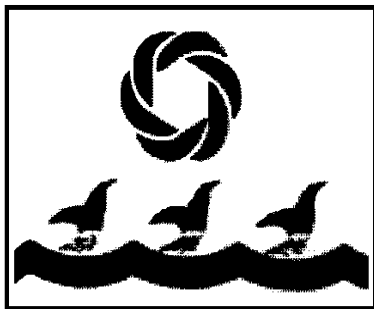




VANTAAN OPETTAJA

No:4

12.5.2008

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry

Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020,

toimisto@voay.fi, www.voay.fi

Tiedottaja: Annika Arstila-Aaltonen

p. 050-4096 460

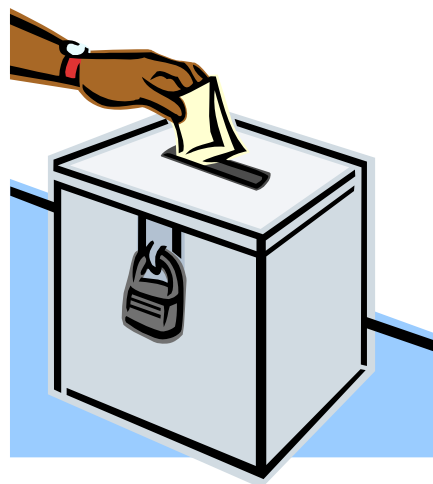
annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi

VARAPUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

TVA- neuvottelut (tehtävän vaativuuden arviointi) ovat jatkuneet koko kevään ajan. Peruskoulussa ja II asteella on ollut omat työryhmänsä ja ammattiyhdistyksen edustajat ovat toimineet aktiivisesti ja pyrkineet mahdollisuuksiensa mukaan vaikuttamaan eri opettajaryhmien toimenkuviin. TVA-prosessia luonnehditaan jatkuvaksi ja sen merkitys kasvaa paikallisen sopimustoiminnan lisääntyessä. Osa opetusalan henkilöstöstä sai jo syksyllä TVA-perusteista palkanosaa, kevään ratkaisut ovat aivan lähitulevaisuudessa. Korotukset ovat vaihdelleet vajaasta 100 eurosta lähes 300 euroon.

Yli 1100 vantaalaista opettajaa antoi äänensä kevään luottamusmiesvaaleissa. Siitä suuri kiitos kaikille äänestäneille. Äänestysprosentti oli 66%. Muutamissa Vantaan kokoisissa kaupungeissa järjestettiin sopuvaalit, koska ehdokkaita ei ollut riittävästi. Vaaleja järjestettiin joissakin kaupungeissa myös astekohtaisesti siten, että alakouluilla oli omat ehdokkaat, yläkouluilla omansa ja lukioilla omansa. Ja oli myös kaupunkeja, joissa jollakin asteella oli sopuvaalit ja toisella asteella urnavaalit.

Tällaisia eri vaihtoehtoja on aina hyvä joskus pohtia Vantaallakin, koska ehdokkaat saattavat äänestäjien mielikuvissa profiloitua jollekin asteelle ja



täten joutua eriarvoiseen asemaan keskenään, koska yleisvaaleissa asteet ovat verraten erisuuruisia.

Seuraavien kolmen vuoden aikana nämä luottamusmiehet ja heidän varaluottamusmiehensä haluavat olla vantaalaisten opettajien tukena ja käytettävissä erilaisissa ongelmatilanteissa, palkkaukseen ja virkaehtosopimuksen noudattamiseen liittyvissä kysymyksissä, eläkeasioissa ja opettajan oikeusturvaa koskevissa kysymyksissä.

Parasta luottamusmiestoimintaa tapahtuu silloin, kun työpaikoilla pyritään mahdollisimman avoimesti keskustelemaan asioista ja näin ennaltaehkäisemään konfliktitilanteita.

Vaalitoimikunta teki ehdokasasettelun ja ääntenlaskun suhteen ansiokasta työtä ja kehitti vaalin toteutusta edellisiin vaaleihin nähden varaluottamusmiesten valinnan osalta.

Erityisen suuret kiitokset kevään työskentelystä haluaisin esittää myös työnantajan edustajille, jotka kaikissa kouluissa ja varsinkin SITO / VOAY palaverissa ovat ennalta käsin pyrkineet ratkomaan työntekijöiden ja työntekijöiden edustajien kanssa edessä olevia ongelmatilanteita.

Toivon kaikille ammattiyhdistyksen jäsenille aurinkoista ja lämmintä kesää.

Kari Kastu
varapuheenjohtaja
luottamusmies
839 35647 tai 0400703204
kari.kastu@vantaa.fi



PÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTAA

TESTAMENTTINA TULEVILLE

Vantaalla vaihtuu opetustoimen johtoa. Uusi apulaiskaupunginjohtaja Eliina Lehto-Häggroth aloittaa 1.9.08 – onnittelut hänelle! Perusopetuksen johtaja Tiina Hirvonen lähtee Nurmijärvelle 1.8.08; valittelut Vantaan puo-

lesta. Myös luottamusmiehiä vaihtuu; pitkäaikaisista jää eläkkeelle Anneli Karhunen – antoisia "vapaa"vuosia!

Ja onnittelut & voimia kautensa 1.8.08 aloittaville, sekä uusille että koke-neille luottamusmiehille! Vantaalaisessa edunvalvonnassa riittää töitä:

Kuinka turvataan määräaikaisen opettajan asema?

Vantaalla on edelleen runsaasti määräaikaisia opettajia, joiden työsuhde on aina katkolla lukuvuoden päättyessä. Heistä kelpoisia on runsaat 200; näistä noin 30 virkavapaalla omastaan hoitaa "määräaikaisena" toista tehtävää.

Miksi määräaikaisuus on täällä niin pysyvä ongelma? Joihinkin tehtäviin (esim. erityisopetus) on vaikea saada kelpoisia opettajia. Siksi otetaan biologian ja maantiedon, historian, ns. harvinaisten kielten sekä taito- ja taideaineiden opettajia, joille ei ole kylliksi oman alansa töitä.

Opettajia ei kuitenkaan voi vakinaistaa tehtävään, johon ei ole kelpoisuutta. Niinpä osa on joutunut jatkuvaan määräaikaisuuden kierteeseen. Näin tilanne ei saisi olla; virallisesti pitäisi puolen vuoden (!) välein tarkistaa, olisiko tehtävään saatavissa kelpoinen opettaja.

Suurin ryhmä, yli 300, ovat kuitenkin muodollisesti ei-kelpoiset opettajat, joita on useissa Vantaan kouluissa. Heissä on sekä "gradua vaille valmiita" että sellaisiakin, joilla ei ole lainkaan opetusalan opintoja.

Kaikissa kouluissa ei edes yritetä hankkia kelpoista, vaan palkataan mieluummin "tuttu opettaja". Jos 1980-luvulta saakka työ on jatkunut lukuvuosi kerrallaan, kuvittelee ehkä olevansa vakinainen. Mutta asema muuttuu, kun paikka pistetään hakuun ja tilalle valitaan toinen. Silloin ei apua löydy, valitettavasti.



Ammattiyhdistyksen ja työnantajan yhteiset vakinaistamispyrkimykset tuottavat vähitellen tuloksia: 1.8.2008 aloittaa noin 70 opettajaa pysyvässä työsuhhteessa. Lisäksi on alkamassa selvittely noin 70 opettajan määräaikaisuuden perusteista. Lainsäädäntö on (onneksi) tiukentunut: ellei ole perusteita määräaikaisuuteen, työnantaja voidaan määrätä maksamaan jopa kahden vuoden palkkaa vastaava korvaus.

Opettajan "näyttötutkinto" avuksi?

Miten päästäisiin tästä niin työnantajan kuin työntekijänkin kannalta epätyydyttävästä tilanteesta? Esim. erityisopettajille työnantaja suo neljän kuukauden palkallisen virkavapauden opintojen loppuvaiheessa. Olisiko mahdollista tukea myös muiden, pitkään tehtävässä toimineiden ja opettajaksi alunperinkin suuntautuneiden opintojen loppuunsaattamista? Luotaisiin polkuja, joita pitkin voisi suorittaa kohtuullisen teoreettisen osuuden ja lopuksi "näyttötutkinnolla" osoittaa kelpaavuutensa opettajan tehtävään.



Tämä edellyttäisi monien tahojen yhteistyötä: työnantajalta esim. palkallista virkavapaata ja takeita työnsaannista; eri kouluttajilta (yliopistot, ammatti/korkeakoulut ym.) halua yhteistyöhön; opetusministeriöltä ja -hallitukselta kelpoisuusehtoihin täsmennyksiä; keskusjärjestöiltä (KT ja OAJ) myötämieltä sekä asianomaisilta halua ryhtyä tilanteensa korjaamiseen.

Tiedän, että ehdotus herättää oitis vastaväitteitä. Enkö arvosta koulutusta? Katsonko, että kuka tahansa voi vähällä vaivalla päästä opettajaksi, kun toiset ovat uhranneet siihen vuosikausia? Eikö nyt jo ole tarpeeksi mahdollisuuksia hankkia koulutus, jos sitä todella haluaa? Kyllä pitäisi sen verran olla omatoimisuutta, että ei odota toisten hoitavan kaikkea valmiiksi!

Kaiken edellä olevan tiedostaen olen siltikin huolissani Vantaan määräaikaisista opettajista. Eräs heistä sanoi: - Jotta saisin opo-kelpoisuuden, minun pitäisi ensin tehdä loppuun graduni muinaisruotsista ja suorittaa maisterintutkinto. Sitten voisin hakea opo-koulutukseen ja ehkä olla yksi niistä harvoista, jotka vuosittain hyväksytään. Seuraisi kalliita opiskeluvuosia toisella paikkakunnalla. On paljon yksinkertaisempaa luottaa siihen, että rehtori on työhön tyytyväinen ja palkkaa minut taas ensi lukuvuodeksi, kuten edellisinäkin vuosina.

Entä jos / kun tulee välirikko rehtorin kanssa ja työ päättyy? Ei ole kelpoisuutta opettajan tehtävään, vaikka on alalla ollut vuosikausia. Tuskin uuden ammatin hankkiminenkaan niin halpaa ja helppoa on.

Lähes kaikki opettajina toimivat ovat myös ammattiyhdistyksen jäseniä. Apua vain on liki mahdoton antaa, jos ei ole kelpoisuutta eikä töitä tarjolla.

Ainut (laiha) lohtu on ansiosidonnainen työttömyysturva ja toivo uudesta määräaikaaisuudesta.

OVTES-pöytä on katettu

Synkistelystä hiukan iloisempiin uutisiin; rahaa on taas jaossa. Vajaat 18 000 euroa / kk koko Vantaan opetushenkilöstölle (runsas 2000) on tarjolla 1.3.2008 alkaen. Neuvottelut saatiin liikkeelle huhtikuun puolivälissä; tulos syntyyneen ennen kesää.

Lähtökohtana on tva (työn vaativuuden arviointi). Työnantaja nostaa etusijalle oppilaitoksen johtotehtävissä toimivat (virka-apulaisrehtorit, koulunjohtajat ym.). Samalla halutaan ylituntikatto.



Myös opinto-ohjaus on kehittelyvaiheessa: - Peruskoulun alle 15 vuotta alalla toimineet opot saivat tarkistuksen, mutta kokeneille ei tullut mitään. Onko heidän työnsä vähemmän vaativaa?

-Variaan tulee ensi lukuvuoden alusta virka-opot. Sen sijaan työnantajalla ei ole vielä halukkuutta satsata paikalliseen lukiosopimukseen.

Erityisopetuksessa perusopetuksen aluekoordinaattoreille haluaisi työnantaja virat. Ammattiopetuksen erityisryhmää opettavien erityisopettajien palkkaus otetaan uudelleen esiin; työn vaativuudessa ei voi olla Helsinkiin ja Espooseen verraten sellaista eroa, että Vantaan korvaus olisi vain runsas puolet muiden vastaavasta.

Useita ryhmiä on puolin ja toisin mainittu, mutta raha asettaa ikävästi rajoituksia. Toki työnantajalla on mahdollisuus käyttää ns. omaa rahaa esim. henkilökohtaisiin lisiin, jos sellaisiin on painetta. Näin tehdään naapureissa.

Mutta ongelmia riittää OVTES-tulkinnoissakin. Ikäviä kokemuksia on tullut, kun käytetään ns. siirtymäkauden tai muita henkilökohtaisia erillislisiä. Ne voidaan määrittää niin, että ne joko pysyvät tai katoavat "olosuhteen muutokseen" perustuen; syynä voi olla esim. tehtäväkohtaisen palkan muutos. Myös tulkintatapauksissa - maksetaanko lisää lainkaan - näyttää työnantajalla olevan määräysvalta. Vantaalla työnantaja tarkistaa KT:sta; keskusjärjestö OAJ taas ei mielellään puutu "paikallisiin".

Liukumaa 0-tasolle á la KVTES?

Tuottaako sitten keskusjärjestön hehkuttama liukuma paikallista mannaa? Espoossa tuottaa, Vantaalta olkoot esimerkkinä OAJ-laiset lastentarhanopettajat:

Työnantaja edellisellä KVTES-kierroksella hyväksyi erityisryhmissä toimiville lastentarhanopettajille palkantarkistuksen, ammattiyhdistyksen esityksen mukaisesti. Mutta tällä kierroksella tulikin kylmää kyytiä: lastentarhanopettajille yhteensä 0 (nolla) euroa, 0 snt.

Osaselityksenä lienee varhaiskasvatuksen väliinputoaminen: kun se siirtyi vuoden 2008 alusta sivistystoimeen, ei edellinen toimiala (sosiaali- ja terveystoimi) panostanut sen palkkaukseen. Uusi toimiala taas ei ollut vielä valmistautunut.

Toinen toimialasiirtyjä ovat taiteen perusopetuslaitokset, musiikkiopisto ja kuvataidekoulu. Toivottavasti uusi toimiala (vapaa-ajan ja asukaspalveluiden) koordinoi edunvalvontaa yhteistyössä sivistystoimen kanssa, jossa tunnetaan OVTES.

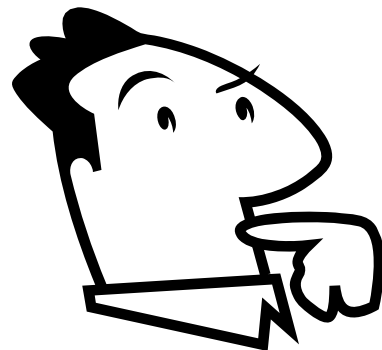
TVA = taas verkkaan aavistellaan?

Moni saanee jo näppylöitä, kun mainitaan tva. Se on silti – kiitos valtakunnan tason ratkaisujen – osa opettajankin palkkausjärjestelmää. Tiivistelmä "tähän asti tapahtuneesta":

- Vantaa oli mukana paikallisen sopimisen testauksessa (2004), jolloin tva-harjoitteluna tarkistettiin joitakin palkkoja.

- Varsinaisesti siirryttiin tva-perusteiden käyttöön edellisellä kierroksella (2007). Paikallinen järjestelyerä kohdennettiin ryhmille, joille saatiin valmiiksi tehtäväkuvaus ml. tva-kriteerit (OHR-toiminnassa olevat erityis/luokan/opettajat, IB-lukion opettajat, eräät Varian opettajat).

- Nyt ovat valmistelussa opettajien (ammatillinen opetus, lukio, perusopetus) sekä rehtorien ja virka-apulaisrehtorien toimenkuvat. Tosin lopullisesti vahvistettuja ei vielä ole; perusopetuksen opettajan (esiluokanopettaja, luokanopettaja, erityisluokanopettaja, erityisopettaja, aineenopettaja) toimenkuvaan työnantaja halusi yllättäen liittää myös "oppilaanohjaajan" (opon) tehtävät. Tämä johti uuteen käsittelyyn.



- Mitkä kaikki ryhmät voi yhdistää samaan toimenkuvaan ? Työnantajan pyrkimys lienee saada mahdollisimman väljät kuvaukset, jolloin vaativuustekijöillä voidaan kohdentaa palkkausta.

Riskinä on se, että jos tehdään kovin väljä toimenkuva, sitä voidaan tulkita monin tavoin. Jos se taas on kovin yksityiskohtainen, ei jää vaativuustekijöitä, vaan kaikki kuuluu jo perustehtävään.

KT:n Varpu Kulo esitti työnantajan näkemyksiä (rehtorikoulutus 6.5.08). Hän totesi mm., että uudet tai erilaiset tehtävät tai työn paljous eivät lisää vaativuutta. Hän esitti, että tulisi "rohkeasti" käyttää TSA:ta (= työn suori- tuksen arviointia); kyllä esimies näkee, kuka on hyvä työntekijä. "Arvos- tellaan nimenomaan sitä ihmistä, kuinka se työnsä tekee."

Henkilökohtaiset lisät lienevät nousussa myös opetuslalla - pian ne saat- tavat olla pakollisia, kuten KVTES:n puolella jo on.

Neuvotteluja opetustoimessa, kaupungin tasolla, pääkaupunkiseudul- la, piirissä jne.

Vaikka palkkausneuvottelut ja tva- rumba vievät melkoisesti aikaa, ne ovat vain osa edunvalvontaamme. Oman kunnan lisäksi lonkeroita on työnnettävä naapurikuntiin ja laa- jemminkin.



- Koko henkilöstöön vaikuttaa kau- pungin yt-sopimus, jota valmistellaan. Työnantajataholla on epäilyjä: On- ko Vantaan henkilöstö kyllin laajakatseista osallistumaan joihinkin johto- ryhmiin? Uskaltaako sen päästää samaan seminaariin valtuuston ja lauta- kunnan jäsenten kanssa? Espoossa ja Helsingissä uskalletaan ja päästetään.
- Pääkaupunkiseudulla valmistellaan yhteisiä hankkeita, joista ensimmäiset ulottuvat lasten päivähoitoon ja opetustoimeen (Vantaa maksaa 2009 - 2011 Helsingille sen lukioissa käyvistä oppilaistaan). Lisää on tulossa, mm. 2. asteen erilaisia yhdistämissä visioidaan erityisesti ammattiopetuk- sen suunnalla.
- OAJ taas suunnittelee uudistavansa (jälleen) aluetoimintaansa, mikä joh- tanee nykyisten ysi-piirien (= yleissivistävä opetus eli peruskoulut ja luki- ot) sekä alueverkostojen lakkauttamiseen. Tuleeko tilalle jättialueyhdistys

Helsinki + Espoo + Kauniainen + Vantaa = yht. noin 15 000 opettajaa päihoidosta yliopistoon?

- Plussana todettakoon, että Kari Kinnunen Vantaalta on vahvasti ehdolla edelleen OAJ:n hallituksen jäseneksi. Pidetään Kari oikeassa ruodussa vantaalaistenkin etuja valvomassa!

Lähtöloitsuksi

Koska tämä on viimeinen Vantaan opettaja, johon ´viran puolesta´ kirjoitan, läksiäisiksi hiukan tp. runoilua:

Siinäpä vaihto tulevi
luottomiesten, luottonaisten -
työtä riittää yltäkyllin:
etuja on valvottava,
sotkut suuret setvittävä,
pienet poies putsattava,
moneen suuntaan sumplittava,
yhteistyössä toimittava -
tokko loppua näkyykään?

Tehkää työnne kunnialla,
Vantaan mainetta vaalie!



Voimia viime taipaleelle & antoisaa koulutyön kesäistä
keskeytysaikaa kaikille,
Marjatta Vasara
pääluottamusmies 1.8.1998 - 31.7.2008

MUISTOKIRJOITUS

Maaliskuun 14. päivänä 2008 kuoli kotonaan läheistensä ympäröimänä Vantaan opetusalan entinen päätoiminen pääluottamusmies, luokanopettaja Keijo Johansson. Hän oli syntynyt Helsingissä 16.3.1938, joten hän olisi täyttänyt kahden päivän kuluttua 70 vuotta.



Keijo Johansson kävi koulunsa Keravalla, kirjoitti ylioppilaaksi 1958 Keravan yhteiskoulusta, valmistui kansakoulun opettajaksi Helsingin va. opettajakorkeakoulusta 1961 ja sai englannin kielen tuntiopettajan kelpoisuuden 1967. Valmistuttuaan opettajaksi hänet valittiin Helsingin mlk:n Korson kansakoulun opettajaksi 1.8.1961 lukien. Vuonna 1963 Keijosta tuli opettajayhdistyksen hallitukseen jäsen. Tästä alkoi hänen pitkä edunvalvontatyönsä. Opettaja- ja ammattiyhdistyksessä hän toimi hallituksen jäsenenä ja oli mm. yhdistyksen sihteerinä ja varapuheenjohtajana. Hänet valittiin TVK-V:n opetusalan pääluottamusmieheksi 1971 ja kun edunvalvonta siirtyi OAJ:lle, Keijo valittiin Akavan vantaalaiseksi opetusalan päätoimiseksi pääluottamusmieheksi. Tätä tehtävää hän hoiti eläkkeellejäämiseensä saakka vuoteen 1998 asti.

Keijo paneutui opettajien paikalliseen edunvalvontaan. Hän edusti yhdistystä ja jäsenistöä lukemattomissa neuvotteluissa, joihin hän valmistautui aina huolellisesti ja perusteellisesti. Vaikeisiinkin neuvotteluihin voitiin lähteä turvallisilla mielin. Etukäteistyö oli tehty huolellisesti. Rauhallisena ja taitavana neuvottelijana hän saavutti yhdistyksen, jäsenistön ja myös kuntatyönantajan luottamuksen ja kunnioituksen. Aina, kun tarvittiin hänen apuaan taustaselvitysten tekemisessä, neuvotteluissa ja päätöksenteossa, oli Keijo valmis työhön.

Kuvaavaa Keijolle oli mm. se, että kun häneltä tiedusteltiin halukkuutta asettua OAJ:n palkkasihteeriksi tai OAJ:n valtuustoehdokkaaksi, hän kieltäytyi. Perusteluksi hän esitti, että hän varaa aikaa perheelleen ja haluaa tehdä mahdollisimman hyvin jo hänelle uskotut tehtävät.

Keijo Johansson asui rakentamassaan omakotitalossa. Sen tontilla kasvoivat hänen vaaliminaan kukat, omenapuut, marjapensaat ja kasvimaan kasvit. Itsestään selvää oli, että hän liittyi Korson omakotiyhdistykseen. Pian hän oli mukana sen hallinnossa, toimien mm. puheenjohtajana 17 vuotta. Hänet kutsuttiin yhdistyksen kunniapuheenjohtajaksi syksyllä 2007.

Vapaa-aikanaan Keijo luki mielellään kirjallisuutta, kuunteli klassista musiikkia ja kävi teatterissa ja oopperassa. Sotilasarvoltaan hän oli res. vänrikki.

Kaikki, jotka tunsivat Keijo Johanssonin, arvostavat häntä ihmisenä ja työtoverina. Jälleen yksi arvokas elämä on päättynyt. Muistot hänestä elävät vielä kauan aikalaisten keskuudessa. Keijoa jäivät kaipaamaan puoliso, kaksi tytärtä perheineen, muut sukulaiset sekä laaja ystävien joukko.

Martti Mäkelä
eläkkeellä oleva vantaalainen opetusneuvos ja
entinen VOAY:n puheenjohtaja

VOAY TIEDOTTA

Luottamusmiesvaalit

Luottamusmiesvaalit ovat käyty ja lopullinen ääntenlaskenta ja tarkistus ovat suoritettu.

Äänet henkilöittäin suuruusjärjestyksessä ovat:

Mika Koskinen 245

Erkki Tulkki 191

Kari Kastu 165

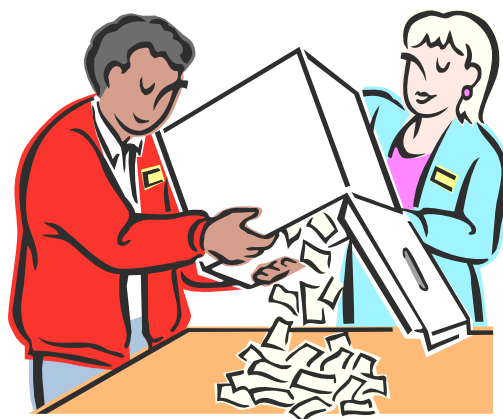
Pirita Hellberg 117

Leena Helander 114

Leena Nybäck 101

Ville Valkama 94

Pirjo Haikka 80



Hylättyjä ääniä oli 13 ja tyhjiä ääniä 7.

66% jäsenistöstä äänesti vaaleissa.

Vaalitoimikunta haluaa kiittää yhteysopettajia vaalin järjestämisestä kouluillaan sekä tietysti ahkeria äänestäjiä.

LIIKUNTAVASTAAVA TIEDOTTA

VOAY ja liikunta

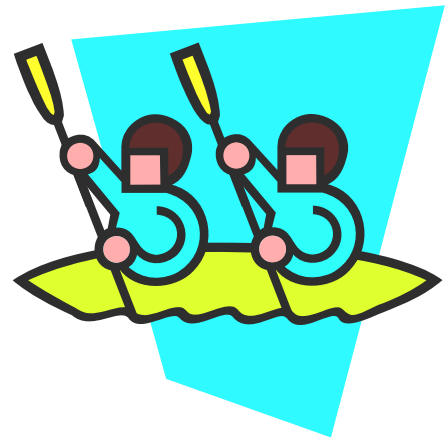
Monipuolinen oman kunnon mukainen liikunta tähtää viihtymiseen ja hyvän mielen tuottamiseen. Liikunnan avulla monet ongelmakimput kevenevät jopa ratkeavat luonnollisella tavalla.

Tänäkin kesänä opettajat voivat löytää uusia harrastuksia ja ystäviä esim. KLL:n (Koululiikuntaliitto) kesätahtumista. Ohjelmassa on esim. melontaa, vaelluksia jalan tai pyöräillen ym.

VOAY on perinteisesti tukenut jäsenistönsä liikuntaharrastuksia esim. maksamalla tapahtumien ilmoittautumismaksut.

Yhä kohonneiden kustannussyiden takia VOAY tulee jatkossa kustantamaan vain osan ilmoittautumismaksuista.

VOAY:n jäsenet saavat niin halutessaan liikuntatapahtumiin lainaksi kustannusyhtiö Otavan sponsoroimia juoksu- ja harrasteliivejä. Yhdyshenkilö on Jukka Vartiainen Kivimäen koulu, jukka.vartiainen@vantaa.fi



Syksyn -08 TYHY-kurssi

VOAY järjestää fyysisen ja henkisen jaksamisen viikonloppukurssin Siuntion kylpylän hyvinvointikeskuksessa 10.-11.10.08.

Kohonneiden kustannussyiden takia kurssin omavastuu on 30e.

Ilmoittautuminen Jukalle 12.9.08 mennessä.

Tarkempi ohjelma tulee elokuussa.

Jukka Vartiainen Kivimäen koulu, 050-368 2408, jukka.vartiainen@vantaa.fi

Aurinkoista toukokuuta ja rentouttavaa hyvin ansaittua kesälomaa kaikille!

HARRASTUSTOIMENSIHTEERI JÄRJESTÄÄ

HELSINGIN KAUPUNGINTEATTERI

ks. www.hkt.fi

*** HIGH SCHOOL MUSICAL KE 24.9. Linnanmäki, Peacock
liput 38 e kaikille, norm. hinta 41 e

Seuraa sähköpostia! Syksyn näytelmiä tulossa!

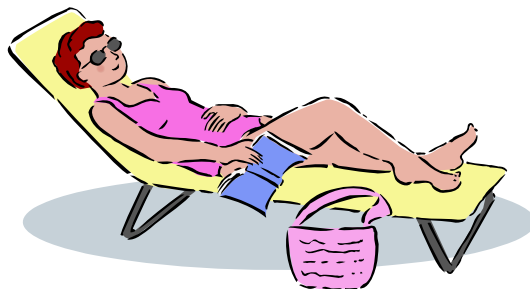
ILMOITTAUTUMISET

marjaliisakuronen@hotmail.com,

tilitykset VOAY 800015-1647912.

Tiedonannoissa on oltava esityksen nimi tai pvm sekä erittely jäsenistä ja ulkopuolisista.

AURINKOISTA JA RENTOUTTAVAA KESÄÄ VANTAAN OPETTAJA -LEHDEN LUKIJOILLE!



Toivottaa, tiedotustoimikunta



Osallistu sinäkin Vantaan opettajan tekemiseen!

Aineisto seuraavaa Vantaan opettajaa varten

tulee toimittaa 27.8.2008 klo: 12 mennessä

sähköpostilla:

annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi