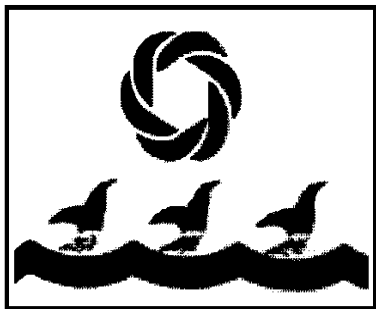




VANTAAN OPETTAJA

No:2

25.2.2008

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry

Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020,

toimisto@voay.fi, www.voay.fi

Tiedottaja: Annika Arstila-Aaltonen

p. 050-4096 460

annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi

PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

Lämmin kiitos teille kaikille, jotka vastasitte viime syksynä lähetettyyn kyselyyn. Kysely koski TET-harjoittelun ajalta kertyneiden tuntien korvaamista ja YT-ajan käyttöä kouluilla. Yleisesti ottaen kyselyn vastausten mukaan kouluilta tiedustellut asiat hoidetaan hyvin. Alla joitain ajatuksia, joita kannattaa pohtia ja kehittää, mikäli ne tuntuvat koulunne toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisilta.

TET- tunnit

Tet-tuntien korvaaminen tapahtuu kouluilla useilla eri tavoilla; kyselyn vaihtoehdoista kaikki olivat käytössä. Suurin osa tet-tunneista käytetään mm. opettajien sijaistuksiin, oto-tunteina ja tukiopetustunteina sekä esimiehen kanssa erikseen sovittavina tehtävinä/projekteina. Ongelmina koettiin oto-tuntien rankkuus, sijaistukset pitkään vuotta ja hyppytunnit tet-jakson aikana.

Tet-jakson aikana kertyneet tunnit korvataan ko. lukuvuoden aikana – eivät siis siirry seuraavalle lukuvuodelle. Palkasta ne saa vähentää, mikäli asiasta on etukäteen (mielellään kirjallisesti) sovittu ao. opettajan kanssa.

Toivon myös, että kouluilla vältettäisiin oto-tuntien käyttöä korvaamaan tet-jaksolta kertyneitä tunteja ja korvaavuudet hoidettaisiin pääsääntöisesti tunti tunnista periaatteella. (Tulkintani kyselystä on, että näin kouluilla pääsääntöisesti tapahtuukin.)

Opetuksen tehokkuutta ajatellen ehdottaisin kuitenkin harkittavaksi tulevaisuudessa mahdollisuutta jakaa oppilaat tet-harjoittelun ajaksi siten, että puolet op-



pilaista opiskelee koululla normaalisti ja puolet on harjoittelussa. Toisaalta koulukohtaiset ratkaisut on tehtävä aina ajatellen koulun toimintaa kokonaisuutena.

YT-aika

Kyselyn vastauksista voi tulkita, että yt-aikaa käytetään kouluilla pääsääntöisesti kouluille annettujen ohjeiden ja suositusten mukaisesti. Vastausten mukaan yt-ajan käyttö kouluilla on joustavaa, mutta vastauksista voi todeta myös sen, että monien mielestä se ylittyy. Yt-ajan käytöstä oli käyty keskustelua vastausten mukaan lähes kaikilla kouluilla, mikä on erittäin hieno asia. Osalle opettajia kiinteästä yt-ajasta aiheutuvat hyppytunnit ovat harmillinen ongelma, joka aiheutuu useimmiten lukujärjestysteknisistä syistä.

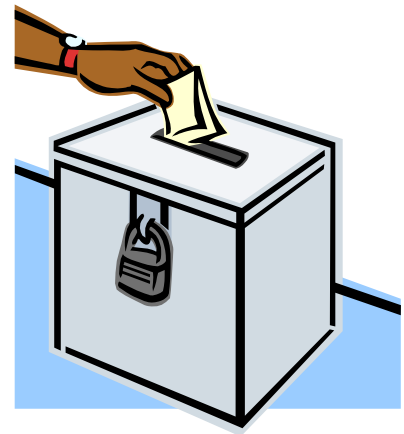
Kiinteästi lukujärjestykseen merkitty yt-aika on myös oiva mahdollisuus henkilöstön vuorovaikutuksen ja yhteistyön edelleen kehittämiseen kouluilla. Parhaimmillaan kiinteän yt-ajan käyttö on avointa, aktiivista ja kannustavaa vuoropuhelua työyhteisön kesken. Se auttaa myös työssä jaksamisessa.

Opettajainkokoukset eivät ole yt-aikaa. Opettajainkokouksissa käsitellään yhdessä koulun toimintaa koskevia asioita ja sovitaan erilaisista käytänteistä sekä tehdään niistä päätöksiä. Päätökset kirjataan pöytäkirjaan. Jos asiaan pitää palata, voidaan pöytäkirjasta tarkistaa, mitä asiasta on yhteisesti sovittu.

Luottamusmiesvaalit

Ilmianna koulultasi aktiivinen opettaja, joka on sitoutunut, sinnikäs ja keskustelelee mielellään edunvalvonnasta! Hän on potentiaalinen luottamusmies 1.8.08 alkavalle kolmivuotiskaudelle! Mikäli varsinaisen luottamusmiehen tehtävä huimaa, varaluottamusmiehenäkin on pääsylippu OAJ:n koulutuksiin sekä paikallisiin luottamusmieskokouksiin.

Luottamusmiesvaalien ehdokasasettelusta tulee koulunne yhteysopettajalle tiedote pikemmin kuin arvaatkaan.



Pirjo Haikka, VOAY:n puheenjohtaja

PÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTAA

OIKEALLA TIELLÄ?

Talvilomalla Savonlinnassa kylpylä Casinon hieroja kertoi, että siellä oli ollut pääkaupunkiseudulta (mm. Vantaalta) opettajia Aslak-kursseilla (ammatillinen

lääketieteellinen kuntoutus). Hän päivitteli sitä, että kurssilaiset olivat niin uupuneita, että eivät ensimmäisellä jaksolla edes päässeet työasioista irti. Toipuminen alkoi kuulemma vasta toisella jaksolla.

Jäin miettimään tätä ulkopuolisen havaintoa. Olemmeko turtuneet jatkuviin, lisääntyviin paineisiimme? Moni venyy ja venyy, ottaa hoitaakseen yhä uusia tehtäviä voimatta vähentää entisiä. Olemmeko oikealla tiellä, kansainvälisestä ihastelusta huolimatta (se kirottu Pisa)? Miten saamme voimamme ja resurssit riittämään?

HITUILLAANKO TVA:SSA?

Periaatteita on syytä pohtia nyt, kun yhä enemmän vedotaan paikallisiin ratkaisuihin mm. työn vaativuuden arvioinnissa (tva) ja sen myötä palkkauksessa. Virallisesti tva-vertailu tehdään ”saman hinnoittelutunnuksen (hitu) sisällä”, mutta OVTES (opetusalan virka- ja työehtosopimus) tuntee noin 190 eri hitua. Onkin ehdotettu, että vertailua tehdään nimikkeittäin (esim. luokanopettaja, aineenopettaja).

Toisaalta on selvästi havaittavissa, että pienet erityisryhmät saattavat nousta omaksi tva-kastikseen. On helpompi löytää toimenkuva ja hahmottaa vaativuus kuudelle kuin 600:lle. Sama ongelma näkyi KVTES:n puolella: isot ryhmät jäävät viimeisiksi ainakin rahanjaossa. Vaikka kukaan ei saisi paljon, kokonaissumma nousee suureksi, kun saajia on monta.

Sama pätee valtakunnan sopimustenkin tasolla. Kun pasi- (palkkasihteeri-)päivillä kysyttiin, miksi ’vanhamuotoiset’ eivät saaneet korotuksia tai miksi kaikkia opettajia ei siirretty yhteen kalleusluokkaan, vastaus oli aina sama: liian monta opettajaa = maksaisi liikaa.

TUOTTAAKO VSO LISÄÄ PALKKAA?

Kouluissa on jaettu tietoa vso:n (henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa = entiset palvelu- ja määrävuosilisät) muutoksista. Tämä on aiheuttanut kyselyjä: miten vaikuttaa palkkaani, pitääkö tehdä jotain?

Kuten viime VO:ssa kirjoitin, muutoksesta hyötyvät lähinnä nuoret opettajat, kun 2-vuotislisä siirtyy peruspalkkaan. Alle 2 vuotta opettajana toimineilla palkannousu on todellinen, muilla (lisän jo saaneilla) nimellinen. Myös muita %-muutoksia (aikaistuksia ja tasa-uksia) tehtiin. Useimmilla prosenttien loppusumma näyttää kuitenkin pysyneen samana.



Ysi-puolella (yleissivistävät eli peruskoulun ja lukion opettajat ml. rehtorit) vso-%:t 1.3.2008 alkaen ovat seuraavat:

- rehtori ja apulaisrehtori

5 v / 2 %, 8 v / 5 %, 10 v / 5 %, 15 v / 5 %, 20 v / 10 % = 27 %

- peruskoulun aineenopettaja, luokanop., er./lk./op., pto

5 v / 4 %, 8 v / 6 %, 10 v / 6 %, 15 v / 6 %, 20 v / 6 % = 28 %

- esiluokanop., pto

5 v / 6 %; 8 v / 5 %, 10 v / 9 %, 15 v / 6 %, 20 v / 6 % = 32 %

- peruskoulun opinto-ohj.

5 v / 2 %, 8 v / 5 %, 10 v / 5 %, 15 v / 11 %, 20 v / - % = 23 %

- lukion /aikuisl. aineenop., pto

5 v / 6 %, 8 v / 5 %, 10 v / 10 %, 15 v / 4 %, 20 v / 6 % = 31 %

pto = päätoiminen tuntiopettaja.

Ammatillisissa oppilaitoksissa vso-%:t ovat 1.3.08 alkaen seuraavat:

- rehtori, ap.reht., aikuiskoul.joht., opinto-ohj.

5 v / 2 %, 8 v / 5 %, 10 v / 5 %, 15 v / 4 %, 20 v / 4 % = 20 %

- lehtori, op. (liite 4)

5 v / 6 %, 8 v / 6 %, 10 v / 6 %, 15 v / 6 %, 20 v / 6 % = 30 %.

Musiikkioppilaitoksen vso-prosentit ovat 1.3.08 alkaen seuraavat:

- rehtori, ap.reht.

5 v / 2 %, 8 v / 5 %, 10 v / 5 %, 15 v / 4 %, 20 v / 6 % = 22 %

- opettaja, pto

5 v / 2 %, 8 v / 5 %, 10 v / 9 %, 15 v / 6 %, 20 v / 6 % = 28 %.

Sosiaali- ja terveysalan opettajien sekä aikuisopiston (kansalaisopisto) osalta mainitaan, että vso-muutos liitetään kokonaispalkantarkistukseen.

Prosentit lasketaan peruspalkasta korkoa korolle –periaatteella, joten suurikin prosentti pienestä palkasta voi tuottaa vähemmän kuin pienempi prosentti suuremmasta palkasta.

TASA-ARVOERÄ TUO (HIUKAN) LISÄPROSENTTEJA PERUSPALKKAAN

Valtakunnan sopimuksessa määrättiin osa tarkistuksista kohdistettaviksi naisvaltaisille koulutetuille ryhmille. HUOM! Seuraavaksi lueteltaviin korotuksiin sisältyy vso:n 2-vuotislisän siirto peruspalkkaan (2,01 %). Näin ollen ”tasa-arvokorotukset” ovat



yleensä yhden tai parin prosentin suuruisia, jos niitä tulee.

”Viralliset” korotukset (ml. vso) tehtäväkohtaisesti palkkoihin ovat KT:n mukaan seuraavat:

- peruskoulun / lukion (ml. aikuisl.) rehtori	2,01 %
- peruskoulun lehtori, luokanopettaja, erityisopetuksen opettaja, pto	3,01 %
- kaksoiskelpoinen luokanopettaja	3,01 %
- mutta aiempi ”alempipalkkainen” kaksoiskelpoinen luokanopettaja	6,52 %
- esiluokanopettaja, ”muut kuin edellä mainitut op.” (peruskoulu)	2,01 %
- lukion / aikuisl. lehtori, pto	4,02 %
- lukion / aikuisl. ”muut opettajat”	3,02 %
- ammattioppilaitoksen lehtori, ammatinop., vast. tuntiop.	5,00 %
- amm.oppilaitoksen ”muut opettajat”	4,00 %
- sosiaali- ja terveystieteiden opettaja	3,01 %
- musiikkioppilaitoksen rehtori, ap.reht.	2,01 %
- musiikkioppilaitoksen opettaja	3,01 %
- aikuisopiston rehtori, ap.reht.	2,01 %
- aikuisopiston opettaja	3,01 %

Palkat eivät nouse kaikille samalla tavalla, sillä nuorimmille tulee suhteessa enemmän korotusta kuin vanhemmille (vso). Älkää siis heti käykö palkanlaskijan kimppuun, jos korotus tuntuu liian pieneltä! (Viime keväänäkin, kun systeemiä muutettiin, jotkut saivat suuria korotuksia, useimmat eivät juuri mitään.)

Peruskoulun opinto-ohjaajan palkkausta on muutettu niin, että on vain yksi peruspalkka (2614,87 e / kk), minkä lisäksi tulee (edellä selvitetty) vso-muutos ja mahdollinen tva-lisä.

Jos tämä kaikki vaikuttaa sotkuiselta ja vaikeasti hahmottuvalta, vika ei välttämättä ole vain tämän tekstin kirjoittajassa. Ehkä OAJ:n ja KT:n neuvottelijoilakin on osuutta asiaan. - Kysyä voi silti luottamusmiehiltä!

TYÖAJAT JA OPETUSVELVOLLISUUDET EIVÄT MUUTTUNEET

Muutokset eivät ulottuneet työaikoihin ja opetusvelvollisuuksiin, vaikka niihin on ilmeistä painetta. Työnantajan taholta vilahtelee eri yhteyksissä (mm. tva-keskusteluissa) tarve saada useampia opettajaryhmiä kokonaistyöaikaan, mutta toistaiseksi ei rahaa löydy enempää valtakunnan kuin Vantaankaan tasolla.

Esimerkiksi lukion opot (”lopot”) ovat edelleen opetusvelvollisuustyöajassa, johon ei kuulu kesätyövelvollisuutta. - Tämä on jostain syystä taas



noussut esiin. Sopimalla paikallisesti (ammattiyhdistyksen kanssa) voisi tilannetta tarkistaa, jos todellista tarvetta ilmenee.

Varian (ammattiopiston) opinto-ohjaajan virat perustettiin kokonaistyöaikaisiksi. Tämä on kuitenkin OVTES:n eli valtakunnallisen sopimuksen mukaista.

Opetusvelvollisuuksia on Vantaalla kierretty mm. lukioissa niin, että ryhmänohjaajan tehtävästä ja jopa yo-kokeiden korjaamisesta maksetaan käyttäen kerointa, joka tasaa maksuja. Tämä merkinnee kieliaineiden opettajille pienempää ja reaaliaineiden opettajille suurempaa korvausta kuin aiemmin OVTES:ssa vahvistettu ylituntipalkkion mukainen korvaus. (Tieto herätti hämmästyä OAJ:n neuvottelijoissa, joskaan Vantaa ei liene ainoa kunta, jossa näin toimitaan.)

KIINNOSTAISIKO LUOTTAMUSMIEHEN TYÖ?

Kuten edellä olevasta voi päätellä, luottamusmiehillä riittää työtä. Paikallinen sopiminen lisääntyy, järjestelyerästä neuvotellaan, tva on jatkuva prosessi, pääkaupunkiseudun yhteistyö voimistuu, yt-menettelyä kehitetään jne. jne.

Tänä keväänä tulee luottamusmiesvaalit. Tiettyjä uudistuksia tehtäneiden nykyiseen verraten. Toisaalta tarvitaan erikoistumista, erityiskysymysten tuntemusta – eri koulumuotojen spesiaaliongelmat, virkavapaudet, sairauslomiin yms. liittyvät kysymykset jne. Toisaalta Vantaa alueellistaa kouluja, on aluerehtorit ja erityisopetuksen aluekoordinaattorit – pitäisikö olla selkeämmin alueelliset luottamusmiehet yli koulumuotorajojen? Tosin ammatillinen opetus tarvitsee omansa, samoin varhaiskasvatus. Entä mihin kuuluu esiopetus? Kuinka vastataan mamu-opettajien edunvalvontatarpeisiin? Harkittavaa löytyy.

Nyt tarvitaan innostuneita ja asiantuntevia edunvalvojia. Aivan uutenakin voi tulla mukaan; varaluottamusmiehenä pääsee alkuun. Koulutusta tarjotaan; jokainen meistä on lähtenyt liikkeelle alkeista. Jos kiinnostusta tunnet, tule mukaan!

P.S. Hoitovapaan keskeytyksestä kirjoittaa erikseen Mika Koskinen. Jaksamista kaikille – toivottavasti loma virkisti!

Marjatta Vasara, plm.

marjatta.vasara@vantaa.fi, p. 839/26114 tai 040-7079447

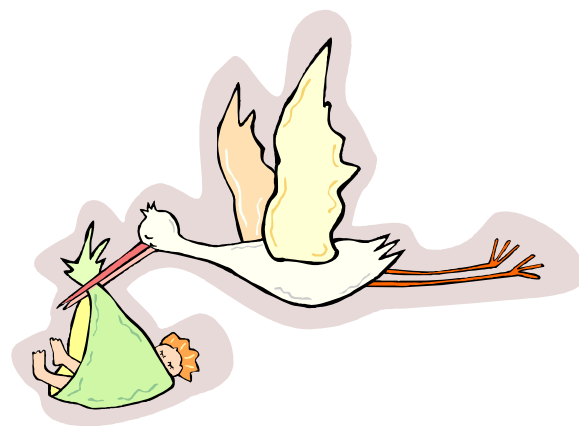


VARAPÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

UUSI RASKAUS ON PERUSTE KESKEYTTÄÄ HOITOVAPAA

Työsopimuslain mukaan työntekijä saa perustellusta syystä muuttaa hoitovapaan ajankohdan ja pituuden ilmoittamalla siitä työnantajalle viimeistään kuukautta ennen muutosta. Aiemman oikeuskäytännön mukaisesti uutta raskautta ei ole pidetty syynä, joka oikeuttaisi hoitovapaan keskeyttämisen. Hoitovapaalla raskaaksi tullut äiti on siis menettänyt mahdollisuuden palkalliseen äitiyslomaan (72 arkipäivää).

Nyt lain tulkinta on muuttunut Euroopan yhteisöjen tuomioistuimen ennakkoratkaisun myötä. Se totesi antamassaan tuomiossa syksyllä 2007 Suomen kansalliset säädökset äitiyslomaa koskevan direktiivin vastaisiksi - uusi raskaus olisi peruste hoitovapaan keskeyttämiseen. Vantaan tulkinta oli kuitenkin yksiselitteisen kielteinen; niin kauan kuin lakia ei ole muutettu, kaupunki toimii nykyisten sopimusten mukaan. Uusi raskaus ei siis olisi peruste keskeyttää hoitovapaata.



Lain muutosta ei tarvinnut kuitenkaan odottaa, sillä 29.1.2008 työ- ja elinkeinoministeriön johdolla käydyissä neuvotteluissa työmarkkinakeskusjärjestöt löysivät asiassa yhteisen sävelen: **“Voimassa olevaa lainsäädäntöä on tulkittava siten, että uutta raskautta on pidettävä työsopimuslain 4. luvun 3 a §:n 3. momentissa tarkoitettuna perusteltuna syynä, joka oikeuttaa hoitovapaan keskeyttämiseen - - ”** (ks. [www.kuntatyonantajat.fi/Hoitovapaan keskeyttäminen uuden raskauden perusteella](http://www.kuntatyonantajat.fi/Hoitovapaan_keskeyttäminen_uuden_raskauden_perusteella)). Opetusalan kunnallisen virkaehtosopimuksen mukaan äitiysvapaan palkallisuuden edellytyksenä on, että hoitovapaan keskeytystä ja äitiysvapaata on haettu viimeistään kahta kuukautta ennen aiottua vapaalle jäämistä. Äitiysvapaahan alkaa 30-50 päivää ennen laskettua synnytysaikaa.

Hoitovapaan keskeyttämiseen (ja perhevapaiden jaksottamiseen ylipäänsä) liittyy monia kummallisuuksia. Ole siis yhteydessä luottamusmieheesi ennen kuin jätät hakemuksesi.

Keväisiä perhepäiviä!

Mika Koskinen, varapääluottamusmies,
mika.koskinen@netsonic.fi , 050 527 6999

LUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

Ajatuksiani alueyhdistyksestä

HEV-kokouksessa (Hki, Espoo, Vantaa) tammikuussa tuli esille, ajatus yhteisen alueyhdistyksen perustamisesta pääkaupunkiseudulle. Asiasta on puhuttu vuosien saatossa monissa yhteyksissä mm. OAJ:n piirissä. Siellä on suhtauduttu pidättyvästi ainakin ysiläisten yhteiseen yhdistykseen.



Asiasta ollaan edelleen montaa mieltä, ongelmina nähdään erilaiset neuvottelukulttuurit ja nykyisin vielä eri työnantajat. Omasta puolestani haluaisin tehokkaampaa edunvalvontaa, mahdollisesti jopa jäsenmaksujen pienentämistä pitkällä tähtäimellä. Voisimme lopettaa kolme piiriorganisaatiota nykyisessä muodossaan ja tilalle tulisi yksi alueyhdistys. Voisimme lopettaa kolme ysiläistä yhdistystä nykyisessä muodossaan ja tilalle tulisi yksi alueyhdistys. Myös muu uusimaa voisi organisoitua haluamallaan tavalla tehokkaaksi yksiköksi ja harjoittaa tiivistä yhteistyötä pääkaupunkiseudun alueyhdistyksen kanssa.

Toisaalta pääkaupunkiseutu (Hki, Espoo, Vantaa) muodostaa jo nyt melko selkeän kokonaisuuden, jossa työnantajapuoli harjoittaa yhteistoimintaa ja työntekijäpuolen yhteistoimintaa voisi näin ollen kehittää. Tämä (PKS-YSI-piiri = alueyhdistyksen ensi askel) olisi vain välivaihe ja todellinen (alueyhdistys) yhteistoiminta alkaisi vasta sitten, kun muut opetusalan sektorit yleissivistävien lisäksi tulisivat mukaan tähän alueyhdistyksen ensi vaiheeseen.

Nykyisten yhdistysten varallisuus siirtyisi luonnollisesti sille uudelle alueyhdistykselle, johon jäsenet jatkossa tulisivat kuulumaan.

Alueyhdistys olisi verraten suuri ja parhaimmillaan se voisi toimia OAJ:n näkyvänä lippulaivana. Tämä voisi olla sekä todellinen vahvuus että myös heikkous. Toiminnallisesti yhdistys jakautuisi jaoksiin jäsenryhmittäin tai teemoittain: esim. edunvalvonta-, järjestö-, koulutusjaos jne. Oleellista olisi, miten yhteisellä joukkovoimalla voisimme kaikkien opettajien ja lastentarhanopettajien etuja yhteisesti ajaa.

Kari Kastu, luottamusmies

kari.kastu@vantaa.fi, 0400703204 tai (839)35647

LIIKUNTAVASTAAVA TIEDOTTAA

VOAY toimii opettajien liikunnan hyväksi

VOAY osallistuu jäsenistönsä liikuntaharrastuksen tukemiseen esim. maksamalla kilpailujen ja tapahtumien osallistumismaksut.

Näitä ovat esim. KLL:n järjestämät kilpailut ja tapahtumat, paikalliset perinteiset Helsinki Citymaraton, Naisten 10 –tapahtuma, Tukholman maraton, Pääkaupunkiseutujuoksu ja No Smoking-kävely, Vantaan maraton ja syksyinen TYHY-kurssi.

VOAY korvaa osallistujalle juoksu- ja vastaavia yksilötason kilpailuja ja tapahtumia vain yhden tapahtuman kauden aikana.



VOAY:n liikuntatapahtumia kevään 2008 aikana:

- Info- ja koulutustilaisuus Olympismi koulukasvatuksessa (Peking 080808 klo 8.00) torst. 27.3.08 klo 14-16 Kivimäen koululla. Ilmoittautuminen 20.3. mennessä tarjoilun ym. järjestelyjen takia. Ilmoittautuminen ja lisätietoa Jukka Vartiainen 050-368 2408 jukka.vartiainen@vantaa.fi

- Hohtokeilaus Tikkurilan keilahallissa perj. 28.3. klo 19-20.

- Beach Volley –tapahtuma Vantaan Keimolassa tiist. 1.4. klo 15-17.

Ilmoittautuminen näihin tapahtumiin 20.3. mennessä Jukka Vartiainenille.

- Kaukalopalloturnaus Kalajoella 5.-6.4. VOAY osallistuu, mikäli riittävästi pelimiehiä ilmoittautuu sitoutuvasti.

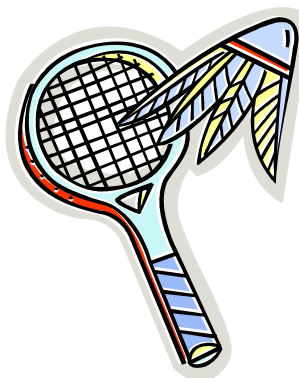
OAJ:n Itä-Uudenmaan piirin KLL:n toiminta on piirin yhdistyksissä käynnistynyt. Yhdyshenkilönä toimii Jukka Vartiainen. VOAY on näin ollen mukana myös Itä-Uudenmaan piirin toiminnassa. VOAY:n jäsenillä on mahdollisuus anoa piirin avustusta osallistuessaan KLL:n kilpailuihin ja tapahtumiin. Varsinkin KLL:n opettajille suunnattu liikunnallinen toiminta on vilkasta. KLL tarjoaa positiivisia liikunnallisia elämyksiä opettajille. Liikunnan monimuotoisuus ja valinnan vapaus ovat arvoja, joiden tulee toteutua liikuntaharrastuksessa.

Opettajille järjestetty toiminta tähtää opettajien virkistämiseen, hyvinvointiin, stressin purkamiseen, voimien lisäämiseen ja sosiaaliseen kanssakäymiseen.

KLL:n järjestämiä tapahtumia on:

Kaukalopallo B-sarja Kalajoella 5.-6.4.08. VOAY osallistuu, mikäli riittävästi pelaajia ilmoittautuu sitoutuvasti, sulkapallo Tampereella 5.-6.4.08, lentopallo

Kuopiossa 26.-27.4.08, melontakurssi Tampereella 9.-11.6.08, melontavaellus Saimaalla 12.-15.6.08, kesäpäivät Rovaniemellä 16.-18.6.08, pyörävaellus Haapsalu Viro 8.-13.7.08, sopulivaellus 20.-25.7.08, opemaraton Helsinki 16.8.08, jalkapallo Vaasa 6.-7.9.08, salibandy Seinäjoki 1.-2.11.08, kilpailukutsut ja lisätietoja Internetistä www.kll.fi



KLL:n sähköinen kuntokorttipalvelu:

Sähköisen kuntokortin käyttäjäksi voi rekisteröityä osoitteessa www.kll.fi/kuntokortti

Tehoviikot alkavat, viikot 8-11.

KLL arpoo liikunnallisia palkintoja kaikkien kuntokorttiin tehoviikkojen aikana liikuntasuorituksen merkinneiden kesken esim. polkupyörä, tuulipukuja ym.

Hyvää kevätlukukauden jatkoa.

Jukka Vartiainen, Kivimäen koulu

050-368 2408, jukka.vartiainen@vantaa.fi

HARRASTUSTOIMENSIHTEERI JÄRJESTÄÄ

HELSINGIN KAUPUNGINTEATTERI ks. www.hkt.fi

KVARTETTI la 12.4.2008 klo 19

THE PRODUCERS 'Kevät koittaa Hitlerille' to 27.3. Suuri näyttämö liput VOAY 43 e, ulkopuoliset 47 e, normaali hinta 49 e

VIIMEINEN SUURI RAKASTAJA ti 22.4. teatteristudio Pasila liput VOAY 20 e, ulkopuoliset 25 e, normaali hinta 27 e

VIIRU JA PESONEN la 26.4. ja la 3.5.pienen näyttämön lämpiö

ILOISIIN KUULEMIIN JA NÄKEMIIN ti 6.5. teatteristudio Pasila liput VOAY 25 e, ulkopuoliset 29 e, normaali hinta 31 e

MISSÄ KULJIMME KERRAN ti 13.5. suuri näyttämö ennakonäytös liput VOAY 27 e, ulkopuoliset 34 e, normaali hinta 36 e

VIIMEINEN SUURI RAKASTAJA to 15.5. teatteristudio Pasila liput VOAY 20 e, ulkopuoliset 25 e, normaali hinta 27 e

TÄYDELLINEN PERSIKKA to 22.5. suuri näyttämö liput VOAY 26 e, ulkopuoliset 28 e, normaali hinta 34 e

HIGH SCHOOL MUSICAL ke 24.9. Linnanmäki, Peacock liput 38 e kaikille, norm. hinta 41 e

ILMOITTAUTUMISET YHTEYSOPETTAJAN TAI TEATTERIVASTAAVAN KAUTTA

marjaliisakuronen@hotmail.com, marja-liisa.kuronen@opettaja.fi Koko koulun tilitykset VOAY 800015-1647912 AINA viimeistään kaksi viikkoa ENNEN esitystä tai jos liput tulevat koululle runsaasti 'etuajassa', silloin maksut välittömästi. Tiedonannoissa on aina oltava esityksen nimi tai pvm sekä erittely jäsenistä ja ulkopuolisista.

MATKAT ks. www.voay.fi

LIETTUA, VILNA JA KAUNAS 21.-24.3.2008

Matkan hinta retkineen ay:n jäsenille on 175 e. Seuraksesi saat ottaa perheesi, vanhempasi, ystäväsi, tuttavasi... hintaan 210 e.

Yhden hengen huonelisä 25 e. Matkan normaali hinta on 225 e. Alle 14-vuotiaiden lasten hinta on 195 e.

Laivalla menomatalla meriaamiainen ennakoon tilattuna: aikuiset 10 e, lapset 6-17 v. 5,50 e. Paluumatkalla buffet ennakoon tilattuna: aikuiset 22,50 e, lapset 6-17 vuotta 11,50 e. Haluttaessa voi tilata myös hytin: B2 hytti/suunta 25 e, A2/B4 hytti/suunta 30 e

MORDVA 14.-18.6.2008

Vantaa/Hki-Viipuri-Pietari-Mordva: Ersän ja Moksen alueet- Ardatov-pääkaupunki Saransk-Moskova-Pietari-Vantaa/Hki

Tarjolla viiden päivän täysihoidollisen ja ohjelmallisen seikkailu- ja elämys-bussi-juna-matkan Mordvaan.

Matkan hinta jäsenille 360 e, ulkopuolisille 420 e, listahinta 449 e. Kaikki joutuvat hankkimaan matkalle henkilökohtaisen viisumin, jonka hinta ryhmänä hankittaessa on 45 e. Viisumin voi hankkia myös itse. Lisätietoa Mordvasta: <http://fi.wikipedia.org/wiki/Mordva>

**ILMOITTAUTUMISET:**

Ilmoittautumiset 10.4. mennessä marjaliisakuronen@hotmail.com Ilmoittautumisen yhteydessä on oltava seuraavat tiedot: täydellinen nimi, syntymäaika, passin numero, osoite, puhelinnumero, koulu, toivomus hyttikavereista, jos heistä tietoa. Huhtikuussa hankitaan junaliput, joihin

ulkomaalaisilta vaaditaan nimi, syntymäaika ja passin numero. Tämän jälkeen matkaa ei voi enää perua eikä matkalle enää voida ottaa lisäväkeä. Nimiä lipuissa ei voi muuttaa. Matka maksetaan 15.5. mennessä VOAY:n tilille 800015-1647912.

POSTI OMAAN SÄHKÖPOSTIISI: Jos haluat vapaa-ajantoiminnan postin omaan sähköpostiosoitteeseesi, lähetä osoitteesi marjaliisakuronen@hotmail.com.

KEVÄTKOKOUS 26.3.2008

Paikka: Otava,
Uudenmaankatu 10, 00210 Helsinki



17.30 Ruokailu

18.30 Otavan edustajan puheenvuoro

Pääluottamusmies Marjatta Vasaran puheenvuoro

19.15 Varsinainen kokous auditoriossa

Kokouksessa käsitellään sääntöjen 14 §:ssä mainittujen asioiden lisäksi vaalitoimikunnan asettamista syyskokouksessa suoritettavia henkilövalintoja varten.

Ilmoittautuminen 19.3.08 mennessä: www.voay.fi/ilmoittautuminen

HUOM! Muuttunut ilmoittautumisaika, vielä ehdit hyvin mukaan!



Osallistu sinäkin Vantaan opettajan tekemiseen!
Aineisto seuraavaa Vantaan opettajaa varten
tulee toimittaa 2.4.2008 klo: 12 mennessä
sähköpostilla:

annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi