

VANTAAN OPETTAJA

No:3

14.5.2010

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry

Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020,

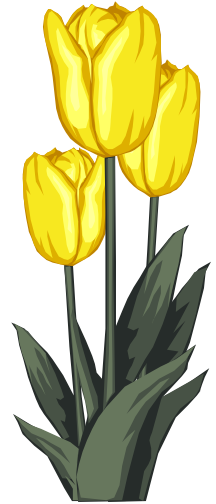
toimisto@voay.fi, www.voay.fi

Tiedottaja: Annika Arstila-Aaltonen

p. 050-4096 460

annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi

PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO



Kuulun niihin opettajiin, jotka vakaasti uskovat ansainneensa kesälomansa. Ainakaan sen tarvetta ei voi kiistää. Mutta paljosta muusta sitten voidaankin olla erimielisiä. Vaikea on niellä EK:n mielipiteitä julkisen sektorin kohtuuttomista palkan- korotuksista. Ja kaksi kertaa peräkkäin vielä! Vai ovatko ne tulleet kenties jonkun muun opettajan tilille? Nyt kehotan Kuntatyönantaja-lehteä vihollisen propagandana pitäviä tarkis- tamaan asentonsa. Kuntatyönantaja kiistää EK:n väitteen selvin luvuin: Vuonna 2009 yksityisen sektorin palkat nousivat keskimäärin 3,8%:a ja kuntasektorilla jäätiin pronssille 3,5%:lla. Tosin jumbosijoja ei voiteta, jo- ten emme tiedolle hurraa. Valtio otti johdon ja sen palkat nousivat keski- määrin 5,8%:a. Tietääkseni ajoissa töihin saapumisesta ei Suomessa mak- seta ylimääräistä.

Euroalueen talousuutisten seuraaminen alkaa vähitellen käymään allekir- joittaneelle turhankin jännittäväksi. Toivottavasti trillerin piirteitä saanut draama ei muutu kauhutarinaksi. Siihenkin on eväitä.

Veroliitteestä tiedotinkin jo yhteysopettajien välityksellä, mutta kertauksen vuoksi: verottaja ei enää neuvottele aikaisemman kaltaisesta veroliitteestä. Ja aina kun joku muu ei tee, on asia tehtävä itse. Ajatus Vantaan, Helsingin ja Espoon yhteisestä veroliitteestä sai kannatusta yhdistysten tapaamisessa 4.5. Espoossa. Opettajien välinen yhteistyö pääkaupunkiseudulla on vält- tämätöntä ja sille on meillä mitä parhaat edellytykset. Ensiapuna veroäh-

kyyn OAJ:n sivuiltakin löytyy Kai Kullaan informatiivinen kirjoitus opettajien verotukseen liittyvistä seikoista.

Kevään tullen monen määräaikaisen työsuhde päättyy. Siksi joudun ohjeistamaan kollegoitamme perehtymään viipymättä työttömyysturvaan liittyviin seikkoihin. Asiasta enemmän tietoa Opettaja-lehdessä 18/2010.

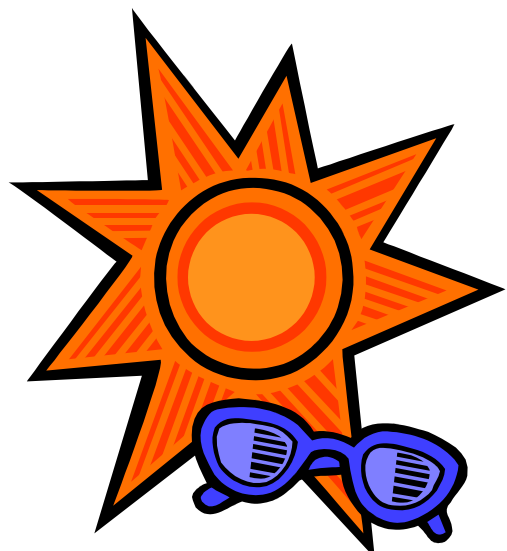
Kohta on taas syksy. Silloinkin opettajilla on kiire. Siksi kannattaa jo nyt pohtia, josko olisi mahdollista tulla mukaan VOAY:n hallitukseen. Saa asettua ehdolle puheenjohtajaksikin. Ja jos mahdollista, kannattaa ryhtyä yhteysopettajaksi. Kritiikkiä vastaanotetaan kiitollisina. Samoin ehdotuksia ja tietoa. On yllättävää, kuinka usein oleellistakin tietoa jää välittymättä. Tieto on luottamuksen valuutta ja sitä välitämme ensimmäistä kertaa kouluille Vantaan Opettajan lukukappaleilla ja nettilehdellä. Kiinnostuneena odotamme kommenttejanne tästäkin asiasta. Kertokaa toki, millaisia kirjoituksia haluaisitte lukea ja mitä on liikaa.

Viimeisimmän sopimuksen tuloksellisuuserän suhteen VOAY:n hallitus otti selvän kannan: Tässä kohden tasajako olisi parhainta. Sama näkemys sai vahvistusta paikallisyhdistyksen hallituksessa. Kysyn kuitenkin siltä varalta ettei kanta saa ymmärrystä, ketkä opettajista eivät mielestänne ole osallistuneet tuloksellisen toiminnan rakentamiseen? Olemme olleet laskelmia enemmän säästövapailta. Sairauspoissaolojenkaan suhteen meillä ei ole hävettävää. HEVA-selvitystyön perusteella teemme työmme hyvin ja Helsinkiä halvemmalla.

Mutta onneksi KT:nkin hyväksymän ohjeistuksen mukaan työntekijöille on annettava asiaa koskevissa neuvotteluissa todellinen vaikutusmahdollisuus tasaveroisena osapuolena. Näytettäköön tässä vantaalaista rohkeutta itsenäiseen ajatteluun. Näitä tilaisuuksia ei ole varaa hukata. Vaikka ymmärrän työnantajan halua kehittää palkkausta, en voi olla puoltamatta ensisijaisesti tasajakomallia. Sitä kutsutaan solidaarisuudeksi. Sen pitäisi olla muodissa. Vaikeinakin aikoina.

Aurinkoista ja rentouttavaa kesää!

Sami Markkanen
VOAY:n puheenjohtaja



PÄÄLUOTTAMUSMIES TIEDOTTA

Kuluneen lukuvuoden aikana minulle on tullut paljon kysymyksiä opettajanvirkojen täytöstä Vantaalla. Sivistystoimen linjaus on nyt parin vuoden ajan ollut se, että kaikki avoimet virat ja toistaiseksi täytettävät tuntiopettajan tehtävät tulee laittaa avoimeen hakuun. Tavoitteena on ollut saada mahdollisimman moniin tehtäviin kelpoisia opettajia.

Aiemmin virkojen täyttö ja opettajien vakinaistaminen perustui pitkälti rehtorien esityksiin ja vain osa viroista laitettiin avoimeen hakuun. Vantaalla oli nimittäin hallintosäännössä kohta, joka mahdollisti viran täyttämisen ilman julkista hakua, kun henkilö oli hoitanut kyseistä virkaa 6 kuukautta. Hallintosäännön mukaan näin on siis ennen voinut tehdä, mutta Korkein hallinto-oikeus on sittemmin todennut tämän sisältöisen hallintosäännön määräyksen lainvastaiseksi. Aiemmin tehtävää hoitanut ei siis lain mukaan ole automaattisesti etusijalla virkaa täytettäessä. Vantaan kaupungin hallintosääntöä on tältä osin muutettu.

Kuntalain mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Opettajan tehtävään kuuluvaa julkisen vallan käyttöä ovat oppilasarviointi sekä vastarintaa tekevän oppilaan poistaminen voimakeinoin. Opettajan palvelussuhde on siis virkasuhde riippumatta siitä toimiiko opettaja viranhaltijana vai tuntiopettajana. Opettajiin sovelletaan näin ollen lakia kunnallisesta viranhaltijasta.

Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Ilman julkista hakumenettelyä voidaan kuitenkin ottaa esim. sijaiseksi tai määräajaksi. Määräaikaisuudelle on kuitenkin aina oltava laissa säädetty peruste. Määräaikaisuuden perusteena voi olla esim. sijaisuus tai tehtävään vaadittu kelpoisuuden puuttuminen.

Kelpoisuuksista määrää asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista. Asetuksen mukaan opetusta voidaan väliaikaisesti enintään vuodeksi määrätä antamaan henkilö, jolla on riittävä koulutus ja tehtävän edellyttämä taito, jos kelpoisia henkilöitä ei ole saatavilla. Esim. erityisopetuksen osalta tilanne Vantaalla on ollut pitkään se, ettei kelpoisia hakijoita ole tarpeeksi saatavilla. Tällä perusteella kaikkia erityisopetuksen virkoja ei ole Vantaalla laitettu kerralla hakuun. Tämä menettely on herättänyt ky-

symyksiä, sillä julkisen hakumenettelyn avulla tulisi selvittää, onko kelpoisuusvaatimukset täyttyviä hakijoita saatavilla.

Lisäksi virka voidaan täyttää ilman julkista hakumenettelyä, silloin kun kysymyksessä on vakinaisen viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen. Tällöin siirrolle tulee lain mukaan olla toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy. Joskus opettajien siirtoja joudutaan tekemään koulujen välillä esim. oppilasmäärien laskiessa. Työnantaja on nimittäin velvollinen tarjoamaan virassa olevalle opettajalle opetusvelvollisuuteen kuuluvat tunnit.

Kunnat voivat edelleen määrätä hallintosäännöissään muistakin perusteista. Esimerkiksi Vantaalla 1.2.2010 voimaan astuneen uuden hallintosäännön mukaan henkilö voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä sellaiseen virkasuhteeseen, johon Vantaan kaupunki on hänet kouluttanut tai johon vaadittavaa pätevyyskoulutusta kaupunki on tukenut ja jonka kelpoisuusvaatimukset henkilö täyttää (esim. erityisopettajat, jotka ovat saaneet palkallista virkavapaata pätevyyskoulutuksen ajaksi).

Määräaikaisten tuntiopettajien tilannetta uusi avoimempi käytäntö ei automaattisesti paranna. Valitettavan usein kelpoisen opettajan määräaikaisuuden perusteeksi ilmoitetaan epävarmuus opetustuntien riittävydestä. Samasta syystä on työnantaja joissakin tapauksissa katsonut tarkoituksenmukaiseksi jättää avoin virka täyttämättä ja palkata sen sijaan tuntiopettaja. Joka tapauksessa olennaista julkisessa hakumenettelyssä on se, että kun tehtäviä vapautuu tai uusia virkoja perustetaan, kaikilla kelpoisilla hakijoilla on tasavertainen mahdollisuus niitä hakea.

Vastaan mielelläni lisäkysymyksiin ja toivotan kaikille Vantaan opettajalehden lukijoille oikein hyvää kesää!

Yhteistyöterveisin

Pirita Hellberg,
pääluottamusmies JUKO/OAJ
pirita.hellberg@vantaa.fi
940 26114/ 050 3145131



LUKIJAN KYNÄSTÄ

”Vittu, mä tapan sut!”

-huutaa kolmasluokkalainen opettajalleen ja iskee jääkiekkomailallaan niin, että rusahtaa. Samaan aikaan toisaalla poliisit pohtivat neuvottomina, minkä ohjesäännön mukaan toimia saksilla riehuvan ekaluokkalaisen kanssa. Päiväkodissa rymistelee pureva, potkiva ja sylkevä 5-vuotias. Mil-tä tuntuu elää viikosta toiseen jatkuva väkivallan uhka työtoverina? Mil-laista on jokaisena työpäivän aamuna esittää vain yksi toivomus: että kaik-ki olisivat hengissä vielä illalla?

Opettajan ammattitaitoa tarvitaan päivittäin sadoissa eri tilanteissa. Enna-koinnista ja ammattitaidosta huolimatta moni opettaja kohtaa työssään myös fyysistä ja henkistä uhkaa sekä suoranaista väkivaltaa, sillä Vantaan kouluissa on kuukaudessa noin tuhat eriasteista väkivaltatilannetta suulli-sesta kiusaamisesta fyysiseen väkivaltaan. Eikö se ole tuhat liikaa? Arki-päivää on se, että on syli täynnä kriisiä. Jatkuva valppaana olo uuvuttaa. Toimintamallit kriisitilanteissa puuttuvat, vaikka kouluilla on paksut krii-sikansiot. Kasvattajalla on lapsesta suuri hätä, mutta jos lapsi tai hänen perheensä on riittävän sairas, hänelle ei ole sijaa yhteiskunnan tukiraken-teissa.

Opettajan työnkuva muuttuu jatkuvasti. Kuka tahansa meistä voi huomen-na olla se, jonka on tyhjin käsin saatava aikaan suuria tuloksia. Toisinaan hän on kuin yleislääkäri, jolle sanottaisiin: ”Mene leikkaamaan tänään yksi sappikivipotilas ja haastattele siinä samalla se äitiysneuvolan asiakas. Leikkaussalinhoitaja on sairaana, joten sinua avustaa laitoshuoltaja. Ja kun laitoshuoltaja on kerran avustajana, hänen toimenkuvaansa ei kuulu siivo-us, joten leikkaussali pitää itse siivota. Siellä istuu sitten yksi mielenterve-yspotilaskin, kun se oli niin aggressiivinen, ettei sille löytynyt muuta paik-kaa. Ai, niin leikkauksen jälkeen olisi tiimipalaveri ja kaupungin kehittä-misstrategiapalaveri. Tuo työhyvinvointikyselykin pitää täyttää huomisek-si. Mukavaa päivää!”

Paljonko me jaksamme? Koska uskallamme sanoa ääneen sen, että asiat ovat riistäytyneet käsistä? Koska ryhdymme puhumaan niin, että tulemme kuulluiksi? Tarvitaan yhteistyötä ja yhdessä toimimista. Kaikilla pitäisi olla oikeus turvalliseen oppimis- ja työympäristöön. Meillä ei ole varaa

hukata yhdenkään lapsen eikä yhdenkään opettajan mahdollisuutta hyvään elämään. Asioille voi aina tehdä jotakin: eilistä ei voi muuttaa, mutta huomisen voi!

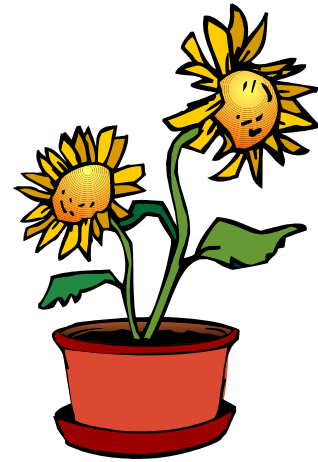
Joskus sitä vain toimii kuten Nalle Puh:

”Onpas hidas avaamaan ovea, kuka lieneekään.” Ja hän kolkutti uudestaan.

”Mutta tähän on sinun talosi!” sanoi Nasu.

”Kas, sanoi Puh. ”Niinpä onkin. Mennään sisään.”

Miia Puistolahti
erityisluokanopettaja
OAJ:n valtuutettu vuosina 2002-2010
miia.puistolahti@opettaja.fi



ILMOITUS

Oppimisen tuki-messuilla 8.4.10 Rajatorpan koulun osastolla oli mahdollisuus osallistua arpajaisiin, joiden palkintona oli elokuvalippuja. Arpaonni suosi seuraavia henkilöitä:

Sirpa Ahde - Veromäen koulu
Kirsi Backman - Sivistysvirasto
Hanna Kallasmaa - Torpin koulu, Pukkila
Laura Koskela - Kuusikon koulu
Leena Sairio - Rajatorpan koulu
Mia Saranen - Kivimäen koulu

Onnea voittajille!

HARRASTUSTOIMENSIHTEERI JÄRJESTÄÄ

KAUPUNGINTEATTERI:

Ilmoittautumiset kaikkiin 20.5. mennessä, tilitykset 25.5. mennessä VOAY
800015-1647912

***WICKED

musikaali, ennakkonäytös

Ti 24.8. klo 19

Ke 25.8. klo 19 SN

Liput kaikille 40 e, norm. hinta 46 e

***ARSENIKKIA JA VANHOJA PITSEJÄ

Ke 6.10. klo 19 SN

Liput kaikille 34 e, norm. hinta 38 e

***EILA, RAMPE JA PALVATTU ONNI

Ti 12.10. klo 19

Arena, Hämeentie 2

Liput VOAY 30 e, ulkopuoliset 32 e, norm. hinta 34 e

***KVARTETTI

Vain VOAY:n jäsenille

Ke 13.10. klo 19 PN

Liput 35 e, norm. hinta 38 e

***KUKKAISTYTTÖ

Ti 19.10. klo 19 PN

Liput kaikille 30 e, norm. hinta 34 e

***VIIMEINEN VALSSI

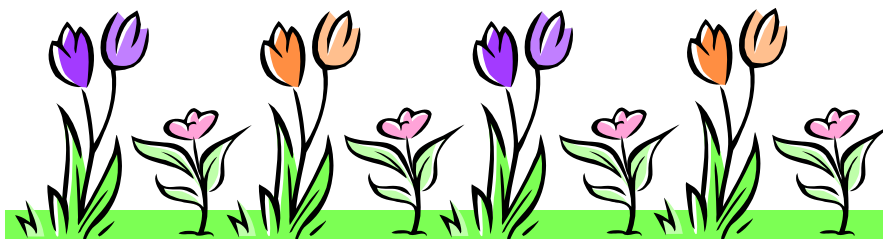
Ma 25.10. klo 19 SN

Liput kaikille 34 e, norm. hinta 38 e

*** VAAVIN SALATTU ELÄMÄ (3-5-vuotiaille)

La 30.10.2010 11:00

Lippujen hinta kaikille vanhemmille, isovanhemmille sekä kummeille 5 e,
ei naapureille eikä tuttaville, koska VOAY sponsoroi joka lippua 2 eurolla.



VOAY JÄRJESTÄÄ – TULEVIA TAPAHTUMIA

Koulutusristeily yhteysopettajille 24.-26.9.2010

Koulutuspaikka on Viking Linen m/s Gabriella.

Koulutus on tarkoitettu yhteysopettajien lisäksi VOAY:n hallituksen ja toimikuntien jäsenille, luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille ja OAJ-valtuutetuille.

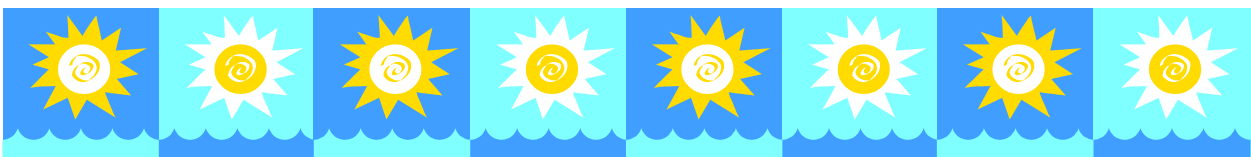
Pääkouluttajana toimii Markku Poutala. Lisäksi luottamusmiesryhmät koontuvat ja tarjolla on tietoa ajankohtaisista asioista.

Sitovat ilmoittautumiset 31.5.2010 mennessä VOAY:n nettisivujen kautta osoitteessa www.voay.fi/ilmoittautuminen.

**MUISTA ILMOITTAUTUA PIKAISESTI!
Syksyllä ei ole enää mahdollista ilmoittautua.**

Jos koulutuksen lähestyessä ilmeneekin, että et pääsekään osallistumaan, voit pyytää tilallesi varahenkilön omalta koulultasi.

Lisätietoja koulutusvastaavalta osoitteesta
ulla.puukangas@voay.fi



HYVÄÄ KESÄÄ KAIKILLE!



**Osallistu sinäkin Vantaan opettajan tekemiseen!
Syksyn ensimmäistä Vantaan opettajaa varten tulee materiaali toimittaa 27.8.2010 klo: 12 mennessä sähköpostilla osoitteeseen:**

annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi