

VANTAAN OPETTAJA

No:8

7.12.2007

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry

Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020,

toimisto@voay.fi, www.voay.fi

Tiedottaja: Annika Arstila-Aaltonen

p. 050-4096 460

annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi

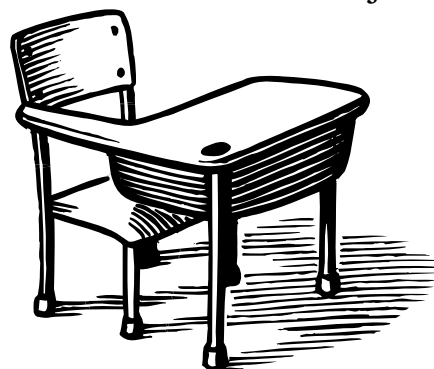
PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

Tämä vuosi on ollut kentän osalta hyvin seesteinen. Se on helpottanut perehtymistäni puheenjohtajan tehtävään, toki haasteitakin on riittänyt. Suurimmat haasteet yhdistyksen tulevan toiminnan kannalta ovat ammattiyhdistystoimijoidemme aktivointi ja taloyhtiön tuleva putkistosaneeraus sekä yhdistyksen toimitilojen peruskorjaus. Päätös VOAY:n organisaatioon liittyvistä muutoksista tehtiin hallituksen kokouksessa 20.11.07, josta voitte lukea lisää tässä lehdessä olevassa ”VOAY tiedottaa”-osiossa.

Vantaan sivistystoimen apulaiskaupunginjohtaja Aulis Pitkälä on valittu Espoon kaupungin sivistystoimenjohtajaksi. VOAY:n hallituksen puolesta kiitän häntä kuluneiden vuosien yhteistyöstä ja toivotan onnea ja menestystä uudessa tehtävässään.

Opettajan työ koetaan kaikissa kunnissa raskaaksi. Uskon ja toivon, että meillä Vantaalla työyhteisöt pysyvät vahvoina ja tukevat kollegoidensa työtä. Kaikissa tilanteissa hyvät vuorovaikutustaidot ja ammatillisuus ovat perusta työyhteisön jaksamiselle.

Huolimatta siitä, että koulutuspolitiikalle on tunnusomaista tehokkuuden ja talouden ensisijainen korostus, ovat Vantaan päättäjät jo kiitettävästi tiedostaneet sekä reagoineet suurten ryhmäkokojen ongelmaan. On myös huomioitava opettajien ja oppilaiden jaksaminen heterogeenisissä ryhmissä. Varhainen puuttuminen ja ryhmäkokojen suhteuttaminen oppilasaineksen laatuun antaa mahdollisuuden syrjäytymisen ehkäisyyn. Ikävä kyllä niukkuus tämän päivän re-



sursseissa on korkeakorkoista lainaa, joka saattaa koitua kunnille isoksi laskuksi tulevaisuudessa.

PISA-tutkimuksessa selvitetään kolmen vuoden välein 15-vuotiaiden nuorten osaamista lukutaidon, matematiikan, luonnontieteiden ja ongelmanratkaisun sisältöalueilla. PISA-tutkimus osoitti tänäkin vuonna, että oppimistuloksemme ovat maailman huippua. Sen sijaan Italiassa, missä vannotaan erityislasten integraation nimeen, tulokset ovat alle OECD-keskiarvon. Merkille pantavaa on myös, että suomalaisten ja italialaisten tulosten erot ovat suurimmat juuri hitaimmin edistyneiden kohdalla. Erityisopetuksemme on siis laadukasta! Jos lapsi tarvitsee erityisopetusta, hänelle paras paikka ei välttämättä ole yleisopetuksen hälisevä, heterogeeninen luokka. Yleisopetuksessakin voi eristyä ikätovereista. Lapsi voi alkaa oirehtia psyykkisesti, jolloin ongelmat kasaantuvat!

Lopuksi vielä joulukuun muistilista:

- Edu.vantaa.fi- osoitteet poistuvat kokonaan käytöstänne 1.1.2008. Huolehdi-
kaa, että siirrätte ennen tätä päivämäärää kaikki tärkeät/säilytettävät postinne
sekä osoitekirjanne uuteen osoitteeseen. Koulunne ATK-yhteyshenkilöllä on
ohjeet siitä miten siirrot tehdään.

- Yhteysopettajat: Tiedonkulun varmistamiseksi ensi vuonna, huolehdittehan
välittömästi siitä, että tieto uudesta sähköpostiosoitteestanne on päivitystä var-
ten Jukka Alavalla (jukka.alava@opettaja.fi) Tarkastin listat ja totesin, että
50:llä 70:stä yhteysopettajasta oli vielä edu.vantaa.fi-osoite postituslistallamme.

Näistä ajatuksista huolimatta Vantaalla on hyvä olla opettajana ja puheenjohta-
jana, koska vuorovaikutus on rakentavaa ja yhteistyö sujuu mutkattomasti.
Lämmin kiitos kuluneesta vuodesta Sivistystoimen väelle!

Kiitokset kuluneesta vuodesta ja rauhallista joulua sekä
onnellista uutta vuotta kaikille!

Pirjo Haikka

VOAY:n puheenjohtaja

PÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

TVA + (0,3 % x OVTES) = JVE-JOULULAHJA

Opetusalan työn vaativuuden arvioinnissa (tva) on Vantaalla päättyvässä ensimmäinen kierros. Sen pe-
rusteella on myös ratkottu ensimmäisen valtakunnal-
lisen opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (OV-
TES) järjestelyvaraerän saajat.



Miten pitkälle tva:ssa edettiin?

Vantaalla aloitteli jo ennen kesää kaksi tva-työryhmää, perusopetuksen ja 2. asteen. Syksyn ajan paiskittiin töitä useissa kokouksissa ja saatiin viime tingassa, marraskuun lopulla, ensimmäiset parit uunista ulos:

- Erityisopetus nousi vahvasti esiin, ei vähiten sivistysvirastossa (SIVI) toimivan asiantuntijan ansiosta. Pohdittiin varsinkin erityisopettajan ("laaja-alainen", "osa-aikainen") toimenkuvaa. Liikkeelle lähdettiin kuitenkin pienemmistä ryhmistä, jotta valmistakin tulisi.

☒ **Aluekoordinaattorit** siirrettiin jatkovalmisteluun. Työnantaja haluaa perustettavan virat, joiden työehdoista keskusteltaneen erikseen.

☒ **Konsultoivat erityisopettajat** luokiteltiin tva-perusteisesti omaksi vaativuusryhmäksi.

☒ Myös **OHR:ssä (oppilashuoltoryhmä) pysyvinä asiantuntijoina ja valmistelijoina toimivat erityis- ja erityisluokanopettajat** katsottiin tva-perusteisesti erottuvaksi ryhmäksi.

☒ 2. asteella nähtiin vaativuustekijäksi **lukion IB-linjalla opettaminen ja IB-koordinaattorin** tehtävä.

☒ **Varian** (ammattiopiston) puolelta löytyi useampi ryhmä, joiden työn vaatavuus noteerattiin: **eräät lisäkelpoisuutta edellyttävät tehtävät (6 kpl), aikuis-koulutuksen näyttötutkintovastaavat, erityisryhmää opettavat erityisopettajat.**

Näistä ryhmistä päästiin tva:n osalta yhteisymmärrykseen.

Paljonko tva tuo lisää palkkaa?

Vauhtia työhön toi se, että tavoitteena oli saada sellainen tva-tulos, jonka perusteella voidaan jakaa päättävän vuoden järjestelyvaraerä (0,3 % opetusalan helmikuun palkkasummasta = vajaat 17 000 e / kk).

Lopputulokset eivät täysin tyydyttäneet työnantajan eikä työntekijöiden edustajia, mutta jonkinlaiseen kompromissiin päädyttiin:

- Konsultoivat erityisopettajat ja OHR-ryhmissä pysyvinä asiantuntijoina ja valmistelijoina toimivat erityis- ja erityisluokanopettajat saavat tehtäväkohtaiseen peruspalkkaan 100 e / kk.

- IB-lukiokerrointa nostettiin 0,05%. Mukaan saatiin myös pre-IB vastaavalla kerroinlisällä. Myös IB-koordinaattori sai tehtäväkohtaisen korotuksen.

- Varian lisäkelpoisuutta edellyttäviin tehtäviin palkatuille tuli kaikille sama 80 e / kk. Tästä jäätin erimielisiksi, sillä aiempi OVTES (voimassa 28.2.2007 saakka) toi osalle vajaan kymppin enemmän. Mutta työnantaja halusi kaikki samalle vaativuustasolle.

- Aikuisten näyttötutkintovastaavat saatiin kahteen tasoon. Yhdestä tutkinnosta tulee 80 e / kk ja kahdesta tai useammasta 110 e / kk lisää peruspalkkaan.
- Sen sijaan täysin erimielisiksi jäätiin erityisryhmää opettavien erityisopettajien osalta: aiemmin he saivat peruspalkkaan 16 % (runsaat 300 e / kk). Nyt työnantaja yksipuolisesti rajasi summan 150 euroon, vedoten "Helsingin vastaavaan päätökseen".



Korotusten maksu tuottaa ongelmia?

Päätöksen lykkääntyminen näin myöhään tuo palkanlaskentaan paineita, jotta korotukset saadaan joulukuun palkanmaksuun. Lisäongelmia tuotti se, että OHR-ryhmissä työskentelyä ei ole merkitty opettajarekistereihin. Sitä ei ole voitu opetustunteina merkitäkään, koska se ei tarkkaan ottaen olisi sopimuksen mukaista.

Työskentelyä on kuitenkin korvattu esim. opv-tuntina. Työnantaja esitti sen vuoksi, että vaikka sopimusmuutos tuli voimaan 1.3.07, peruspalkka korotetaan 1.12.07 alkaen. Näin ei tarvitse takautuvasti ryhtyä ensin perimään pois mahdollisesti toisella perusteella maksettua korvausta ja sitten maksaa samaa uudelleen eri nimikkeellä.

Ongelmia tulee, jos tällä välillä on tapahtunut muutos (esim. joku ottanut tehtävän 1.8.07 alkaen tai ei ole lainkaan saanut korvausta). Jos joku tuntee tässä vääryyttä kärsivänsä, ottakoon yhteyttä.

TVA on jatkuva prosessi...

Edellä mainittujen ryhmien lisäksi on käyty läpi sekä opettajien toimenkuvia, yleisiä tva-kriteereitä että alustavasti hahmoteltu työn jatkamista ensi keväästä eteenpäin.

Toimenkuvat pohjautuivat KT:n laatimiin ja OAJ:n sivuillakin nähtyihin luetteloihin, joiden taustalla ovat entiset sopimustekstit. Ovatko toimenkuvat tulleet kouluihin opettajien ulottuville? Esim. opettajainkokouksissa voisi pohtia sitä, miten ymmärretään toimenkuviin sisältyviä käsitteitä ("taloudellisuus" yms.).

Yleisissä tva-kriteereissä ovat nousseet esille mm. niin integroitujen kuin mamu-taustaisten oppilaiden opettaminen, suuret opetusryhmät, hankalat opetusolot (remontit, melu ym.) ja henkinen kuormitus. Työnantajan taholta näitä on pidetty vaikeasti määriteltävinä, joten täsmennystä tarvitaan.

Ensi kevään urakointiin kuuluvat koulun johtotehtävissä toimivat (rehtorit, apulais- ja vararehtorit, koulunjohtajat ja apulaisjohtajat sekä eräät Varian erikseen

nimetyissä johtotehtävissä toimivat), opinto-ohjaus kaikissa koulumuodoissa, samoin erityisopetus kaikissa koulumuodoissa, erityisesti (laaja-alainen / osa-aikainen) erityisopetus.

Niissä riittää pureskeltavaa varmasti monen istunnon verran. Millaisia kriteereitä painotetaan esim. rehtorin ym. tehtävässä - oppilasmäärä? oppilasaines? henkilöstön määrä? tilat (remontti yms. lisätekijä)? sidosryhmien lukuisuus? muita erityisiä tekijöitä, mitä? Ovatko kaikki koulumuodot samanarvoisia vaativuudeltaan?

... joka ulottuu kaikkiin ryhmiin – aikanaan

Huolestuneita kysymyksiä on jo kuulunut mm. musiikkiopiston opettajilta: onko heidät unohdettu? Ketään ei unohdeta, kaikki tulevat jossain vaiheessa menemään tva-myllyn läpi. Tämä ainakin on tarkoitus ja OV-TES:ssä selvästi ilmaistu tahtotila.

Mutta kun Vantaan kaupungin palveluksessa on runsaat kaksituhatta opettajaa, joista eri tavoin ryhmitellen saa nopeasti vähintään 10 - 30 erilaista porukkaa, eteneminen kestää. Ehkä vuoden päästä ollaan jo tuntuvasti pitemmällä, kun systeemi on opittu.

Isompina ja pienempinä ryhminä tulevat vuorollaan luokanopettajat, erityisluokanopettajat, aineenopettajat (ml. lukio), ammatilliset sekä vapaan sivistystyön opettajat. Ketään ei unohdeta.

Isompina ja pienempinä ryhminä tulevat vuorollaan luokanopettajat, erityisluokanopettajat, aineenopettajat (ml. lukio), ammatilliset sekä vapaan sivistystyön opettajat. Ketään ei unohdeta.

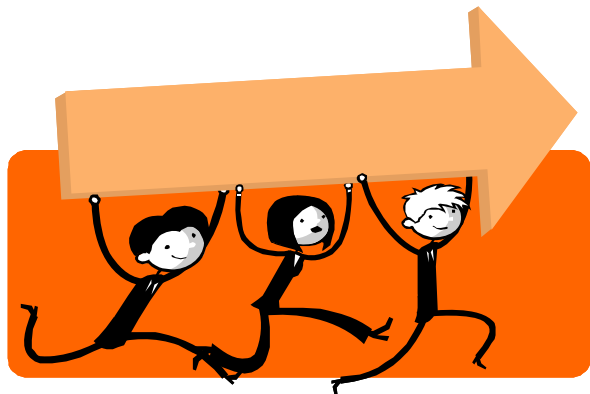
Senkin erottaminen, mikä on työn vaativuutta, mikä työn suoritukseen liittyvää henkilökohtaista lisää ja mikä erikseen korvattavaa (esim. lyhytaikaiset projektit), on tuottanut monta pulmaa.

Onko tarpeen tehdä täydentäviä jäsenkyselyjä, löytyykö muuten esitysten kommentoijia ja uusien näkökulmien tarjoajia? Halukkaat, ottakaa yhteyttä!

Virkoja täytellään ja perustellaankin

Vaikka Vantaan kaupungin talouden ylle on (taas) noussut synkempiä pilviä, uutta väkeä tarvitaan opetusalallakin. Koulujen rehtorit ovat vastanneet kyselyihin siitä, keitä opettajia he ehdottavat vakinaistettaviksi ja mitä virkoja tai toimia hakuun laitettaviksi.

Ensi vuoden alusta jatkuva määräaikainen täyttö tulee entistä tiukemmin valvottavaksi. Lakisääteiset perusteet pitää löytyä.



Myös uusia virkoja perustetaan. Variaan perustettiin seitsemän (7) opinto-ohjaajan virkaa, joissa noudatetaan kokonaistyöaikaa. Tämä jakaa mielipiteitä: osa on kokonaistyöajassa tai katsoo jo nyt tekevänsä niin paljon työtä, että muutos ei ole olennainen. Mutta kaikki eivät haluaisi luopua opettajan perinnäisestä edusta, joustavasta työajasta koulutyön keskeytysaikoineen. (Tätä etua ei moni opettaja edes miellä, ennen kuin se lakkaa olemasta itsensäselvyys.)

Työnantajan kanssa on alustavasti keskusteltu sellaisestakin vaihtoehdosta, että Vantaa menisi samaan kuin pks-naapurit: jokaiseen kouluun tulisi apulaisrehtori. Näin luovuttaisiin vararehtoreista, joita OVTES ei enää tunne ja joiden toimenkuva ja korvauskin vaihtelevat kouluittain.

Työparille aluerehtori ja erityisopetuksen aluekoordinaattori perustettaneen lähivuosina virat, näin kaavaillaan SIVIssä.

Jäähyväiset Aulikselle...

Onko Espoossa kaikki paremmin? Ainakin se vetää Vantaan väkeä. Opetusalan työntekijöiden nokkamies Aulis Pitkälä on uusin siirtyjä:

Aulis aimo mies menevä
otti suunnan länttä kohti:
Espoon eurot runsahammat,
liksaa lisää liukkahammin?
Kuka herjat heittelevi
päätöksiä paukuttavi,
kun on poissa päällikkömmä,
vietelty Espoon eduilla?
Silti:
Onni olkoon matkassasi -
muistetaan toki hyvällä!



... ja jouluisia toivotuksia kaikille uurastajille pimeään syksyn päätökseksi!

Marjatta Vasara
pääluottamusmies (marjatta.vasara@vantaa.fi; p. 040 - 707 9447)

LUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

Jos opettaja hoitaa oman toimensa ohella (oto) toisen opettajan tuntia yllättävässä ja tilapäisessä tilanteessa, hänelle on maksettava siitä virkaehtosopimuksen mukainen korvaus. Mitään sellaista vantaalaista virkaehtosopimuksen (OVTES) vastaista suullista sopimusta ei tietääkseni ole ja ei voi olla olemassa.

OAJ:n syysvaltuusto kokoontui 21-23.11.07 Hyvinkäällä. Osallistuin kokoukseen varavaltuutetun varavaltuutettuna. Kokousta edelsi YSIN (yleissivistävien oppilaitosten opettajat, pk + lu) kokous. Kokouksessa käytiin kipakka keskustelu, jossa todettiin mm. rehtoreiden ja lukion opettajien tyytymättömyys odotettuihin kuoppakorotuksiin, joita ei tullut lainkaan. Edellisellä sopimuskierröksellä syntyneitä vääristymiä oli n. 2.5 vuotta luvattu korjata.

Itse valtuustokokouksessa hyväksyttiin strategiaprosessia täydentävä tulevaisuusvisio ja strategian seuraamista tarkoitetun mittariston yhdistäminen toimitasuunnitelmaan ja talousarvio vuodelle 2008. OAJ kerää arviolta jäseniltä jäsenmaksua vuonna 36 266 055 euroa (!) vuonna 2008.

Kaksi suljettua lippuäänestystä nimenhuudolla käytiin. Kummassakin OAJ:n hallituksen kanta voitti selvästi. Toinen äänestys koski alueasiamieskokeilua ja toinen lastentarhanopettajiin liittyvää maksuprosenttia. Teknisesti n. 150 valtuutettua äänesti hämmästyttävän nopeasti.

Tulo- ja palkkapolitiisessa valiokunnassa neuvottelupäällikkö Juha Jäske esiteli ansiokkaasti opettajan palkkaus- ja työaikajärjestelmää. Kokonaistyöajassa työskentelee tällä hetkellä n. 15 000 opettajaa (esim. rehtorit, osa amm. opettajista, lastentarhanopettajat). Kokonaistyöaikakokeilu Helsingissä n. 8 vuotta ei tuonut lopputuloksena keskimäärin yhtään lisää palkkaa. Ruotsalaiset opettajat kadehtivat meidän nykyistä järjestelmää. Yliopistonlehtori (1900 tuntia vaikka piti olla 1600) varoitteli omasta kokemuksestaan. Ammattikorkeakouluissa tilanne (kilpailun takia?) toimii ehkä parhaiten.

HEV-kokouksessa (Helsingin, Espoon, Vantaan ay:n edustajat) pohdittiin myös alueyhdistystä pääkaupunkiseudulle. Päätäjien mukaan uutta alueyhdistystä tarvitaan uusien haasteiden edessä, toiminnan tehostamiseksi vastapuolen ryhmittäessä uudella tavalla. Yksi mahdollisuus olisi megayhdistys, johon pääkaupunkiseudun suuret kunnat osallistuisivat, ja jossa



jäseninä olisivat kaikki opetusalan eri sektoreiden toimijat. Ysiläinen piiriorganisaatio joutuisi uudistumaan tavalla toisella.

Toinen mahdollisuus olisi, että pääkaupunkiseudun suuret kunnat muodostaisivat omat alueyhdistyksensä. Vastannee pitkälti sitä, että paikallisyhdistyksestä kehitetään alueyhdistys.

Kolmas mahdollisuus olisi nykyisen piiri- jaon pohjalle kehittää alueyhdistys, johon kaikki opetusalan sektorit osallistuisivat.

Vettä virtaa Vantaassa vielä jonkin aikaa ennen kuin päätöksiä syntyy.

Kari Kastu, luottamusmies

kari.kastu@vantaa.fi, 0400703204 tai (839)35647

OAJ:N HALLITUKSEN JÄSEN TIEDOTTA

Harmaa, pimeä ja synkkä marraskuu on takana. Tällä tarkoitan eniten vertauskuvallisesti sitä tunnemaailmaa, jossa monet meistä ovat eläneet. Turvallinen koulu pirstaloitui konkreettisesti yhtenä hetkenä. Useat meistä ovatkin viime aikoina pohtineet, mitkä ovat tärkeimmät arvot, tiedot ja taidot, joita haluamme siirtää seuraavalle sukupolvelle. Pisa-tulokset on julkaistu ja niillä voisimme taas röyhittää rintaamme. Valitettavasti mitalin kääntöpuoli on kuitenkin suuri joukko huonosti voivia oppilaita ja opettajia.

Professori Kari Uusikylä kirjoitti marraskuussa kolumnissaan Opettaja-lehdessä mm. seuraavasti: ”Koulun pitää kehittyä, mutta kenen ehdoilla? Pitää olla iso, tehokas, tuottava ja entistä pienimmin resurssein. Suomalaisten opettajien on aika virittää omat vastatulensa yhtenä miehenä ja naisena. Koulu tarvitsee arvostusta. Koulu tarvitsee rahaa ja pienempiä opetusryhmiä. Koulu tarvitsee psykologeja, lääkäreitä, terveydenhoitajia, kuraattoreita. Koulu tarvitsee ennen muuta kiireettömyyttä, turvallisuutta ja rauhaa. Kouluun pyrkiviä alastomia keisareita ei tule suvaita. Selittelyjen aika on ohi. Joke-lan tapahtumien jälkeen jokaisen on valittava puolensa. Linja kulkee välillä ihmistä ja inhimillisyyttä arvostavat kasvattajat ja muut.” (Katso koko artikkeli osoitteessa www.opettaja.fi, lehti 47/2007, s.14)



Kummalla puolella sinä haluat olla?

Millä saisimme enemmän mahdollisuuksia inhimilliseen, rauhalliseen ja empaattiseen vuorovaikutuk-

seen? En tarkoita tällä pelkästään opettajien ja oppilaiden välistä suhdetta, vaan myös aikuistyöyhteisöjen hyvinvointia. Meillä jokaisella on oikeus ilmapiiritään terveelliseen ja turvalliseen työpaikkaan. Valitettavasti tutkimusten mukaan työpaikkoja vertailtaessa juuri opetusalaalla työntekijät voivat huonosti. Työyhteisön hyvinvointia tulisikin pohtia jokaisessa koulussa. Kuten vanha sanonta kuuluu, oppilaalla on mahdollisuus voida hyvin vain jos opettaja voi hyvin. Vain hyvinvoiva työyhteisö voi aikaansaada hyviä tuloksia. Tarkoittamani tuloksellisuus on jotain muuta kuin kilpailua siitä, kuka onnistuu pienimmin resurssein järjestämään opetuksen. Valitettavasti luovuus käytetään koulujen toiminnan suunnittelussa juuri taloudellisten säästöjen aikaansaamiseen, kuten professori Hannu Simola totesi Vantaan peruskoulun 30-vuotisjuhlaseminaarissa.

Jokaisella meillä on tietenkin omakohtainen vastuu siitä, miten toimimme oman työyhteisömme hyvinvoinnin edistämiseksi. Yritetään yhdessä toimia niin, että oma työpaikkamme olisi mahdollisimman hyvä työpaikka. Olisiko tässä sopiva uudenvuodenlupaus työyhteisölle? Kannattanee aloittaa pohdiskelu sillä, mitä työhyvinvointi tarkoittaa. Se on jotain paljon muuta kuin sauvakävely- tai painonhallintaryhmä. Tarvittaessa temasta kannattaa keskustella esim. työsuojeluvaltuutettujen kanssa.

Joulunaika tuo toivottavasti mahdollisuuden lepoon ja rauhalliseen yhdessäoloon läheisten kanssa.

Ladataan akkuja, jotta jaksamme taas tehdä tärkeää työtämme. Toivotan rauhaa joulunaikaa ja hyvää uutta vuotta!

Kari Kinnunen

kari.kinnunen@opettaja.fi

040-8276561

VOAY TIEDOTTA

Uudelleenjärjestelyjä

Viime vuosina on sekä jäsenistön että VOAY:n hallituksen piirissä todettu tarvetta toiminnan kehittämiseen sekä erityisesti jäsenistön aktivoimiseen. Yhdistyksen syys- ja kevätkokouksissa ovat osallistujamäärät kovasti pienentyneet ja jopa hallituksen jäseniksi on ollut hankalaa rekrytoida uusia henkilöitä. Vaaleilla on valittu hallituksen jäseniä viimeksi lähes kymmenen vuotta sitten. Nämä seikat sekä yhdistyksen talouden nykytila olivat perusteina kun VOAY:n halli-



tus 20.11.2007 pidetyssä kokouksessa päätti yhdistyksen toimintojen uudelleenjärjestelyistä 1.1.2008 alkaen.

Uudelleenjärjestelyjen myötä talouden osalta saadaan aikaan säästöjä, jotta yhdistys selviää tulevista lisämenoeristä kuten lähiaikoina taloyhtiössä toteutettavasta putkiston saneerauksesta. Lisäksi yhdistyksen omat toimitilat ovat perusteellisen kunnostuksen tarpeessa.

Uudelleenjärjestelyjen yhteydessä tulee muutoksia mm. jäsenasioiden hoitoon, taloudenhoitoon ja kirjanpitoon sekä toimitilan hoitoon. Lisäksi halutaan taata, että virkistys- ja urheilutoimintaa pystytään jatkamaan, koska ne ovat jäsenistölle tärkeitä. Ensisijaisesti toiminta tapahtuu jatkossa hallituksen jäsenten ja muiden ay-aktiivien toimesta. Esimerkiksi jäsenasioita varten valitaan ja koulutetaan jäsenasioiden hoitaja(t). Kirjanpidon ja maksatuksen hoitamiseen käytetään ulkopuolista palvelua kohtuulliset kustannukset huomioiden. Järjestelyillä pyritään parantamaan yhdistyksemme valmiuksia selvitä tiukentuvassa taloustilanteessa. Tämän kaiken seurauksena ei ole enää tarvetta erilliseen toimistonhoitajan vakanssiin.

VOAY:n toimisto on suljettu 1.12.2007 alkaen uudelleenjärjestelyjen ajan. Toimiston ollessa suljettuna voi kysymysten ilmetessä ottaa yhteyttä puheenjohtaja Pirjo Haikkaan (puh.050-409 6456) tai tiedottaja Annika Arstila-Aaltoseen (puh.050-409 6460). VOAY:n uusi hallitus vuodelle 2008 järjestäytyy 16.1.2008 olevassa kokouksessa. Tämän jälkeen jäsenistölle tiedotetaan uusista käytänteistä.

Annika Arstila-Aaltonen
VOAY:n tiedottaja



KIITOKSET

Kiitän ja kumarran!

Kymmenen vuoden pestini Vantaan Opettajien sihteerinä alkaa olla loppumetreillä. Kiitän lämpimästi kaikkia rinnallani kulkeneita. Mihinkään en ole kuitenkaan katoamassa ja valtuutettuna jatkan edelleen tämän toisen kauden loppuun saakka.

Vantaalla on erittäin hyvä tehdä töitä ja oma kouluni Jokivarsi on yksi sen parhaimmista työpaikoista. Opettajilla on vapaus käyttää koko kapasiteettiaan, uudistua ja luoda juuri niin paljon kuin jaksaa. Omassa koulussani on opiskeluun

kannustava ilmapiiri ja sen lisäksi kaupunkikin tukee joka vuosi kouluttautumisesta omaehtoisen koulutuksen tuella, mistä olen äärettömän kiitollinen. Työvälineet ja työolosuhteet omalla työpaikallani ovat ihanteelliset, työtoverit ovat mahtavia ja kaupunki huolehtii jaksamisestamme työnohjauksella ja mahdollisuudella kuntoutukseen. Ehkä tästä ilosta porskutan opettajana vielä seuraavat 20 vuotta ja aloitan vielä uuden järjestöaktiiviurankin! Vantaan Opettajien Ammattiyhdistyksessä sattuu nimittäin olemaan valioluokan hallitus.

Lämpimin joulumiettein
Miia Puistolahi
miia.puistolahi@opettaja.fi

HARRASTUSTOIMENSIHTEERI JÄRJESTÄÄ

HELSINGIN KAUPUNGINTEATTERI

Katso tarkemmat tiedot näytelmistä: www.hkt.fi

MIKSI NAISET AINA RAKASTUVAT ERNESTIIN ti 15.1.2008

liput 23 e (norm. 28 e)

PEKKA TÖPÖHÄNTÄ ke 23.1.2008

liput lapset 13 e, aikuiset 21 e (norm. 26 e)

THE PRODUCERS "KEVÄT KOITTA A HITLERILLE" ke 23.1.2008

liput 44 e (norm. 49 e)

VIIVI JA WAGNER ma 28.1.2008

liput 22 e (norm. 27 e)

ILOISIIN KUULEMIIN JA NÄKEMIIN ti 29.1.2008

(musiikkia Olavi Virrasta ja Repe Helismaasta Pelle Miljoonaan, Dingoon ja Ultrabraham), liput 26 e (norm. 31 e)

THE PRODUCERS "KEVÄT KOITTA A HITLERILLE" to 4.2.2008

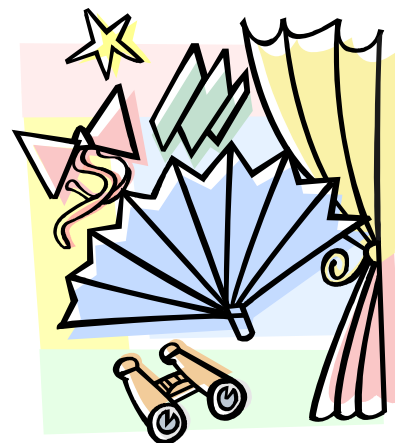
liput 44 e (norm. 49 e)

GENEVE ti 5.2.2008

liput 18 e (norm 23 e)

KIVIÄ TASKUSSA ti 5.2.2008

liput 22 e (norm. 27 e)



KIVIÄ TASKUSSA ke 27.2.2008

liput 22 e (norm. 27 e)

KANSALLISTEATTERI

TUNTEMATON SOTILAS ma 12.5 KLO 19.

Paikat ovat 1. parvella.

Liput 25 e, ulkopuoliset 28 e, normaali hinta 30 e.

Koko koulun ilmoittautumiset pian, - mieluummin yhteysopettajan tai teaterivastaavan kautta

marja-liisa.kuronen@opettaja.fi

marjaliisakuronen@hotmail.com,

Rahat VOAY:n tilille 800015-1647912

Tiedoannoissa oltava esityksen nimi tai pvm.

CITYSHOPPARI

Tarjolla Cityshoppari-kortteja Sinulle ja ystävillesi 20 e/kpl.

Kortin normaali hinta on 25 e + postikulut 5 e.

Kortti tarjoaa etuja, esim. kaksi ateriaa, tuotetta, palvelua tms. Yhden hinnalla sekä prosentti- tai euroalennuksia mm. Seuraavilta aloilta: ravintolat, kahvilat, kulttuuri & vapaa-aika, muoti & korut, liikunta, kauneus, kampaamot, matkailu, terveys, koti & sisustus & palvelut, lapset ja autoilu.

Vaikka käyttäisit vuoden aikana vain muutamia etuja, kortti maksaa itse itsensä takaisin!

Korttia saa tilata 10.2.2008 saakka.

Kortin tilaajat osallistuvat tuotepalkintojen arvontaan.



**Osallistu sinäkin Vantaan opettajan tekemiseen!
Aineisto seuraavaa Vantaan opettajaa varten
tulee toimittaa 16.1.2008 klo: 12 mennessä sähköpostilla: annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi**