

VANTAAN OPETTAJA

No: 4

18.5.2007

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry

Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020,

toimisto@voay.fi, www.voay.fi

Tiedottaja: Annika Arstila p. 050-4096 460

annika.arstila@edu.vantaa.fi

PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

Kesän kynnyksellä

Vantaan valtuuston satavuotisjuhlapäätös tuo ensi lukuvuodelle perusopetukseen lisärahaa 40 opettajatyövuotta vastaavan summan. Noin 1,6 miljoonan euron määrärahalisäys on tarkoitus käyttää ryhmäkokojen pienentämiseen 3.-6.-luokilla siten, että ryhmä koko olisi alle 28 oppilasta. Lämpimät kiitokset lasten tulevaisuuteen vaikuttavasta päätöksestä!

Opetusharjoittelijoita, oppisopimuskoulutettavia ja muita harjoittelijoita on useissa kouluissa. Yhteysopettajille tehdyn kyselyn perusteella ilmeni epäselvyyksiä liittyen ohjaavalle opettajalle maksettaviin korvauksiin. Helsingin yliopisto maksaa tehdyn sopimuksen mukaisen korvauksen kouluttamilleen opetusharjoittelijoiden ohjaajille. Muiden harjoittelijoiden osalta on syytä selvittää etukäteen korvauksen perusteet. Harjoittelijan vastaan ottaminen on vapaaehtoista. Kiitos kyselyyn vastanneille.



Wilma- ja sähköpostiohjelmat:

VOAY on esittänyt huolenilmaisun sivistystoimeen ohjelmissa ilmenneiden puutteiden vuoksi. Ongelmatilanteessa ottakaa aina välittömästi yhteyttä Helpdeskiin! Näin he saavat kattavan kuvan ilmenneistä järjestelmän ongelmista sekä laajuudesta.

Virkistävää kesälomaa teille kaikille!

Pirjo Haikka

PÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

Pääseekö ay-edunvalvonta luokalta?

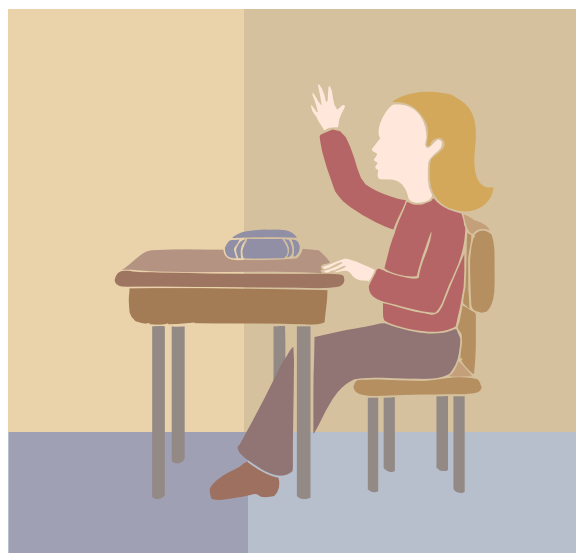
Lukuvuoden lähetessä loppuaan on arvioinnin aika. Millaisen todistuksen saisi edunvalvonta?

Taphtumien määrä: "kiitettävä"

Edunvalvonnassa on vipinää riittänyt, on neuvoteltu kaupungin tasolla (HEKEN eli henkilöstökeskuksen kanssa), toimialoilla (sivistys- ja sosiaali-toimi) sekä työpaikoilla, niin työyhteisöjen kuin yksittäisten työntekijöidenkin tilanteista.

Lisäksi on käyty pääkaupunkiseudun yhteistä keskustelua ensin PKS-neuvottelukunnan Henstra-hankkeen tiimoilta, sitten seurantaryhmässä ja lisäksi kaikkien ammattijärjestöjen edustajien kesken.

Tuloksia saadaan vähitellen; järjestöjen PKS-yhteistyölle on hahmoteltu puitteet. Työtä riittää edelleen kaikilla tahoilla ja tasoilla.



OVTES-muutokset: "välttävästä tyydyttävään"

Valtakunnalliset OVTES:n muutokset (1.3.07) eivät kuulu paikallisyhdistyksen vastuulle, mutta kommentteja on tullut runsaasti. Eniten on paheksuttu alkuopetuslisan poistoa.

Ongelmia tulee uusina aloittavien palkkauksessa, alkuopettajien lisäksi mm. koulunjohtajien ja ammatillisella puolella erityisopettajien palkan määrittämisessä. Yhteisiä opettajia ei Vantaalla ole montakaan, ei myöskään lukiossa tohtoreita; heidän lisänsä lakkasivat muutoksen myötä.

- Plussaa saivat ne opettajat, jotka sattuivat välille "työuraa 10 vaan ei vielä 13 v".

- Varttuneille lohdutuksena todettiin, ettei kenenkään palkka sentään laskenut. Miinukselle menneestä saa siirtymäkauden lisää - näitä tapauksia tuli Vantaalakin useampia.

Tilannekohtaisia neuvonpitoja: "ei erillistä arvosanaa"

Erilaisia neuvonpitoja on käyty sekä työyhteisötasolla että yksittäisistä tapauksista. Näistä hankalimpia ovat työsuhteen päättämiseen tai työn olennaiseen muuttamiseen (ml. työpaikan vaihdos) liittyvät. Työnantajan edustajien kuuluu huolehtia siitä, että kaikessa noudatetaan Vantaan kaupungin ytimenettelyohjeita ml. työntekijän asianmukainen kuuleminen. Ammattiyhdistyksen jäsen voi pyytää mukaan esim. luottamusmiehen.

Toimialojen kesken on eroja. Sivistystoimessa ollaan periaatteessa tietoisia oikeista menettelytavoista ja ohjeistetaan sen mukaan, SOSTERin puolella on vielä jonkin verran hapuilua.

Neuvottelut: "hyväksytysti läpäisty" aloitus...

Työnantajan (SIVI) kanssa on käynnissä useita neuvotteluja:

- **Määräaikaisten opettajien** työsuhteissa edetään pikkuhiljaa. Vakinaistamisia

tulee työnantajan omasta toimesta sekä joitakin neuvottelujen kautta. Suurin ongelma ovat edelleen kelpoisuudet: joko ei ole tehtävän edellyttämää tai ei lainkaan opettajan kelpoisuutta. Silloin ei auta pitkään työura.

- Epävirallisesti on keskusteltu "opettajan näyttötutkinnosta", jolla tietyn aikaa ansiokkaasti opettajana toiminut voisi kohtuullisella vaivalla hankkia pätevyyden. Miltä kuulostaa?

- Erillisryhmänä on sovittu musiikkiopiston opettajien työsuhteiden käsittelystä yhteistyössä kulttuuritoimen kanssa, kuten asianmukaista on (budjettisyistä).



... ja muussa "ehdot eli harjoittelua jatkettava" ensi syksyyn / syksynä

Kevään neuvotteluihin on ammattiyhdistys tuonut useita eri asioita, jotka limityvät toisiinsa:

- **IB-lukioiden** sopimusta esitetään tarkistettavaksi. Se ei vastaa nykyistä tilannetta.

- **Yhtenäisten peruskoulujen** osalta ainakin kaksoiskelpoisten opettajien asemaa esitetään selkiytettäväksi. Suurin pulma on opetusvelvollisuuksissa.

- **Erillisryhminä** ovat esillä erityisopetuksen aluekoordinaattorit, erityisopettajat, opinto-ohjaajat, Varian lisäopetuksen opettajat ja työnantajan esityksestä koulunjohtajat.

Erityisopetus ja opintojen ohjaus liittyvät sekä perusasteen että 2. asteen opetukseen.

Näihin kaikkiin kytkeytyy myös opetusalan TVA (työn / tehtävien vaativuuden arviointi): sen kautta kulkevat kaikki, etunenässä äsken luetellut piloteiksi aiottu ryhmät.

- Vielä ei ole aloitettu neuvotteluja **paikallisesta 0,3 %:n järjestelyvarasta**, joka jaetaan vuoden loppuun mennessä.

Opetustoimen TVA Vantaalla: tuleeko nelonen vai kymppi?

Perusopetuksen tva-ryhmä saatiin ensimmäisen kerran koolle ja pohdittiin lähtökohtia:

- Miten määritellään **Vantaan kaupungin opetuksen vaativuuden perustaso**? Onko se valta-kunnan perustaso, vai onko täällä tekijöitä, jotka nostavat yleistä vaativuutta? Opettajan perustehtävästä työnantajalla oli oma, KT:n (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen) esitykseen pohjautuva ehdotuksensa, jonka todettiin vaativan täsmennyksiä.

- Vantaalla jaettiin jo pikkuruinen paikallinen raha (2005) tva-perusteisesti, kun VAKES:n (nyk. **Varia**) opetuslajohtajat sekä muutamat opot ja erityisopettajat saivat tarkistuksia. Myös sosiaali- ja terveystieteiden opettajille laadittiin silloin tva. Nämä kokemukset tulevat nyt hyödyntää.

- Lähdetäänkö liikkeelle **pilottiryhmistä**, kuten tehtiin KVTES-puolella? Siellä mm. erityislastentarhanopettajat olivat tienavaajia.

- Kuitenkin tarvitaan myös **yhteisiä kriteereitä**, joilla määritetään sekä perustaso että erillisten ryhmien työtä. Ovatko niitä maahanmuuttajaoppilaiden ja integroitujen oppilaiden määrä? Entä perusopetusryhmän koko (ja laatu)? Miten otetaan huomioon sidosryhmien luku?

Erilaisia vaativuustekijöitä ei ole vaikea löytää. Kuinka ne painotetaan, on vaikeampi kysymys.

- Keskeisiä huolenaiheita tuntuu olevan monilla se, johtaako tva opettajien keskinäiseen eriarvoisuuteen. Jotkut pelkäävät myös tva:n vaatimaa työn määrää.



Joitakuita askarruttaa peruspalkan määrittely: nyt maksetaan koulutuksen mukaista palkkaa - voiko tva pudottaa palkkaa?

- Avoinna on sekin, miten muiden kuin peruskoulun ja 2. asteen opettajien osuus hoidetaan. Ovatko musiikkiopiston ja aikuisopiston opettajien tva:t mukana 2. asteen paketissa?

OAJ:n paikallisyhdistyksen tehtävänä on organisoida tva-työryhmien jäsenten työtä niin, että jäsenistö voi osallistua työskentelyyn ja vaikuttaa tuloksiin.

Lastentarhanopettajien (varhaiskasvattajien) tva: päästäänkö "tydyttävään"?

OAJ-läisistä lastentarhanopettajat saivat oman tva:nsa jo muutama vuosi sitten. Se oli sangen yksioikoinen; runsaat 400 varhaiskasvattajaa sijoitettiin kaikki samalle (perus)vaativuustasolle.



Muutenkin tasoja löytyi niukalti; erityiskasvatukseen vain yksi ja johtajillekin vain KVTES:n kaksi tasoa. Varajohtajat saivat tasonystyrän ja parikymppiä rahassa.

Niinpä on melkoisesti paineita tarkistaa tva vastaamaan todellisuutta ja samalla vaikuttaa palkkaukseen. Lastentarhanopettajat ovat juuri julkisuuden mutta ei työnantajatahon hellimiä korkeasti koulutettuja ja matalasti palkattuja (nais)ryhmiä.

Vantaallakin on lähdetty tarkistusta tekemään, mutta se on tänä keväänä jäänyt varhaiskasvatuksen (päivähoidon) siirron jalkoihin.

Varhaiskasvatuksen siirto: arvosanalla "hyvä/ksyttävä"?

Koko sivistystoimeen vaikuttaa kesän alussa tehtävä päätös siitä, siirretäänkö lasten päivähoito (varhaiskasvatus) sosiaalitoimesta sivistystoimeen. Sen jatkoksi on ehdoteltu vapaa-ajan toimintojen (kulttuuri-, nuoriso- ja liikuntapalveluiden) siirtämistä asukaspalvelujen yhteyteen.

Opetustoimelle molemmat merkitsevät melkoisia muutoksia, erityisesti esiopetuksen sekä vapaa-ajan yhteistyön osalta. On hahmoteltu esiopetuksen järjestämistä niin, että erityis- ja valmistava esiopetus olisivat koulun yhteydessä, yleisesiopetus päivähoidossa. Nykyiset 7 ryhmää säilyisivät ainakin toistaiseksi opetustoimessa.

- Sulattelu-aikaa on ensi syksy, jos muutokset toteutetaan 1.1.2008.

PKS-yhteistyö: "suoritusmerkintä"

Järjestöjen yhteistyö pääkaupunkiseudulla on vakiintumassa ja koettu tarpeelliseksi.

Työnantajan kanssa tilanne vaihtelee. PKS-neuvottelukunnan seurantaryhmässä henkilöstön edustajat seuraavat katseella hankkeiden etenemistä.

Hiljattain valmistui **PKS-neuvottelukunnan asettaman koulutusryhmän loppuraportti**. Lähtökohdiksi esitetään seuraavaa:

- Toisen asteen koulutuksen toteuttamiselle luodaan yhteiset linjaukset. "Tavoitteena pidetään, että toisen asteen oppilaitokset siirtyvät yhteiseen jaksojärjestelmään ja mahdollisuuksien mukaan yhteiseen tuntikiertokaavioon. Opiskelijaksi otto (..) koordinoidaan seudullisesti."

- Kuntarajojen yli tapahtuvaa yhteistyötä lisätään eri osa-alueilla, "kun kunnat suunnittelevat uusien päivähoito- sekä koulurakennusten rakentamista tai saneeraamista". Selvitetään myös mahdollisuus kuntarajat ylittäviin oppilaaksiotto-alueisiin.

- Erityisopetukseen perustetaan yhteensä neljä suomenkielistä erityisopetuksen alueellista osaamiskeskusta vuoteen 2010 mennessä kuulo-, näkö-, liikunta-, moni- ja kehitysvammaisille sekä autistisille lapsille ja nuorille.

Raportti sisältää kaikista osa-alueista tarkemmat esitykset ml. ruotsinkieliset palvelut ja ammatti-korkeakoulutus sekä maininnan "muista sivistystoimen yhteistyöhankkeista".

Eräästä Richard Scarryn kirjasta jäi mieleeni teksti: "Äidin työ ei lopu koskaan." Samaa voi sanoa edunvalvonnasta.

Sopivan lämpöistä ja riittävästi rentouttavaa koulutyön kesäkeskeytysaikaa (ns. kesälomaa) kaikille!

Marjatta Vasara

pääluottamusmies

(p. 040 - 707 9447; ei miel. heinäk.)



TÄRKEÄÄ TIETOA ELÄKKEELLE SIIRTYVILLE

Eläkkeelle lähtijän muistilistaa

- Tarkista tiedot eläkkeesi perusteista (palvelussuhteet) hyvissä ajoin. Valtiokonttori vastaa VEL-tiedoista. Myös Kuntien eläkevakuutuslaitos (Keva) antaa tietoja.
- Jos huomaat puutteita (esim. työsuhteita puuttuu), ota yhteys eläkelaitokseen tietojen korjaamiseksi.
- Yleistietoja saat www.tyoelake.fi.
- Eläkkeen määrästä voi pyytää ennakoarvion.
- Olethan varmistanut "oikean" eläkeikäsi?
- Irtisanoudu työstäsi kirjallisesti työnantajalle. OVTES:n mukainen irtisanomisaika on toistaiseksi otetulla ("vakinaisella") yksi kuukausi. Voit kuitenkin ilmoittaa suunnitelmasi jo aikaisemmin töiden järjestelyjä varten.
- Tieto menee samalla palkanlaskentaan, jossa tarkistetaan lopputiedot.
- Ilmoita myös ammattiyhdistykselle erostasi.
- Muista, että eläkkeenmaksu alkaa aina kuukauden 1. päivästä, ei kesken kuukauden.
- Lähetä eläkehakemuspaperi eläkelaitokseen riittävän ajoissa (2 - 3 kk). Sen voi saada www.valtiokonttori.fi tai www.keva.fi tai KELAn toimistosta.
- Ellei päätöstä eläkkeestä ala kuulua 2 - 3 viikkoa ennen eläkkeelle siirtymistä, ota yhteys eläkelaitokseen.
- Tarkempia ohjeita saadaksesi voit kääntyä luottamusmiesten puoleen.



UUTINEN TODENNÄKÖISESTÄ VARHAISKASVATUKSEN SIIRROSTA

Varhaiskasvatus (päivähoito) siirtynee sivistystoimeen

Kaupunginhallitus asetti työryhmän valmistelemaan ns. TAHVE-toimikunnan esityksen mukaisesti varhaiskasvatuksen (lasten päivähoiton) siirtoa sosiaali-toimesta sivistystoimeen.

Työryhmän raportti valmistui toukokuun alussa. Siinä esitetään, että varhaiskasvatus siirretään sivistystoimeen. Tämä merkitsee noin 2470 hengen lisäystä toimialalle.



Esiopetus ehdotetaan jaettavaksi niin, että yleisesiopetus toteutetaan päiväkodeissa ja erityis- sekä valmistava esiopetus kouluissa. Nykyiset yleisesiopetusryhmät jatkaisivat kouluissaan (toistaiseksi).

Viraston sisällä tapahtuisi yksikköjen uudelleenorganisointia. SOSTERista siirtyisi hallintohenkilöstöä toistakymmentä henkeä.

Koulujen ja päiväkotien yhteistyötä tiivistettäisiin ja aluejaot (päivähoiton ja perusopetuksen) yhtenäistettäisiin myöhemmin. Muutenkin tarkistettaisiin toimintoja yhteensopiviksi (mamu-lapset, erityistä tukea tarvitsevat).

Järjestöjen edustajat kiinnittivät huomiota henkilöstön jaksamiseen muutoksissa sekä riittävään resurssointiin mm. tiedottamisessa; koulujen ja päiväkotien koko henkilöstö tulee vihdoinkin saada kaupungin intran ulottuville.

Toinen työryhmä valmistelee esitystä, jolla vapaa-ajan toiminnot (kulttuuritoimi, ml. musiikkiopisto ja kuvataidekoulu; liikuntatoimi ja nuorisotoimi) siirretäisiin sivistystoimesta asukaspalveluihin. Ongelmia tuo mm. se, että musiikkiopisto ja kuvataidekoulu antavat taiteen perusopetusta, jota ei voi katsoa asukaspalveluksi.

Esitykset käsittelee kaupunginhallitus toukokuun lopussa, ja päätökset tekee kaupunginvaltuusto kesäkuulla.

OAJ:N HALLITUKSEN JÄSEN TIEDOTTA

Järjestöllisestikin tapahtumarikas lukuvuosi kuten myös sopimuskaudemme lähenee loppuaan. Seuraavasta sopimuksesta tullaan hyvin todennäköisesti monen vuoden tauon jälkeen neuvottelemaan liittokohtaisesti. Paineet kunta-alalla ovat vaalilupausten myötä kasvaneet ja keskusjärjestötasolla vaihdetaan jo tiukastikin mielipiteitä sekä kunnallisten työntekijäryhmien että työnantajan keskuudessa. Syyslukukauden alkaessa meillä tulee olla valmius edistää opetusalan tavoitteita tarvittaessa myös järjestöllisin toimenpitein.

Opetusalan palkkaustavoitteita on asetettu pitkin lukuvuotta sekä valtuustossa että toimikunnissamme. Hallituksessa tavoitteet tultaneen täsmentämään kesäkuussa. Kunta-alan palkkauksessa on kokonaisuutena paljonkin jälkeenjääneisyttä yksityiseen sektoriin verrattuna. Mielestäni palkkauskehityksemme myönteinen kehitys edellyttää kunta-alan erillisen palkkaohjelman jatkumista myös tulevaisuudessa.



Akava saa toukokuun lopussa uuden puheenjohtajan. Valitettavasti OAJ:llä ei tällä kertaa ollut asettaa omaa ehdokasta tavoittelemaan tehtävää, mutta toivottavasti painoarvomme jatkuu JUKOn eli julkisalan koulutettujen kautta riittävänä. Toki tuleva puheenjohtaja myös tietää vastuunsa meidän kaikkien korkeastikoulutettujen edustajana.

Myönteisenä asiana kuluvalta keväältä voisi todeta, että järjestömme on yhtenäistynyt ja tiivistynyt, kun lastentarhanopettajaliiton kanssa on päästy sopimukseen varhaiskasvatuksen edunvalvonnan järjestelyistä. Tämä on tärkeää meille myös paikallisesti, kun näyttää siltä, että päivähoito on siirtymässä sivistystoimeen.

Viime aikoina kokonaispalkkauskokeilut ovat herättäneet keskustelua. Hallituksemme lakkautti kokeilun Helsingissä. Peruste oli selkeä: kokeilu ei tuonut lisää palkkarahaa, mutta työmäärä lisääntyi. Kokeilussa mukana olleet opettajat pitivät kokeilussa kuitenkin myönteisenä sitä, että kaikki palkkaan sisältyvät tehtävät oli sovittu etukäteen. Olisiko tästä meillekin jotain opittavaa? Ongelmana on kouluissa usein se, että kaikista lukuvuoden tehtävistä ei ole etukäteen sovittu. Suosittelenkin kouluihin sitä, että kun teette ensi lukuvuodeksi työsuunnitelmaa, yhteistoiminta-ajan ja vesopäivien käyttö suunniteltaisiin tässä yhteydessä yhdessä. Suunnitelma voisi sisältää laskennalliseen yt-aikaan käytettävät painopistealueet ja jonkinlaisen raamituksen.

Tässä vaiheessa kevättä on mukava toivottaa sopivan lämmintä kesää ja voimautumista tulevan lukuvuoden haasteisiin. Erityisesti haluan kiittää kaikkia yhteisten asioidemme hoitoon osallistuneita. Joukkuepeli jatkuu ja tähdätään jatkossakin samaan maaliin.

Kari Kinnunen

kinnunen_kari@kolumbus.fi

040-8276561

P.S. Kaikki jäsenemme saavat lähiaikoina mahdollisuuden OAJ:n ”opettaja.fi-loppuiseen” sähköpostiin. Toivottavasti sitä kautta sähköinen yhteydenpitomme tehostuu.

LUKIJAN KYNÄSTÄ - MIELIPIDEKIRJOITUS

Kokonaistyöaika ja TVA

Vuosia kestäneestä kokonaistyöaikakokeilusta annettiin selvitystä alueellisilla luottamusmiesspäivillä huhtikuussa Hyvinkäällä. Yleisvaikutelma oli selvästi sellainen, että nykyisillä talousedellytyksillä siihen ei pidä missään nimessä ryhtyä. Kannattaa lukea uudelleen ansiokas ja henkilökohtaiseen kokemukseen perustuva kirjoitus edellisestä Vantaan opettajasta. Ne, jotka haluavat ryhtyä uusiin kokeiluihin eri puolilla valtakuntaa, voivat luonnollisesti näin tehdä. Yleisimpänä julkimainittuna perusteena kokonaistyöajalle on ollut se, että sitä kautta näennäisesti maksetaan kaikesta opettajan tekemästä työstä. Mutta kun ei makseta, siihen ei pidä nykyisillä tosiasioilla ryhtyä. Nykyinen työaika on tehokas ja selkeä ja jos korvaus on kohtuullinen opetusvelvollisuustunneista, siihen voidaan liittää muuttuvan yhteiskunnan ja muuttuvan opettajan toimenkuvan tuomia ns. lisätehtäviä. Myöskään ei tarvitse pitää subjektiivista ja pikkutarkkaa kirjanpitoa tekemisistään ja ”neuvotella” vuosittain työnantajan edustajan kanssa toimenkuvastaan seuraavaksi lukuvuodeksi.



Samoilla neuvottelupäivillä keskusteltiin myös työn vaativuuden arvioinnin (tva) kriteereistä. Valtakunnallisesti neuvottelut ovat kesken, paikallisesti neuvotteluja aloitetaan. Aikaa on kalenterivuoden loppuun ja tva-perusteinen palkanosa (0.3 %) maksetaan taannehtivasti 1.3.07 alkaen. Jotkut kunnat ovat harkinneet ja yksi jo sopinutkin, että uuteen palkkausjärjestelmään lähdettäisiin

siten, että kaikille maksettaisiin kertakorvauksena samansuuruinen summa 1.3 – 31.7 väliseltä ajalta. Summa olisi vajaa 50 euroa tässä tapauksessa. Tämä vaikuttaa tasa-arvoiselta ja saattaisi antaa kaikille opettajille pienen myönteisen häivähdyksen uudesta palkkausjärjestelmästä. Tämä on kuitenkin vain minun henkilökohtainen mielipiteeni asiasta. Toinen näkökulma ja valtakunnallisesti sekä paikallisesti voimakkaammalta vaikuttava korostaa sitä, että heti lähdettäisiin käyttämään varsinaisia tva-perusteita. Mielestäni opettajan työ kaikilla asteilla on omalla tavallaan hyvin vaativaa ja sen työn mittaaminen on äärimmäisen vaikeaa.

Kari Kastu

luottamusmies, (839)35647 tai 0400703204,

kari.kastu@vantaa.fi

LIIKUNTA VASTAAVA TIEDOTTA

TYHY-kurssi SYKSYLLÄ

VOAY järjestää fyysisen ja henkisen jaksamisen viikonloppukurssin Siuntion kylpylän hyvinvointikeskuksessa 5.-6.10.07.

Kurssille mahtuu 40 VOAY:n jäsentä. Omavastuu on 20 €/henkilö.

Tarkempi ohjelma elokuussa. Ilmoittautumiset Jukalle viim. perj. 14.9.07.

Jukka Vartiainen Kivimäen koulu 050-368 2408

jukka.vartiainen@edu.vantaa.fi

NAARASSUSI-JUOKSU Sipoossa la 25.8.07

OAJ:n Itä-Uudenmaan piiri kutsuu naisopettajia Sipoon Naarassusi-juoksuun.

Osallistumismaksu on 20 €, piiri maksaa 10 €

osallistuja 10 €

Jokainen osallistuja saa tapahtumasta monipuolisen tuotekassin, jossa on vuosittain uudistuvan T-paidan lisäksi kampaamo- ja kosmetiikkatuotteita.

Tapahtuman tuotto jaetaan lasten ja nuorten liikuntakasvatuksen hyväksi.

Ilmoittautuminen 17.8. mennessä osoitteeseen

naarassuden.juoksu@yahoo.com

Ilmoittautumiseen pitää laittaa aiheeksi PIIRI.

Piirin yhdyshenkilö on Anne Kärpänen,

anne.karpanen@pornainen.fi



HARRASTUSTOIMENSIHTEERI JÄRJESTÄÄ

KAUPUNGINTEATTERISSA SYKSYLLÄ

ke 10.10. klo 19 Kerjäläisoppera
liput VOAY 35 € ulkopuoliset 37 €
norm. hinta 39 €

ma 22.10. klo 19 Mestariluokka
liput VOAY 29 € ulkopuoliset 31 €
norm. hinta 33 €

ma 29.10. klo 19 Kaunotar ja hirviö
liput VOAY 45 € ulkopuoliset 47 €
norm. hinta 49 €



Lisätietoja teattereista saa harrastustoimensihiteeriltä:
marjaliisakuronen@hotmail.com.



HYVÄÄ KESÄÄ KAIKILLE VANTAAN OPETTAJAN LUKIJOILLE!



Osallistu sinäkin Vantaan opettajan tekemiseen!
Aineisto seuraavaa Vantaan opettajaa varten tulee toimittaa 29.8.2007 klo: 12 mennessä VOAY:n toimistolle (Talkootie 7) levykkeellä (pc) ja paperitulosteena tai sähköpostilla: annika.arstila@edu.vantaa.fi