

VANTAAN OPETTAJA

No: 8

7.12.2005

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry

Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020,

toimisto@voay.fi, www.voay.fi

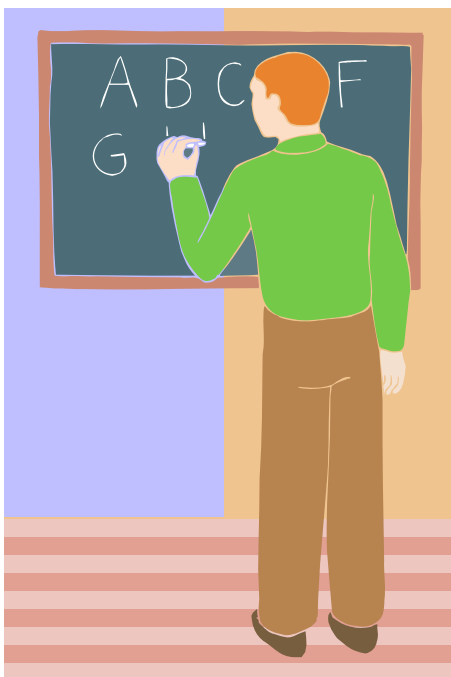
Tiedottaja: Annika Arstila p. 050-4096 460

annika.arstila@edu.vantaa.fi

PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

Vuoden 2006 kuvat

Sivistystoimen alueella tapahtuu vuoden 2006 alusta kaksi suurta muutosta, molemmat peruskoulutoimessa. Koulupiireistä luovutaan, kun kaupunki jaetaan neljään oppilaaksiottoalueeseen. Vanhemmat ovat olleet huolissaan etenkin kuudensien luokkien siirtymisestä yläkouluihin, sillä oppilaaksioton kriteereissä ei enää mainita kaverisuhteita. Kuudesluokkalaisten jakaminen kouluihin uudella tavalla tulee keväällä työllistämään rehtoreita ja vaatimaan heiltä herkkyyttä kuulla oppilaita ja huoltajia.



Yksittäisten koulujen budjettiraamien sisällä alkuopetus saa oman ryhmärahan ja osa-aikaisen erityisopetuksen määräraha korva-merkitään. Samalla luovutaan erityisopetus päätöksen tuomasta oppilaskohtaisesta lisärähasta. Osa-aikaisen erityisopetuksen rooli tulee suunnitelmien mukaan muuttumaan entistä konsultatiivisemmaksi, toisaalta erityisopettaja näkyy enemmän myös tavallisilla oppitunneilla.

Muutoksen taustalla on projektipäällikkö Eero Väätäisen selvitystyö erityisopetuksen tilanteesta Vantaalla. Pääsääntöisesti hänen suunnitelmiinsa on kentällä suhtauduttu erittäin

myönteisesti, mutta kysymys laaja-alaisten erityisopettajien siirtymisestä kokonaistyöaikaan on aiheuttanut huolta. Järjestön näkemyksen mukaan kyse olisi vuosityöajasta, johon siirryttäisiin kokeiluluonteisesti määräajaksi. Lisäksi opettajan osallistuminen olisi vapaaehtoista. Punaisena lankana Eeron esityksessä pidän pyrkimystä tukea yleisopetusta ja raamittaa laaja-alaisten erityisopettajien sirpaloitunutta ja epäoikeudenmukaiseksi koettua toimenkuvaa. Odottelemme nyt toimialan esitystä. Toivonkin, että kaupunkitason jähmettynyt neuvottelutoiminta saataisiin taas käyntiin. Henkilöstökeskuksen ympärillä tapahtuva kuohunta on valitettavasti heijastunut myös yksittäisiin opettajiin.

Vantaan kaupungin imago ei ole kovin hyvä. Siihen me opettajat emme ole syyllisiä. Silti moni meistä kantaa mielestäni turhaan omaa vantaataakkaa.

Opettajan työ kaikissa pääkaupunkiseudun kunnissa koetaan raskaaksi. Uskon, että meillä Vantaalla työyhteisöt ovat hioutuneet vahvoiksi ja tukevat opettajien työtä.

Rauhallista joulunaikaa ja hyvää uutta vuotta!

Erkki Tulkki



PÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

Neuvotellaanko vai tapellaanko ?

Moni lienee lehdistä lukenut (HS, VS), kuinka Vantaan kaupungin henkilöstöhallinnon ja ay-väen välillä rytisee. Puolin ja toisin paiskotaan syytöksiä: vallantavoittelua, valheita, solvauksia!

Vaikuttaako tilanne opetustyötä tekeviin? Ikävä kyllä vaikuttaa.

Raamit valtakunnan tasolla mutta palkka kunnan maksukyvyyn mukaan?

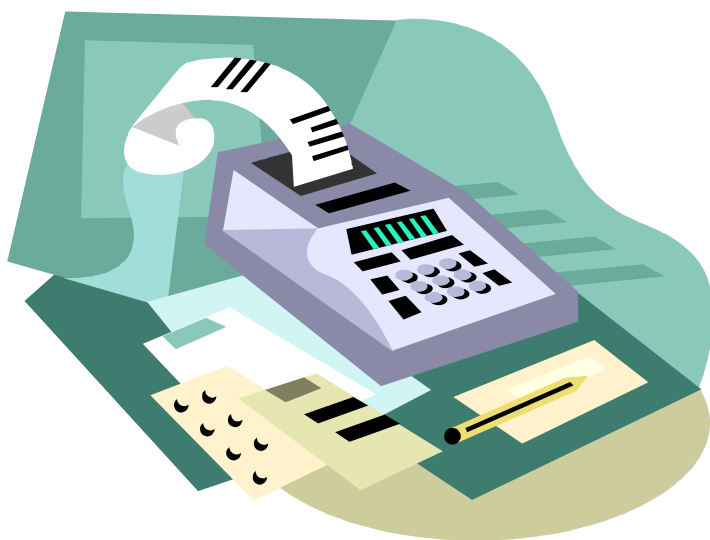
Aiemmin sovittiin opettajien palkkaus hyvinkin tarkoin valtakunnallisissa sopimuksissa. Ei ollut (virallisesti) eroa siinä, oliko töissä Kouvolassa

vaiko Korsossa. Samat §:t määräsivät palkkaluokan ja muut osatekijät. Tästä on OAJ:n taholta pyritty yhä enemmän paikallisesti sovittavaan palkkaukseen. Peruste on se, että näin päästäisiin mukaan ns. liukumiin (ylöspäin). Sellaisia eräissä kunnissa – aivan lähinaapureissakin – maksetaan myös opettajille.

Ongelma paikallisessa sopimisessa on se, että kuntien maksukyky ja –halu vaihtelevat. Jos Vantaalla olisi (v. 2005) tarvittu opettajien palkankorotusvaraa eurotukseen ym. yhteensä 3 milj. euroa mutta budjetoitiin 0,5 milj. euroa, ei joustovaraa liukumiin ylöspäin ole, vaan alaspäin silloin liu´utaan.

Valtakunnan sopimus ei takaa sitä, että kunnalla on rahat korotusten maksamiseen. Siihen tarvitaan paikallista painetta – ja sitä kautta riittävästi rahaa.

Kunnan budjetti raamittaa toimialan, käyttösuunnitelma koulun käyttövarat



Tulevan vuoden budjetti lyödään kiinni yleensä marraskuulla valtuustossa. Lautakunta vahvistaa ns. käyttösuunnitelman joulukuussa. Kyse on lähinnä jo aikaa sitten tehtyjen päätösten virallisesta vahvistuksesta. Valmistelu alkaa vuotta aikaisemmin, ja useimmat linjaukset syntyvät keväen mittaan, ennen kesälomia. Valtuustossa ei juurikaan päätetä yksityiskohdista, vain tavoitteista

ja suurista summista. Tarkat suunnitelmat ja laskelmat tehdään toimialoilla kuten sivistystoimessa. Vantaalla on muusta maasta poiketen jo pitkään siirretty taloudenhoito kouluille (rehtoreille). Tähän vedotaan: - Rahat ovat koulun tasolla, tähän voitte itse sopia niiden käytöstä.

Lisätarpeet, muutokset ja poikkeukset neuvotteluun

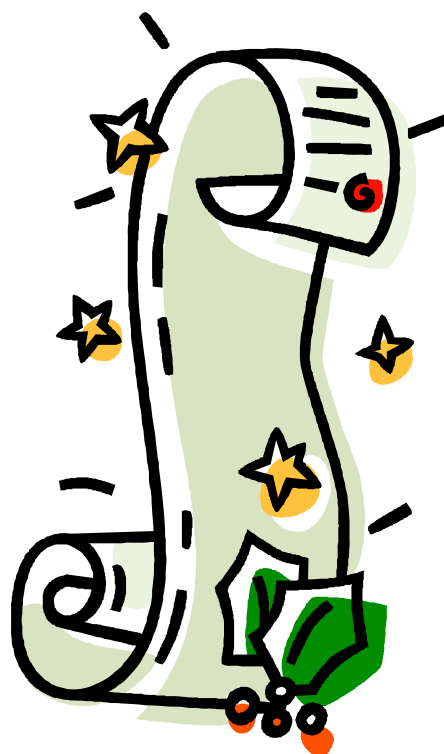
Yhä useammin tulee kuitenkin tarpeita sopia valmiista kaavasta poikkeavasti: lisätöiden teettämistä, toimenkuvan muutoksia, jopa uusia toimenkuvia. Entä TVA ja HL – miten ne toteutetaan?

Tällaisissa tilanteissa edellytetään paikallista neuvottelua. Vantaan kaupungin alati muuttuvassa päätöksenteossa vain ei tunnu olevan varmuutta siitä, kuka kenenkin kanssa mistäkin neuvottelee ja missä lopullinen päätös tehdään.

Mitä neuvottelulistalla?

Neuvoteltavien asioiden listan voi jakaa karkeasti kolmiksi:

- Koko kaupungin henkilöstöä koskevat, kuten parhailaan työsuojeluun, hallintosääntöön, työaikaan ja työ/virkasopimuslomakkeeseen liittyvät.
- Tiettyjä ryhmiä koskevat, esimerkiksi yhdys/aluerehtorit, apulaisrehtorit, yhtenäinen peruskoulu, osa erityisopettajista ym.
- Yksittäisiä opettajia koskevat, sekä myönteiset että kielteiset, henkilökohtaisten palkanosuuksien maksamisesta siihen kaikkein ikävimpään eli palkan takaisinperintään saakka. Viimemainitusta muistettakoon, että siitä on aina tultava päätös perusteluineen sekä takaisinmaksun aikataulusta on neuvoteltava.
- Oma erityinen lukunsa ovat koulujen yhdistämiseen / lakkauttamiseen liittyvät yt-neuvottelut sekä niiden jatkoksi odotettavissa olevat neuvonpidot siitä, mitä tapahtuu niille, joiden nyt hoitama tehtävä tarvitaan siirrettävälle opettajalle.
- Tämän päälle lähtee toivottavasti liikkeelle se suma, jossa ovat Vantaan opetustoimen sadat määräaikaiset opettajat. Heistä kelpoiset, tehtävässä vähintään puoli vuotta toimineet olisi otettava toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen, ellei kyse ole sijaisuudesta tai löydy muita lakisääteisiä perusteita määräaikaisuuteen.



Vain jäsenten eduista neuvotellaan – kenen kanssa kulloinkin?

Ammattiyhdistyksen ei tarvitse neuvotella ei-jäsenten asioista, ei edes silloin, kun tapahtumassa on ilmeinen vääryys. Pelkkä työttömyyskassan jäsenyys ei oikeuta pyytämään apua.

Työnjako SIVIn ja HEKEN (sivistysviraston ja henkilöstökeskuksen) välillä toimii yleistäen niin, että jos kyse on palkasta, neuvotellaan HEKEN kanssa, muusta SIVIn kanssa. Palkka voi tarkoittaa sopimusten soveltamista tai muuten paikallisesti päätettävää asiaa.

KT:n (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen), Vantaan kaupungin ym. työnantajatahon ohjeistus (palvelussuhdekäsikirjan tulkinta yms.) saattaa sekin vaatia edunvalvontaa.

Siksi tarvitaan toimivaa neuvottelumenettelyä niin SIVin kuin HEKENkin suunnalla. Riitely ei sitä edistä.

Sähköinen joululahja työnantajalta

Yksi ”joululahja” työnantajan puolelta on tiedossa: - Edistyksellinen ja dynaaminen Vantaan kaupunki ilahduttaa työntekijöitään muuttamalla palkkakuitin sähköiseen muotoon.

Tammikuusta lähtien palkkalaskelma (”palkkakuitti”) saapuu vain sähköisesti. Sen saa omakseen pankkien (Nordea, Sampo, Oko-pankki) tunnuksella. Tulostaa voi, jos katsoo tarvitsevansa. Etuna on se(kin), että sähköversio tulisi pari päivää ennen palkkapäivää. Postitse tähän ei päästä, kun säästösyistä siirryttiin 2-luokan postiin. Nyt sekin on todettu liian kalliiksi.

Suunnilleen näin informoitiin pääluottamusmiehiä marraskuun puolimaisissa. Kysymyksiin ja epäilyihin vastattiin, että jos jollakulla ei ole

a) kyseisten pankkien yhteyksiä, b) tietokonetta käytettävissä tai c) on muuten konservatiivinen, voi **erikseen ilmoittamalla saada edelleen myös paperisen palkkakuitin postitse.**

Jokaiselle tulee kirje, jossa tästä kerrotaan. Siinä mainitaan myös päivä, johon mennessä tulee ilmoittaa, mikäli haluaa edelleen palkkansa paperilla. Muista ilmoittaa ajoissa!



Ensi vuoden puolella selvitetään taas palkkakuittia ja eläkkeitä...

On kyselty, voitaisiinko taas järjestää palkkakuittitilaisuuksia, kun niin moni asia on muuttunut. Suunnitelmissa on, että sellaiset järjestetään sekä idässä että lännessä alkuvuodesta. Myös eläkkeelle siirtyvien tilaisuus aio-

taan keväämmällä pitää; toivottavasti saadaan taas Juri Aaltonen OAJ:stä paikalle.

...onko palkanvähennyksiä havaittu?

Eurotuksen myötä luvattiin varmistaa, että kenenkään palkka ei tästä syystä vähene. Nyt ovat ensimmäisen ”oikean” palkan myötä jotkut havainneet, että palkka ei täsmääkään aiempaan, vaikka tunnit ja tehtävät ovat samat.

Kyse saattaa olla useamman tekijän yhteisvaikutuksesta. Mutta jotta saadaan mahdolliset alenemat selvitettyiksi, toivon, että kaikki, jotka palkanvähennyksistä ovat havainneet, ottavat minuun yhteyttä (palkkatiedoin). Palkanlaskennan kanssa on sovittu tarkistuksista, kunhan tiedetään, keitä kaikkia asia koskee.

P.S.

Vaikka Vantaan talous nitisee, koulujen budjetit ylittyvät, ongelmia kasautuu, erimielisyyksiä puidaan julkisuudessaakin, ulkona sataa vettä / räntää, silti vääjäämättä lähestyy myös joulu.



Rauhaa ja hyvää tahtoa kaikille Vantaan opetus- ja kasvatustyöntekijöille !

Marjatta Vasara
plm.

LUOTTAMUSMIES TIEDOTTAA

PEDAGOGINEN TARJOTIN

15 suurimman kaupungin opettajien ay:n neuvottelupäivillä (22-23.9.) Vaasassa esiteltiin paikallinen opettajien täydennyskoulutus- ja keskusteluforumimalli. Toiminta takaa kaikille opettajille mahdollisuuden valita itse tarjottimelta ja osallistua useaan koulutukseen lukuvuoden aikana. Koulutus järjestetään työaikana. Osallistujat saavat tarvittaessa sijaisen osallistuksessaan PT:n koulutukseen. Yhteistyökumppaneita ovat yliopistot, opetus-

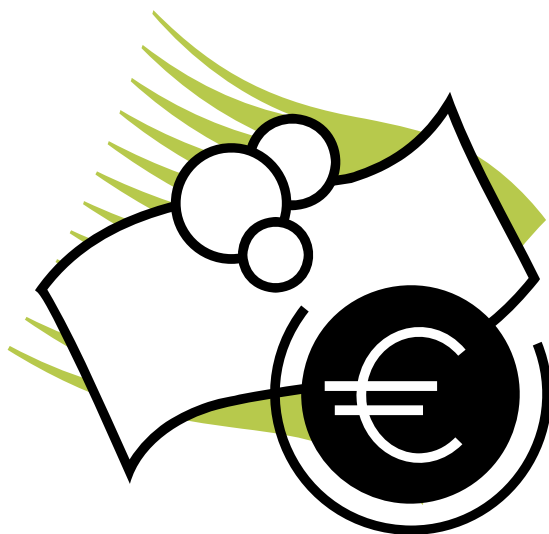
hallitus (vastaa ½ kustannuksista), lääninhallitus ja yksityiset tahot. Toiminta on jatkunut 10 vuotta.

OAJ:n Vaasan paikallisyhdistys on julkaissut vihkosen Koulutuksen haasteet 2004 – 2008 –vihkosen, jossa esitellään opetusalan kysymyksiä varhaiskasvatuksesta yliopisto- ja aikuiskoulutukseen asti. Vihkosessa käsitellään opetushenkilöstöpolitiikkaa, henkilöstön määrää, työvoiman saantia, jatko- ja täydennyskoulutusta ja henkilöstön jaksamista. Lisätietoja aiheista voi saada esim. allekirjoittaneelta.

EDUNVALVONNAN TÄYDENNYSKOULUTUS

Luottamusmiesten täydennyskoulutuskurssilla (28-29.11.) käsiteltiin opettajien palkkausta, euroituksen vaikutuksia ja tulevia muutoksia. Työn vaativuuden arvioinnin (TVA) valtakunnalliset ohjeistukset on tämän hetken tietojen mukaan luvattu helmikuun 2006 loppuun mennessä, jonka jälkeen vasta paikallisesti voidaan vakavammin neuvotella asiasta. Alustavia keskusteluja on syytä käydä työnantajan kanssa jo etukäteen.

Opettajan palkka tulee muodostumaan 1) tehtäväkohtaisesta palkasta (peruspalkka, koulutukseen perustuva lisä, lisätehtävän lisäpalkkio (mikä nimi!?)), 2) henkilökohtaisesta lisästä (palvelulisä, määrävuosilisä, muu lisä) 3) ylituntipalkkiosta (opv työaika) ja 4) henkilökohtaisesta palkanlisästä. Kiinteä palkka-käsitettä ei enää löydy, sen sijaan varsinainen palkka –käsite löytyy edelleen VES:ta. Erityisesti pyydettiin viestittämään sitä, että kenenkään palkka ei vähene näissä muutoksissa. Aika sitten näyttää, miten todellisuudessa tulee käymään.



Opettajien työmäärää yritetään jatkuvasti kasvattaa mitä erilaisimmilla perusteilla. Tämä kaikki on mahdollista, jos opettajat suostuvat jatkuvasti ottamaan vastaan lisätehtäviä ilman minkäänlaisia korvauksia. Mikäli opettajat selvästi sopivat erillisistä korvauksista näissä yhteyksissä, niin toimimme virkaehtosopimuksen mukaisesti. Muussa tapauksessa olemme vapaaehtoisesti sitoutuneet erillisiin tehtäviin ja ammattiyhdistyksen on entistä vaikeampi jälkikäteen neuvotella korvauserusteita. Niin vaikeaa

kuin tämän toteuttaminen käytännössä erilaisilla työpaikoilla onkin, tämä on kuitenkin yritettävä pitää mielessä jatkuvasti.

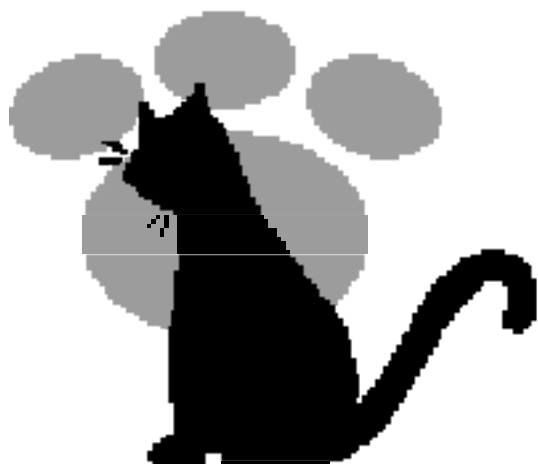
Kurssilla kuuli myös jälleen sen tosiasian, että toisen asteen yleissivistävät opettajat menettivät käytännössä yhden yleiskorotuksen verran (n. 1.8 %) viimeisessä tupo-ratkaisussa, koska 3.yt-tunnin vastaavaa ratkaisua ei ulotettu toiselle asteelle. Ainoaksi syyksi on mainittu rahan puute. Vähintä, mitä jäsenmaksunsa maksavat voivat seuraavalla kierroksella odottaa OAJ:ltä, on tämän ainutlaatuisen vääryyden korjaamista.

Kari Kastu

luottamusmies, kari.kastu@vantaa.fi, (839)35647

PAIKALLISYHDISTYKSEN PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

Vantaan kaupungin henkilöstöjohtamisen ongelmat ovat saaneet viime viikkoina runsaasti palstatilaa lehdistössä. Asia nousi esille ja julkisuuteen tavalla, joka ei ollut henkilöstöjärjestöjen halu. Eräs ulkopuolinen taho oli toimittanut paikalliseen lehteen sellaisen kirjepohjaraakileen, jota en henkilökohtaisesti ollut edes nähnyt. Tästä seurasi kuitenkin järjestöjen puheenjohtajien uhkailu oikeustoimilla. Tämä kirjoitus ei ollut kuitenkaan nykyisen tilanteen syy, vaan seuraus jo pitkään jatkuneista ongelmista.



Nyt on ”kissa kuitenkin noussut pöydälle”. Kaikki ammattijärjestöt yhdessä ovat ilmaisseet huolensa siitä tilanteesta, joka on syntynyt työnantajan ja henkilöstön välille. Lähinnä ongelmat nousevat henkilöstökeskuksen roolista ja sille delegoidusta päätäntävällästä. Koemme, että neuvotteluapuolen löytäminen on vaikeutunut ja neuvottelukulttuuri on heikentynyt. Mielestämme monissa asioissa toimialoilla on

parempi tieto ja osaaminen oman henkilöstönsä johtamisesta kuten myös virka- ja työehtosopimuksista. Oman alamme sopimus on tästä varmaan hyvä esimerkki.

Järjestömme ei ole kuitenkaan lähtenyt vaatimaan erottamisia tai hyllyttämiä. Tehtävämme on tuoda esille ongelmat, mutta päätökset tekevät ne, joilla on siihen toimivalta. Olemme esittäneet asiasta huolemme kaupungimme ylimmälle johdolle ja edellytämme toimenpiteitä asian korjaamiseksi. Mielestäni asiaa tulisi lähestyä siten, että jokin objektiivinen ulkopuolinen taho tekisi selvityksen ongelmakohdista ja kehittämissesityksistä henkilöstön, toimialojen, henkilöstökeskuksen ja kaupungin johdon näkökulmasta. Tätä selvitystä työstäisi sitten työryhmä eteenpäin.

Meille opetuksen ammattilaisillehan on jokapäiväistä työtä toiminnan ja menetelmien arviointi ja sen perusteella tehtävät korjausliikkeet. Tämän tulisi olla luontevaa toimintaa myös toteutettaessa Vantaan kaupungin strategiaa.

Yhteistoiminta onkin se asia, jota nyt peräänkuulutan. Työnantaja ja henkilöstö edustajineen eivät saa ajautua liian kauaksi toisistaan. Avoimella ja toisia arvostavalla neuvotteluilmapiiirillä voidaan ratkaista hankaliakin ongelmia. Henkilöstö on kuitenkin viime kädessä ainut voimavara, jonka varassa Vantaan kaupunki voi toteuttaa palveluitaan kuntalaisille. Tästä voimavarasta tulee pitää mahdollisimman hyvää huolta.

Onnittelut Pirita Hellbergille, joka jatkaa ensi vuoden alusta yhdistyksemme uutena puheenjohtajana. Tehtävä jatkuu haasteellisena, joten yhteistyötä ja vuorovaikutusta edunvalvonnassamme tarvitaan jatkossakin. Itse olen tukea ja apua tehtävissäni saanut, kiitokset siitä!

Toivotan teille kaikille mahdollisimman
vollista joulunaikaa.

le-

Kari Kinnunen
kari.kinnunen@vantaa.fi
p. 23132 (privatel)
tai 040-8276561



OAJ:N VALTUUTETUT TIEDOTTAVAT

Valtuustokauden viimeinen sääntömääräinen valtuuston kokous pidettiin Aulangolla marraskuun lopussa. Saimme vietyä valtuustossa läpi ponnin, joka hyväksyttiin seuraavan sisältöisenä: "OAJ:n valtuusto edellyttää, että seuraavissa palkkaneuvotteluissa yhtenäisen peruskoulun opettajien palvelussuhteen ehtoja kehitetään määrätietoisesti". Kyse on varsin yleisluontoisesta ponnesta, joka pitää sisällään useita erilaisia asioita. Ponnellahan tarkoitetaan järjestömme ylimmän päättävän elimen tahtoa, jonka toteutumista seurataan. Nähdäksemme on kuitenkin hyvä, että yhtenäisen peruskoulun palvelussuhteen ehdoista pyritään sopimaan keskitetysti virkaehtosopimuksessamme.



Julkisuudessaakin uutisoitu asia oli sääntömuutosesitys, jolla olisi siirretty järjestömme puheenjohtajan valinta valtuustokauden puoliväliin. Voay:n hallitushan oli evästännyt meitä olemaan muutoksen takana. Asiasta äänestettiin kokouksen päätöspäivänä. Ennen äänestystä puheenjohtaja Kangasniemi halusi puheenvuoron. Hän perusteli omaa ja hallituksen näkemystä siihen, miksi nykyinen systeemi olisi parempi. Hän ilmaisi selkeästi että kyseessä ei olisikaan oikeasti

halu järjestödemokraattiseen sääntömuutokseen, vaan että sääntömuutosesityksen ”puuhamiehet” haluavat esittää hänelle epäluottamuslauseen. Seuraavaksi Kangasniemi totesi, että äänestetäänkin hänen luottamuksestaan, jonka voi esittää äänestämällä järjestön hallituksen esityksen mukaisesti. Puhe aiheutti salissa melkoista kohinaa. Moni koki puheenjohtajan puheet syytöksenä omaa toimintaansa kohtaan. Me emme olleet millään tavoin henkilöineet sääntömuutosta, ja sen valmistelu puheiden ja kirjoitustenkin tasolla oli aloitettu jo vuosia sitten. Seuranneessa äänestyksessä

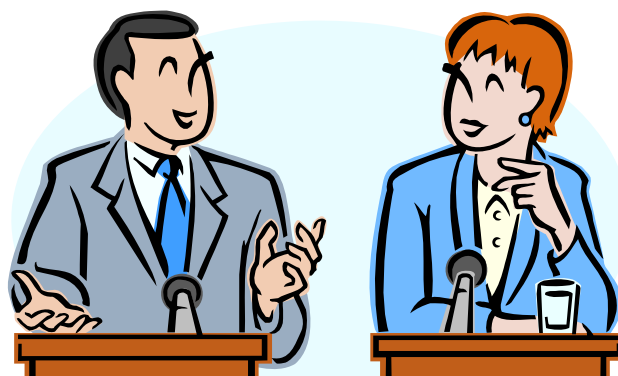
hallituksen kannan puolella oli 68 valtuutettua ja sitä vastaan 74 valtuutettua. Sääntömuutos olisi tarvinnut 2/3 enemmistön, joten asia raukesi.

Muista keskeisistä asioista voisi mainita seuraavaa:

- OAJ kiinnittää huomiota ryhmäkokojen pienentämiseen vaikuttamalla tarvittaessa lainsäädännön muuttamiseen.
- Järjestö velvoitettiin valmistelemaan kannanotto kokonaiskoulupäivästä eli eheytetystä koulupäivästä .
- Hallitus valmistelee aloitteen opettajan virkanimikkeen suojaamiseksi.
- Paikallisyhdistysten toiminta-avustusta lisättiin hiukan.
- Hallitus ryhtyy toimenpiteisiin, joilla opetus- ja ohjaustuntien vähentäminen kaikilla asteilla ammatillisessa koulutuksessa lopetetaan ja tehdyt leikkaukset palautetaan. Samoja periaatteita tulee noudattaa kaikkien koulutusmuotojen osalta.
- Tulevissa VES-neuvotteluissa huomioidaan tasapuolisesti kaikki opettajaikäluokat.

Lisäksi käytiin keskustelua jatkovalmistelua varten esim. TVA:sta, lukio-resurssista, lukion opinto-ohjaajien kokonaistyöaikaan siirtymisestä, lukion opettajien lisääntyneestä työmäärästä sekä euroituksen vaikutuksista.

Kiitämme kaikkia kuluneen valtuustokauden yhteistyöstä! Ehdokasasettelu valtuustovaaleja varten tapahtuu tammikuun 20. päivään mennessä ja uusi valtuusto valitaan maaliskuussa. Toivottavasti valtuustoon saadaan Vantaalta aktiivisia opetusalaan monipuolisesti tuntevia opettajia!



Anneli Karhunen, Kari Kinnunen ja Miia Puistolampi

HARRASTUSTOIMENSIHTEERI JÄRJESTÄÄ

CITYSHOPPARI

ks. www.cityshoppari.fi.

Kortilla saa erilaisista liikkeistä kaikenlaisia etuja:

ruokailuista, muodista, kauneenhoidosta, kulttuurista, matkoista, liikuntaharrastuksista jne.

Esim. ruokailuissa on kymmenissä ravintoloissa tarjouksena kaksi annosta yhden hinnalla, muo-
dissa ja kauneenhoidossa jokin tarjous tai pro-
sentialennus.



Kortti maksaa normaalisti 25€vuosi + postikulut 5€

Saisit sen NYT 20 eurolla. Ammattiyhdistysetusi on siis 10€

Tilanneiden kesken arvotaan VIKING Linen risteilylahjakortteja!

Kortti on myös hyvä joululahjaidea!

Tiedustelut ja tilaukset:

marja-liisa.kuronen@edu.vantaa.fi, marjaliisakuronen@hotmail.com,

marja_liisa_kuronen@hotmail.com, mkuronen@hotmail.com

puh. 040-7172463 tai automaatti 8701949

Rauhallista joulua kaikille!



Toivottaa VOA:n tiedotustoimikunta

Toivottaa, VOA:n tiedotustoimikunta