

# VANTAAN OPETTAJA

No:7

7.12.2009

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry

Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020,

[toimisto@voay.fi](mailto:toimisto@voay.fi), [www.voay.fi](http://www.voay.fi)

Tiedottaja: Annika Arstila-Aaltonen

p. 050-4096 460

[annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi](mailto:annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi)

## PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

Vaikka vannoisi yksilön oman vastuun nimeen, on todettava, ettei välinpitämättömyys muita kohtaan ole kenellekään kunniaksi. Jatkuvat huonot uutiset lomautuksista ja säästötoimista eivät opettajiakaan piristä. Kaiken kukkuraksi tämä eteläisen Suomen syksyinen pimeys voi olla monelle kasvatusalankin ammattilaiselle raskas paikka. Tällöin työyhteisön - siis koulun aikuisten – kannattaa toimia, jos työkaveri vaikuttaa uupuvan siihen kuntoon, ettei viikonloppu akkuja lataa. Osoitamme välittämistä ja huolenpitoa oppilaitamme kohtaan ja niin tuleekin olla. Laajennetaan huomioimista enemmän myös työkavereiden suuntaan. Työyhteisön jaksaminen edellyttää kaikista huolehtimista. Joskus riittää kuunteleminen. Joskus tarvitaan ulkopuolista. Jaksamiseen liittyvistä seikoista kannattaa olla riittävän ajoissa yhteydessä sopivan tahon kanssa. Työterveyshuoltoakaan ei ole syytä välttää.



Kun nyt virkoja pannaan Vantaallakin hakuun, toteutuu OAJ:n tahto. En silti voi olla miettimättä niitä tapauksia, joissa pitkäaikainen sijainen saa lähteä, koska häneltä puuttuu muodollinen pätevyys siihen tehtävään, jota hän on hyvinkin pitkään ja menestyksekkäästi hoitanut. Työnantaja – Vantaan kaupunki – toki päättää keitä palkkaa. Toivottavasti asiaa tarkasteltaessa ei unohdeta kohtuullisuutta ja inhimillisyyttä. Käsittääkseni varsin muodikkaita periaatteita, joiden turvaaminen lain kirjaimen vähimmäistason yli, on kunniaksi.

Syyskokouksen satona saimme uusia hallituksen jäseniä ja allekirjoittanut valittiin yhdistyksen puheenjohtajaksi vuodelle, koska muita ehdokkaita ei ollut. Kiitos siitä? Kiitän kuitenkin. Se kuuluu hyviin tapoihin. Vaaleja ei saa pelätä, niihin pitää jatkossakin pyrkiä. Toiminnan jatkumisen tulevaisuudessakin takaa lopulta vain jäsenten mukanaolo. Saimme uusia ja epäilemättä hyviksi osoittautuvia hallituksen jäseniä, vaikka vaaleja ei tälläkään kertaa saatu hallituspaikeista. Sitä suurempi kiitos hallitukseen tuleville uusille ja jatkaville jäsenille. Ammattiyhdistystoimintaan kannattaa tulla mukaan, vaikka ei olisikaan aikaisemmin mukaan ilmoittautunut. Ei kannata odottaa ensi vuotta, vaan lupaan, että toimintaa kaipaavat löytävät paikkansa yhdistyksen erilaisissa tehtävissä. Osoite: [toimisto@voay.fi](mailto:toimisto@voay.fi).

Voit vaikka ilmoittaa asiaa tuumailtuasi käytettävyytesi vuoden 2011 hallitukseen tai puheenjohtajaksi. Vakuutan, ettemme annettua lupausta unohda!

Haluan kiittää syyskokouksessa puhuneita Anne-Maj Salmea ja Pirita Hellbergiä. Kiitos myös paikalle saapuneille jäsenille. Perinteisesti paikalle olisi mahtunut enemmänkin väkeä. Mielestäni jo seuraavassa kevätkokouksessa on varattava aikaa vapaalle keskustelullekin. Erityisen kiitoksen ansaitsee Vantaankosken koulun rehtori Kaisa Maliniemi, joka toimi syyskokouksen puheenjohtajana. Koulun esittelyn perusteella tulen lähettämään lapseni rauhällisin mielin Vantaankosken kouluun, jahka pari vuotta vielä vanhin varttuu.

Epidemiakautena sitä välillä pohtii, josko olisi työnantajille lyhyelläkin juoksulla edullisempaa tarjota esimerkiksi influenssarokotus palkollisilleen. Sikainfluenssan suhteen työnantajaa on varmaan aiheutta kiittää onnistuneesta tiedottamisesta. Mutta kammitettakoon ”lentsu” jatkossakin ja tehostetaan toimintaa sitäkin kautta.

Eläkesotaakin on uumoiltu. Eläkeiän nostamiseen näyttäisi työnantajapuolella olevan hyvät valmiudet. Eikä siinä sinällään ole mitään yllättävää. Ikäluokat pienenevät ja huoltosuhde kulkee ikävään suuntaan. Mutta mitä toimenpiteellä saavutettaisiin, jos nykyisellään eläkkeelle jäädään selkeästi ennen eläkeikää? Jaksettaisiin näin aluksi nykyiseen eläkeikään. Pohdittakoon työn järjestämistä myös tätä näkökulmaa huomioiden. Eläke- ja työssäjaksamiskysymysten ratkaiseminen kestäväällä tavalla on hyvinvointiyhteiskunnan tulevaisuuden kannalta oleellisen tärkeää. Sukupolvien väliseksi sodaksi tätä ei parane päästää; happanisi hyvä asia. Paha vain, ainakaan minä en keksi sellaisia ratkaisuja, joihin ei lyhyellä aikavälillä liittyisi hintalappua. Toisaalta kunnat haluaisivat, ettei niille aseteta uusia velvoitteita nykyisen laman aikana, jos sitten myöhemminkään. Tämä mielessä eduskunnankin olisi keskeiseen tehtäväänsä – lakien säätämi-

seen – paneuduttava. Budjettivallan suhteen liikkumavara onkin sitten tiukoilla niin kunnissa kuin valtionkin puolella.

Sopimuskausi lähenee loppuaan ja puheenvuorot sen myötä kovenevat. OAJ on aloittanut järjestövalmiuskierroksen osana sopimuskauden päättymistä. Neuvottelut ovat erityisen haastavat. Kyse on myös palkasta. Tästä kunnat eivät yksin selviä kuten jokin aika sitten saimme uutisista kuulla. Erkki Kangasniemi edellytti valtiolta 200 -300 miljoonan euron lisäpanosta koulutettujen naisvaltaisten alojen palkkavääristymien korjaamiseen. Viimeistä sanaa ei valtiiovallan puolelta ole toivottavasti vielä sanottu.

Ja lopuksi OAJ:n valtuustovaaleista. Ne lähestyvät kovaa vauhtia. Tähän liittyen olemme joutuneet jälleen kerran teettämään yhteysopettajilla koulun jäsenten suhteen tarkistustyötä. Kiitokset yhteysopettajille taas kerran tehdystä työstä! Ilmoitustenne perusteella VOAY:n jäsenten työpaikkatietoja on tarkistettu. Valtuustovaaleista lähetetään sähköpostia yhteysopettajille, mutta mikäpä estäisi katsomasta mitä OAJ:n jäsensivuilla on valtuustovaaleihin liittyen äänestämisestä ja ehdokkaaksi asettumisesta kirjoitettu. Ehdolle asettuminen on positiivinen merkki halusta vaikuttaa OAJ:n 150 jäsenen valtuuston kautta. Se toimii järjestön ylimpänä päättävänä elimenä! Asetu rohkeasti ehdolle! Jotta äänioikeuttaan voisi käyttää ongelmitta, omien tietojen tarkistaminen jäsensivujen kautta olisi toivottavaa.

Todella jouluisin terveisin, Sami Markkanen  
puheenjohtaja  
sami.markkanen@vantaa.fi

## VARAPÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

### ”USEIN KYSYTTYÄ PERHEVAPAISTA”

Monia mutkia ja muuttuvaa lainsäädäntöä

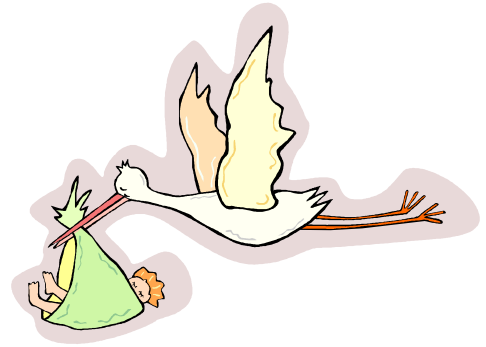
Perhevapailla tarkoitetaan äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaata sekä hoitovapaata, joiden ajaksi äidillä ja isällä on oikeus saada virkavapaa. Perhevapaista on ilmoitettava ja hakemus jätettävä työnantajalle viimeistään kahta kuukautta ennen vapaan alkamista. Äitiysvapaata haettaessa on lisäksi pyrittävä esittämään kokonaissuunnitelma muiden perhevapaiden käyttämisestä.



Muutaman päivän mittaiselle isyysvapaalle voi kuitenkin jäädä lyhyemmälläkin eli kuukauden mittaisella varoitusaajalla. Yli 12 arkipäivää (huom! lauantai on arkipäivä) kestävien vapaiden kohdalla ilmoitusaika on kuitenkin pääsääntöisesti kaksi kuukautta. *Vapaiden alkamis- ja päättymisajankohdat voi valita itse, kunhan noudattaa niiden hakemista, pituutta ja jaksottamista koskevia määräyksiä. Siis jos esim. äitiysvapaata ei ole haettu ajoissa, työnantajalla ei ole äitiysloman ajalta palkanmaksuvelvollisuutta.*

### **Palkkaa vai päivärahaa?**

Äitiysvapaa alkaa 30 - 50 arkipäivää ennen laskettua synnytysaikaa. Se on palkallista 72 ensimmäisen arkipäivän ajan edellyttäen, että työsuhdetta on kestänyt vähintään kaksi kuukautta ennen vapaan alkamista ja äitiysvapaata on haettu kahta kuukautta ennen aiottua vapaan alkamista. Lisäksi työnantajalle on samalla esitettävä todistus raskauden kestosta ja lasketusta synnytysajasta. On myös muistettava noudattaa sairausvakuutuslain mukaisia säädöksiä päivä- ja äitiysrahan saamiseksi senkin vuoksi, että maksaessaan palkkaa työnantaja saa päivärahan paitsi 16.6. alkavan laskennallisen vuosiloman ajalta.



Äitiysvapaata voi jatkaa ensin palkattomana ja sitten vanhempainvapaalla. Näiden kaikkien kesto on yhteensä 263 arkipäivää. Palkallisen äitiysvapaan jälkeen alkaa Kelan päiväraha-kaus. Siitä alkaa myös oikeus alennettuun jäsenmaksuun. Muista tehdä ilmoitus OAJ:n jäsenrekisteriin ja VOAY:n toimistoon.

### **Toteutuuko isyysvapaan pidentäminen?**

Isyysvapaa puolestaan on aina palkaton. Vapaan kesto on 18 arkipäivää, jotka voi käyttää äitiys- ja vanhempainlomakaudella enintään neljässä eri jaksossa. Päivärahaa vapaan ajalta haetaan Kelalta. Isyysvapaata on vielä mahdollisuus jatkaa tästä, kunhan on muistanut pitää varsinaisen isyysvapaan viimeiset vähintään 12 arkipäivää vanhempainlomakauden päätteeksi. Isyysvapaan jatko on tällöin yhdessä jaksossa 1-12 arkipäivää. *Vuoden 2010 alusta alkaen varsinainen isyysvapaa pitenee kahdella viikolla. Asiasta ilmestyyne lisätietoa lähiaikoina KOelan kotisivulle.*

### **Miten jaksottaa hoitovapaa ja voiko sen keskeyttää?**

Vanhempainrahakauden päätyttyä alkaa oikeus hoitovapaaseen. Kotihoidontukea alle kolmivuotiaan lapsen hoitoa varten haetaan Kelalta. Hoitovapaan jälkeen voi työnantajan kanssa sopia vielä työajan lyhentämisestä osittaisella hoitovapaalla, mikä vastaavasti vähentää palkkaa. Tällöin kannattaa huomioida myös päätoimisuuden raja.

Hoitovapaan voi pitää enintään kahdessa vähintään kuukauden pituisessa jaksossa. Opetusvelvollisuus- tai vuosityöaika tekeillä opettajilla ei ole vuosilomaa, jonka voi siirtää pidettäväksi perhevapaan jälkeen. Tämän vuoksi opettajan ei tarvitse hakea virkavapaata koulutyön kesäkeskeytysajaksi. Mutta taas tarkkana - jos hoitovapaan jaksot on käytetty, ei kesäksi voi ”palata töihin”, vaikka lapsi olisikin alle kolmevuotias. Tuo työhön paluu kesällä onkin herättänyt paljon keskustelua, mutta toistaiseksi se on ollut mahdollista, kunhan ajoittaa virkavapaushakemuksensa tämän mukaan. Syys-, joului-, urheilu- tai pääsiäisloman ajaksi vapaita ei voi keskeyttää.

### **Voinko peruuttaa jo myönnetyn perhevapaan?**

Perhevapaiden alkamis- ja päättymisajankohtia suunniteltaessa on oltava huolellinen. Kun virkavapaa on myönnetty, hakija ei sitä voi yksipuolisesti peruuttaa esimerkiksi muuton tai työpaikan vaihdoksen vuoksi. Mahdollisissa peruutustilanteissa on hyvä olla yhteydessä ajoissa omaan luottamusmieheen.

Uusi raskaus on perusteltu syy keskeyttää hoitovapaa. Vanha tulkinta muuttui Euroopan yhteisöjen tuomioistuimen ennakkoratkaisun myötä. Se totesi antamassaan tuomiossa Suomen kansalliset säädökset äitiyslomaa koskevan direktiivin vastaisiksi. Hoitovapaalla ollessaan äiti menetti aiemmin siis mahdollisuuden palkalliseen äitiyslomaan.

Työ- ja elinkeinoministeriön johdolla käydyissä neuvotteluissa työmarkkina-keskusjärjestöt vahvistivat tulkinnan; uutta raskautta on pidettävä työsopimuslain mukaisena perusteltuna syynä keskeyttää hoitovapaa. Opetusalan kunnallisen virkaehtosopimuksen mukaan äitiysvapaan palkallisuuden edellytyksenä on, että jo myönnetyn hoitovapaan keskeytystä ja äitiysvapaata on haettu viimeistään kahta kuukautta ennen vapaan alkamista.

### **Mistä lisätietoa?**

Perhevapaisiin kannattaa tutustua perusteellisesti ennen hakemuksen tekoa. Muista toimittaa kaikki tarvittavat paperit ajoissa palkanlaskennan kautta eteenpäin.

Lisätietoa perhevapaista löytyy mm. opetusalan (OVTES) ja kunnallisen alan (KVTES) virkaehtosopimuksista sekä Kelan ja OAJ:n kotisivulta. Matkaan tulee helposti mutkia esimerkiksi vapaiden jaksottamisessa. Ota silloin yhteys luottamusmieheen ennen hakemuksesi jättämistä.

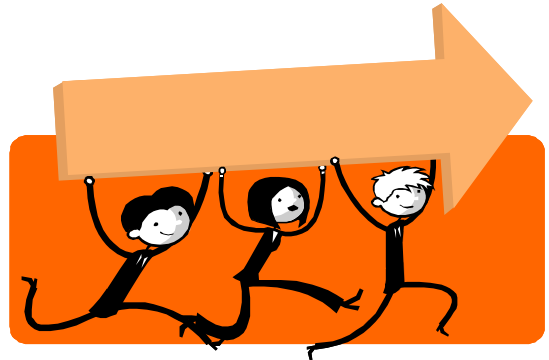
Tunnelmallista joulun odotusta!

Mika Koskinen, varapääluottamusmies  
mika.koskinen(at)netsonic.fi, 050 527 6999

## LUOTTAMUSMIES TIEDOTTAA

Vuosi 2009 on merkinnyt osalle opetusalan työntekijöistä merkittäviä palkankorotuksia. Pienten yleiskorotusten lisäksi TVA-perusteinen palkanosa toi yli 6%:n korotuksen, ja jos sattui vielä saamaan henkilökohtaisen palkanosan (HL), saattoi kuukausipalkka kohota yli 10%:a kuluvan vuoden aikana. Tätä voitaneen pitää melkoisen hyvänä palkkakehityksenä nykyisissä yhteiskunnallisissa olosuhteissa.

Samanaikaisesti palkkakehityksen vääristymät ovat säilyneet ennallaan ja työmäärän lisääntyminen ja työssä tapahtuneet oleelliset muutokset ovat jääneet korvaamatta. Kaikki jäsenet maksavat huomattavia jäsenmaksuja yhteiselle järjestöllemme, joten täytyy toivoa, että lähitulevaisuudessa oikeudenmukaisuus ja tasapuolisuus ovat keskeisiä arvoja järjestömme palkkapolitiikassa.



VOAY järjesti Peltolan koululla perinteisen palkkakuittitilaisuuden, jossa palkanlaskennan ammattilaiset esittelivät asiantuntevasti palkkakuitin ihmeellisyyksiä. Luokka oli täynnä opettajia, ja toivottavasti heidänkin välityksellään palkkatietoa leviää kentälle. Luottamusmiehet ja palkanlaskenta auttavat jokaista opettajaa selvittämään ja ymmärtämään oman palkanmaksunsa perusteet. Enemmistö jäsenistä haluaa vielä palkkakuitin paperisessa muodossa.

VOAY järjesti myös uusille opettajille vapaamuotoisen tutustumistilaisuuden, joka keräsi kourallisen opettajia. Toivottavasti yhteysopettajat olivat kannustaneet koulujensa uusia opettajia tutustumaan yhteiseen edunvalvontaan ja tällä tavoin antamaan mahdollisimman myönteisen ensivaikutelman paikallisesta ammattiyhdistyksestä.

VOAY järjesti myös rehtoreille ja apulais- ja vararehtoreille omat tilaisuutensa, mutta niitä ei voitu toteuttaa osanottajamäärän vähäisyyden takia. Jos tämän tulkitsee myönteisesti, voinee ajatella, että yleisesti ottaen Vantaalla saattavat asiat olla aika hyvällä tolalla.

VOAY:n edustajat osallistuivat Kuopiossa koulutoimenjohtajien ja puheenjohtajien neuvottelupäiville. Eriyksen kiinnostava oli esitys virtuaalilukiosta. Opiskelija saattoi mistäpäin maailmaa tahansa seurata oppituntia tosiasiallisesti, kuunnella läsnä olevien kysymyksiä ja vastauksia, tehdä kotitehtävät, kelata tunti aina uudelleen, jos ei ymmärtänyt kaikkea ja saada kurssin suoritetuksi hyvin arvosanoin osallistumatta läsnä olevana opetukseen. Tulevaisuus saattaa

antaa huikeita näkymiä sekä opetustyössä että siihen liittyvässä edunvalvonnassa.

Kari Kastu  
luottamusmies  
puh. 839 35647 tai 0400 703204  
kari.kastu@vantaa.fi



## TYÖSUOJELUVALTUUTETTU TIEDOTTA

### Työterveyshuollosta

Näin vuoden pimeimmän ja synkimmän ajan kynnyksellä itsestä huolehtiminen on erityisen tärkeää. Kaikesta varovaisuudesta huolimatta ei kaikkia sairastumisia voi välttää, joten muutama sana meidän työterveyshuollostamme.

Opetuspuolen työterveyshuollosta vastaa Diacor Tikkurilassa. Nimetyt työterveyshoitajat ovat Sanna Timberg ja Hanne Honkatukia. Sanna on varsinaisesti suomenkielisen yleissivistävän puolen työterveyshoitaja, mutta tarvittaessa voi tietenkin olla yhteydessä Hanneenkin. Työterveyslääkäreinä toimivat Heidi Pirnes-Lappi sekä Gabriella Papp-Marttila. Lääkäreistä Heidi Pirnes-Lappi hoitaa lähinnä yleissivistävää puolta, mutta jako ei ole ehdoton.

Vantaan kaupunki on mahdollistanut nyt jo muutaman vuoden ajan yleislääkäritasoisien sairaanhoidon. Akuuteissa tilanteissa ei useinkaan ole mahdollista varata aikaa nimetyille työterveyslääkärille. Silloin ajan voi varata kelle tahansa Tikkurilan Diacorin (yleis)lääkärille. Ajanvaraus on helppo tehdä netin kautta. Puhelinvarauskin tietysti onnistuu. Varattaessa aikaa kannattaa jo mainita, että on kyse Vantaan kaupungin työntekijästä. Lääkäripalvelut ovat käytettävissä arkisin, tarvittaessa myös iltaisin. Viikonloppuisin ei voi käyttää työterveyshuollon palveluita, mutta netin kautta ajan varaaminen valmiiksi esim. seuraavaksi työpäiväksi on kyllä mahdollista.

Keskustelua on usein herättänyt tarjottujen työterveyspalveluiden kattavuus. Vantaan kaupunkihan ostaa tietyt palvelut ja ikävä kyllä niihin kuuluvat tutkimukset ovat melko suppeita. Näistä kannatta aina neuvotella työterveyslääkärin kanssa. Lääkäri voi myös tarvittaessa lähettää jatkotutkimuksiin kunnalliselle puolelle.

Ikäkausitarkastuksia ei tehdä useista toiveista huolimatta. Toisaalta voisi ajatella, että tilanne on nyt jopa parempi. Ketään ei kielletä menemästä

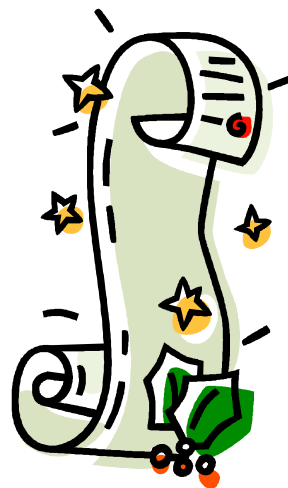
työterveyshoitajan luokse terveystarkastukseen, mikäli tuntee huolta omasta terveydestään. Tätä suosittelen!

Työterveyshuollon toimivuus on meidän kaikkien etu. Siksi palautteen antaminen on tärkeää. Diacoriin voi jättää palautetta suoraan. Palautelomakkeita on ainakin ollut vastaanoton aulassa. Myös minulle voi lähettää palautetta. Välitän tiedon eteenpäin.

Yhteistyöterveisin  
Marja-Leena Jämsén(-Mässeli)  
Työsuojeluvaltuutettu

## OAJ:N HALLITUS- JA VALTUUSTOTERVEISIÄ

Opetusalan virka- ja työehtosopimus on umpeutumassa ensi kuun lopussa. Neuvottelutilanne on toistaiseksi melko lukkiutunut ja paineet alkavat kasvaa. Samaan aikaan kun tulisi päästä sopimukseen, joudumme käymään useimmissa kunnissa kamppailua lomautuksia ja leikkauksia vastaan. Järjestöllisenä toimenpiteenä on tehty myös tutkintapyyntöjä poliisille räikeimmin toimivien työnantajien toimista. Nämä liittyvät tilanteisiin, joissa ensin on edellytetty työntekijöitä ottamaan palkatonta vapaata ja jos siihen ei ole suostuttu, on lomautettu pitemmäksi ajaksi. Tutkintapyyntöissä on mainittu mm kiskonnantapainen työsyryntä ja virka-aseman väärinkäyttö. Kuntaliitto ja Kunnallinen työmarkkinalaitos ovat todenneet "OAJ:n menneen nyt liian pitkälle..." Toivottavasti VES-neuvotteluita päästään kuitenkin käymään hyvässä hengessä, mutta tarvittaessa meillä tulee olla valmius tiukkoihinkin toimenpiteisiin.



Hallitus kävi keskustelua myös perusopetuslain uudistuksesta. Eduskunnassa sivistysvaliokunnan puheenjohtaja on todennut, että lakiesitys tulee valiokunnan käsittelyyn vasta joulun jälkeen. OAJ on tehnyt asiasta oman rinnakkaislakiesityksensä. OAJ:n hallitus totesi lausunnossaan lakiesityksestä jo viime talvena, että suurimpina ongelmina nähdään opettajien työnkuvan muutos koskien opetuksen järjestelyä sekä erilaisista tukitoimista seuraavaa laajaa yksilöllisten kirjallisten suunnitelmien ja selvitysten tekemistä. Tärkeintä opetustyössä olisi aika lapsille ja nuorille. Toisena merkittävänä ongelmana ovat uudistuksesta aiheutuvat mittavat resurssointitarpeet. OAJ on täysin eri mieltä opetusministe-



riön kanssa siitä, että laki olisi toteutuessaan kustannusneutraali eli ei aiheuttaisi lisäkustannuksia.

Hallitus hyväksyi Pohjois-Pohjanmaan alueyhdistyksen jäsenhakemuksen, joten alueyhdistysten perustaminen on hyvässä vauhdissa. Kysehän on siitä, että olemme perustamassa kaikkien opettajaryhmien (lastentarhanop.-perusopetuslukio-amm.koulutus-yliopisto) yhteisiä alueellisia yhdistyksiä. Uudenmaan osaltakin odotetaan ratkaisuja lähitulevaisuudessa. Tässä vaiheessa näyttää siltä, että Uusimaa tulee jakautumaan kahteen alueyhdistykseen: pääkaupunkiseutuun ja muuhun Uusimaahan.

Järjestömme johdossa tapahtuu muutoksia. Järjestöpäällikkö Anders Rusk lähtee muihin tehtäviin, ja hallitus valitsee todennäköisesti joulukuun kokouksessa uuden järjestöjohtajan.

Järjestömme ylin päättävä toimielin valtuusto piti kuluvan valtuustokauden viimeisen kokouksen marraskuun lopussa. Meitä vantaalaisia edustivat kokouksessa lisäksi Miia Puistolampi ja Erkki Tulkki. 150-jäseninen valtuustohan koontuu pääsääntöisesti kaksi kertaa vuodessa. Valtuuston tärkein tehtävä on hyväksyä tavoiteohjelma (seuraava ensi toukokuussa) sekä hyväksyä toimintasuunnitelma (ensi syksynä) ja vuosittain talousarvio.

Valtuusto on järjestökoneistomme isoin ja kankein ratas, joka nytkähtelee hiljalleen eteenpäin, mutta pistää sitten pienemmät rattaat: toimiston, hallituksen, toimikunnat ja paikallistason pyörimään sitäkin vilkkaammin. Tuo valtuuston yleinen päätöksentekotasoa selvästikin kuitenkin turhauttaa ja harmittaaakin monia valtuutettuja. Edellisellä kaudellahan pyrittiin toimintaa jännevöittäämään esim. pienentämällä valtuuston kokoa, mutta se ei saanut riittävää kannatusta.

Nykyisin aloitteita ja ponsia tehdään vähemmän kuin aikaisemmin. Ne ovat sisällöltään myös melko yleistasoisia. Eri opettajaryhmien omia asioita käsitellään nykyisin enemmän omissa ryhmäkokouksissa ja kaikkea ei viedä ns. suureen saliin. Valitettavasti hyviltäkään kuulostavat asiat eivät välttämättä saa hyväksyntää, koska emme voi/halua sitoa sopimusten syntymistä yksityiskohtaisiin asiakohtiin. Tällä kertaa käsittelyssä olivat mm.

- Opettajien työnkuva
- Toiminta lomautusten estämiseksi
- Palkkausasiat
- Tuntijakouudistus
- Järjestöllinen mediakampanja kasvatuksen ja koulutuksen puolesta



OAJ:n seuraava valtuusto valitaan maaliskuussa. Toivottavasti yhteysopettajilla ja kaikilla jäsenillämme on silloin runsaasti virtaa ja saamme kerättyä Vantaalta korkean äänestysprosentin. Uusi valtuusto on toukokuussa heti tärkeän tehtävän äärellä, kun se valitsee järjestöllemme seuraavan puheenjohtajan. Ennen sitä annamme kuitenkin työrauhan ja tuen istuvalle puheenjohtajallemme ja neuvottelijoillemme.

Minä puolestani toivon teille kaikille rauhaisaa ja levollis-joulunaikaa!

Kari Kinnunen  
OAJ:n hallituksen jäsen  
[kari.kinnunen@opettaja.fi](mailto:kari.kinnunen@opettaja.fi)  
[www.karikinnunen.blogspot.com](http://www.karikinnunen.blogspot.com)



ta

## HARRASTUSTOIMENSIHTEERI JÄRJESTÄÄ

### **CITYSHOPPARI - paljon etuja 20 e**

Tarjolla Cityshoppari-kortteja Sinulle ja ystävillesi,- vaikkapa joululahjaksi 20 e/kpl.

Kortin normaali hinta on 25 e + postikulut 5 e.

Kortti tarjoaa etuja, esim. kaksi ateriaa, tuotetta, palvelua tms. yhden hinnalla tai prosenttialennuksia mm. seuraavilta aloilta: autoilu, kahvilat, kampaamot, kauneus, kulttuuri&vapaa-aika, lapset, liikunta, matkailu, muoti&korut, koti&sisustus&palvelut, ravintolat, terveys.

Katso tarkemmat tiedot: [www.cityshoppari.fi](http://www.cityshoppari.fi)

Vaikka käyttäisit vuoden aikana vain muutamia etuja, kortti maksaa itse itsensä takaisin!

Kortit tulevat painosta 11.12.2009. Jos haluat antaa kortin joululahjaksi, anna vain tavallinen joulukortti, jossa ilmoitat lahjasta ja toimita varsinainen Cityshoppari-kortti saajalle joulun jälkeen.

Korttit maksetaan VOAY:n tilille 800015-1647912.

Korttia saa tilata 10.2.2010 saakka.

Kortin tilaajat osallistuvat tuotepalkintojen arvontaan.

### **HELSINGIN KAUPUNGINTEATTERI**

**Katso tarkemmat tiedot näytelmistä:**

[www.hkt.fi](http://www.hkt.fi)

Ilmoittautumiset mieluummin yhteysopettajan tai teatterivastaavan kautta vähintään 3 viikkoa ennen esitystä, tilitykset VOAY:n tilille 800015-1647912 vä-

hintään 2 viikkoa ennen esitystä tai jos liput tulevat koululle huomattavasti ennen aikojaan, tilitykset heti! Tiedonannoissa on oltava esityksen nimi tai pvm sekä erittely jäsenistä ja ulkopuolisista.

**\*\*\* MIES JOKA KIELTÄYTYI KÄYTTÄMÄSTÄ HISSIÄ**

Keskiviikko 13.1.2010 klo 19 , Lasse Pöystin monologi, jossa aika ei tule pitkäksi., Lilla Teatern, Yrjönkatu 30 , Liput kaikille 22 e

**\*\*\* VIIMEINEN VALSSI**

Tiistai 26.1.2010 klo 19, Jonkinlainen jatke vuosikausia loppuunmyydylle Kvartetille, komedia, Suuri Näyttämö, Eläintarhantie 5, Liput kaikille 32 e

**\*\*\* CLUB ACT!ONE**

Lauantai 30.1.2010 klo 22, Stand up -komiikkaa yli 18-vuotiaille , Ratamestarinkatu 5, Pasila, TEATTERISTUDIO PASILA LÄMPIÖ, Liput kaikille 17 e

**\*\*\* KUKKAISTYTTÖ**

Maanantai 1.2.2010 klo 19,  
Pieni Näyttämö, Eläintarhantie 5 ,  
Liput kaikille 30e



**\*\*\* BUSTER KEATON**

Keskiviikko 3.2.2010 klo 19, Kari Hota-  
kaisen huumoria Rauno Ahosen esittämänä  
monologina, Studio Elsa, Ensi Linja 2, Li-  
put kaikille 15 e

**\*\*\* VIIMEINEN VALSSI**

Tiistai 09.02.2010 klo 19, Suuri Näyttämö, Eläintarhantie 5, Liput kaikille 27 e,  
paikat parven etuosassa

**\*\*\* SALAA RAKAS**

Torstai 11.2.2010 klo 19, Ihan hauskaa sanaleikkiä ja hömpötystä!, Suuri Näyt-  
tämö, Eläintarhantie 5, Liput kaikille 32 e

**\*\*\* ELOKUU**

Torstai 18.2.2010 klo 19, Kari Heiskasen ohjaus, pääosassa Ritva Valkama  
Pieni Näyttämö, Eläintarhantie 5, Liput kaikille 30 e

**\*\*\* KIVIÄ TASKUSSA**

Keskiviikko 3.3.2010 klo 19, Teatteristudio Pasila, liput kaikille 25 e

**\*\*\* KVARTETTI**

Torstai 11.03.2010 klo 19, Pieni Näyttämö, Eläintarhantie 5, Liput kaikille 32 e  
(norm. 36 e), korkeintaan 4 lippua/tilaaja.

\*\*\* MAIJA POPPANEN

Keskiviikko 17.03.2010 klo 18.30, Suuri Näyttämö, Eläintarhantie 5, liput aikuisille 45 e, lapsille 26 e

\*\*\* VIIVI JA WAGNER TENERIFFALLA

Keskiviikko 24.03.2010 klo 19, Teatteristudio Pasila, liput kaikille 25 e

\*\*\* VALTAKUNNAN HÄIRIKKÖ

keskiviikko 24.3.2010 klo 19, pieni näyttämö, Liput kaikille 23 e, normaali hinta 27 e

## MATKAT

### **Pietari-Tihvinä-Novgorod-Staraja Rossija-Pihkova-Tartto-Tallinna 29.6.-3.7.2010**

**ks. tarkemmin [www.voay.fi](http://www.voay.fi) >>> harrastus**

Ilmoittautuneita 30. Bussiin otetaan 48.

Matkan hinta puolihoidolla on VOAY:n jäsenille 340 e + viisumi 37 e, ulkopuolisille 390 e + viisumi 37 e, normaali hinta 430 e + viisumi 37 e

#### **Matkan hintaan sisältyy:**

matkat suomalaisella turistibussilla, majoitus 2 HH:ssa, aamiaiset ja ohjelman mukaisesti ruokailut (4 aterialla), matkanjohtajan palvelut, hoitokuluvakuutus, kansipaikat laivalla, kaupunkikierrokset

#### **Ilmoittautumiset ja matkan maksun suoritus:**

Ilmoittautumiset (koko nimi, syntymäaika, passinumero, koulu, puhelinnumero) 15.5.2010 mennessä [marjaliisakuronen@hotmail.com](mailto:marjaliisakuronen@hotmail.com).

Matka + viisumi maksetaan VOAY:n tilille 800015-1647912 viimeistään 15.5.2010

#### **Matkustusasiakirjat (= passi + viisumi)**

Ryhmäviisumia varten tarvitaan voimassa olevan passin kopio kuvasivun koko aukeamalta leikattuna alkuperäisen kokoiseksi, - kokoa ei saa muuttaa -, viisumianomuslomake huolellisesti täytettynä ja allekirjoitettuna ja 1 passikuva. Matkavakuutus on pakollinen.



**Osallistu sinäkin Vantaan opettajan tekemiseen!  
Aineisto seuraavaa Vantaan opettajaa varten tulee toimittaa pe 22.1.2010 klo: 12 mennessä sähköpostilla:**

**[annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi](mailto:annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi)**

