: [www.voay.fi](http://www.voay.fi).

## SUURI SLOGAN-KILPAILU

Keksi, kehitä, ideoi, väläytä, täräytä VOAY:lle uusi SLOGAN.

Tee se yksin tai yhdessä, kuvalla tai ilman.

Slogan voi olla lyhyt, ytimekäs, hauska tai oivaltava, kuitenkin VOAY: n näköinen ja olinen, ennemmin ajankohtainen kuin ikuinen.

Lähetä ehdotuksesi VOAY:n toimistolle (os. Talkootie 7, 01350 Vantaa tai [toimisto@voay.fi](mailto:toimisto@voay.fi)) 24.8.2005 mennessä.

Voit voittaa loistavia palkintoja ja saada itsellesi mainetta ja kunniaa!