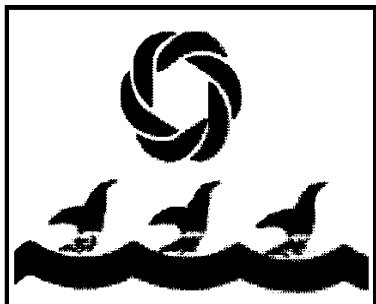




VANTAAN OPETTAJA

No:6

3.10.2011

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry

Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020,

toimisto@voay.fi, www.voay.fi

Tiedottaja: Annika Arstila-Aaltonen

p. 050-4096 460

annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi

VOAY:n syyskokous 19.10.2011

Paikka: Jokirannan koulu

Viertolankuja 1, 01300 Vantaa

Tilaisuuden aikataulu:

klo 18.00 Kahvitarjoilu

Puheenjohtaja Sami Markkasen ja

pääluottamus mies Pirita Hellbergin puheenvuorot

klo 19.00 Sääntömääräinen syyskokous

Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen §16 mukaiset asiat.



Ilmoittautumiset 12.10.2011 mennessä kahvitarjoilun järjestämistä varten osoitteeseen kari.kastu@vantaa.fi.

PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

Perusopetuksen toimenpideohjelman luonnos - Tuen rakenteet ja opetusjärjestelyiden kehittäminen Vantaan perusopetuksessa. Jotenkin tuntuu luontevalta aloittaa kirjoitus asian ytimestä. Syyskuun 9. kyseinen EHDOTUS julkaistiin ja heti asia sai ysiläisten opettajien huomion heräämään. Niin pitikin. Ja sitten alkoi keskustelu, joka ei ole laantunut. Onneksi huomio kiinnittyy nyt paremmin siihen mihin pitääkin. Asiaan. Siinäkin riittää pureskelemista.



Lausuntopyyntö lähti kouluille ym. tahoille. Myös VOAY on pyynnön saanut.

Tätä kirjoittaessani ei lausuntomme ole valmis. Tämä kirjoitus ei ole yhdistyksen lausunto. Sen antaa VOAY:n hallitus. Luvassa on seuraavaksi listamaista lähestymistä.

Ensin haasteita. Ehdotuksen vaikutuksia opettajien työmäärään ja työn jakautumiseen on pohdittu lähes kaikissa saamissani yhteydenotoissa. Yhteistyö on hyvä asia, mutta onnistuneiden yhteistyökäytänteiden löytäminen vaatii aikaa. Siis työn määrä lisääntyy.

Jos luokanopettaja ja laaja-alainen erityisopettaja työskentelevät koulun oman ratkaisun mukaisesti samassa tilassa samaan aikaan, kuinka perustellaan ero palkkauksessa? Ja yläkoulussa sitten pakkaa sekoittaa opetusvelvollisuuksien vaihtelu.

Laaja-alaisten erityisopettajien työn muuttuminen – tai sitähan se monella on ollut jo pitkään – tosiasiallisesti erityisluokanopettajien työtä vastaavaksi tekee opetusvelvollisuuden erosta kysymyksen oikeudenmukaisuudesta. Jos merkittävin ero on alati vaihtuva kymmenen oppilaan pienryhmä, ei korkeampi oppivelvollisuus minulle aukea vaikka kuinka virkamääräystä tuijottaisin.

Työn tekemisen kannalta tunnetaan aiheellista huolta riittävistä edellytyksistä onnistuneelle päätehtävän toteuttamiselle. Vantaalainen

luokanopettaja ja aineenopettaja ovat erittäin tottuneita erilaisiin oppilaisiin. Emme pelkää tai syyllistä erilaisia oppijoita! Työmme on haastavaa, mutta olemme sen tuloksellisesti tehneet. Minusta kuitenkin vaihteluvälin nykyisestä venyttäminen koulukohtaisin ratkaisuin ei läheskään kaikissa vantaalaisissa kouluissa ole mahdollista saati järkevää. Erityisryhmien tulevaisuuteen liittyen suosittelen lukemaan myös perusopetuslain 17§. Sivistysvaliokunnan mietinnön yksityiskohtaiset perustelut avaavat asian käsittelyä vielä lisää. Mielenkiintoinen käsite tuo kokonaistilannearvio pohdittaessa erityisen tuen järjestämistä. Koulukohtaisestikin saa perehtyä.

On puhuttu erityisopettajien mahdollisesta siirtymisestä muualle ja tulevan rekrytoinnin haasteista. Seikkaa on todellakin syytä pohtia vakavasti. Leviääkö osaaminen rakenteisiin puututtaessa vai häviääkö se?

Sitten mahdollisuuksia. Kun kouluilla on itse oikeus päättää kuinka toimia, ne toimivat epäilemättä paikallisen tilanteen huomioiden ja parhaimpiin ratkaisuihin pyrkien. Koulun tasolla KAIKKIEN opettajien osallistuminen oikean tien löytämiselle on turvattava.

Jos saavutetaan tilanne, jossa oppilas ongelmien ilmaantuessa saa nykyistä nopeamman ja tehokkaamman avun, ei luokanopettajilla ja aineenopettajilla liene seikasta pahaa sanottavaa. Määräajat sopisivat tähän yhtälöön sangen huonosti.

Joihinkin kouluihin on muodostunut erityisluokkakeskittymiä ja jos olosuhteet ovat muutenkin tavallista haastavammat voi kriittinen massa jo nykytilassa olla aikoja sitten ohitettu. Lähikouluperiaate on mielestäni pääsääntöisesti hyvä asia, mutta silti muistamme missä se piru asustaa.

Neljäsosa vapautuvasta erityisopetusresurssista on esityksen mukaan toimittaessa mahdollista antaa erityisen vaativissa olosuhteissa kouluille. Periaatetta ”tukea tarpeen mukaan” on helppo kannattaa, vaikka sitä tukea ei juuri omaan työyhteisöön tulisikaan. Yhdessä tekemisen periaate voi auttaa ammattitaidon kehittämisessä ja helpottaa työskentelyä. Kannattaa lukea Päivi



Lyhykäisen kokemuksia Helsingin oay:n Rihveli lehden sivuilta maaliskuulta 2010.

Kaikki aiotaan tehdä kustannusneutraalisti. Me taas vaadimme, ettei työmäärä lisäännä jos uudistukseen ei ole osoittaa tarvittavia lisäresursseja. Nyt on ehdottomasti kyse investoinnista Vantaan koulujen tulevaisuuteen!

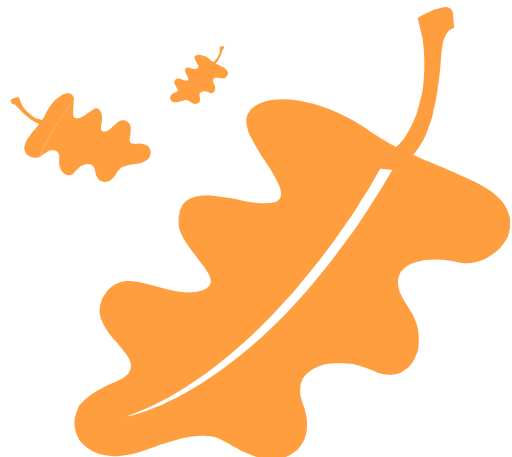
Listaksihan kirjoitus meni mutta huomioitavaa on todella paljon. Ehdotuksessa on hyviä asioita – ja sitten niitä toisia. Nämä seikat mielessään VOAY:n hallitus sitten lausuntonsa antaa. Koska annamme lausuntomme esityksen luettuaamme ja muihinkin tietoihin perustuen, emme väitä Vantaan lopettavan kaikkia erityisryhmiä tms. Erityisryhmien lopettamisesta Ilkka Kalo kirjoitti Helsingin Sanomien yleisönosastolle. Olethan lukenut?

Lausuntoja tarvitaan. Perusteltuja ja tarkoin kokonaisuutta lähestyviä lausuntoja. Kyseessä on vielä ehdotus, jonka pohjalta opetuslautakunta tekee MAHDOLLISESTI päätöksen AIKAISINTAAN 7.11.2011. Kyynisimpien mielestä mitään ei voi enää tehdä, eikä mitään ole tehty. Sitten kaikki mitä kirjoitin olisi turhaa pulinaa. Siihen en suostu uskomaan. Uudistaminen ja kehittäminen eivät edelleenkään ole asioita, joita vastustan. Nyt käsitelystä esityksestä pitää löytää se, minkä haluamme säilyttää ja se mihin perustellusti vaadimme muutosta, ennen kuin kokonaisuuden voimme hyväksyä.

Hallitusvaalit, syyskokous ja yleensäkin muut normaalisti huomionsa ansaitsevat asiat jäävät nyt jalkoihin. Mutta siihen on tällä kertaa pätevä syy: Perusopetuksen toimenpideohjelman luonnos - Tuen rakenteet ja opetusjärjestelyiden kehittäminen Vantaan perusopetuksessa.

Erityisin terveisin!

Sami Markkanen
VOAY:n puheenjohtaja
050 4096456



OAJ:N VARAPUHEENJOHTAJA TIEDOTTAA

Tätä kirjoittaessani tulin Akavan hallituksen kokouksesta. Epävarmasta taloustilanteesta johtuen eri tahot ovat yhdistäneet voimiaan keskitetyn koordinoitun palkkaraamin löytämiseksi. Myös OAJ, Juko ja AKAVA ovat halunneet olla tässä mukana. Tavoitteena on ollut se, että sovittaisiin työnantajien ja keskusjärjestöjen kanssa yhteinen palkkataso, jonka perusteella liitot neuvottelisivat oman sopimuksensa. Tähän kytkeytyisivät myös maamme hallituksen toimenpiteet tuloverotuksen keventämisestä. Tällä kokonaisuudella haluttaisiin turvata Suomen kilpailukykyä, ostovoimaa ja työllisyyttä. Neuvottelupöydässä on mukana myös lukuisia työelämän laatuun liittyviä kysymyksiä. Neuvottelut jatkuvat ja tiivistyvät. Oletan, että tätä lukiessanne alkaa olla jo selvillä, onko yritys onnistunut.

Jos tässä ei onnistuta, jatketaan perinteisillä liittokohtaisilla neuvotteluilla. OAJ:ssä olemme valmistelleet tavoitteita jo pitkään. Kahdella edellisellä neuvottelukierroksella on sovittu vain palkankorotusprosentista, mutta tällä kertaa haluaisimme jatkaa myös virkaehtosopimuksemme teksteihin liittyvien epäkohtien korjaamista. Tavoitteenasettelu on ollut osin tähän neuvottelukierrokseen tähtäävää ja osin pitemmällä aikavälillä tavoiteltavia asioita. Peruskoulun ja lukion osalta vastuuta asiasta kantaa OAJ-YSIn hallitus, jossa eri opettajaryhmämme ovat tasapuolisesti edustettuina. Informoin teitä kun asiat etenevät.

Vantaan sivistystoimen suunnitelma perusopetuksen uudistamisesta on lausuntokierroksella. Vantaalaiset edustajamme ovat käyneet neuvonpitoja aiheesta myös OAJ:n johdon ja asiantuntijoiden kanssa. Järjestömme edellyttää koulutuspolitiikan uudistuksissa myös tarvittavien taloudellisten resurssien turvaamista. Tältä osin kannan erityistä huolta Vantaan suunnitelmasta. Vaikka



Vantaalla perusopetuksen rahoitus on pidetty viime vuodet vakaana,

näyttää kaupungin kiristynvä talous siltä, että leikkauksia voi olla odotettavissa lähivuosina myös sivistystoimen budjettiin. Näin suuri rakenteellinen uudistus edellyttäisi lisäresursseja ja vakaata toimintaympäristöä. Esitin aiheesta enemmän näkemyksiäni Opettaja-lehdessä viikolla 38.

VOAY:ssa suunnitelmaa on pohdittu monelta kannalta. Vaikutukset ja havaitut ongelmat ovat olleet esillä eri yhteistoimintatilaisuuksissa työnantajan kanssa. Myös lausunto asiasta on valmisteilla. Toivottavasti kouluissakin on tarmoa mielipiteen antamiseksi. Pian se on liian myöhäistä.

Kari Kinnunen

OAJ:n varapj, OAJ-YSIn pj.

kari.kinnunen@opettaja.fi

040-8276561

LUOTTAMUSMIES / HALLITUKSEN JÄSEN TIEDOTTAA

Syksy on toivottavasti lähtenyt meillä kaikilla hyvin rullaamaan. Aina toisinaan tietysti pieni loma virkistää. Syys- ja joululoman yhteydessä kannattaa edelleen muistaa seuraavat asiat:

Lyhyttä lomaa edeltäneet palkattomat virkavapaat voivat vaikuttaa loma-ajan palkkaan. Jos olet 1-2 päivää palkattomalla vapaalla ennen lomaa, saat koko loma-ajan palkan. Kolmen päivän palkaton vapaa vie palkan yhdeltä lomapäivältä. 4-5 päivän vapaa vie kahdelta lomapäivältä palkan. Syyslomaa ennen voi siis ottaa palkatonta tiistain ja keskiviikon, ilman

loma-ajan ansiomenetystä. Sitä pidempi palkaton vapaa siis vaikuttaa palkkaan. Muistathan, että loma-ajan molemmin puolin haettu palkaton virka-vapaa vie koko loma-ajan palkan!

Yhtenä vaihtoehtona on myös säästövaipan käyttäminen. Muistathan kuitenkin,



että säästövapaan ajalle ei voi ottaa sijaista, joten jonkun kollegan on hoidettava poissaoloaikasi työt OTO:na. Kannattaa neuvotella asiasta hyvissä ajoin esimiehen ja kollegoiden kanssa.

Tänä syksynä lukion opinto-ohjaajien työnkuva ja työtehtävien määrittely on myös herättänyt paljon keskustelua. Asiaan on nyt tartuttu, pääluottamusmies ja VOAY:n hallitus tulevat tekemään työtä tämän asian parissa. Lisäksi allekirjoittanut on mukana LOPO:jen kanssa kokoustaen kartoittamassa tilannetta, sekä tekemässä yhteistyötä Helsingin ja Espoon luottamusmiesten kanssa. Otan vastaan aloitteita oikein mielelläni.

Myös lukioden ryhmänohjaajien työnkuvan kehittäminen jatkuu, erityisesti oppilashuoltotyön käsikirjan valmistelussa. Selkeä työnjako ja tehtävien määrittely on varmasti kaikille hyödyksi arjen mylläkän keskellä. Ryhmänohjaajat, ottakaa rohkeasti yhteyttä, tuokaa epäkohtia ja kehittämisideoita esiin, kommentoikaa Fronterista löytyviä luonnoksia.

Lisäksi muistutus lukioden opettajille. Kannattaa olla tarkkana koeviikon aikana otettujen palkattomien virkavapaiden kanssa. Varsinkin osan päivää kestävä virkavapaa voi aiheuttaa yllätyksiä. On käynyt ilmi, että palkanlaskennassa ei aina pystytä erikseen määrittelemään opettajan koeviikon lukujärjestystä ja työaikaa kunnolla. Poissaoloa ja ansiomenetystä laskettaessa käytetään ilmeisesti tavallista jaksolukujärjestystä. Tämä voi aiheuttaa ikäviä yllätyksiä, esim. eräässä tapauksessa omaa kollegaa sijaistanut, koetta valvonut opettaja oltiin vähällä jättää kokonaan ilman palkkaa kolmen tunnin työstä! Nämä ongelmat on nyt tiedostettu ja niihin ollaan puuttumassa. Kysykää silti aina palkanlaskennasta varmuuden vuoksi, mihin ratkaisuun siellä ollaan päätyvässä. Jos ratkaisu tuntuu kohtuuttomalta, kannattaa keskustella oman esimiehen tai luottamusmiehen kanssa.

Hyvää syksyn jatkoa kaikille!

Matti Jussila
VOAY:n hallituksen jäsen ja
luottamusmies
matti.jussila@eduvantaa.fi
050-3800383



LUOTTAMUSMIES / HALLITUKSEN JÄSEN TIEDOTTAA

Sairauslomista on käyty keskustelua, eli pitääkö opettajan tehdä jotain muuta kuin ilmoittaa olevansa sairauslomalla. Sairauslomalla voi olla ensin omalla ilmoituksella 1 - 3 päivää, sairaanhoitajan todistuksella 4 - 6 päivää, mutta sairausloman jatkuessa pitempään pitää hankkia lääkärintodistus. Se on asiantuntijalausunto, ja työnantajalla on viime



kädessä todistuksen hyväksymisoikeus. Jos aloite tulee opettajalta, ja hän haluaa olla järjestelemässä opetuksen toteuttamista sairausloman aikana, hän voi työnantajan edustajan kanssa sopia asiasta. Aloitteen pitää tulla siis työntekijältä.

Jos lapsen sairauden takia joutuu jäämään pois työstä, opettajan on oltava palkattuna 60 päivää yhtäjaksoisesti, jotta hänelle maksetaan tilapäisen hoitovapaan ajalta palkkaa. Muussa tapauksessa hoitovapaa

on palkaton.

Jos opettajalle tulee sijainen ja työnantaja vaatii rikosrekisteriotteen, sijaisen tulee hankkia se poliisilaitokselta. Anomuksen voi tehdä sähköisesti, ja todistus on voimassa 3 kuukautta antopäivästä alkaen.

Pääkaupunkiseudun alueyhdistys (OAJ/PKS) on aloittanut toimintansa ja pitänyt lauantaina 1.10.2011 Tulisuuodelmassa Vantaalla starttibileensä, johon kaikki jäsenet olivat tervetulleita. Syksyn aikana haetaan alueasiamiestä (Opettaja-lehdessä on ilmoitus). Aalto-yliopiston opiskelijat laativat kotisivut Suomen suurimmalle (n. 15 000 opetusalan toimijaa lastentarhasta yliopistoon) opetusalan alueyhdistykselle tämän syksyn aikana.

Mielenkiintoista periaatteellista keskustelua on käyty vuosikokouksista: käytetäänkö ylimmäistä valtaa virallisten edustajien välityksellä vai käyttäkö sitä yksi ihminen valtakirjalla. Yleissivistävällä puolella on pitkät perinteet piirin vuosikokouksista, joihin koulutkin saivat lähettää viralliset edustajansa. Välillä oli vaikea saada kaikkia edustajia, mutta vuosien saatossa moni pelkästään jäsenmaksunsa maksava jäsen sai

tutustua ay-toimintaan ja nauttia hyvästä ateristiasta. Usein kokoukset sisälsivät ajankohtaisen alustuksen edunvalvonnasta tai yleisesti opettajan hyvinvointiin liittyvistä asioista. Itse kokoukset olivat niin hyvin ja loppuun asti valmisteltuja, että harvoin niissä tehtiin muutoksia esityksiin tai äänestettiin.

Valtakirjan käyttöä puoltaa sen helppous, esim. VOAY voisi valtuuttaa yhden ihmisen käyttämään paikallisyhdistyksen kautta 18 ääntä. Jäsenet voivat pohtia, mikä on ammattiyhdistyksen perimmäinen olemus alueellisella tasolla. Tällä hetkellä säännöt puoltavat virallisia edustajia.

PS. Henkilökunnan ilmainen uintiviikko on 10.10. - 16.10.2011.

Kari Kastu
luottamusmies
839 35647 tai 0400 703204
kari.kastu@vantaa.fi



VOAY JÄRJESTÄÄ

**ETKÖ YMMÄRRÄ PALKKAKUITTISI
KOUKEROITA???**

**Tervetuloa VOAY:n palkkakuittitilaisuuteen
ma 7.11.2011 klo 18**

Tilaisuus on VOAY:n toimistolla osoitteessa
Talkootie 7, 01350 Vantaa



Paikalla on Leila Nieminen opettajien palkanlaskennasta selventämässä palkkakuitin saloja. Kannattaa ottaa viimeisin palkkakuitti mukaan.

Lisäksi on osallistujille tarjolla pientä iltapalaa.

Ilmoittautumiset 31.10.2011 mennessä osoitteeseen kari.kastu@vantaa.fi.

HARRASTUSTOIMENSIHTEERI JÄRJESTÄÄ

Seuraa sähköpostia! Uusia matkoja ja teattereita tulossa!

TEATTERIT

KAUPUNGINTEATTERISSA:

Ks. tarkemmat tiedot www.hkt.fi



KIVIÄ TASKUSSA

Ti 11.10. klo 19

TEATTERISTUDIO PASILA

liput 25 e, ulkopuoliset 29 e, normaali hinta 31 e

STRIKING 12

Ke 2.11. klo 19

TEATTERISTUDIO PASILA

Liput 27 e, ulkopuoliset 29 e, norm. hinta 31 e

ULKOMAALAINEN, komedia

Ti 22.11. klo 19

TEATTERISTUDIO PASILA

Liput VOAY 28 e, ulkopuoliset 30 e, norm. hinta 32 e

VASTANAINEET

Ma 28.11. klo 19

Suuri Näyttämö, Eläintarhantie 5

Liput VOAY 34 e, ulkopuoliset 36 e, norm. hinta 38 e

Vaikkapa yhdistettynä koulusi tai ystäväpiirisi pikkujouluihin

Stand up -komiikkaa

CLUB ACT!ONE

La 3.12. klo 19

TEATTERISTUDIO PASILA

Ratamestarinkatu 5, Pasila

Liput kaikille 24 e

MEIDÄN POIKA

To 8.12. klo 19

Pieni Näyttämö, Eläintarhantie 5

Liput VOAY 28 e, ulkopuoliset 30 e, norm. hinta 32 e

KAKSI MAAILMAA

Ke 14.12.2011 19

Pieni Näyttämö, Eläintarhantie 5

Liput kaikille 28 e, normaali hinta 32 e

VAIMONI ON TOISTA MAATA

Ke 28.12. klo 19

Lilla Teatern, Yrjönkatu 30

Liput VOAY 24 e, ulkopuoliset 26 e, norm. hinta 30 e

KANSALLISTEATTERISSA:

ks. tarkemmat tiedot www.kansallisteatteri.fi

SAITURIN JOULU

ti 29.11. KLO 19

Liput VOAY 30 e, ulkopuoliset 32 e, normaali hinta 34 e

Ilmoittautumiset marjaliisakuronen@hotmail.com,

tilitykset välittömästi ilmoittautumisen jälkeen VOAY 800015-1647912.

Tiedonannoissa on oltava esityksen nimi ja pvm sekä erittely jäsenistä ja ulkopuolisista (tyyliin 2+1).

Liput tulevat koulullesi kuriirissa lähempänä esitysjankohtaa.



VOAY TIEDOTTAA

Jotta jokainen jäsen saisi sujuvasti apua ja vastauksia kysymyksiinsä, on tähän koottu pieni muistilista eri tilanteita varten.

Jäsenyyteen liittyvissä asioissa, ota yhteys jasenasiat@voay.fi tai soita jäsenasioiden hoitajille: Ulla Puukangas puh. 050-409 6459 tai Tiina Nissinen puh. 050-546 6886.

Vantaan opettaja-lehteen ja muuhun tiedotukseen (esim. nettisivut, sähköpostiviestintä) liittyvissä asioissa, ota yhteys tiedotus@voay.fi tai tiedottaja Annika Arstila-Aaltoseen annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi, puh 050-409 6460.

Työsuhteen koukeroihin liittyvissä asioissa auttavat luottamusmiehet. Heiltä saa apua ja neuvoja mm. perhevapaa-asioissa, eläkeasioissa, erilaisissa palkka-asioihin ja työsopimukseen liittyvissä kysymyksissä.

Ota aina ensin yhteys oman koulusi luottamusmieheen. Luottamusmiesten yhteystiedot löytyvät VOAY:n nettisivuilta. Tarkka osoite on <http://www.voay.fi/yhdistyksemme/toiminta/luottamusmiehet/>

Työsuojeluun liittyvissä asioissa auttavat työsuojeluvaltuutetut Marja-Leena Jämsen marja-leena.jamsen@vantaa.fi ja Kari Kinnunen kari.kinnunen@vantaa.fi.

Yleisissä ay-asioissa, ota yhteys toimisto@voay.fi.



Osallistu sinäkin Vantaan opettajan tekemiseen!
Materiaali seuraavaa lehteä varten tulee toimittaa
21.10.2011 klo: 12 mennessä sähköpostilla osoitteeseen:
annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi