

VANTAAN OPETTAJA

No: 3

22.3.2007

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry

Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020,

toimisto@voay.fi, www.voay.fi

Tiedottaja: Annika Arstila p. 050-4096 460

annika.arstila@edu.vantaa.fi

PUHEENJOHTAJAN JA VARAPUHEEN- JOHTAJAN PUHEENVUORO

Alkuopetuksen lisä poistui 1.3.2007 lukien (ks. Vantaan opettaja 2/2007). Rahan säilyminen opetuslalla varmistettiin sillä, että lisä tasattiin luokanopettajille, erityisluokanopettajille ja erityisopettajille. Näille opettajaryhmille tulee noin 17 euron korotus peruspalkkaan.

Erityistä huomiota tulee tässä sopimusmuutoksessa kiinnittää siihen, että opettajat, jotka opettivat alkuopetuksen luokkaa 28.2.2007, säilyttävät alkuopetuslisän henkilökohtaisena lisänä (*miinus peruspalkkaan lisätty 17 euroa*) niin kauan, kuin he jatkavat työtään alkuopetuksessa ja Vantaalla. Eli työnantajan vaihtuminen yli kuntarajan tai siirtyminen ylempien luokkien opettajaksi merkitsee lisän poistumista. Palkkamutokset näkyvät palkkakuiteissa vasta myöhemmin keväällä. Verratkaa helmikuun ja toukokuun palkkakuitteja. Lisätietoa sopimusmuutoksesta saatte luottamusmiehiltä ja allekirjoittaneilta.

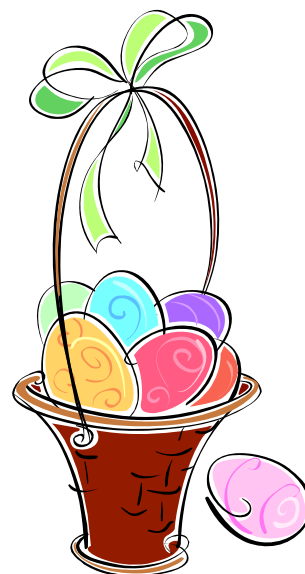


Odotukset syksyllä alkavalle virkaehtosopimuskierrökselle ovat suuria. Yhtenäisen peruskoulun palvelussuhteen ehdot kaipaisivat täsmennyksiä, lukion lehtoreiden palkkauksen jälkeenjääneisyyttä olisi korjattava, erityis- ja lisätehtävistä olisi sovittava kiinteät korvaukset ylituntipalkkioperusteen sijaan, opetusvelvollisuusjärjestelmän epäkohdat tulisi ottaa tarkempaan tarkaste-

luun ja luokan ulkopuolisen työn korvaamisperuste olisi saatava selkeästi sopimukseen jne.

Toiveiden tynnyri on pohjaton, eikä kaikkien toiveiden toteuttaminen yhdellä sopimuskierröksellä ole mahdollista. Mielestämme olennaisena kysymyksenä palkkausjärjestelmää kehitettäessä olisi joka tapauksessa pidettävä sitä, vastaako työstä saatava korvaus siihen käytettyä työmäärää.

PS. Terveisiä Wilma-työryhmältä: VOAY:n ja sivistystoimen yhteisen työryhmän tavoitteena on kehittää koulujen oppilasarviointia. Kehittämisen tarvetta on nähty lähinnä alakoulujen oppilasarvioinnissa. Palavereja on käyty hyvässä hengessä, mutta prosessin eteneminen on hidasta. Toivottavasti tuloksia nähdään viimeistään vuoden kuluttua.



Voimia kevään tuleviin oppilasarviointeihin!

Pirjo Haikka, pirjo.haikka@edu.vantaa.fi ja
Mika Koskinen, mika.koskinen@netsonic.fi

PÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTAA

MUUTOSTEN KOURISSA EDELLEEN: JATKOKERTOMUS, OSA II

Viime Vantaan opettajassa kirjoitin yleisesti virkaehtosopimuksemme (OVTES) muuttumisesta 1.3.07 alkaen. Auki oli monta asiaa. Nyt on saatu täsmennyksiä, vaikka lopullisia vastauksia ei ihan kaikkeen vielä löydy. Siksi jatkoa aiheesta "Miten palkkani muuttui maaliskuussa 2007":

ANTAKAA AIKAA - MYÖS PALKANLASKENTAAN!

Palkkojen tarkistaminen näiden muutosten myötä on paljon suurempi rullanssi kuin ennalta annettiin ymmärtää. Siksi palkanlaskennan taholta on esitetty kaino toive, että ei odoteta heti kaikkien sovellusten ja tulkintojen selvi/tt/ämistä vaan maltetaan siihen, että saadaan ne hankalatkin kohdat tarkistetuiksi. Sitten voi kysellä enempi.

HENKILÖKOHTAISEN LISÄN VUOSISIDONNAINEN OSA

Lisien muutokset tapahtuvat "automaattisesti"; niistä ei tarvitse muistuttaa. On syytä kuitenkin seurata, että lisät kertyvät odotetusti (palveluvuodet ovat siis vastedes 2, 5, 8, 10, 15, 20; niiden täytyessä tulee lisäosa - tosin ei kaikille opettajille samalla lailla). Ja uutena aloittavalle / toisesta kunnasta tulevalle muistutuksena: lisät tulee hakea & varmistaa heti ja esittää samalla kaikki asiaan vaikuttavat dokumentit. Tämä tulisi jokaisen esimiehen ja -naisen muistaa tulijalle muistuttaa.



- Harkinta siitä, mistä on 'olennaista hyötyä', on työnantajalla (SIVI).

Muutos voi aiheuttaa sen, että jos on muuta kuin varsinaista opetuspalvelua ja on siitä saanut palvelulisät, se otetaan huomioon em. vuosissa. Esim. lastentarhanopettajana toiminut ja siitä palvelulisiä hankkinut voi saada ikään kuin entistä määrävuosikorotuspohjaista palkanlisää. (Asia on tätä kirjoitettaessa tarkemmassa selvittelyssä.)

ALKUOPETUSLISÄ - OLLAKO VAI EIKÖ OLLA?

KT ja OAJ ovat periaatteessa sopineet laajoista periaatelinjauksista - joitakin yksityiskohtia vielä hiotaan. Yksi epäselvyys on alkuopetuslisä: OAJ:n mielestä se voi olla paikallinen tva-peruste. KT:n kanta on se, että koska rahat jaettiin peruspalkkoihin, se ei voi olla enää tva-peruste.

- Odotetaan täsmennystä tähänkin. Joka tapauksessa on syytä muistaa, että jos nykyinen alkuopettaja jatkaa 3. luokalle, hän menettää (pysyvästi) nykyisen alkuopetuslisänsä. Vaikka hän siis palaisi myöhemmin alkuopetukseen, hän ei saa lisää takaisin.

...MUTTA AMMATILLINEN KOULUTUSLISÄ: EI OLE ENÄÄ!

Ammatillisten opettajien liitteessä 4 oli § 3, jonka perusteella sai erityisopettajan ym. koulutuksesta + 4 % ja jos opetti virallista erityisluokkaa, + 16 %.

OVTES:n muutoksessa kaikki %-lisät pyyhkäistiin pois. Jatkossa niistä voi neuvotella kuulemma "tva-perusteisesti". Mistä resurssi?

Nykyisten asema on tässäkin tapauksessa turvattu siirtymäsäännöksellä, mutta uusien palkattavien erityisopettajien (4 virkaa haussa) palkkaus tuottaa ongelmia. Pääasia lienee hyvien kelpoisten opettajien saanti - paljonko siitä maksetaan?



PALKKATAULUKOISSA PYÖRITYSTÄ

Kiinteässä peruspalkassa olevien opettajien palkkataulukon muutos on yksinkertainen: muutama lisäeuro kuukausipalkkaan.

Hankalampi on välispalkkaisten tilanne (mm. rehtorit ja opot). Palkanlaskennassa tehdään kaikille laskelma 28.2. ja 1.3.07 palkoista ja verrataan niitä keskenään. OAJ:n neuvottelupäällikön Juha Jäsenen mukaan (15.3.07) esim. välöksessä olevan rehtorin palkka tarkistetaan hänen henkilökohtaisesta palkkatasostaan, ei alarajasta, vaikka KT:n eräs ohje antaisi toisenkin tulkinnan. Mutta uudet lisät

lasketaan välöksen alarajasta, joten vertailun lopputulos saattaa tuottaa jopa miinusta. Silloin erotus maksetaan HL:nä, jotta palkka ei laske.

MITÄ SIIRTYMÄSÄÄNNÖS TODELLA TURVAA?

Jokaisen opettajan (rehtorit ml.) on hyvä säilyttää tämän kevään palkkakuittinsa helmikuulta alkaen. Muutokset saattavat selvitä vasta pitemmällä aikavälillä lopulliseen muotoonsa, joten mahdollista vertailumateriaalia tarvitaan, jos tulee syytä tarkistuksiin. Peruste mahdollisen palkanalenevan korvaavalle HL:lle (henkilökohtaiselle lisälle) on "olosuhteen jatkuminen". Jos työnantajan ja työntekijän / keskusjärjestöjen kesken ei päästä yhteisymmärrykseen, saattaa ratkaisuja tulla haettavaksi jopa oikeusteitse. Toivottavasti tällaisiin ei jouduta; prosessit ovat raskaita kaikille osapuolille.

Kannattaa ottaa yhteyttä (paikalliseen) luottamusmieheen heti, jos epäilyä syntyy. - Huom. OAJ:n keskustuimisto ei tätä(kään) asiaa hoida suoraan.

NEUVOTTELUMYLLY JAUHAA

Meneillään on sivistystoimen edustajien kanssa neuvotteluja mm. määräaikaista opettajista (vantaalainen kestoaihe). Siinä edetään pikkuhiljaa, ja vakinaistamisia tulee sekä suoraan että neuvottelujenkin kautta.

Vaikeuksia tuottaa erityisesti kaksi suurta ryhmää: toisaalta pitkään palvelleet ja työnsä hyvin hoitaneet mutta muodollisesti ei-kelpoiset opettajat sekä toisaalta ne sinänsä kelpoiset opettajat, jotka hoitavat tehtävää, johon heillä ei ole kelpoisuutta. Molempiin kuuluu runsaat sata opettajaa.

TVA on lähdössä liikkeelle niin, että työryhmien aikataulua sovitaan. Edustajamme (Pirjo Haikka, vara Leena Helander / ak.; Pirita Hellberg, vara Mika Koskinen / yk.; Kari Kastu, vara Clas Salonen / lukio; Leena Teittinen, vara Birgitta Volotinen / ammatilliset; pääluottamusmies MV ja vara Erkki Tulkki) viestivät molempiin suuntiin. Luottamusmiehet ovat kaikki varautuneet toimiin. Tavoite on, että jäsenistö pystyy seuraamaan ja kiinnostuksensa mukaan vaikuttamaan prosessiin. Helppo se ei tule olemaan.



ELÄKEILTA MENI, JUKO VAROITTELI, VEROTTAJA OPAS-TELI

Noin 40 harrasta kuulijaa sai Kai Kullaa OAJ:stä, kun hän selvitti opettajien eläkkeitä Peltolan koulussa (13.3.07). - Yleisön pyynnöstä julkaistaan VO:ssa taas eläkkeelle lähtevän ohjeistusta (seuraavassa numerossa).

Jukon pääluottamusmieskoulutuksessa KT:n uusi johtaja Markku Jalonen (asuu Vantaalla) varoitteli siitä harhasta, että nyt ruvettaisiin palkkaamaan lisää tai maksamaan ekstraa kunnan työntekijöille. Tulisi kuulemma veronkorotuksia, jos tähän ryhdytään.

Erkki Kangasniemi taas pohti sitä, onko yhteinen tupo vai liittokohtainen ratkaisu todennäköisempi. Siinäpä sopiva vedonlyöntikohde, kun eduskuntavaaleista on päästy.

Vero-ohjetta on jo kyselty. Verottajan edustajien kanssa on tapaaminen (23.3.07). Sen jälkeen laaditaan taas pääkaupunkiseudun yhteinen ohjeis-

tus, joka toimitetaan OAJ:n jäsenille (Vantaalla yhteysopettajan kautta to-dennäköisesti).

VARHAISKASVATUS EDELLEEN VAIHEESSA...

Vantaan suunnitelma varhaiskasvatuksen (lasten päivähoidon) siirtämiseksi sivistystoimeen on edelleen työryhmävaiheessa. Keskusteluissa on väitetty, että olisi ilmennyt jopa kitkaa koulujen ja päiväkotien yhteistoiminnassa, mikä kuulosti yllättävältä. Esimerkkinä kerrottiin sellainenkin tapaus, että kouluun suunniteltiin saneerauksen yhteydessä esiopetustilat, mutta tästä ei kerrottu päivähoidon edustajille, joten tilat jäivät tyhjilleen.

- Toivottavasti mahdollinen siirto helpottaa yhteistyön sujumista.

... JA PALVELUVERKKO PYSYVÄSTI VAIHEESSA?

Ensi syksystä aloittaa taas uusi (= yhdistetty) yhtenäinen peruskoulu, Länsimäen koulu, ent. Länsimäen yläkoulu ja Pallastunturintien alakoulu. Rajakylän koulua yhdistämistäkin lienee harkittu mutta siitä luovuttiin.

Odotettavissa on edelleen palveluverkon tarkistamisia, kuten pyöreästi sanotaan. Oppilasmäärien ennakoidaan laskevan niin lännessä (Myyrmäki - Martinlaakso) kuin idässäkin (Hakunila - Koivukylä). Tilannetta seurataan ja opettajien osalta varaudutaan mahdollisiin siirtoihin.

Kasvuakin odotetaan uusilla ja tulevilla alueilla. Miten oppilaat sijoitellaan, mihin tarvitaan opettajia - siinä riittää pohtimista. Yksi kysymysmerkki ovat maahanmuuttajat, joita ennustetaan tulevan melkoisesti lisää - kuinka paljon Vantaalle, nähdään aikanaan.

Lisäväriä tuo tietenkin pääkaupunkiseudun yhteistyö, jossa vedetään laajat linjaukset. Paloitellaanko esim. ammatillinen opetus kaupunkien kesken - viipaleensa kullekin? Näitäkin pohditaan mm. OAJ:n pääkaupunkiseudun alueverkoston seminaarissa (17.4.07, Valopiha klo 17).

Vauhdikkain terveisin,
yritetään roikkua messissä,
Marjatta Vasara, pääluottamusmies
(p. 040 - 707 9447; marjatta.vasara@vantaa.fi)



LUOTTAMUSMIES TIEDOTTAA

Asiantuntijaryhmä on tehnyt kartoituksen opinto-ohjauksen aseman parantamisesta ja opinto-ohjaajien asemaan ja palvelussuhteeseen liittyvistä kysymyksistä. Mietintö on luovutettu OAJ:n puheenjohtajalle ja se löytyy kokonaisuudessaan OAJ:n kotisivuilta.

Määrävuosi- ja palvelulisäjärjestelmä muuttui 1.3.07 alkaen henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaiseksi osaksi. Kannattaa seurata palkkakuittiaan, osallistua ammattiyhdistyksen palkkakuittitilaisuuteen 29.3 ja ottaa yhteyttä luottamusmieheen, jos ongelmia ilmenee.

Opetusharjoittelun ohjaaminen on selkeästi sellaista lisätyötä, josta tulee maksaa erillinen korvaus. Jos korvausta ei makseta, OAJ opastaa, ettei ohjaustyötäkään tule tehdä.



Kari Kastu, luottamusmies
 kari.kastu@vantaa.fi, 0400-703204,
 839 35647

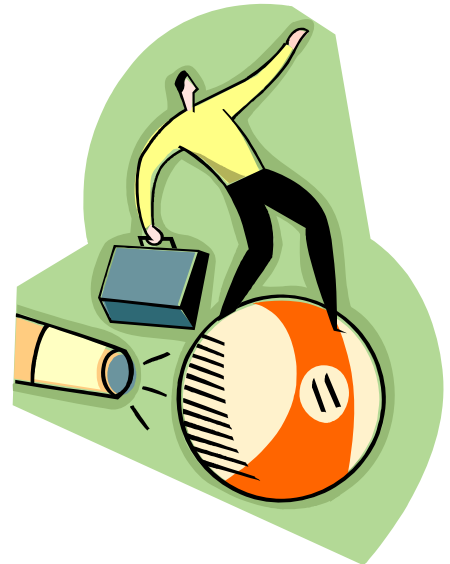
LUKIJAN KYNÄSTÄ

KOKONAISTYÖAIKA, TUO MAINIO KEPPI (MUTTA MISSÄ ON PORKKANA?) -ERÄÄN OPETTAJAN SUBJEKTIIVINEN KOKEILURAPORTTI

Olin viisi vuotta töissä eräessä helsinkiläisessä koulussa, jossa osallistuin kokonaistyöaikakokeiluun neljän vuoden ajan. Pääluottamusmies kävi luennoimassa meille uudesta uljaasta palkkausjärjestelmästä ja vakuutuimme kaikki sen ylivertaisuudesta joten: tervemenoa VES ja niin lähdimme rinnat rottingilla hyvien palkkojen ja parempien työolojen perään! Palkka oli joka kuukausi saman suuruinen, lomarahakin sisältyi säännölliseen kuukausipalkkaan.

Jokaiselle taattiin vähintään 1600 tuntia kokonaistyöaikaan vuodessa ja työtään sai suunnitella niin kuin katsoi parhaaksi. Asiat olivat heti mallillaan, minulla oli ensimmäisenä vuotena 1630 tuntia, joista opetusta 21 tuntia viikossa. Muu aika meni hallinnollisissa tehtävissä sekä opetustyön suunnittelussa ja tuntien jälkitöissä. Viikoittainen työaika oli 42,9 tuntia, josta 25% oli sitomatonta työaika, siis sellaista työaika, jonka voi tehdä itse valitsemana aikana vaikka kotona. Bussissa tai metrojunassa käytettyä aikaa ei tosin saanut käyttää (tai ainakaan merkitä) kokonaistyöajaksi, se kun oli matkustusta varten. Alussa oli hieman vaikeaa kirjata työaika seuranta-avakkeisiin, pikkuhiljaa aloin kuitenkin oppia merkitsemään joka päivä viidentoista minuutin tarkkuudella käytetyn työajan muistiin. Onneksi senkin ajan sai merkitä kokonaistyöajaksi otsikon ”tuntien kirjaaminen” alle.

Lähdin koululta 16.05 bussilla kohti kotia, eihän sitä sopinut aikaisemmin poistua työpaikalta. Noin kerran kuussa oli koulun yhteinen vanhempainilta tai pedagoginen kahvila, joihin tietenkin osallistuttiin, olimmekin kokonaistyöajassa ja saimme siitäkin ajasta palkan. Useimmiten olin kuitenkin jo puoli kuuden maissa kotona.



Ensimmäisen vuoden jälkeen koulumme englanninopettaja halusi irtautua kokonaistyöajasta ja palata takaisin normaaliin palkkaukseen, palkka kun oli hänellä parempi VES:n mukaisessa palkkausjärjestelmässä.

Seuraavana vuonna kokonaistyöaika tarkistettiin ja vuosittainen tuntimääräni pysyi ennallaan. Opetustunteja tosin tuli kaksi lisää, muut työt hoidettiin hieman nopeammin. Kolmas vuosi toi mukanaan kaksi opetustuntia taas lisää, vuosityöaika pysyi kuitenkin samana. Nyt maagiset luvut olivat 26 opetustuntia, vuosityöaika 1630 tuntia.

Koitti neljäs vuosi kokonaistyöaika ja nyt tunnit ”vedettiin tiheämmällä kammalla”, kuten opetusvirastosta ystävällisesti ilmoitettiin. Minulla se tarkoitti sitä, että opetustunteja oli edelleen 26, vuosityöaika 1560 tuntia. Työajan laskennassa käytettiin laskuria opetustunnit kertaa 60 ja näin saa-

tiin n. vuosityömäärä. Tyhmänä opettajana tulkitsin asian niin, että sain palkanalennuksen, tästä ei kuitenkaan ollut työnantajan mielestä kysymys, tuntejahan vai vähän tarkistettiin. Palkka tosin maksettiin vuosityötuntien mukaan...

Minulle tarjoutui tilaisuus vaihtaa työpaikkaa lähemmäksi kotia ja päätinkin lähteä kotikylän koulun opettajaksi. Nyt teen opetustyötä 26 tuntia viikossa ja saan nettona palkkaa 50 euroa kuussa enemmän kuin viime vuonna. Opetustuntien lisäksi teen YT-tunnit ja Vesot, ja tietenkin vanhempainillat ja normaalit suunnittelu- ja korjaustyöt. Ja hei! Kesällä tulevat taas lomarahat, niitä ei olekaan muutama vuoteen näkynyt!



Kokonaistyöaika? Kiitos ei enää!

Jyrki Salminen

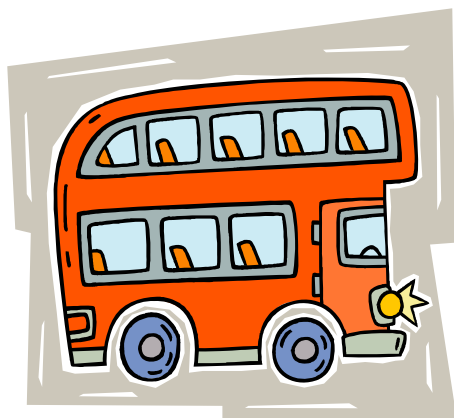
HARRASTUSTOIMENSIHTEERI JÄRJESTÄÄ

MATKAT:

KUUJÄRVI: KARJALA&VEPSÄ 30.7.-3.8.Sortavala-Äänislinna Kiinsaari-Kuujärvi-Aunus-Tihvinä-Pietari

Viiden päivän täyshoidollisen matkan hinta on 300 e VOAY:n jäsenille, 360 e ulkopuolisille + ryhmäviisumi kaikille 35 e Ilmoittautumiset 1.5. mennessä marja-liisa.kuronen@edu.vantaa.fi Ilmoittautumisen yhteydessä

taustat: täydellinen nimi, syntymäaika, passin numero, osoite, puhelinnumero. Maksut VOAY:n tilille 800015-1647912 ehdottomasti 15.5. mennessä.



MARINMAA JA TATAARIENMAA 13.-17.6. **VIIPURI-PIETARI-JOSKAR OLA-KAZAN-MOSKOVA-PIETARI** Matka on täynnä (48 henkeä). Jonotuslistalle voi ilmoittautua!

TEATTERIT:

KANSALLISTEATTERI

ilmoittautumiset 10.4. mennessä

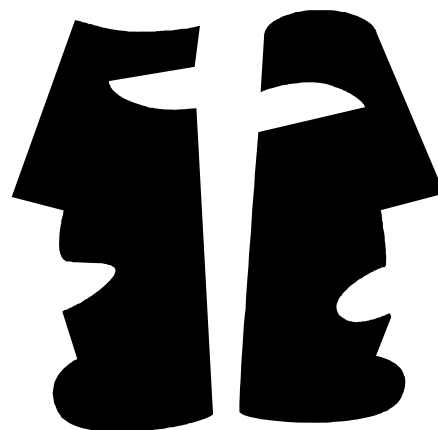
REVIISORI ma 7.5. klo 19 liput 20 e

MUUMIPAPPA JA MERI to 10.5. klo 18.30

liput alle 16-v 14 e, aikuiset 20 e, norm. 26 e

KAUPPAMATKUSTAJAN KUOLEMA pe

11.5. klo 19 liput 20 e



KAUPUNGINTEATTERI

MESTARILUOKKA ti 8.5. klo 19 liput VOAY 29 e, ulkopuoliset 31 e,

norm. hinta 33 e ilmoittautuminen viimeistään 10.4. Koko koulun ilmoit-

tautumiset yhteysopettajan kautta marja-liisa.kuronen@edu.vantaa.fi,

marjaliisakuronen@hotmail.com, [marja liisa kuronen@hotmail.com](mailto:marja_liisa_kuronen@hotmail.com),

mkuronen@hotmail.com

Rahat VOAY:n tilille 800015-1647912.

Tiedonannoissa oltava esityksen nimi ja pvm sekä erittely jäsenistä ja ulkopuolisista.

KERAVAN TEATTERI

PASTORI JUSSILAINEN NÄKEE PUNAISTA

Näytelmän alkuperäinen nimi oli Kuopion takana. Näytelmä kertoo 1890-luvun asenteista, jotka osoittautuvat varsin nykyaikaisiksi.

Lippujen hinta on 8 e.

1. Valitse jokin alla olevista esityksistä.
2. Ilmoittaudu marjaliisakuronen@hotmail.com.
3. Maksa liput VOAY 800015-1647912 (tiedonantoihin oma ja esityksen nimi sekä koulu)
4. Liput odottavat nimelläsi teatterin lippukassalla ja on noudettavissa ennen esitystä.

Esitykset: su 15.4.2007 klo 15.00 la 21.4.2007 klo 15.00

Tiedossa mielenkiintoinen syksy...

Tule mukaan

YHTEYSOPETTAJARISTEILYLLE

14.-16.9.2007

kuulemaan mm.
tuoretta tietoa syksyn sopimusneuvotteluista!

Ilmoittaudu 20.5.2007 mennessä
www.voay.fi/ilmoittautuminen

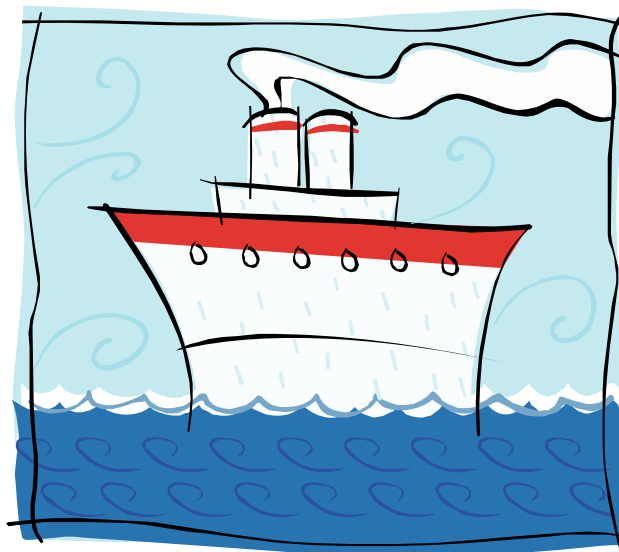


Ilmoittautumiset vain www-sivujen kautta.

Saat vahvistuksen ilmoittautumisellesi sähköpostitse ilmoittamaasi sähköpostiosoitteeseen parin päivän kuluessa. Mikäli vahvistusta ei saavu ilmoittautumisesi ei ole tullut perille, etkä ole ilmoittautunut.

Muista ilmoittaa mahdolliset ruoka-aineallergiat ja ruokailuvaihtoehdot.

Lisätietoja tarvittaessa ulla.puukangas@voay.fi tai puh.050 409 6459



Hyvää pääsiäistä!

kaikille Vantaan Opettaja-lehden lukijoille!



Osallistu sinäkin Vantaan opettajan tekemiseen!

Aineisto seuraavaa Vantaan opettajaa varten tulee toimittaa 18.4.2007

klo: 12 mennessä VOAY:n toimistolle (Talkootie 7) levykkeellä (pc) ja paperitulosteena tai sähköpostilla:
annika.arstila@edu.vantaa.fi