

VANTAAN OPETTAJA

No: 6

25.9.2007

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry

Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020,

toimisto@voay.fi, www.voay.fi

Tiedottaja: Annika Arstila-Aaltonen

p. 050-4096 460

annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi

VOAY:n sääntömääräinen SYYSKOKOUS ke 24.10.2007

Paikka: Peltolan koulu
(Lummetie 27 B, 01300 Vantaa)

Aikataulu:

klo 17.30 Kahvitarjoilu

klo 18.00 Koulun esittely (rehtori Irja Ansalehto-Salmi)

Ajankohtaista asiaa: uusi sopimus?

(plm Marjatta Vasara ja OAJ:n hall. jäsen Kari Kinnunen)

klo 19.00 Varsinainen syyskokous

Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen §16 mukaiset asiat.



YHTEYSOPETTAJILLE



Lämpöiset kiitokset kaikille yhteysopettajaristeilyllä mukana olleille! Erityisen iloisia olimme uusien yhteysopettajien aktiivisuudesta. Muistakaa, että kysyä voi risteilyn jälkeenkin. Olemme palveluksessanne.

Ulla ja Miia

PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

Syksyn yhteysopettajaristeily keräsi taas yhteysopettajat koolle. Koulutusaikataulu oli tiivis ja keskustelua käytiin runsaasti ja asioita kommentoitiin eri näkökulmista. Välillä kriittisenkin keskustelun aiheina olivat mm. käynnissä olleet sopimusneuvottelut, koulujen toisistaan poikkeavat TET- ja YT-aika käytänteet. Koulukohtaisista käytänteistä tullaan syksyn kuluessa tekemään kartoitus yhteysopettajien kautta.

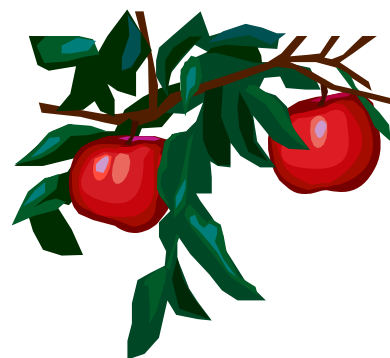
Viidentoista suurimman kaupungin opettajien ammattiyhdistysten neuvottelupäivät pidettiin Helsingissä 20.9.-21.9.2007:

- Helsingin kaupungin apulaiskaupunginjohtaja Tuula Haatainen kertoi pääkaupunkiseudun koulutuksenjärjestäjien yhteistyöstä mainiten mm. vieraskielisten koulutuspalvelujen tarjoamisesta yli kuntarajojen. Lähitulevaisuudessa maahanmuuttajataustaisten oppilaiden määrän kasvu tuo lisähaastetta kuntien opetustoimille. Tämä lisää entisestään opetusalan työn vaativuutta.

- Opetusministeri Sari Sarkomaa alusti yleissivistävän koulutuksen tulevaisuudesta sekä elinikäisen oppimisen vaatimuksesta muuttavassa maailmassa. Perusopetukseen on kohdennettu ylimääräistä rahaa 80 milj. euroa, jota kunnat voivat hakea täsmähankkeita varten. Lisäksi hän mainitsi opetusministeriön kehittämissuunnitelman, jonka eri osa-alueina olivat esimerkiksi tasavertaiset mahdollisuudet koulutukseen ja syrjäytymisen ehkäisy, maahanmuuttajien koulutus ja osaava ammattitaitoinen väestö sekä opettajien täydennyskoulutus.

Neuvottelupäivillä nousi esiin huoli opettajien työssä jaksamisesta. Jatkuvan muutoksen ja kehittämisen tilalle kaipaisiin pysyvyyttä ja aikaa arvioida kehittämistyön tulokset ennen seuraavia muutoksia.

OAJ:n hallitus hyväksyi 20.9. kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksia koskevan neuvottelutuloksen. Uusi opetusalan virkaehtosopimus allekirjoitettaneen 1.10.2007. Neuvottelutulos on prosenteiltaan asetettujen tavoitteiden suuntainen. Lisätietoa sopimuksesta seuraavassa Vantaan opettajassa. Olette lämpimästi tervetulleita kuulemaan asiasta VOAY:n syyskokoukseen 24.10.2007.



Värikästä syksyä toivotellen

Pirjo Haikka
VOAY:n puheenjohtaja

”Mennyt menestys ei ole tae tulevaisuudesta – tulevaisuus on uusi eilinen.”

PÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTAA

Muutoksia tulossa - parempaan vaiko pahempaan?

Rahaa sataa...

Valtakunnan tasolla työnantaja on tarjonnut sopimusta, joka toisi sekä yleiskorotuksia että hiukan paikallisesti sovittavaa. Sopimus olisi voimassa 1.10.07 -31.1.2010.

Hyväksyntä toisi tullessaan seuraavanlaista (yleistäen):

- 1.10.07 joko 54 e tai 3,4 % (opettajilla %-korotus)
- joulukuussa 2007 kertakorvaus 270 e (joululahjara-
- ha)

- 1.3.08 samapalkka- ja järjestelyvaraerää yhteensä 2 % (OVTES)

- 1.9.08 yleiskorotus 2,4 %

- 1.5.09 samapalkka- ja järjestelyvaraerää yhteensä 0,8 %

- 1.9.09 yleiskorotus 2,4 %.

Kokonaisvaikutus palkkakustannuksiin olisi noin 11 %, mutta se ei jakaudu aivan tasaisesti. Samapalkka- ja järjestelyvaraerät kohdentunevat eri tavoin eri opettajaryhmiin. (KVTES:n puolella luvataan lastentarhanopettajille korotusta hieman enemmän.) Kun sopimus on virallisesti hyväksytty, tarkistetaan yksityiskohtaisemmin kohdentumista. - Vantaan pakettia puretaan syyskokouksessa (24.10.07); sinne jokainen jäsen voi tulla kuulemaan ja kysymään.

... myös kouluihin?

Toivottavasti - jos sopimus hyväksytään - ei Vantaan kouluissa jouduta taas noidankehään: korotukset maksetaan mutta mistä rahat? Niin kohtuuton ei työnantaja saa olla, että otattaisi ne koulujen toiminnasta. Kaupungin tasolla asiaa on arvioitu ja todettu, paljonko rahaa tarvitaan (lisää). Ei Vantaa noihin korotuksiin kaadu, vaikka +-merkkinen tilinpäätös hiukan kaventuukin, arvioitiin epävirallisesti.

Mäiskivätkö järjestöt toisiaan kuin vierasta sikaa?

Julkisuuteen on luotu kuvaa siitä, että opettajat ja sairaanhoitajat ovat palkankorotusten kohdentamisesta liki toistensa tukassa. Onneksi tämä ei pidä paikkaansa ainakaan Vantaalla. Jokaisella järjestöllä on omat tavoitteensa ja näkemyksensä, mutta neuvotteluissa pyritään yhteisiin näkemyksiin - joskus kompromissien kautta. Yhteistyötä tarvitaan mm. laadittaessa Vantaan kaupungin paikallista yt-sopimusta. Työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen edustajien mielipiteet valmistelutyössä menivät osittain ristiin. Pari esimerkkiä:



- Työnantaja esitti, että jos organisaatiota muutetaan, otetaan valmisteluryhmään 1 – 2 henkilöstön edustajaa. Tällä korvataan kaikki yt-menettely (tiedotus, kuuleminen ym.). Tätä emme halunneet hyväksyä.
- Henkilöstön edustajat ovat mukana eri tasojen johtoryhmissä mm. Helsingissä ja Espoossa. He pääsevät myös mukaan lautakuntien kokouksiin ja suunnittelu-seminaareihin. Vantaalla tämä on täysin mahdotonta, vaikka meille ns. johtavat poliitikot runsas vuosi sitten toisin lupailivat.
- Paljon puhutti HYTTI, jonka kautta kulkevat henkilöstön harrastus- ja virkistys-toiminnan rahat. Se järjestää myös erilaista toimintaa ja tilaisuuksia. (VOAY:llä on Marjuska, jonka välityksellä opettajilla on omaa vastaavaa tarjontaa.) Nyt HYTTI halutaan työnantajan työrukkaseksi, osaksi työterveyshuoltoa? Keskeinen kysymys on se, miten henkilöstö voi osallistua itseään koskevien muutostenvalmisteluun ja päätösten tekoon. Haluammeko vaikuttaa työoloihimme?

Keskustellaanko kouluissa päätöksistä riittävästi?



Jatkuvasti minullekin tulevissa kyselyissä ja mm. yhteysopettajakoulutuksessa tuotiin esille ongelmia, joihin ei löydy ratkaisua sopimuksista eikä lainsäädännöstä. Ne liittyvät yleensä työnjohtoon ja ovat koulun sisällä päätettäviä. Vakio-ohje näissä pulmissa on: KESKUSTELKAA asia työyhteisössä ja SOPIKAA keskenänne. Vakiovalitus/vastaus on: Mutta kun meillä EI VOI keskustella! Eikö ay voi auttaa??

Kysytyimpiä ovat kaikkien koulumuotojen yt-aikaan ja yläasteen TET-tunteihin liittyvät pulmat. TET-tunneista on ohje Koulutuksen käsikirjassa (Vantaan 2002). YT-ajasta on ohjeistettu KT:n yleiskirjeessä (1984). Lisäksi peruskoulu-toimenjohtaja Tiina Hirvonen on hiljattain antanut täsmentävän ohjeen.

Tarkkaa koulukohtaista ohjeistusta tuskin kummastakaan annetaan. Keskeistä on se, että yhdessä sovitaan menettelyistä (esim. opettajainkokouksissa), menetellään tasapuolisesti kaikkia kohtaan sekä käytetään tervettä järkeä. Siihen eivät kuulu esim. kokoukset, joita pidetään muodon vuoksi.

Petri Lindroos OAJ:stä esitti järjestön kantana, että ns. (TET-) tuntipankit eivät ole suotavia vaan korvaavat tunnint tulee järjestää samaan aikaan tai viimeistään kuukauden sisällä. Missään tapauksessa ei pidä roikottaa tunteja yli lukuvuoden; tästä on Vantaallakin varoitettu ilmenneiden ongelmien vuoksi. Oudoksuttavana pidettiin sitäkin, että TET-tunteja korvattaisiin oto-tunteina "1 TET = 3 x oto". Tämä johtaa kohtuuttomiin tuntimääriin, todettiin. - Samalla muistutus: oto ja 30 %:n korvaus tulevat silloin, kun opettaja pitää samalla omaa tuntiaan. Jos sijaistus tapahtuu esim. hyppytunnin aikana, se vastaa normaalia oppituntia (ja korvausta).

Sen sijaan "sopimalla" ei voi muuttaa opettajien työpäivien määrä. On näet sellainenkin huhu on korviin kantautunut, että lukioiden lopoja velvoitettaisiin kesätöihin ilman korvausta. Jos lopo ei ole kokonaistyöajassa, hänellä on sama oikeus koulun kesäkeskeytystyöaikaan kuin muillakin opv-opettajilla. Erikseen sopien voi tietysti ottaa tehdäkseen töitä kesällä; korvaukseen voisi soveltaa esim. lisätösiä. - Sama koskee muitakin lukion opettajia.

Paikallinen tva ja OVTES-neuvottelut: pikkuhiljaa eteenpäin

Vantaalla työryhmät (perusopetuksen ja 2. asteen) pohtivat kiihkeästi opetusalan tva:n soveltamista. On käyty läpi sekä kriteereitä (integroidut? mamut? opetusryhmän koko? vieraskielinen opetus?) että ryhmiä (koulunjohtajat? aluekoordinaattorit? apulaisrehtorit? jne. jne.). On pyritty erottamaan toisistaan tva-tekijät, erikseen korvattavat tehtävät ja henkilökohtainen lisä. Sitäkin joudutaan pohtimaan, ovatko aiemmin %-lisällä korvatut (alkuopetus kärjessä) tva-perusteina huomioon otettavia. Aikataulu on tiukka, sillä OVTES-rahamen jakoa varten tuloksia pitää olla lokakuun aikana. Jaettava summa on tosin niin pieni, että sillä ei monia odotuksia saada hoidetuksi.

Onko ruoho aidan takana aina vihreämpää?

Neuvottelujen tiimellyksessä tuodaan esille sitä, miten muualla maksetaan (paremmin). Opettajien palkkoja on vertailtu "muhun Eurooppaan" ja todettu jälkeenjääneisyyttä. Riippuu vertailun kohteista: Unkarilainen opettaja (historia) kertoi bruttopalkkseen noin 500 e / kk. Hintataso lähestyy meikäläistä. Tosin kaikki eivät kuulemma maksa (kaikkia) veroja.

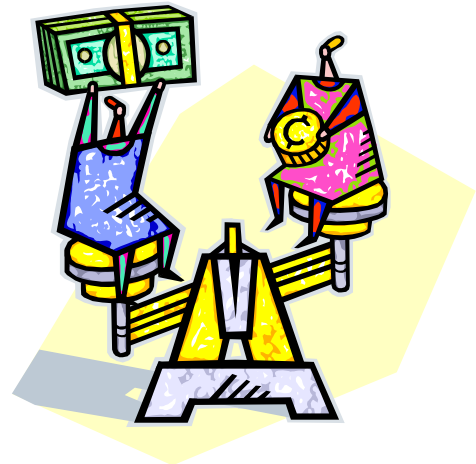
Eteläisessä Saksassa ja Sveitsissä maksetaan koulutetuille mukavasti palkkaa. Mutta naiset, varsinkin nuoret, huokailivat Suomen päivähoitolaista kuullessaan muuttavansa Suomeen. Heille vaihtoehdot ovat joko ura tai lapsi. Raskauden myötä päättyy työsuhde.

Kaikille yhteinen pikku pähkinä!

Vetoan tunnetusti luoviin vantaalaisiin opettajiin:

Kuka keksii kaiken kattavat ja molempien osapuolten (työnantajan ja järjestön neuvottelijat) hyväksymät määrittelyt erityisoppilaista ja maahanmuuttajaoppilaita, jotta niitä voidaan käyttää tva-kriteereinä? Palkkio luvassa!

Syksyisin voimautusterveisin, **Marjatta Vasara**, pääluottamusmies,
(p. 839/26114; 040 - 707 9447; marjatta.vasara@vantaa.fi)



LUOTTAMUSMIES TIEDOTTAA

Virkaehtosopimuksen mukaan (II luku §26 mom.3) ”elokuulta tulevat ylituntipalkkiot sekä muut lisäpalkkiot voidaan maksaa myös lokakuun varsinaisen palkanmaksun yhteydessä, ellei ole mahdollista maksaa niitä edellä mainitun aikataulun puitteissa”. Edellä on mainittu, että ”muut lisäpalkkiot ja erityistehävien korvaukset maksetaan kuukausittain jälkikäteen, joko kuukauden lopussa tai seuraavan kuukauden alussa, jollei paikallisesti toisin sovita”. Syyskuusta ei puhuta mitään. Onko toimittu paikallisesti ja valtakunnallisesti vuosikausia virkaehtosopimuksen kirjaimen vastaisesti, kun myös syyskuun ylituntipalkkiot ja muut lisäpalkkiot on maksettu vasta lokakuun palkanmaksun yhteydessä? Nämä lisät ovat olleet perinteisesti olennainen osa opettajan palkkausta.

Tarkkaavaiset ja varsinkin nuoret opettajat ovat kyselleet ja ihmetelleet tätä käytäntöä varsinkin, kun joissakin yksiköissä tiedot palkanmaksua varten olisivat olleet hyvissä ajoin käytettävissä.

Syyskuun yhteysopettajakoulutuksessa nousi vilkkaan keskustelun kohteeksi monia asioita. Palkanmenetyksiksi, että on joutunut käymään lääkärissä (ei akuutti tilanne) työaikana oli esillä. Erikoislääkäriaikoja on joskus vaikea saada illoiksi tai lauantai-päivälle.

Jos opettaja palkataan vain koulun työajaksi, kuka hoitaa mahdolliset ehtolaiskuulustelut? Käytänteet vaihtelevat ilmeisesti eri yksiköissä jonkin verran.

Opettajalla voi olla ns. oppitunnittomia päiviä joissakin jaksoissa. Mitä kaikkea häneltä voidaan vaatia tällaisena päivänä. OAJ:n edustaja totesi, että oppitunniton päivä ei ole vapaapäivä, vaan työpäivä. On paljolti esimiehen ja alaisen välisestä keskustelusta ja sopimisesta kiinni, syntyykö tästä ongelmia vai ei.

Uusien opettajien perehdytys todettiin tärkeäksi tehtäväksi. Sille, joka todella on keskittynyt tähän erillistehtävään, kuuluu asianmukainen lisäpalkkio.

Väkivaltatilanteiden ohjeistuksesta kaivattiin ajan tasalla olevaa kenties VOAY:n laatimaa ohjeistoa. Todettiin, että työnantajapuoli on laatinut näitä ohjeistoja ja ammattijärjestön edustajia on ollut mukana tässä työssä.

Likaisen työn lisästä kyseltiin myös. Esimerkkinä käytettiin oppilaan oksennusta, joka ei kuulukaan mukaan kuulu laitoshuoltajien työhön, onko se sitten opettajan työtä?



Voimakkaimmin ryhmässämme puhutti kroonisten sairauksien ja akuuttien sairauksien hoito, mikä on oikeasti opettajan vastuu ja velvollisuus. Asiasta nousi myös vilkas keskustelu koko koulutusryhmässä. Asiasta luvattiin antaa myöhemmin lisätietoa.

Epävirallisen äänestyksen tuloksena ryhmässämme (ala-, yläkoulu ja lukio) Vantaan opettaja haluttiin paperiversiona jatkossakin äänin 12 – 4.

Kari Kastu, luottamusmies, 839 35647, 0400703204, kari.kastu@vantaa.fi

OAJ:N HALLITUKSEN JÄSEN TIEDOTTAA

OAJ:n hallitus hyväksyi omalta osaltaan opetusalaan koskevan palkkaratkaisun. Tällä kertaa ratkaisu oli jossain määrin poikkeuksellinen: se painottuu yleiskorotuksiin ja ns. ”samapalkkaeriin”, jotka perustuvat hallituksen lupamaan ylimääräiseen valtionosuuteen kunnille, mikäli korkeasti koulutettujen naisvaltaisten matalapalkkaryhmien palkkaratkaisu toteutuu. Lisäksi pieni osa käytetään paikallisesti sovittavina järjestelyvaraerinä.

Sopimuskausi on 1.10.2007–31.1.2010. Opetuslalle ratkaisu tuo sopimusaikana keskimäärin 11 %:n palkankorotukset. Koska korotukset muodostuvat em. eristä, tarkoittaa se sitä, että korotukset vaihtelevat opettajaryhmillä 11 %:n molemmin puolin.

Jossain määrin ongelmallisena koimme hallituksessa sen, että yleisivistävässä opetuksessa oleviin palkkavääristymiin ja niihin liittyviin tavoitteisiin ei tällä kierroksella saatu korjausta. Esittelin tätä tavoitteenasettelua yhteysopettajillekin seminaarissamme pari viikkoa sitten, mutta nämä tavoitteet siirtyvät siis seuraavalle sopimuskierrökselle.

Koska tätä kirjoittaessani sopimusta ei ole vielä allekirjoitettu, en esittele sisältöä yksityiskohtaisesti. Tänä vuonna on kuitenkin toteutumassa yleiskorotuksista ensimmäinen osa 3,4 % 1.10. alkaen, kuten myös kertakorvauksena joulukuun palkassa 270€ tietyin edellytyksin. Lisätietoa sopimuksesta saa järjestömme jäsensivuilta osoitteesta www.oaj.fi. Ennen kaikkea toivotan teidät lokakuussa tervetulleeksi VOAY:n syyskokoukseen kuulemaan, kyselemään ja keskustelemaan sopimuksen sisällöstä. Lisätietoja saa myös luottamusmiehiltä.

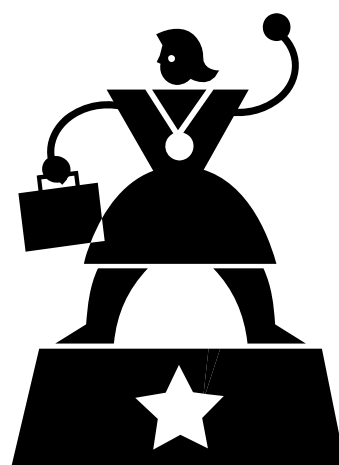


Sellaista sopimusta, johon koko jäsenkuntamme olisi yksimielisesti tyytyväinen, lienee mahdoton tehdä. Kokonaisuutena pidän kuitenkin ratkaisua viimekeväiset lähtökohdat huomioiden tyydyttävänä.

Kari Kinnunen

kari.kinnunen@opettaja.fi, 040-8276561

VOAY TIEDOTTA



OLETKO SE SINÄ? - OAJ:N ANSIOMERKIT

Oletko sinä tai kollegasi yksi heistä, joille tulisi myöntää OAJ:n ansiomerkki? Ilmianna hänet tai itsesi! Hakemuskaavakkeen löydät OAJ:n jäsensivuilta (www.oaj.fi) hakusanalla ”ansiomerkit”. Lähetä hakemus VOAY:n toimistoon Talkootielle.

Pronssisen ansiomerkin myöntää paikallisyhdistyksen hallitus alue- tai paikallistason järjestöansioista sekä toiminnasta valtakunnallisessa yhdistyksessä tai piirissä (esim. monivuotinen työ yhteysopettajana).

OAJ:n kulttuurin hyväksi -mitalin jakosääntö

Kulttuurin hyväksi -mitalia on kolmea eri luokkaa: pronssinen, hopeinen ja kultainen. Mitalissa on järjestön tunnus, jota ympäröivät lehväkoristeet. Mitaliin liittyy kunniakirja.

Kulttuurin hyväksi -mitaleita voidaan antaa tunnustuksena tai huomionosoituksena ansioista tai erikoisen ansiokkaasta työstä kulttuurin hyväksi pronssista paikallisella tasolla - hopeista alueellisella tasolla (esim. maakunta, lääni) - kultaista valtakunnallisella tasolla.

Kultaisen Kulttuurin hyväksi -mitalin myöntää järjestön hallitus valtakunnallisella tasolla, hopeisen ja pronssisen valtakunnallisen piirin tai aluepiirin hallitus, joka voi vuosittain myöntää hopeista Kulttuurin hyväksi -mitalia enintään yhden alueensa alkavaa tuhatta jäsentä kohti ja pronssista yhden alueensa alkavaa viittäsataa jäsentä kohti.

OAJ:n liikunnan hyväksi -mitalin jakosääntö

Liikunnan hyväksi -mitalia on kolmea eri luokkaa: pronssinen, hopeinen ja kultainen. Mitalissa on järjestön tunnus, jota ympäröivät lehväkoristeet. Mitaliin liittyy kunniakirja.

Liikunnan hyväksi -mitaleita voidaan antaa tunnustuksena tai huomionosoituksena ansioista tai erikoisen ansiokkaasta työstä liikunnan hyväksi -pronssista paikallisella tasolla - hopeista alueellisella tasolla (esim. maakunta, lääni) - kultaista valtakunnallisella tasolla.

Kultaisen Liikunnan hyväksi -mitalin myöntää järjestön hallitus valtakunnallisella tasolla, hopeisen ja pronssisen valtakunnallisen piirin tai aluepiirin hallitus, joka voi vuosittain myöntää hopeista Liikunnan hyväksi -mitalia enintään yhden alueensa alkavaa tuhatta jäsentä kohti ja pronssista yhden alueensa alkavaa viittäsataa jäsentä kohti.

Miia Puistolampi
VOAY:n sihteeri

HARRASTUSTOIMENSIHTEERI JÄRJESTÄÄ

POSTI OMAAN SÄHKÖPOSTIISI: Jos haluat vapaa-ajantoiminnan postin omaan sähköpostiosoitteeseen, lähetä osoitteesi osoitteeseen marjaliisakuronen@opettaja.fi. Liitän Sinut ryhmäpostilistalleni. Jos haluat listoilta pois tai olet useammalla listalla, ilmoittele myös siitä! Kaikki ohjelma, hinnat ym. löytyy myös aina www.voay.fi/harrastus.

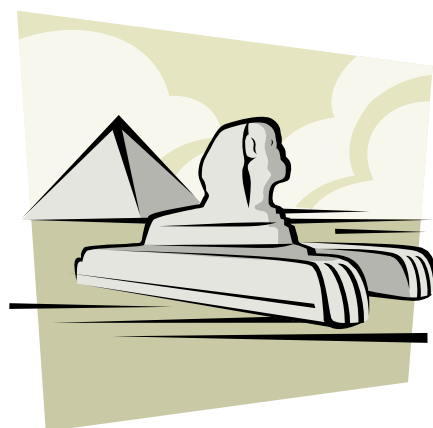
MATKAT

Syyslomamatka Pärnuun to-su 18.-21.10.2007

Spa- ja konferenssihotelli Strand (www.strand.ee) VOAY:n jäsenet 90 e, ulkopuoliset 110 e

Kylpylähotelli Estonia, Puistotalo (www.spaestonia.ee) VOAY:n jäsenet 100 e, ulkopuoliset 120 e. Huoneet ovat siistejä ja toimivia, mutta vaatimattomia. Puistotalo on luokiteltu**+ tasoiseksi kylpylähotelliksi. Etuna on runsas erilaisten hoitojen määrä ja lääkäripalvelut.

Hotelli Pärnu (www.pergohotels.ee) VOAY:n jäsenet 110 e, ulkopuoliset 135 e



Talvilomamatka Punainenmeri: Jordania ja Egypti la-la 16.- 23. 2.2008

Ensin lentäen Egyptiin Sharm el Sheikkiin ja sieltä risteillen Kristina Reginalla Safagaan, Akabaan, Suezin kanavalle ja takaisin Sharm el Sheikkiin.

Katso tarkemmat tiedot, ohjeet ja hyttikuvaukset www.kristinacruises.com. Hinnat alk. 800 e. Ilmoittautumiset 16.12. mennessä. Varausmaksu 100 e/hlö ilmoittautumisen yhteydessä. Loppumaksu, ruokailut ja retket 16.1.2008 mennessä VOAY:n tilille 800015-1647912.

HUOM! Tarkempia tietoja (mm. matkaohjelma ja tarkat hintatiedot) molemmista matkoista löydät myös VOAY:n nettisivuilta eli www.voay.fi/harrastus.

HELSINGIN KAUPUNGINTEATTERI

Ilmoittautumiset 1.10.2007 mennessä:

Kaunotar ja hirviö ma 29.10.2007 klo 19 liput voay 45 e, ulkopuoliset 47 e, norm. hinta 49 e

Miksi naiset aina rakastuvat Ernestiin? ke 31.10.2007 klo 19 liput voay 20 e, Ulkopuoliset 25 e, norm. hinta 28 e

Peluri to 8.11. klo 19 liput voay 18 e, ulkopuoliset 22e, norm. hinta 24 e

Ilmoittautumiset 22.10.2007 mennessä:

Miksi naiset aina rakastuvat Ernestiin? to 22.11.2007 klo 19 liput voay 20 e, Ulkopuoliset 25 e, norm. hinta 28 e

Nenä ke 28.11.2007 klo 19 liput voay 18 e, ulkopuoliset 22 e, norm. hinta 23 e

Kiviä taskussa ma 3.12.2007 klo 19 liput voay 20 e, ulkopuoliset 25 e, norm. hinta 27 e

Ilmoittautumiset 9.11.2007 mennessä:

Kiviä taskussa ma 10.12.2007 klo 19 liput voay 20 e, ulkopuoliset 25 e, norm. hinta 27 e

Beljakovin talvi ti 11.12.2007 klo 19 liput voay 18 e, ulkopuoliset 22 e, norm. hinta 24 e

Tontut suutareina, lasten näytelmä la 15.12.2007 klo 11 kaikille 3 e, norm. hinta 6 e

Geneve ti 18.12.2007 klo 19.30 liput voay 18 e, ulkopuoliset 22 e, norm. Hinta 23 e



SUOMEN KANSALLISTEATTERI

Ilmoittautumiset 1.10. Mennessä:

Puhdistus la 27.10. klo 19 liput kaikille 15 e

Sininen lintu to 1.11. klo 19 liput kaikille 20 e

Muumipappa ja meri la 3.11. klo 14 liput kaikille 14 e, norm. 26 e

Eesti matus ti 6.11. klo 19 liput kaikille 30 e
 Tiitiäisen satupuu ti 6.11. klo 18 liput kaikille 5 e
 Viimeinen juna länteen la 17.11. klo 13 liput kaikille 20 e

Ilmoittautumiset 1.11. mennessä

Veden houkutus la 1.12. klo 19 liput kaikille 18 e
 Kuolemantanssi la 8.12. klo 19 liput kaikille 15 e
 Villisorsa ma 10.12. klo 19 liput kaikille 20 e
 Tuntematon sotilas ti 11.12. klo 19 liput voay 23 e, muut 28 e, norm. 30 e
 Tuntematon sotilas ke 19.12. klo 19 liput voay 23 e, muut 28 e, norm. 30 e

OOPPERA

Sylvie Quillem / Adolphe Adam, Giselle 6.11. klo 19.30, klassinen balettielämys maailman huipulta, liput 39 e (norm. hinta 56 e), ilmoittautumiset 1.10. mennessä

Dawson–Kylián suuria mestareita – grands maîtres 29.11. klo 19 Tanssin ja musiikin jättiläiset kohtaavat Liput 29 e (norm. hinta 42 e) Ilmoittautumiset 15.10. mennessä



Koko koulun ilmoittautumiset yhteysopettajan tai teatterivastaavan kautta marja-liisa.kuronen@opettaja.fi, marjaliisakuronen@hotmail.com, Rahat VOAY:n tilille 800015-1647912 vähintään kaksi viikkoa ennen esitystä tai jos liput tulevat huomattavasti ennen aikojaan, välittömästi lippujen tultua koululle. Tiedonannoissa on oltava esityksen nimi tai pvm sekä erittely jäsenistä ja ulkopuolisista.

MUUTA KULTTUURITARJONTAA

KLASSISELLA KANAVALLA: VANTAAN KAMARIKONSERTIT/ syksyn 2007 konsertit:

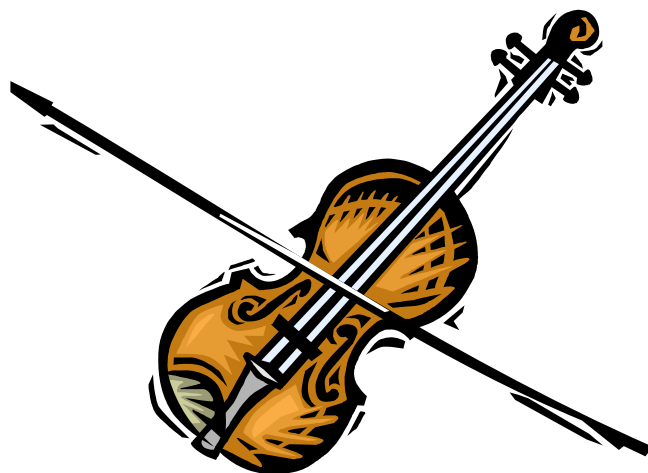
Su 21.10 klo 17.00, Lummesali, Lummetie 4, Vantaa
 Beethoven - sarja / Beethovenin pianosonaatit, Olli Hautala, piano, Liput: 12 / 7 euroa

Su 11.11 klo 18.00, Vantaan Pyhän Laurin kirkko, Kirkkotie 45, Vantaa
Ranskalaista barokin ajan musiikkia / Le Fiabe -barokkiyhtye, Esiintyjät: Satu Klemi, sopraano, Satu Parkkonen, nokkahuilu, Louna Hosia, barokkisello ja Anna Hämäläinen, cembalo, Vapaa pääsy, ohjelma 5 euroa

Su 25.11 klo 17.00, Lummesali, Lummetie 4, Vantaa
Suomalaisen musiikin konsertti, Esiintyjät: Kimmo Ruotsala, piano, Timo Suominen, kitara, Henrik Lamberg, laulu, Mikko Niemi, piano Kati Fehér, huilu ja Taina Palas, sello, Säveltäjänimet: Sibelius, Kuula, Merikanto, Suilamo, Tikkanen, Wessman, Liput: 12 / 7 euroa

Vantaan kaupungin henkilöstölle lipun hinta on á 10 euroa. Lisää tietoa konserteista saat nettiosoitteesta www.kamarikonsertit.com

Konsertit järjestää: Jokisalin kamarimusiikin kannatusyhdistys ry.
Yhteystiedot: Taina Palas, taiteellinen johtaja, musiikin tuottaja
gsm:+358 44 2843480, info@kamarikonsertit.com



Osallistu sinäkin Vantaan opettajan tekemiseen!
Aineisto seuraavaa Vantaan opettajaa varten tulee toimittaa 24.10.2007 klo: 12 mennessä
VOAY:n toimistolle (Talkootie 7) levykkeellä (pc) ja paperitulosteena tai sähköpostilla:

annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi

HUOM! Sähköpostiosoite on muuttunut.