

# VANTAAN OPETTAJA

No: 2

19.2.2007

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry  
Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020,  
[toimisto@voay.fi](mailto:toimisto@voay.fi), [www.voay.fi](http://www.voay.fi)  
Tiedottaja: Annika Arstila p. 050-4096 460  
[annika.arstila@edu.vantaa.fi](mailto:annika.arstila@edu.vantaa.fi)

## HUOMIO EDUSKUNTAVAALIEHDOKKAAT!

VOAY haluaa tukea eduskuntavaalien opettajaehdokkaista tarjoamalla mahdollisuuden laittaa tietoa itsestäsi internetsivuillemme. Jos ehdokasesittelyjä tulee runsaasti, kokoamme myös vaaliextra-lehden.

**Eli jos olet VOAY:n jäsen ja kaipaavat lisänäkyvyyttä vaalityöllesi, ota yhteyttä pikaisesti VOAY:n tiedottajaan** (Annika Arstila puh. 050-4096 460 tai e-mail:[annika.arstila@edu.vantaa.fi](mailto:annika.arstila@edu.vantaa.fi)).

**Esittelymateriaalien viimeinen toimituspäivä on ma 5.3.2007.**

## VOAY:N SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN KEVÄTKOKOUS KESKIVIIKKONA 21.3.2007

Paikka: **Martinlaakson koulu ja lukio**  
Martinlaaksonpolku 4, 01620 Vantaa

Aikataulu:

17.30 kahvitarjoilu

18.00 Esittely: koulun yhteistyöprojekti Tansaniassa (Anja Tolonen)

18.15 Uusi sopimus – uusi palkka? (plm Marjatta Vasara)

19.00 Varsinainen kevätkokous

Kokouksessa käsitellään sääntöjen 14 §:ssä mainittujen asioiden lisäksi vaalitoimikunnan asettamista syyskokouksessa suoritettavia henkilövalintoja varten.

Ilmoittautuminen kokoukseen osallistumisesta tapahtuu 14.3.07 mennessä osoitteessa [www.voay.fi/ilmoittautuminen](http://www.voay.fi/ilmoittautuminen)



## PUHEENJOHTAJAN JA VARAPUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

Alkuvuodesta tapasimme suurten kaupunkien opettajayhdistysten edustajia mm. hallitusten seminaarissa ja Suomen kuuden suurimman kaupungin puheenjohtajien ja pääluottamusmiesten neuvottelupäivillä. Tapaamisissa kävimme lävitse eri kaupunkien ajankohtaisia asioita. Yllättävä (?) asia, joka nousi esille molemmissa tapaamisissa useassa eri yhteydessä, oli työssä jaksaminen!

Muita yhteisiä teemoja olivat erityistä tukea tarvitsevat oppilaat, opetushenkilöstön työskentelyolosuhteet ja yhteisten hyvien käytänteiden löytäminen sekä työn vaativuuden arviointi, joka toteutuu myös opetuslalla. Tämä työllistää erityisesti pääluottamusmies Marjatta Vasaraa. Opetusalan palkkaus uudistuksen toteuttaminen jatkuu niin ikään edelleen. Siksi toivommekin, että työsuojeluasioissa jäsenistö olisi yhteydessä työsuojeluvaltuutettuihin ja edunvalvonnallisissa asioissa ensisijaisesti oman koulunsa luottamusmieheen. Yhteystiedot löytyvät kouluille jaetuista toimihenkilöluetteloista.

Uudistunut edunvalvontatoimikunta aloittaa toimintansa maaliskuussa! Päätehtävänä on toimia ammattiyhdistyksemme työrukkasena. Voit lähettää allekirjoitaneille kysymyksiä tai aloitteita haluamistanne asioista. Mikäli haluat tietyn edunvalvontaa koskevan aloitteen käsittelyyn, toivomme, että keräät samanhenkisistä jäsenistä nimilistan liitteeksi. PS. OAJ:n toimisto ei hoida yksittäisen jäsenen asioita.



Päivä pitenee tasaisen varmasti; jaksamisia!

Pirjo Haikka, [pirjo.haikka@edu.vantaa.fi](mailto:pirjo.haikka@edu.vantaa.fi) ja  
Mika Koskinen, [mika.koskinen@netsonic.fi](mailto:mika.koskinen@netsonic.fi)

## PÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTAA

**Kaikki muuttuu - jopa OVTES ja palkkaus 1.3.07 alkaen**

On epäilty, että opetusalan palkkaus pysyy aina perusteiltaan samanlaisena. Työnantaja on tehnyt hyökkäyksiä, jotka OAJ:n urheat neuvottelijat ovat torjuneet. Pyhinä pidettyihin käsitteisiin ei ole saanut koskea. Opetusala eroaa muista niin paljon, että sitä ei voi rinnastaa muuhun kunta-alaan, meille on vakuutettu.

Mutta mikään ei ole ikuista. Maaliskuun alusta (2007) tulee voimaan joukko muutoksia, jotka voivat aiheuttaa aluksi hämmennystä. Näistä käytiin mm. palkkasihteeripäivillä kiivastakin keskustelua.

### **Määrävuosilisä-nimike poistuu**

Opettajat ovat saaneet sekä palvelulisää ("olennaista hyötyä" tuottaneesta) että erillistä määrävuosilisää opettajana tai rehtorina toimimisesta. Nyt nämä yhdistetään henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaiseksi osaksi.

Lisien yhteen laskettu %-määrä säilyy - ainakin toistaiseksi - entisellään, samoin laskutapa (korkoa korolle). Mutta lukumäärät ja maksuajankohdat hieman muuttuvat: Tärkeät vuodet ovat vastedes 2, 5, 8, 10, 15 ja 20. Se palvelulisiä, joka maksettiin 13 vuoden jälkeen, sulautetaan nyt 10 vuoden lisään eli "aikais-tetaan".

Tämä merkitsee plussaa 10 - 12 vuotta palvelulle opettajille. Muista tarkistaa!  
- Kokonaispalkkauksessa olevilla vuodet määrittyvät eri tavoin yleissivistävällä ja ammatillisella puolella.

### **Kerroinlisät siirtyvät tva-perusteisiksi**

Eräät lisät on maksettu %:na palkasta: alkuopetus-, yhteisyys- (peruskoulu + lukio /aikuislukio), koulunjohtaja- / apulaisjohtaja-, tohtorilisiä. Nyt nämä lisät siirtyvät osaksi tva-perusteita, joista tulee neuvotella paikallisesti.



Sama koskee ammatillisen opetuksen erityis-, klinikka-, luki-opetuslisää.

Ne opettajat, joilla kyseinen %-lisä on, säilyttävät sen henkilökohtaisena lisänä niin kauan kuin he jatkavat nykyisessä tehtävässään. - Miten tämä määritellään ja mikä lisää vähentää, nähdään tulevaisuudessa.

### **Alkuopetuslisä tasataan ja kolmas yt-tunti pysyy...**

Koska alkuopetuslisä poistuu, vastaava raha haluttiin kuitenkin varmistaa opetuslalle. Niinpä se tasataan eräiden opettajaryhmien peruspalkkaan:

Luokanopettajat, erityislukuanopettajat ja erityisopettajat, joilla ei nyt ole em. lisää, saavat peruspalkkaansa keskimäärin noin 17 euron lisän. Sama tulee myös esiluokan opettajille. - Tämä ei koske kaksoiskelpoisia opettajia.

Peruskoulun aineenopettajan lohtuna on se, että uhanalaiseksi mainittu kolmas yt-tunti pysyy palkanmaksussa.

## **Palkkataulukot muuttuvat, enempi tai vähempi...**

Lyhyesti sanottuna kaikki palkkataulukot muuttuvat, vähimmillään pari euroa lisää peruspalkkaan. Aineenopettaja saa keskimäärin noin 4 euroa, lukion opettaja peräti noin 8.

Ammatillisella puolella kyse on yleensä 4 - 6 euron lisästä, paitsi sosiaali- ja terveysalalla. Siellä kokonaispalkkauksessa olevat opettajat eivät vuosiin ole saaneet juurikaan korotuksia. Nyt tulee peruspalkkaan 1,8 % (noin 40 euroa).

Vapaan sivistystyön puolella musiikkiopistossa vastaava lisäys on noin 4 euroa, aikuisopistossa samoin.

Näin lienee ripoteltu henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaista osaa kaikille.

## **... entä välykset?**

Kokonaispalkkauksessa olevat, lähinnä rehtorit ja opinto-ohjaajat, saavat palkkaa tietyn välyksen mukaan, jossa määritellään ala- ja yläraja tai vähimmäispalkka (ammattilliset).

Nyt muuteltiin välyksiä niin, että sekä ala- että ylärajaa nostettiin. Ammatillisella puolella nousi vastaavasti vähimmäispalkka.

Selvää vastausta ei ole saatu siihen, miten menetellään: nostaako työnantaja "automaattisesti" palkkoja vai tuleeko esittää tarvittaessa paikallisia neuvotteluja?

## **Siirtymäsäännös turvana**

Edellinen muutos, siirtyminen C-palkkaluokista eurotettuihin peruspalkkoihin, ei sujunut kitkattomasti. Eräät opettajaryhmät, mm. taito- ja taideaineiden opettajat, saattoivat huolimatta luvasta tarkistuksesta menettää palkassa jopa toistasataa euroa. Peruste oli se, että ei ollut kyse vakiintuneesta palkasta (vaikka sitä oli maksettu usean vuoden ajan).

Nyt luvataan taas turvata siirtymäsäännöksellä se, että kukaan ei muutoksessa menetä palkastaan. Palkat verrataan 28.2. ja 1.3.07. Mikäli sattuisi tapahtumaan miinusta, se tulisi korvata henkilökohtaisena lisänä.

Vertailu tehdään kuulemma palkanlaskennassa, mutta valvontavelvoite on jokaisella opettajalla itsellään. Jos huomaat palkassasi muutoksen, joka vähentää siihenastista palkkaa, ota yhteys luottamusmieheen.

## **TVA tulossa todella**

Uusittu OVTES (opetusalan virkaehtosopimus) sisältää myös määrittelyn tva-eli työn vaativuuden arviointiin perustuvan tehtäväkohtaisen palkan määrittelystä.

Muutaman sivun mittainen teksti on jokseenkin suoraan KVTES:sta (kunnallisesta yleisestä virka- ja työehtosopimuksesta). Sen soveltaminen paikallisesti neuvotellaan.

Työnantajan kanssa onkin käynnissä olevien neuvottelujen yhteydessä sovittu, että aloitetaan Vantaan opetusalan tva:n selvittely. Työryhmiä tulee kaksi, toinen perusopetukseen ja toinen 2. asteelle. (Mihin mahdutetaan vapaa sivistystyö, on sopimatta.)

Molempia vetää vs. henkilöstöpäällikkö Pentti Mutanen, ja osallistujat on vahvistettu. Tarvetta on varmasti laajentaa piiriä niin, että kaikilla kiinnostuneilla on mahdollisuus seurata ja kommentoida. Kuinka tämä organisoidaan, on vielä avoinna.

### **Rahaa jaossa 1.3.07 alkaen**

Tehtäväkohtaisen palkkauksen perusteiden selvittämistä kiirehtii sekin, että opetusosalalle tulee paikallisesti jaettavaksi 0,3 % opetusalan palkkasummasta. Kyse ei Vantaalla ole aivan pikkusummasta, mutta onhan täällä melkoinen määrä opettajiakin.

Tosin työnantajan taholta saatetaan todeta, että mitään ylimääräistä hyvää ei ole odotettavissa, sillä rahat on jo jaettu koulujen ja oppilaitosten käyttöön.

Odotettavissa on sitkaita neuvotteluja. Muistettakoon, että vain ammattiyhdistyksellä on neuvotteluoikeus ja se tietenkin neuvottelee vain jäsenilleen, muille sillä ei ole valtuuksia sopia. Alustavasti on keskusteltu joistakin ryhmistä, jotka saattavat tulla tva:n avaajiksi. On myös muistettu siitä, että eräällä ryhmällä (sosiaali- ja terveystieteiden opettajat) on jo valmis tva-pohja.

### **Kysymyksiä enempi kuin vastauksia**

Kun ihmeteltiin sitä, miksi muutoksia tuli niin paljon nyt, sopimuskauden lähestyessä loppuaan, sen selitettiin johtuvan nykyisen sopimuksen loppuunsaattamisesta. Pelättiin kuulemma, että jos rahaa jätetään syksyyn, jolloin sopimuskausi virallisesti päättyy, kaikkea ei saataisi käyttöön tai raha sotkettaisiin uuteen sopimukseen.

Tällä perusteltiin myös sitä, että ratkaisu ei antanut juuri mitään varttuneille opettajille, erityisesti aineenopettajille ja lukion lehtoreille. Kovasti on OAJ:ssä päättävien taholta lupailtu, että paineet mm. lukion suunnasta ovat kasvaneet niin suuriksi, että ensi sopimuskierröksellä ne on saatava puretuiksi.



Myös muissa koulumuodoissa on kitkakohtia, joita on hoidettava valtakunnallisesti. Kaikki ei hoidu vain paikallisesti neuvotellen.

Muutoksiin sinänsä sisältyy niin monta pientä ja isoakin kysymysmerkkiä, että niitä varmaan selvitetään pitkin kevättä.

### **Tule kuulolle!**

Ammattiyhdistys järjestää muutamia tilaisuuksia, joissa voi kysyä niin sopimuksista, palkkakuitista kuin eläkkeistäkin.:

- 8.3. on jäsentilaisuus ja elokuvanäytös ja 21.3. on kevätkokous. Näissä puhutaan sopimuksesta.
- 13.3. on eläkeilta; OAJ:stä tulee Kai Kullaa.
- 29.3. on palkkakuittitilaisuus (Kilterin koulussa).

Käytä näitä hyväksesi. Lisäksi luottamusmiehet saatuaan perehdytystä voivat tulla koululle tarkemmin kertomaan ja vastaamaan henkilökohtaisempiin kysymyksiin.



### **Varhaiskasvatus sivistystoimeen?**

Jotta työ ei loppuisi, rinnalla kulkee Vantaan uusi(n) organisaatiouudistushanke. Lasten päivähoitoa suunnitellaan kokonaisuudessaan siirrettäväksi sivistystoimeen (1.1.08 alkaen). Miten tämä vaikuttaa esiopetuksen järjestämiseen, tiloihin, (alue)rehtorien toimenkuvaan jne., on parhaillaan usean työryhmän selvittävänä.

Jos uudistus aiheuttaa taiteen perusopetuksen (musiikkiopiston ja kuvataidekoulun) pullauttamisen ulos sivistystoimesta, tälläkin saattaa olla seurannaisvaikutuksia.

Antoisaa työkevättä kaikille !

nimim. "Pari sivupersoonaa saa paikan"

**Marjatta Vasara, pääluottamusmies**

(p. 040 - 707 9447; marjatta.vasara@vantaa.fi)

## **LUOTTAMUSMIEHET TIEDOTTAVAT**

### **Oikeus perhevapaisiin perustuu lainsäädäntöön ja sopimukseen**

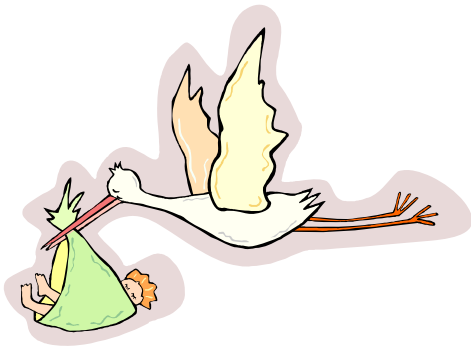
Äidillä ja isällä on oikeus saada virkavapaa perhevapaiden (äitiys-, isyys- ja vanhempain- sekä hoitovapaan) ajaksi. Perhevapaista on ilmoitettava ja hakemus jätettävä työnantajalle viimeistään kahta kuukautta ennen vapaan alkamis-

ta. Äitiysvapaata haettaessa on lisäksi pyrittävä esittämään kokonaissuunnitelma muiden perhevapaiden käyttämisestä.

Muutaman päivän mittaiselle isyysvapaalle voi kuitenkin jäädä lyhyemmälläkin varoitusajalla. Kuukauden mittaista ilmoitusaikaa on mahdollista käyttää enintään 12 arkipäivää (*huom! lauantai on arkipäivä*) kestävän vapaan osalta ja silloin, kun lapsen hoidon järjestämisen kannalta ei ole mahdollista noudattaa kahden kuukauden ilmoitusaikaa. Yli 12 arkipäivää kestävien vapaiden kohdalla ilmoitusaika on kuitenkin pääsääntöisesti kaksi kuukautta. Vapaiden alkamis- ja päättymisajankohdat voi valita itse, kunhan noudattaa niiden hakemista, pituutta ja jaksottamista koskevia määräyksiä.

### **Palkkaa vai päivärahaa?**

Äitiysvapaa alkaa 30 - 50 arkipäivää ennen laskettua synnytysaikaa. Se on palkallista 72 ensimmäisen arkipäivän ajan edellyttäen, että työsuhdetta on kestänyt vähintään kaksi kuukautta ennen vapaan alkamista ja äitiysvapaata on haettu kahta kuukautta ennen aiottua vapaan alkamista. Palkallisen äitiysvapaan ajankohtaa ei voi muuttaa esim. kesäkeskeytyksen vuoksi. Lisäksi työnantajalle on esitettävä todistus raskauden kestosta ja lasketusta synnytysajasta. On myös muistettava noudattaa sairausvakuutuslain mukaisia säädöksiä päivä- ja äitiysrahan saamiseksi senkin vuoksi, että maksaessaan palkkaa työnantaja saa päivärahan paitsi 16.6. alkavan laskennallisen vuosiloman ajalta.



Äitiysvapaata voi jatkaa ensin palkattomana ja sitten vanhempainvapaalla. Näiden kaikkien kesto on yhteensä 263 arkipäivää. Palkallisen äitiysvapaan jälkeen alkaa Kelan päivärahakausi. Siitä alkaa myös oikeus alennettuun jäsenmaksuun. Muista tehdä ilmoitus OAJ:n jäsenrekisteriin ja VOAY:n toimistoon.

Työnteko äitiyslomakaudella on sallittua työnantajan suostumuksella. Reunaehdot ovat kuitenkin seuraavat: *Työtä ei saa tehdä kahta viikkoa ennen laskettua synnytysaikaa tai kahden viikon aikana synnytyksen jälkeen. Työnteko ei myöskään saa vaarantaa äidin, sikiön tai vastasyntyneen lapsen turvallisuutta.*

Isyysvapaa on aina palkaton. Isyysrahaa haetaan Kelalta. Vapaan kesto on 18 arkipäivää, jotka voi käyttää äitiys- ja vanhempainlomakaudella enintään neljässä eri jaksossa. Isyysvapaata on vielä mahdollisuus jatkaa tästä, kunhan on muistanut pitää varsinaisen isyysvapaan viimeiset vähintään 12 arkipäivää vanhempainlomakauden päätteeksi. Isyysvapaan jatko on tällöin yhdessä jaksossa 1-12 arkipäivää.



Vanhempainrahakauden päätyttyä alkaa oikeus hoitovapaaseen. Isä tai äiti voi jäädä hoitamaan alle kolmivuotiaa lasta kotiin. Kotihoitoa varten haetaan Kelalta kotihoidontukea. Hoitovapaan jälkeen voi työnantajan kanssa sopia vielä työajan lyhentämisestä osittaisella hoitovapaalla, mikä vastaavasti vähentää palkkaa. Tällöin on otettava huomioon myös päätoimisuuden raja.

### Perhevapaiden jaksottaminen

Perhevapaiden alkamis- ja päättymisajankohtia suunniteltaessa on oltava tarkkana. Kun virkavapaa on myönnetty, hakija ei sitä voi yksipuolisesti peruuttaa. Sen voi keskeyttää vain poikkeustapauksissa, joita eivät ole uusi raskaus, muutto tai työpaikan vaihdos.

Opetusvelvollisuus- tai vuosityöaikaa tekevillä opettajilla ei ole vuosilomaa, jonka voi siirtää pidettäväksi perhevapaan jälkeen. Tämän vuoksi opettajan ei tarvitse hakea virkavapaata koulutyön kesäkeskeytysajaksi.

”Töihin” paluu kesällä onkin herättänyt paljon keskustelua, mutta toistaiseksi se on ollut mahdollista, kunhan ajoittaa virkavapaushakemuksensa tämän mukaan. Syys-, joului-, urheilu- tai pääsiäisloman ajaksi vapaita ei voi keskeyttää.



Hoitovapaan voi pitää enintään kahdessa vähintään kuukauden pituisessa jaksossa. Jos hoitovapaan jaksot on käytetty, ei kesäksi voi ”palata töihin”, vaikka lapsi olisikin alle kolmevuotias.

### Mistä lisätietoa?

Perhevapaisiin liittyviin koukeroihin kannattaa tutustua perusteellisesti ennen hakemuksen tekoa. Tietoa löytyy opetusalan (OVTES) ja kunnallisen alan (KVTES) virkaehtosopimuksista, työsopimuslaista ja sairausvakuutuslaista sekä Kelan ja OAJ:n kotisivulta.

Matkaan tulee helposti mutkia esimerkiksi vanhempainvapaan jaksottamisessa. Ota silloin yhteys luottamusmieheen – mieluiten ennen hakemuksesi jättämistä.

Mukavia perhepäiviä!

Mika Koskinen, luottamusmies

[mika.koskinen@netsonic.fi](mailto:mika.koskinen@netsonic.fi), 050-409 6457



## LUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

Työntekijän työkykyä voidaan arvioida monella tavalla. On erilaisia testauksia, esimiehen lausuntoja voidaan pyytää. Jos työntekijälle annetaan asiaa koskeva haastattelulomake täytettäväksi, on erityisen tärkeää perustella asia ja kertoa, mitä varten asioita kysellään. Muussa tapauksessa väärin ymmärryksen mahdollisuus on ilmeinen ja tilanteesta koituu paljon enemmän hankaluutta kuin hyötyä.

TET-tunneista keskustellaan jälleen joissakin työyksiköissä. On erilaisia tulkin-toja, toiveita ja sovelluksia. Tilanne on hyvä, jos esimies ja opettajakunta pää-sevät keskustelemalla yhteisymmärrykseen. Selkeitä yhteisiä työnantajan mää-räyksiä ei ole olemassa. Hyvänä puolena voidaan pitää sitä, että erilaisissa työ-yksiköissä voidaan tehdä omia ratkaisuja. Tärkeää on, että opettajat voivat vai-kuttaa asiaan ja tietävät, miten tulee menetellä.

YT-tunnit (tai osa niistä) voi olla merkitty lukujärjestykseen niin, että sillä pai-kalla voidaan pitää yhteinen palaveri tai opettaja suunnittelee itsenäisesti aiheeseen liittyviä tehtäviä. Jos opettajalle sattuu esim. lääkarissäkäynti tuona aikana, lienee kohtuullista voida esimiehen kanssa neuvotella siitä, miten opettaja voisi korvata syntyneen tilanteen yhteisesti sovitulla tavalla. Välitön palkanpidätys ei ole paras mahdollinen tapa.

Sairauslomat puhututtavat. Milloin riittää oma il-moitus, milloin vaaditaan lääkärintodistus, kuka hy-väksyy asiantuntijalausunnon oikeellisuuden ja ke-nelle lääkärintodistus toimitetaan. Sairausloma kai periaatteessa tarkoittaa sitä, että työntekijä on silloin kykenemätön työtehtävien hoitamiseen ja häneltä ei ole syytä vaatia kotoa käsin tehtävien hoitamista. Myös sairausloman aikana soitot kotiin ja erilaiset kyselyt sairauden laadusta ja pituudesta ovat on-gelmallisia. Yksiselitteisiä ohjeita lienee mahdoton antaa.



Palkkausjärjestelmä uudistuu osittain 1.3.2007 alkaen. Jakamatta olleita järjes-telyvaraeriä on jälleen kohdistettu joille kin opettajaryhmille. Lukion opettajat on jälleen kerran totaalisesti unohdettu. Milloin lukion opettajat nousevat barri-kadeille ja alkavat muilla keinoin pitää puoliaan?

Kari Kastu, luottamusmies  
(839)35647, 0400703204, [kari.kastu@vantaa.fi](mailto:kari.kastu@vantaa.fi)

## OAJ:N HALLITUKSEN JÄSEN TIEDOTTAA

Kulumassa oleva virka- ja työehtosopimuskausi lähestyy loppuaan. Voimassa oleva sopimuksemme päättyy ensi syyskuun lopussa ja neuvotteluihin valmistaudutaan. Kaikki opettajaryhmät eivät syystäkään ole tyytyväisiä ansiokehitykseensä muihin verrattuna, joten melkoisia paineita syksyn osalle on latautunut. Me tulemme kuitenkin yhdessä olemaan vaatimusten takana. Tavoiteasettelu on jo käynnissä ja tulee täsmentymään lähikuukausina.

Kuluvaan sopimuskauteen sisältyi myös ns. kunnallinen palkkaohjelma, jolla pyrittiin korottamaan kunnan palkkoja kilpailukykyisimmiksi muihin sektoreihin verrattuna. Edellisessä OAJ:n hallituksen kokouksessa oleellisin asia oli viimeisen kunnallisen palkkaohjelmaerän käytöstä saadun neuvottelutuloksen hyväksyminen. Suuruusvaikutukseltaan sopimus on n. prosenttia. Neuvottelut sopimuksesta eivät olleet helppoja, mutta nyt päästiin myös siihen, että kuluvan kauden palkkauserät eivät ole jatkossa rasitteena neuvottelupöydässä.

Nähtiin tärkeänä, että sopimus pitää sisällään perusopetuksen kolmannen yttunnin jatkumisen. Oleellista on myös palkkausjärjestelmämme muutos: tänä vuonna käytetään paikallisesti sopien 0,3% palkkasummasta tehtävien vaativuuteen perustuen. TVA-palkkauksessa on ainakin toistaiseksi kyse kuitenkin niin pienistä euromääristä, että isoa pörhistystä palkkapussiin sen suhteen kenenkään lienee turha odottaa. Sopimuksesta kertoo enemmän pääluottamusmies Marjatta Vasara omassa kirjoituksessaan ja tulemme yhdessä esittelemään sitä kaikille jäsenillemme Voay:n kevätkokouksessa 21.3.



**OAJ omistaa** yhteensä 550 Holiday Clubin lomaviikko-osaketta. Osakkeet on tarkoitettu kaikkien jäsentemme virkistyskäyttöön. Tulevan kesän ja syksyn lomaviikot ovat nyt haettavissa. Jäsenhinta on n. puolet markkinahinnoista. Kaikki lomaviikot arvotaan 14.3. mennessä ilmoittautuneiden kesken. Tutustu tarjontaan ja tee oma hakemuksesi kirjautumalla jäsensivuille osoitteessa [www.oaj.fi](http://www.oaj.fi). (Aiempina vuosina vain sesonkiviikot on arvottu ja sen

perusteella voin teille vinkata, että parhaiten kesällä on ollut tilaa Kuusamon mökeissä).

**Eduskuntavaalit** ovat jälleen ovella. Toivottavasti me kaikki löydämme listoilta sellaisia ehdokkaita, jotka tiedostavat kasvatuksen ja koulutuksen merkityk-

sen hyvinvointiyhteiskunnan perustana tulevaisuudessakin. Äänestämällä voimme vaikuttaa.

Yhteistyöterveisin

Kari Kinnunen

[kari.kinnunen@vantaa.fi](mailto:kari.kinnunen@vantaa.fi) , 040-8276561

## KOULUTUSUUTINEN

### Vastuullinen työkäyttäytyminen -teemavuosi on avattu

Tämän vuoden työsuojelun teemavuosi ”Vastuullinen työkäyttäytyminen” avattiin koulutustilaisuudella 6.2. Tikkurilan lukion auditoriossa, jonne oli saapunut ilahduttavasti kaupungin työntekijöitä lähes salin täydeltä. Ilmeisesti aihe on siis tärkeä. Työsuojeluvaltuutettu Kari Kinnunen esitti aluksi omana käsityksenään, että kaikissa työyhteisöissä ja kaikilla työntekijöillä tapahtuu välillä yli-lyöntejä: käyttäytyään vastuuttomasti työkavereita kohtaan. Välttämättä kyse ei ole aina työpaikkakiusaamisesta mutta kuitenkin epäasiallisesta käyttäytymisestä.

Tilaisuuden avasi henkilöstöjohtaja Kirsi-Marja Lievonen, joka selvitti työpaikkakiusaamisen käsitettä ja kertoi Vantaan kaupungin ohjeistuksesta asian suhteen. ”Kiusaamisella on monet kasvot” –opas on jaettu jokunen vuosi sitten jokaiseen työyhteisöön. Opas sisältää myös ohjeistuksen siitä, miten toimitaan tilanteissa, joissa havaitaan epäasiallista käyttäytymistä. Tämän teemavuoden aikana jokaisen työyhteisön tulisi päivittää asia. Kyseinen opas löytyy myös kaupungin verkkosivuilta.

Sosiaalipsykologi Liisa Raina kertoi vuorovaikutuksen merkityksestä työyhteisön hyvinvoinnin kannalta. Rainan mukaan ammatillisuus työtehtävässä edellyttää vuorovaikutustaitojen hallintaa ja vastuuta omasta käyttäytymisestä. Raina esitteli myös vuorovaikutuksen ”sudenkuoppia”, eli perinteisiä keinoja, joilla tunteet peitetään tai suunnataan muualle itse tilanteesta. Toimiva vuorovaikutus – sanallinen ja sanaton – on kuitenkin edellytys hyvälle työilmapiirille.

Mukana oli myös teemavuoden ”kummi”, tohtori Maarit Vartia työturvallisuuslaitokselta. Hän kertoi tutkimuksiinsa perustuen, että 5-6% kuntien työntekijöistä kärsii työpaikkakiusaamisesta. Vantaalla se siis tarkoittaisi lähes kuuttasataa työntekijää.

Tilaisuuden lopuksi improvisaatioteatteri Stella Polariksen näyttelijät Elina Sirkkinen ja Tobias Zilliacus esittivät improvisoiden lukuisia arkipäivän tilan-



teita, joista jokainen saattoi konkreettisesti havaita, mikä merkitys vuorovaikutuksella on. He painottivat erityisesti ”läsnä olevan kuuntelun” merkitystä sosiallisessa tilanteessa. Konkreettisesti havaittiin myös, millainen ristiriita voi olla puhutussa ja fyysisessä viestinnässä, valitettavasti (?) fyysinen viestintä voittaa lähes aina: se paljastaa todelliset tunteet ja ajatukset.

Työsuojeluvaltuutetut lupasivat olla mukana tukemassa ja kouluttamassa työyhteisöjä. Näiden asioiden tiimoilta kannattaa olla heihin yhteydessä. Aiheesta järjestetään myös kaupunkitasoisia koulutuksia, joista löytyy tietoa heken ”kehittämisosopasta”.

Annika Arstila ja Sanna Vuorinen, luokanopettajat Kuusikon koulusta

## YHTEYSOPETTAJAKOULUTUSTA

### 8.3. klo 15.20 Opettajille ilmainen elokuvaesitys Bio Grandissa

Tilaisuuden aluksi pj Pirjo Haikka ja plm Marjatta Vasara kertovat ajankohtaisista asioista. **Elokuva on Kaija Juurikkalan Valo**

Huom! ennakkoilmoittautuminen: [www.voay.fi/ilmoittautuminen](http://www.voay.fi/ilmoittautuminen), mukaan mahtuu 150 ensimmäistä.

HOX! HOX! HOX! HOX! HOX! HOX! HOX! HOX! HOX! HOX!

**YHTEYSOPETTAJA; varaa jo kalenteriisi 14.-16.9.2007**

**YHTEYSOPETTAJARISTEILY**

**Lisätietoja ja ilmoittautumisohjeet seuraavassa Vantaan Opettajassa.**

### TULEVIA TILAISUUKSIA:

**YHTEINEN ELÄKEILTA 13.3.07 klo 18 Peltolan koululla**

(kahvitarjoilu alkaa klo 17.30)

**LÄNNEN PALKKAKUITTITILAISUUS 29.3.07 klo 16.30 Kilterin koululla**

**Ilmoittautumiset tilaisuuksiin viikkoa ennen tapahtumaa**

[www.voay.fi/ilmoittautuminen](http://www.voay.fi/ilmoittautuminen)

Osallistu sinäkin Vantaan opettajan tekemiseen!

**Aineisto seuraavaa Vantaan opettajaa varten tulee toimittaa 21.3.2007**

**klo: 12 mennessä** VOAY:n toimistolle (Talkootie 7) levykkeellä (pc) ja paperitulosteena tai sähköpostilla: [annika.arstila@edu.vantaa.fi](mailto:annika.arstila@edu.vantaa.fi)