

# VANTAAN OPETTAJA

No:7

30.10.2007

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry

Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020,

[toimisto@voay.fi](mailto:toimisto@voay.fi), [www.voay.fi](http://www.voay.fi)

Tiedottaja: Annika Arstila-Aaltonen

p. 050-4096 460

[annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi](mailto:annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi)

## PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

Vantaan opettajien ammattiyhdistyksen sääntömääräinen syyskokous pidettiin 24.10.07 Peltolan koululla. Ennen varsinaista kokousta rehtori Irja Ansalehto-Salmi esitteli koulua ja pääluottamusmies Marjatta Vasara sekä työsuojeluvaltuutettu, OAJ:n hallituksen jäsen Kari Kinnunen esittelivät opetusalan uutta sopimusta. Erityisesti 270 euron ”joulu raha” herätti mielenkiintoa; kenelle se maksetaan ja kenelle ei. Lue lisää pääluottamusmies Marjatta Vasaran puheenvuorosta!



VOAY:n syyskokous päätti, että VOAY:n hallituksen puheenjohtajana jatkaa ensi vuonna allekirjoittanut. Kiitän luottamuksesta. Teen parhaani myös tulevana kautena VOAY:n hyväksi. Kuluneen vuoden aikana olen perehtynyt puheenjohtajan tehtävään liittyviin moniin uusiin käytänteisiin ja asioihin mm. pääluottamusmies Marjatta Vasaran ja edellisen toimistonhoitajan Eija Börmanin erittäin asiantuntevalla opastuksella. Lämpimät kiitokset teille ohjauksestanne, avustanne ja tuestanne!

Syyskokous valitsi erovuoroisten jäsenten tilalle VOAY:n hallitukseen sekä uusia, että vanhoja jäseniä vuosiksi 2008-2009. Erovuoroisista hallituksessa edelleen jatkavat Annika Arstila-Aaltonen (varajäsen Jalo Walamies) ja Heli Sahlstedt (varajäsen Anna-Reetta Pöykiö). Aivan uusina jäseninä hallituksessa aloittavat Kirsti Heiskanen (varajäsen Sanna Silvonen), Kaa-

rina Koponen (varajäsen Päivi Saarinen), Niina Selin (varajäsen Ilpo Väinölä) sekä Joonas Hievanen (varajäsen Marjo Junka). Iloitsemme suuresti uusista innokkaista hallituksen jäsenistä. Tervetuloa mukaan aktiivitoimintaan!

Vantaan Paikallisyhdistyksen vuosikokouksessa 23.10.07 puheenjohtajaksi seuraavalle kaksivuotiskaudelle valittiin uudelleen VOAY:n Pirita Hellberg. Onnea ja menestystä sinulle Pirita!

Jäsenistö on tiedustellut, mikä on Vantaan paikallisyhdistys. Se on vantaalaisten opettajayhdistysten yhdistys. VOAY on yksi siihen kuuluvista yhdistyksistä. Paikallisyhdistyksen edustajat neuvottelevat työnantajan kanssa ja valvovat jäsentensä etuja muuttuvissa tilanteissa. Esimerkiksi parhailaan työskentelevät tva-työryhmät ovat paikallisyhdistyksen asettamia. Työnantajalle jätettävät neuvottelupyynnöt päättää paikallisyhdistyksen hallitus. Myös teidän koulujenne luottamusmiehet ovat Vantaan paikallisyhdistyksen luottamusmiehiä. Yhteistyö paikallisyhdistyksen ja VOAY:n välillä on tiivistä.

Tuulisin syysterveisin,

Pirjo Haikka  
puheenjohtaja



## PÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTAA

### **Palkkamatematiikan plussia ja miinuksia: uusi sopimus**

Uudet kunta- ja opetusalan sopimukset (KVTES ja OVTES) astuivat voimaan 1.10.2007.

Sopimuskausi kestää 2 v 4 kk eli päättyy 31.1.2010. Sekä palkkaus että erät sopimusmääräykset muuttuvat. Seuraavassa selvitetään palkkausta:

## Kaikille lisää liksaa vuoden välein

Kaikille opetuksen ja varhaiskasvatuksen (lasten päivähoidon) tehtävissä toimiville lankeavat prosentteina (joskaan eivät euroina) samansuuruiset yleiskorotukset:

- **1.10.2007 + 3,4 %**; se maksetaan kuun lopussa palkkansa saaville 31.10. ja kuun puolivälissä palkkansa saaville 14.11. maksettavassa palkassa

- **1.9.2008 + 2,4 %**

- **1.9.2009 + 2,4 %**; yhteensä siis yleiskorotuksina **8,2 %**

Yleiskorotus tulee tehtäväkohtaiseen peruspalkkaan, joten se nostaa vastaavasti peruspalkasta laskettavia palkkoja ja osuuksia.

## Se onneton (?) jouluraha

Työnantaja (Kunnallinen työmarkkinalaitos) toi kuulemma viime tingassa neuvottelupöytään ”ota tai jätä” –pakettina ns. **joulurahan** (maksimi **270 euroa**), maksettavaksi kertakorvauksena joulukuussa 2007. Sitä on markkinoitu kaikkien yhteisenä joululahjana, jollainen se valitettavasti ei ole, sillä sen saantiin liittyy useita ehtoja. Perusedellytykset ovat seuraavat:

- Työsuhteen samaan työnantajaan on pitänyt jatkua katkeamatta viimeistään **1.8.2007 alkaen**

(= vähintään 4 kk 1.12.2007 mennessä).

- Palvelussuhteen pitää jatkua **joulukuussa** niin, että se on voimassa ”**palkanmaksupäivään**”.

Ilman joulurahaa jäävät siis sellaiset opetustehtävissä toimivat,

- joiden työsuhde on alkanut 2.8.2007 tai sen jälkeen,

- jotka eivät saa palkkaa joulukuussa (ovat esim. palkattomalla virkavapaalla ml. vanhempain- ja hoitovapaa, vaikka työsuhde on alkanut ennen 1.8.2007).

Sen sijaan **sivutoimiset tuntiohjaajat** ovat viimeisen tulkinnan mukaan todennäköisesti oikeutettuja joulurahaan (maksu suhteutetaan tuntimäärään jakajana 24).

Samoin **osa-aikaiset** (esim. osa-aikaeläkeläiset), jotka muuten täyttävät edellytykset, saavat joulurahan osa-aikaisuuttaan vastaavasti ositettuna.

Avoimna on tätä kirjoitettaessa (28.10.07) se, miten määritellään ”palkanmaksupäivä”.



Mutta ikävästi näyttää siltä, että Vantaalla jäisi ilman joulurahaa runsaat kaksisataa opettajaa sen vuoksi, että työsuhteen kesto ei riitä. Lisäksi tulevat palkattomilla virkavapailla olevat.

### Useille opettajille prosentti plussaa ensi keväänä

Uuteen sopimukseen liittyy samapalkka- ja järjestelyvaraeriä, joihin sisältyy valtion 150 miljoonaa euroa ”koulutetuille naisvaltaisille aloille, joilla palkkaus ei vastaa työn vaatavuutta”. Nämä erät tulevat maksuun keväällä 2008 ja 2009.

Ensimmäinen osuus maksetaan **1.3.2008 alkaen**. Opetusalalla on käytössä yhteensä **2%** marraskuun 2007 palkkasummasta laskettuna, varhaiskasvatuksessa jonkin verran enemmän.

**OVTES**-puolella tämä on jo suurimmaksi osaksi ennalta sovittu niin, että useille opettajaryhmille tulee tehtäväkohtaiseen **peruspalkkaan + 1 %:n korotus**, edellytyksenä yleensä **ylempi korkeakoulututkinto (ykkt)**. Vantaalla kyseistä rahaa jaetaan seuraaville:



- peruskoulun luokan-, erityisopetuksen ja aineenopettaja, ykkt
  - lukion lehtori ja vastaava tuntiopettaja, ykkt
  - ammatillisen opetuksen opettaja (amatilliset ja yhteiset aineet), ykkt
  - ammatinopettaja
  - musiikkioppilaitoksen opettaja
  - kansalaisopiston opettaja.
  - **Kaksoiskelpoiset luokanopettajat** saavat tuplakäsittelyn 1.3.2008. Ensin yhdistetään tähänastiset kaksi eri kategoriaa, ja sitten maksetaan + 1 % lisää palkkaan.
  - Toinen erityisryhmä ovat peruskoulun **opinto-ohjaajat**. Heille nostetaan välyksen alarajaa. (Mitä oikeasti tapahtuu, selvinnee lähiaikoina.)
- Näin menee suurin osa kevään 2008 samapalkka- ja järjestelyvaraerästä. **Paikallisesti** neuvoteltavaksi jää vain **0,3 %**, saman verran kuin tänäkin vuonna (2007).

## Jotkut saavat lisää seuraavanakin vuonna (2009)

Seuraava osuus samapalkka- ja järjestelyvaraeristä tulee **1.5.2009**. Määrä on huomattavasti pienempi; opetuslalla **0,8 %** palkkasummasta. Se tulee joko paikallisesti neuvoteltavaksi tai sovitaan keskitetysti tai tehdään molempia; päätöksiä ei ainakaan virallisesti vielä ole.

Tavoitteena lienee tva-perusteisuus ja / tai työnantajan innokkaasti tarjoilema HL (henkilökohtainen lisä), joten tasajakoa ei näistäkään rahoista tulle (ellei toisin sovita).

- Toistaiseksi ei OVTES-puolelle ole esitetty vastaavaa määräystä kuin KVTES:n puolelle. Siellä tietty vuosittain kasvava %-määrä on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin.

## VSO vipeltää taas (1.3.2008)

VSO (henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa, ent. palvelu- ja määrävuosilisät) menee taas uusjakoon, päämääränä ilmeisesti ns. nuoren opettajan lähtöpalkan lisääminen.

Niinpä nykyistä vso:aa on viipaloitu moneen siivuun. Muutokset tulevat voimaan **1.3.2008 alkaen**.

- Kaikki menettävät 2-vuotislisän (2 %), kun se siirretään tehtäväkohtaiseen peruspalkkaan.

- Peruskoulun opettajan 10-vuotiskorotuksesta menee 2 % 5-vuotiskorotukseen ja 1 % 8-vuotiskorotukseen.

- Lukion lehtorin 10-vuotiskorotuksesta menee 1 % peruspalkkaan.

- Lukion tuntiopettajan 15-vuotiskorotuksesta 1 % siirtyy peruspalkkaan ja 1 % 10-vuotiskorotukseen.

- Ammatillisissa oppilaitoksissa opettajan 10-vuotiskorotuksesta 1 % siirtyy 8-vuotiskorotukseen ja 2 % peruspalkkaan.

- Ammatillisen oppilaitoksen rehtorin, apulaisrehtorin jne. 20-vuotiskorotuksesta siirtyy 4 % 15-vuotiskorotukseen.

Tässä esimakua tulevasta, että ehditte tottua tuleviin muutoksiin. Ne merkitsevät sitä, että alkava opettaja saa ripeämmin lisää palkkaa. Mutta vuosien myötä kertynyt ”luontainen” nousu pysähtyy entistä nopeammin.



## Uusi palkkaus summa summarum

- Kaikki saavat yleiskorotukset, yht. 8,2 % (2007, 2008, 2009).
- Useimmat saavat joulurahan (maksimi 270 e) joulukuussa 2007.
- Useat saavat korotukset (+ 1 %) (maaliskuussa 2008).
- Jotkut saavat paikallisia lisiä (2008, 2009).

Tarkistuksia saattaa tulla, joten asiaan varmasti palaillaan.

## Vanhoja vielä saamatta: tva-perusteiset (2007)?

Jotkut ehkä muistavat, että tällekin vuodelle (2007) on varattu paikallisesti neuvoteltavaa järjestelyvaraerää 0,3 % opetusalan helmikuun 2007 palkkasummasta; Vantaalla se tekee vajaat 17 000 e / kk.

Tästäkin on neuvoteltu. Pitkin syksyä on tiiviisti kokoonnuttu pohtimaan Vantaan opetustoimen tva-perusteita. Pisimmälle on edetty erityisopetuksessa, jonne on hahmottumassa vaativuustasoja (perusopetukseen).

Toisella asteella ovat painottuneet pienet erityisryhmät, esim. Variassa eri lainsäädäntöjen kautta edellytetyjä erityistehtäviä hoitavat.

Muitakin ryhmiä on käsitelty, joten jonkinlainen tulos lienee odotettavissa loppukirin jälkeen. Ehkä muutamat saavat tuplajoululahjan.

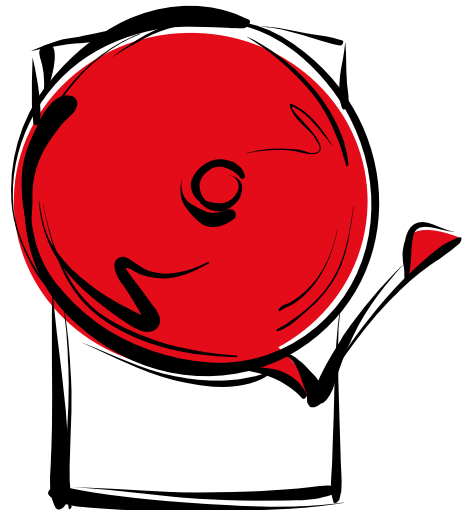
Sen sijaan yleiset kriteerit ja suuret ryhmät lähtevät liikkeelle tva-prosessin seuraavassa vaiheessa.

## VAROITUS!

Kun opettajien rekrytointi on siirtynyt käytännössä kouluille (rehtoreille), tulee kiinnittää erityistä huomiota siihen, että työpaikasta sovittaessa tiedetään ja tunnetaan kaikki sopimukseen liittyvät asiat ml. kelpoisuus ja vuosisidonnaisen osan määrittely.

Opettajan kelpoisuus on säädelty erittäin tarkoin. Sen perusteella määritellään palkkaus. Tulkinnanvaraa ei ole, ellei koulussa ole jostain syystä käytettävissä ylimääräistä rahaa (HL). Siihenkin tulee saada ylemmän tason hyväksyntä, jotta syntyisi sovelluskelpoinen yhtenäinen linja.

Samoin vso:n määrittely niin, että huomioon otetaan palkkaan vaikuttavana ”olennaista hyötyä” tuottava muu palvelu, on aiheuttanut ongelmia.



Työnantajalla (= Vantaan kaupunki, viime kädessä HEKE / palkanlaskentapäällikkö) on oikeus määrittää uudelleen muualta tulevan työntekijän vuosisidonnaiseen osaan oikeuttava palveluaika. Vantaalla ei kelpuuteta suoraan aiemmin muussa kunnassa hyväksytyä palvelua. Tästä on syytä varoittaa tulijoita.

Koska ongelmia on ruvennut ilmaantumaan, olen ehdottanut yhteistä neuvonpitoa työnantajan edustajien kanssa, jotta opetuslalla päästäisiin yhdenmukaisiin käytäntöihin. On olemassa vuosien takainen Helsingin, Espoon ja Vantaan (työnantajien?) yhteinen luettelo, jota olisi tarpeen päivittää.

- Työstä ei ole puutetta, joten pyydän kärsivällisyyttä odotellessanne vastauksia kysymyksiin. Pinossa ovat...

Jaksamista kaikille kiireen ja pimeyden keskellä!

**Marjatta Vasara**  
 plm. ([marjatta.vasara@vantaa.fi](mailto:marjatta.vasara@vantaa.fi);  
 839/26114 tai 040 – 707 9447)



## VARAPÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

Kun haet virkavapaata, ole tarkkana! Vapaat saattavat olla monissakin tapauksissa varsin mutkikkaita, ja jo myönnetyn virkavapauden keskeyttäminen ei onnistu kuin poikkeustapauksissa. Vapaat jaotellaan ns. lakisääteisiin ja harkinnanvaraisiin virkavapaisiin. Lakisääteiset virkavapaat on myönnettävä sellaisenaan, mikäli ne on haettu oikein (esim. perhevapaat ja sairausloma). Huomioi myös, että virkavapaa voi olla palkallinen tai palkaton.

Perhevapaiden jaksotuksen (esim. äitiysvapaa ja hoitovapaa) suhteen on syytä olla erityisen huolellinen. Opetusvelvollisuus- tai vuosityöaikaan tekevillä opettajilla ei ole vuosilomaa, jonka voi siirtää pidettäväksi perhevapaan jälkeen. Tämän vuoksi opettajan ei tarvitse hakea virkavapaata koulutyön kesäkeskeytysajaksi. Esimerkiksi hoitovapaan voi työsopimuslain mukaan pitää enintään kahdessa vähintään kuukauden pituisessa jaksossa. Työntekijä ja työnantaja voivat saman lain mukaan sopia kahta useammasta tai kuukautta lyhyemmästä jaksosta, mutta Vantaa ei ole näitä käyttänyt. Jos hoitovapaan jaksot on käytetty, ei kesäksi voi ”palata töihin”, vaikka lapsi olisikin alle kolmevuotias.

Harkinnanvaraiset virkavapaat ovat esimiehen harkittavissa; hän myöntää tai päättää olla myöntämättä haettua virkavapaata. Palkattoman virkavapauden kohdalla saattavat kysymykseen tulla myös ns. sakkopäivät. Jos haet palkatonta virkavapaata esim. keskiviikon, torstain ja perjantain, menetät myös lauantain palkan, mikäli vapaastasi aiheutuu sijaistkustannuksia. Jos taas haet päivästä vain osan tunneista vapaaksi, muista merkitä virkavapaushakemukseesi sen päivän kaikkien oppituntien lukumäärä (esim. kaksi tuntia vapaaksi viidestä= 2/5). Merkitse myös henkilötunnus kokonaisuena. Näin helpotat palkanlaskennan työtä ja varmistat, että palkastasi pidätetään oikea määrä.

Ikävän yllätyksen voi tuottaa seuraava määräys: virkavapaus myönnetään aina yhdenjaksoisena. Esimerkiksi palkaton virkavapaa perjantailta ja maanantailta vie aina myös lauantain ja sunnuntain palkan. Tai jos otat palkatonta virkavapautta päivän ennen ja jälkeen koulutyön keskeytyksen, menetät palkan hakemiltasi päiviltä sekä koulutyön keskeytysajalta. Kannattaa siis miettiä tarkkaan, kuinka ajoittaa hakemuksen.



Epäselvissä tapauksissa ota yhteyttä luottamusmieheesi ennen hakemukseksi jättämistä.

Mika Koskinen  
varapääluottamusmies  
050-5276 999, mika.koskinen@netsonic.fi



## LUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

Syksyn yhteysopettajakoulutuksessa esille nousseita kysymyksiä, eli jatkoa sille, mitä kirjoitin edellisessä Vantaan opettajassa.

Lukijapalautteena on ilahduttavasti tullut kommentteja ja kyselyjä monista kouluista koskien lähinnä VESO-päiviä, tuntien sijaistamista ja virkavapauksien pituuksia ja ajankohtia. Muistutettakoon, että kaikilla kouluilla on varmasti oma luottamusmies ja olisi korrektaa kääntyä ensisijaisesti hänen puoleensa. Yhteysopettaja tietää koulun luottamusmiehen nimen ja yhteystiedot.

Ns. vanhempainvartit vievät yläkoulussa keskimäärin 10-15 tuntia. Mistä tunteista ne ovat? Tet-tunnit? Ns. YT-aika tulee täyteen muutenkin. Lasketaanko YT – aika myös kesän niiltä viikoilta, jolloin ei ole laskennallinen kesäloma, mutta koulussa emme ole?

Kouluissa on erilaisia käytänteitä. Tärkeintä mielestäni on se, että on yhteisesti sovittu periaatteista. Ymmärtääkseni on verraten harvinaista, että kesäkeskeytyksen ajalta on vaadittu YT-ajan huomioimista.

Mistä löytyy selkeä ja yksilöity määritelmä sille, mitä tarkoittaa YT-aika? Opetusalan virkaehtosopimus (OVTES) määrittää YT-aikaa. Jokainen joutuu sitten itse päättämään, miten selkeä ja yksilöity se on. Ja toisaalta opetustyön luonteeseen saattaa kuulua sisäänrakennetusti se, ettei yhteistoiminta-ajan määrittely ole kovin helppoa.

Määräaikaisten palkkaaminen, miksi jotkut opettajat palkataan elokuun alusta ja jotkut ja toiset koulun alkamispäivästä? Mikä on oikein ja oikeudenmukaista?

Muodollisesti pätevät ja riittävän monta vuotta (3) Vantaalla työskennelleet palkataan pääsääntöisesti aina koko lukuvuodeksi. Tämä lienee lähinnä oikein ja oikeudenmukaista. Erilaiset sijaisuudet muodostavat keskeisen poikkeaman tästä pääsäännöstä.



Opettajien virkistystoiminta, liikuntasetelit, liikuntapaikkaedut? Liikuntasetelit erityisesti, koska opettajat eivät kaikki asu Vantaalla.

Joissakin kouluissa opettajat ovat saaneet liikuntaseteleitä, ammattiyhdistys on Vantaalla erityisen kuuluisa juuri aktiivisen, henkisen virkistystoiminnan takia. Kaupungin liikuntapaikkoihin kaupungin työntekijät pääsevät hivenen edullisemmin. Tutkimusten mukaan valtakunnan tasolla ne työnantajat, jotka sijoittavat eniten työntekijöiden henkiseen ja fyysiseen hyvinvointiin, menestyvät myös parhaiten.

Mitä tarkoittavat käsitteet työnhous ja työyhteisön ohous? Kaiketi ensimmäisessä painottuu yksilön etu ja toisessa yhteisön hyvinvointi.

Onko rehtorin suostuttava kehityskeskusteluun, jos opettaja sitä toivoo? Yleensä tuo kysymys taidetaan esittää toisinpäin, mutta yleisesti ottaen kehityskeskustelut ovat tätä päivää – toivottavasti ne nähdään mieluummin mahdollisuutena kuin pakkona.

Kari Kastu, luottamusmies, (839)35647, 0400703204,  
kari.kastu@vantaa.fi

## HARRASTUSTOIMENSIHTEERI JÄRJESTÄÄ

### Talvilomamatka Punainenmeri: Jordania ja Egypti la-la 16.- 23. 2.2008

Ensin lentäen Egyptiin Sharm el Sheikhiin ja sieltä risteillen Kristina Reginalla Safagaan, Akabaan, Suezin kanavalle ja takaisin Sharm el Sheikhiin.



Matkalla on mahdollisuus vierailla Egyptissä Kairossa ja nähdä mahtavat Gizan pyramidit - Kheopsin, Khefrenin ja Mykerinoksen sekä käydä Luxorissa Kuninkaiden hautalaaksossa (Tutankhamonin hauta), Hatshepsutin temppelissä, Karnakin temppelikaupungissa sekä nähdä useita muita toinen toistaan upeampia historiallisia monumentteja ja Jordaniassa yhdessä maailman seitsemästä ihmeestä Petrasassa, vuorten suojaamassa entisessä napatealais-

ten kaupungissa, jossa kaikki on veistetty kallioon, Wadi Rumin autiomaassa, jossa on kuvattu useita elokuvia...

Katso tarkemmat tiedot, ohjeet ja hyttikuvaukset [www.kristinacruises.com](http://www.kristinacruises.com). Hinnat alk. 800 e. Ilmoittautumiset 16.12. mennessä. Varausmaksu 100 e/hlö ilmoittautumisen yhteydessä. Loppumaksu, ruokailut ja retket 16.1.2008 mennessä VOAY:n tilille 800015-1647912.

Matkasta löytyy tietoa (mm. matkaohjelma ja tarkat hintatiedot) myös VOAY:n nettisivuilta eli [www.voay.fi/harrastus](http://www.voay.fi/harrastus).

## HELSINGIN KAUPUNGINTEATTERI

Ilmoittautumiset 9.11.2007 mennessä:

MIKSI NAISET AINA RAKASTUVAT ERNESTIIN to 22.11.2007  
klo 19, liput VOAY 20 e, ulkopuoliset 25 e, norm. hinta 28 e

BELJAKOVIN TALVI ti 11.12.2007  
klo 19 liput VOAY 18 e, ulkopuoliset 22 e, norm. hinta 24 e

GENEVE ti 18.12.2007 klo 19.30 liput  
VOAY 18 e, ulkopuoliset 22 e, norm. hinta 23 e

PRODUCERS ”KEVÄT KOITTA A HITLERILLE” ke 23.1.2008 klo 19, liput  
VOAY 42 e, ulkopuoliset 47 e, norm. hinta 49 e



## SUOMEN KANSALLISTEATTERI

Ilmoittautumiset 9.11. mennessä

VEDEN HOUKUTUS la 1.12. klo 19, liput kaikille 18 e

KUOLEMANTANSSI la 8.12. klo 19, liput kaikille 15 e

VILLISORSA ma 10.12. klo 19, liput kaikille 20 e

TUNTEMATON SOTILAS ti 11.12. klo 19, liput VOAY 23 e, muut 28 e, norm. 30 e

TUNTEMATON SOTILAS ke 19.12. klo 19, liput VOAY 23 e, muut 28 e, norm. 30 e

Koko koulun ilmoittautumiset yhteysopettajan tai teatterivastaavan kautta [marja-liisa.kuronen@opettaja.fi](mailto:marja-liisa.kuronen@opettaja.fi), [marjaliisakuronen@hotmail.com](mailto:marjaliisakuronen@hotmail.com),  
Rahat VOAY:n tilille 800015-1647912 vähintään kaksi viikkoa ennen esitystä tai jos liput tulevat huomattavasti ennen aikojaan, välittömästi lippujen tultua koululle. Tiedonannoissa on oltava esityksen nimi tai pvm sekä erittely jäsenistä ja ulkopuolisista.



Tässä lehdessä olevat piirretyt kuvat ovat Havukosken koulun oppilaiden tekemiä. Kiitos hienoista kuvista!



Osallistu sinäkin Vantaan opettajan tekemiseen!  
**Aineisto seuraavaa Vantaan opettajaa varten tulee toimittaa 30.11.2007 klo: 12 mennessä**  
VOAY:n toimistolle (Talkootie 7) levykkeellä (pc) ja paperitulosteena tai sähköpostilla:

**[annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi](mailto:annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi)**

**HUOM! Sähköpostiosoite on muuttunut.**