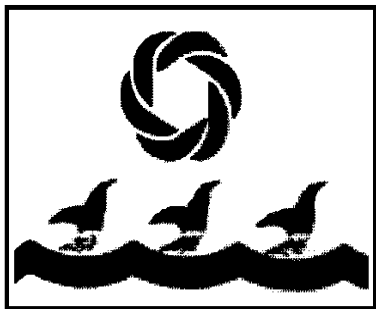




VANTAAN OPETTAJA

No:3

8.4.2008

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry

Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020,

toimisto@voay.fi, www.voay.fi

Tiedottaja: Annika Arstila-Aaltonen

p. 050-4096 460

annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi

PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

YT-ajasta on tullut joitakin kyselyjä. Siitä on ohjeet KT:n yleiskirjeessä vuodelta 1985.

Siellä määritellään, mihin kyseinen yhteissuunnittelu-aika on tarkoitettu. Todettakoon, että kolme tuntia viikossa (peruskoulussa) ei ole paljon. Se voi kulua jopa yksittäisen oppilaan ongelmien selvittelyyn. Kouluissa pitäisikin käydä keskustelua siitä, miten ja mihin tuo aika käytetään.

Myös opettajainkokoukset puhuttavat. Niistä ei ole määräyksiä nykyisessä koululainsäädännössä. Välttämättömiä ovat lukuvuoden alkaessa suunnittelukokous ja lukuvuoden päättyessä toiminnan ja tulosten arviointikokous. Kokouskäytännön mukaisesti päätökset on kirjattava joko pöytäkirjaan tai muistioon.

Muunlaiset opettajien kokoukset voidaan katsoa työyhteisökokouksiksi, jolloin ne kuuluvat YT-aikaan. Se on nimensä mukaisesti tarkoitettu yhteistoimintaan sekä opettajien kesken että opettajien yhteistyöhön huoltajien ym. yhteistyötahojen kesken.

Jokunen kysely on tullut myös yhdistyksen tilojen vuokraamisesta. Valitettavasti VOAY:n toimitilojen vuokrausta on jouduttu minimoimaan niiden huonon kunnon vuoksi. Taloyhtiö Talkootie 7:n suunnitelmissa on mm.



koko taloyhtiötä koskeva putkistosaneeraus, jonka toteutus alkaa näillä näkymin v. 2010. Tämän saneerauksen jälkeen on vielä uusittava toimitilojemme keittiö sekä tehtävä pintaremontti.

Ja toivomus kaikille jäsenille:

Te päätätte luottamusmiesvaaleissa 21.- 23.4.2008 luottamushenkilönne tulevalle kolmivuotiskaudelle. Valvokaa etuanne ja äänestäkää aktiivisesti!

Keväisin terveisin

Pirjo Haikka

VOAY:n puheenjohtaja

PÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

Löytyykö opetuksen ja koulutuksen edunvalvojia?

Kenen etuja valvottiin 1.3.08?

Kun sopimuksia muutetaan, usein käy niin, että suurelle osalle ei tapahdu mitään. Osa hyötyy mutta ei tuo tätä julki, jotkut taas tuntevat (ehkä aiheestakin) menettäneensä tai eivät ainakaan saaneet odotustensa mukaisesti. He antavat kitkerääkin palautetta.



OVTES antoi – mutta ei kaikille

Yritin viime VO:ssa varovasti sanoa, että sopimusmuutokset 1.3.08 eivät tuota kaikille palkanlisää. Silti odotuksia oli, ja myös pettymyksiä tuli. On kysytty, jatkuuko 0-linja, on uhattu erota järjestöstä, joka unohtaa vanhemmat jäsenensä. Kaikesta tästä minä en ota vastuuta – OAJ:llä on neuvottelijat, jotka tuntevat tarjolla olleet vaihtoehdot paremmin.

Mutta yksi väärinkäsitys oikaistakoon: 2 vuoden kohdalta siirrettiin aiempi vso (henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa = ent. palvelu- eli ikälisä) peruspalkkaan, joten vastaavasti **lisien lukumäärä laski yhdellä**. Palkkaa ei siis laskettu vaan sen rakenne muuttui. Tällöin ensimmäinen

haettava lisä tulee nyt vasta viiden (5) palveluvuoden jälkeen. Muutoksesta hyötyivät nuorimmat opettajat. Opettajien peruspalkan nostaminen onkin ollut yhtenä tavoitteena. Myös eräissä muissa ryhmissä tuli selviä korotuksia.

Kalleusluokka kiristää tunteita

Itä-Uudenmaan piirin seminaarissa tuli vahvasti esiin se, että opettajat ai-noana kunnallisena työntekijäryhmänä ovat edelleen kahdessa kalleusluokassa: kun Sipoon puolelta joukko opettajia siirtyy koulunsa myötä Helsingin palvelukseen, heidän palkkansa nousee noin 50 - 60 e / kk kalleusluokan perusteella.

Tämä ero herättää erittäin pahaa verta suurim-massa osassa Suomea, jossa opettajille maksetaan II kalleusluokan mukaan. Muut – mm. lastentarhanopettajat – on pikkuhiljaa siirretty samaan tehtäväkohtaiseen peruspalkkaan.

Ongelma on siirron kalleus. On mainittu, että se veisi noin prosentin palkkasummasta, mikä tietää satoja miljoonia euroja (?) Ja jos muutos tehdään, silloin eivät nyt I kalleusluokassa olevat saa kuulemma minkäänlaista korotusta. Kuulostaako kohtuulliselta?



Löytyikö ylin puolien pitäjä?

Tätä luettaessa on ehkä jo ratkaistu se, kenen apulaiskaupunginjohtajan johdolla jatketaan. Kyseessä lienee nainen ja nimi alkanee todennäköi-semmin L:llä kuin esim. G:llä. Hänen toiminnastaan paljolti riippuu se, kuinka hyvin Vantaan kaupunki panostaa lapsiin ja nuoriin. Merkittävänä tukena toimivat tietenkin tulosaluejohtajat Paula Ylöstalo-Kuronen, Sole Askola-Vehviläinen ja Johan Aura.

Mielelläni kirjaisin mukaan Tiina Hirvosen, mutta tähän on valitettavasti laitettava kysymysmerkki. (Nurmijärveä voi onnitella hyvästä valinnasta !) Yhteyksiä tulee tiivistää paitsi kaupunginvaltuustoon, -hallitukseen, virka-johtoon, myös lautakuntiin, opetuslautakuntaan ja (toistaiseksi) vapaa-ajan lautakuntaan, jonka alaisuuteen eri toimialalle menivät musiikkiopisto ja kuvataidekoulu.

Verkostoja on nykyisin viritettävä moneen suuntaan, tilakeskusta unohtamatta!

Neuvotteluja ruuhkaksi asti

Useaan kertaan on mainittu meneillään olevista ja uudelleen alkavista neuvotteluista, joiden hoitaminen on ammattiyhdistyksen yksinoikeus ja velvollisuus:

- **Opetusalan tva** etenee vähitellen. Opettajien toimenkuvat (tehtävänkuvaukset) on hahmoteltu perusopetukseen, 2. asteelle sekä lukioon että ammatilliseen opetukseen. Opinto-ohjaajista (2. aste) on tekeillä kuvaus. Myös lukion rehtorit ovat viilanneet omaansa.

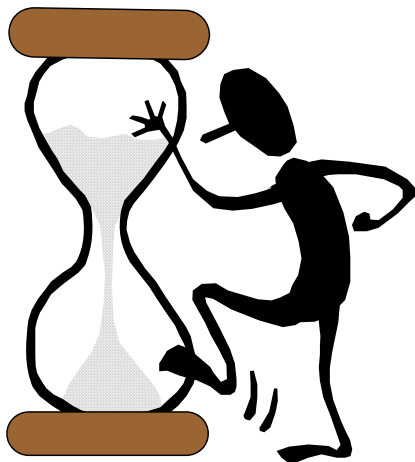
Aikuisopiston toimenkuvat ovat työn alla, musiikkiopistosta on hahmotelma. Tosin sen osalta on ongelma: kun VMO ei kuulu enää sivistystoimeen, kuka vastaa työskentelystä?

Työryhmässä koostetaan eräitä erityisopetukseen (ammatillinen opetus) ja johtotehtävissä toimiviin liittyviä kuvauksia. Paljon on kesken, vielä rutkasti enemmän edes aloittamatta.

- **OVTES-järjestelyvaraneuvotteluja** käydään huhtikuussa. Viimeksi jo nähtiin, että neuvoteltava summa on aivan liian pieni tavoitteisiin nähden. Mutta enempää ei herunut keskustasolta.

Samalla summalla (vajaat 20 000 e / kk) on hoidettava koko opetusala, perusopetus ja 2. aste (lukiot ja ammatillinen opetus).

Voihan työnantaja tietenkin laittaa ns. omaa rahaa, mutta Vantaalla ei sellaiseen ole toistaiseksi poliittista tahtoa opetustointa kohtaan löytynyt. Olisiko aika muuttaa suuntaa, että saadaan hyvät opettajat pysymään ja uusia tulemaan?



- Krooninen ongelma ovat **määräaikaiset opettajat**. Vaikka tapahtui myönteisiä ratkaisuja eli vakinaistettiin kymmeniä opettajia ensi lukuvuoden alusta, jäljellä on vielä pitkä jono, pahimmillaan 1980-luvulta saakka kelpoisina määräaikaisina toimineita. Lieneekö aika ottaa käyttöön järeämmät keinot: tarkistaa määräaikaisuuden perusteiden laillisuus ja tehdä oikeusprosessi joistakin? Voisi ottaa muutaman esimerkkikoulun joka kouluasteelta...

Lisäpulmia tuo se, että sivistysviraston henkilöstöyksikkö on tukehtumassa työn paljouteen. Kahden miehen & taustavoimana muutaman naisen voimin yritetään hoitaa neuvottelujen ja selvittelyjen asiaruuhka. Tarvittaisiinko henkilöstöhallintoon lisää resursseja?

”Liukumaa” á la varhaiskasvatus?

On kuntia, joissa paikallisesti sovittu palkka liukuu ylämäkeen eli nousee. Vantaallakin näin tapahtuu eräissä työntekijäryhmissä, joista sanotaan olevan niin kova puute, että maksetaan satoja euroja yli tehtäväkohtaisen peruspalkan (esim. sosiaalityöntekijät).

Mutta jos ei uskota työvoimapulan uhkaavan, voidaan ehdottaa kuten varhaiskasvattajille eli lastentarhanopettajille: työnantajan ”tarjous” ensi kieroksella (jälleen) 0 euroa, 0 snt. Rahat tarvittaneen muille. Eikä tule edes ns. Tehy-heijastusta kuten tulee päivähoidon lastenhoitajille: 10,16 e / kk.

Kysynnän ja tarjonnan lain vaikutus ulottuu myös kunnan työntekijöihin yhä selkeämmin. Jos on kymmeniä hakijoita yhtä työpaikkaa kohti kuten opetuslalla joissakin ryhmissä on ollut, ei katsota olevan tarvetta keskustella palkan korottamisesta.



Muista hoitaa eläkkeesi ajoissa!

Eläkeillassa Kai Kullaa OAJ:stä painotti taas sitä, että on kysyttävä ajoissa tilanteensa (vähintään 2 – 3 kk ennen aiottua irtisanoutumista pois lukien kesäkuukaudet, jolloin moni eläkeasioiden hoitajista on lomilla). Esiin tuli kokemuksia siitä, kuinka kaikki työsuhteet eivät olleetkaan mukana ja niiden tarkistus vei aikaa.

Sellainenkin hankaluus on ilmennyt, että huolimatta hyvissä ajoin soite-
tuista kyselyistä vastausta ei kuulu, vaikka on kulunut jopa 3 – 4 kuukautta. Jos Valtiokonttorista ei vastata kohtuujassa puhelimella, käyttäkää @-
postia älkääkä hellittäkö, ennen kuin saatte tietonne!

Kysy ensin paikallisesti!

Jälleen kerran muuan muistutus: OAJ:n toimisto EI ole paikka, josta aloitetaan asioiden selvittely. Sieltä palautetaan AINA paikallistasolle. On

helpompi selvittää asia siellä, missä se on tapahtunut. Sitä paitsi yleistasolla annettu vastaus ei ole sellaisenaan sovellettavissa yksittäistapaukseen.

Ja samalla toinen muistutus: VAIN jäsenten asioiden hoitoon on ammat-
tiyhdistyksellä valtakirja. Vaikka kuinka huutava vääräys tapahtuisi, ei
luottamusmies voi auttaa Loimaan kassan jäsentä.

Kolmantena muistuttaisin eräiden (ikävien) kokemusten vuoksi sekä
työnantajan edustajia että työntekijöitä: kun riitatilanne tulee, on oltava
riittävä näyttö (dokumentointi kaikesta siitä, minkä haluaa otettavaksi
huomioon).

Työtapaturmista kirjoittavat työsuojeluvaltuutetut. He ovat myös valmiit
tulemaan kouluttajiksi vastuukysymyksissä. Niihin liittyy niin monenlaisia
ongelmia, että parempi on keskustella kuin kirjoittaa lehteen luettelo, sa-
noo työhuonekämpis K. Kinnunen.

Voimia niille, jotka joutuvat sotkuja selvittelemään – joskus tulee mielti-
neeksi, miten paljon parempi olisi selvittää epäselvyydet heti, ennen kuin
ne ovat muhineet vuosikausia ja kasvaneet työyhteisön toimivuutta uhkaa-
viksi möröiksi.

Kaikista harmeista ja hankaluuksista huolimatta yritetään nähdä valoa muuallakin kuin pite-
nevässä päivässä!

Marjatta Vasara

pääluottamusmies

(marjatta.vasara@vantaa.fi; 839/26114;

040 – 707 9447)



LUOTTAMUSMIES TIEDOTTAA

Opettajan ammatti on kutsumustyötä – vai onko?

Opettajat ovat työhönsä sitoutuneita ja haluavat kehittää ja kehittyä työs-
sään. Koulumaailma vilisee monenlaisia kokeiluja ja kehittämisprojekteja.
Nyt esillä on mm. oppilaskuntatyön aloittaminen alakouluissa. Opettajat
lähtevät kokeiluihin usein mielellään ja innokkaasti mukaan.

Kaikkeen koulun ja oman työn kehittämiseen liittyy kuitenkin lisätyötä, joka jossain vaiheessa saattaa tuntua liialliselta ja sellaiselta työltä, josta pitäisi saada erillinen korvaus. Kuuluu huhuja, että toisessa kunnassa vastaavasta työstä niin tehdäänkin. Silloin tulee mieleen ammattiyhdistys. Mitä varten niitä jäsenmaksuja maksellaankaan? Mutta...



Jäitä hattuun ennen työn aloittamista! Jos työ aloitetaan ja tehdään ilman sopimuksia tai neuvotteluja, tilanne on jo menetetty. Ei ole enää mitään, mistä neuvotella, ei edes ammattiyhdistyksellä. Miksi maksaa sellaisesta työstä, joka on jo tehty ilman ennakkosopimusta?

Ennen työn vastaanottamista tulee ottaa selvää, miten paljon kokei-

lu/kehittämistyö aiheuttaa lisätyötä. Miten paljon opettaja itse on valmis siihen satsaamaan? Onko mukana vapaaehtoisesti oman ammattitaitonsa kehittämiseksi? Liittyykö kehittämisprojektiin vastuita, koulutusta tai opintomatkoja? Onko oikeutettu vai määrätty tehtävään? Osaan koulutus-sopimuksista sisältyy myös työsuhteen kestoon Vantaalla liittyviä ehtoja.

Pääsääntö Vantaalla on, että työnantaja oikeuttaa osallistumaan koulutukseen, jolloin työntekijä saa palkallisen virkavapaan ja hänelle voidaan ottaa sijainen. Vain, jos työnantaja erikseen määrää työtehtäviin, koulutukseen tai kehittämisprojektiin, on työnantaja velvollinen maksamaan koulutus- ja matkakustannukset sekä päivärahat. Lähtökohtaisesti opettajan virkamatkoja ovat vain sellaiset oppilaiden kanssa tehtävät retket ja leirikoulut, jotka on merkitty koulun lukuvuosisuunnitelmaan. Niihin opettaja saa matkamääräyksen ja näin ollen myös päivärahat.

Leena Helander

luottamusmies

leena.helander@vantaa.fi, 040 5087632

TYÖSUOJELUVALTUUTETUT TIEDOTTAVAT

Sivistystoimessa sattui viime vuonna 131 työtapaturmaa. Suuri osa niistä oli liukastumisia tai kompastumisia. Yhteinen tavoitteemme on tehdä työ-

paikoista entistä turvallisempia, jolloin tapaturmien määrä laskee. Yleensä tapaturmasta seuraa aina inhimillistä kärsimystä ja taloudellisia kuluja. Onneksi tapaturmat eivät ole tuurista kiinni. Tapaturmat voidaan välttää ennakoimalla riskit, tekemällä olosuhteet turvallisiksi ja käyttämällä suo-javarusteita. Riskin ottaneista ja tapaturmaan langenneista suomalaisista puolet on sitä mieltä, että turma olisi ollut helposti vältettävissä. Seuraa-vassa on yleisohjeita tapaturmatilanteeseen, lisä-tietoja saa tarvittaessa omalta esimieheltä tai työ-suojeluvaltuutetulta.



Työtapaturma on tapaturma, joka aiheuttaa työn-tekijälle vamman tai sairauden ja tapahtuu työssä tai työstä johtuvista olosuhteista, kuten työpaikal-la, työmatkalla tai työnantajan asialla.

Toimintaohje tapaturman sattuessa:

1. Ilmoita työtapaturmasta välittömästi lähimmälle esimiehellesi. Esimiehelle ilmoitetaan myös sellaiset työtapaturmat, joista ei heti tunnu olevan mitään terveydellistä seuraamusta. Näin mahdollistat sen, että jos vaiva alkaakin haitata työnteokoasi myöhemmin, voit saada siihen hoitoa työtapaturman käytännön mukaisesti. Työterveyshuollossa olisi kuitenkin syytä käydä viimeistään kolmen päivän kuluessa tapaturman sattumisesta.

2. Esimieheltä saat vakuutustodistuksen, jolla saat vammaasi hoitoa mak-sutta.

3. Esimiehen tulee tehdä työtapaturmasta kirjallinen ilmoitus vakuutusyh-tiölle.

Tapaturmailmoitus täytetään ja toimitetaan henkilöstöassistentin kautta palkanlaskentaan. Ilmoitus tulee tehdä aina, ei pelkästään niissä tapauksis-sa, kun on jouduttu turvautumaan sairaanhoitoon.

Vakuutustodistuksella työntekijä saa maksuttoman sairaanhoidon. Vakuu-tustodistuksen täyttää tapaturman satuttua esimies, joka antaa sen työnteki-jälle. Vakuutustodistus ei ole maksusitoumus, vaan vakuutusyhtiö tutkii korvattavuuden saatuaan tarvittavat selvitykset. Siksi mm. yksityiselle lää-käriasemalle mentäessä hakemaan hoitoa sattuneeseen tapaturmaan, on ehdottomasti annettava hoitavalle lääkärille vakuutustodistus, jotta hän tie-tää kuinka pitkälle voi itse antaa potilaalle hoitoa. Sairaanhoitokustannus-ten korvaaminen edellyttää vakuutuslaitokselta etukäteen pyydettyä mak-

susitoumusta. Valitettavasti vakuutusyhtiö ei luokittele kaikkia tapaturmia työtapaturmiksi. Tuorein esimerkki Vantaalla on liikunnanopettajalle työssä ja työtilanteessa sattunut vaikea akillesjännevamman, josta vakuutusyhtiö antoi kielteisen päätöksen. Tätä on mahdotonta ymmärtää. Ongelmia tulee myös, mikäli vakuutusyhtiö katsoo työntekijän aiheuttaneen vahingon omalla huolimattomuudellaan, esimerkiksi liukkaalla talvikelillä välitunti-valvoijalla on ollut sandaalit jalassaan.

Ilmoitukset vakavasta työtapaturmasta

Työnantajan on tehtävä välittömästi ilmoitus vakavasta työtapaturmasta vakuutusyhtiön lisäksi poliisille ja Uudenmaan työsuojelupiiriin, puh. 09-774711. Vakavat tapaturmat aiheuttavat vammoja, jotka todennäköisesti jäävät pysyviksi ja vaikeuttavat uhrin normaaleja toimintoja. Työsuojelupiiristä voi kysyä tarvittaessa ohjeita ja neuvoja.

Esimies

Esimiehen on huolehdittava siitä, että työntekijät tietävät kuinka työtapaturman sattuessa menetellään ja perehdyttää uudet työntekijät aiheeseen. Lieväkin tapaturma tulee aina tutkia ja ryhtyä toimenpiteisiin, ettei tapahduma toistuisi. Vakuutusyhtiölle tehtävän ilmoituksen lisäksi tulee täyttää kaupungin oma lomake Selvitys tapaturmasta ja läheltä piti -tilanteesta. Lomake löytyy intrasta: lomakkeet/yleiset lomakkeet/työsuojelu. Lomake lähetetään täytettynä työsuojeluvaltuutetulle.

Kari Kinnunen
Marja-Leena Jämsén
Työsuojeluvaltuutetut

VOAY TIEDOTTAA



Luottamusmiesvaalit 21.-23.4.2008

Vaalitoimikunnalle saapui määräpäivään mennessä esitykset kahdeksasta ehdokkaasta. Vaalissa kuusi eniten ääniä saanutta luottamusmiehehdokasta valitaan luottamusmiehiksi ajalle 1.8.2008-31.7.2011. Ne ehdokkaat, jotka eivät yllä kuuden eniten ääniä saaneen joukkoon, valitaan varaluottamusmiehiksi. Vaalitoimikunta täyttää täyttämättä jääneet varaluottamusmiehapaikat tehtävästä kiinnostuneilla henkilöillä.

Vaalitoimikunnalle ei määräpäivään mennessä ollut jätetty yhtään esitystä pääluottamusmieheksi. Tällöin JUKO:n sääntöjen sallima ja myös muissa suurissa kaupungeissa (esim. Helsinki) oleva toimintamalli astuu voimaan myös Vantaalla: Pääluottamusmiehen valitsevat uudelle toimikaudelle valitut luottamus- ja varaluottamusmiehet keskuudestaan.

Vaalitoimikunnan puolesta,
Annika Arstila-Aaltonen

HARRASTUSTOIMENSIHTEERI JÄRJESTÄÄ

HELSINGIN KAUPUNGINTEATTERI

ks. www.hkt.fi

*** ILOISIIN KUULEMIIN JA NÄKEMIIN TI 6.5.

liput VOAY 25 e, ulkopuoliset 29 e, norm. hinta 31 e

*** VIIMEINEN SUURI RAKASTAJA TO 15.5.

liput VOAY 20 e, ulkopuoliset 25 e, norm.hinta 27 e

* * * TÄYDELLINEN PERSIKKA TO 22.5.

liput VOAY 26 e, ulkopuoliset 28 e, norm.
hinta 34 e

*** HIGH SCHOOL MUSICAL KE 24.9.

Linnanmäki, Peacock

liput 38 e kaikille, norm. hinta 41 e

***VIIRU JA PESONEN LA 27.9. KLO 11

Liput 5 e lapsille ja heidän vanhemmilleen, isovanhemmilleen, kummeille... Normaalihinta on 8 e. Ammattiyhdistys sponsoroi jokaista lippua 3 eurolla! Siksi ei lippuja naapuri- ja tuttavaperheille!

*** KIERTOPALKINTO TI 30.9. KLO 19

liput VOAY 22 e, ulkopuoliset 24 e, norm. hinta 26 e

ILMOITTAUTUMISET YHTEYSOPETTAJAN TAI TEATTERIVASTAAVAN KAUTTA

marjaliisakuronen@hotmail.com, marja-liisa.kuronen@opettaja.fi



Koko koulun tilitykset VOAY 800015-1647912 AINA viimeistään kaksi viikkoa ENNEN esitystä tai jos liput tulevat koululle runsaasti 'etuajassa', silloin maksut välittömästi. Tiedonannoissa on aina oltava esityksen nimi tai pvm sekä erittely jäsenistä ja ulkopuolisista.

TEATTERI PIHA (Alppikatu 19, Hki)

Ässärykmentti

ks. www.voay.fi

Ässärykmentti on kesäteatterinäytelmä helsinkiläisistä miehistä, joiden sotakokemus loi pohjaa myös oman aikamme suomalaiselle yhteiskunnalle. Ässärykmentti kuvaa, kuinka sodan kauhut yllättivät nuoren tasavallan arjen ja sen pääkaupungin ihmiset.

Esitysjat:

Ensi-ilta to 14.8. klo 19.00, pe 15.8. klo 19.00, la 16.8. klo 14.00 ja 19.00
su 17.8. klo 14.00, ma 18.8. ei esitystä, ti 19.8. klo 19.00, ke 20.8. klo 19.00, to 21.8. klo 19.00, pe 22.8. klo 19.00, la 23.8. klo 14.00 ja 19.00
ja su 24.8. klo 14.00

Lipun hinta on 12e VOAY:n jäsenille, 15e ulkopuolisille, norm. hinta 25e
Ilmoittautumisaika on 9.5. saakka.

Voit valita yllä olevasta näytäntöaikataulusta sopivan ajankohdan.

Voit ostaa etukäteen myös karjalanpaisti -lounastarjoilun 10 eurolla seuraavien näytösten jälkeen:

la 16.8. klo 14, su 17.8. klo 14, la 23.8. klo 14 ja su 24.8. klo 14

Lähetä nimilista osallistujista marjaliisakuronen@hotmail.com.

Maksa liput ja tarjoilut 9.5. mennessä VOAY:n tilille 800015-1647912.

Tiedonannoissa on oltava maksajan nimi ja esityksen päivämäärä.

Lippuja esitykseen ei tule.

Esitykseen pääset ilmoittamalla "portilla" oman nimesi ja kuuluvasi VOAY:n ryhmään.

MATKAT

ks. www.voay.fi

MORDVA 14.-18.6.2008

VANTAA/HKI-VIIPURI-PIETARI-MORDVA: ERSÄN JA MOKSAN

ALUEET- ARDATOV-PÄÄKAUPUNKI SARANSK-MOSKOVA- PIETARI-VANTAA/HKI

Tarjolla viiden päivän täysihoidollisen ja ohjelmallisen seikkailu- ja elämys-bussi-juna-matkan MORDVAAN.

Matkan hinta jäsenille 360 e, ulkopuolisille 420 e + viisumi kaikille 45 e, listahinta 449 e.



!HOX!HOX!HOX!HOX!HOX!HOX!HOX!HOX!HOX!

Yhteysopettajaristeily 26. –28. 9. 2008

yhteysope, luottamusmies tai vara, toimikunnan jäsen,
hallituksen jäsen tai vara

Ilmoittaudu syksyn koulutusristeilylle:

www.voay.fi/ilmoittautuminen

Lisätietoja: Ulla Puukangas (VOAYn koulutusvastaava)
puh. 050 409 6459 (vain soitot)
ulla.puukangas@voay.fi (ei ilmoittautumisia!)

!HOX!HOX!HOX!HOX!HOX!HOX!HOX!HOX!HOX!



**Osallistu sinäkin Vantaan opettajan tekemiseen!
Aineisto seuraavaa Vantaan opettajaa varten
tulee toimittaa 5.5.2008 klo: 12 mennessä
sähköpostilla:**

annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi