



VANTAAN OPETTAJA

No:8

5.12.2011

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry

Talkootie 7, 01350 Vantaa puh: 09-873 4020,

toimisto@voay.fi, www.voay.fi

Tiedottaja: Annika Arstila-Aaltonen

p. 050-4096 460

annika.arstila-aaltonen@opettaja.fi

PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

Opetuslautakunta hyväksyi kokouksessaan 7.11. yksimielisesti Perusopetuksen toimenpideohjelman. Siis sen Turponakin tunnetun. Kaupunginhallitukseen ei ryhtynyt käyttämään otto-oikeutta asian suhteen. Entäs nyt? Kaikki lausunnoissamme esittämämme huolet ja epäilykset eivät hyväksytyssä ohjelmassa todellakaan ole mieleemme mukaan korjattuja. Kannattiko lausuntoja silti antaa? Olla aktiivinen ja yrittää? Perehtyä, puhua, keskustella ja ennen kaikkea kuunnella. Yksiselitteisesti; kannatti. Toteutusaikatauluun tuli lisää aikaa. Hyvä. Mutta se ei riitä tyytyväisyyteen.

Vaikka professoritasonkin miehet radioissa puhuvat täydellistä yltiöinklusiota ylistellen, en ole moiselle koskaan lämmennyt! Mielikuvitukseni ei yksinkertaisesti riitä näkemään tuollaiselle onnistumisen mahdollisuuksia edes rikkaimmissa öljyvaltioissa, saati Vantaalla. Eikä rajana ole pelkästään raha. Kun opettavien ”haitari” venyy liiaksi, ei millään ammattitaidolla voi onnistua. Ja missä silloin on oppilaan etu? Eihän tuota ohjelmassa edellytetä eikä Vantaalla olla erityisluokkia lakkauttamassa, mutta ollaan silti tarkkoja. Ollaanhan?



VOAY tulee aktiivisesti osallistumaan

toimenpideohjelman seurantaan. Siinä työssä tarvitaan kentän palautetta. Runsaasti. Seurantaan ja raportointiin velvoittaa ohjelman lisäksi kaupunginhallituksen tahtokin. Jäljellä on siis erittäin työlästä puurtamista, johon päättäväisesti on ryhdyttävä.

Täysin selvää on, että lähikouluissa on järjestettävä erityisryhmä yhdellekin sitä tarvitsevalle oppilaalle. Samoin yleisopetukseen ryhmään sijoittamisen edellytyksiä mietittäköön juuri lain edellyttämällä tavalla. Sijoitettavan ja vastaanottavan ryhmän edellytyksiä aikuisten oikeasti pohtien. Kaikkihan on siis kunnossa? Jälleen ihan sattumalta OAJ kiinnitti juuri nyt huomiota jäsensivuillaan muutamiin oikeusturvakysymyksiin. Eli luvassa suoraa lainausta:

Perusopetuslain (628/1998) 42 §:n 2 momentin mukaan haetaan muutosta valittamalla aluehallintovirastoon siten kuin hallintolainkäyttölaisissa säädetään, mikäli asia koskee:

- 1. oppilaaksi ottoa*
- 2. oppilaan ottamista tai siirtämistä perusopetuslain 17 §:n 2 momentissa tarkoitettuun erityisopetukseen.*
- 3. perusopetuslain 18 §:ssä säädettyjä erityisiä opetusjärjestelyjä*
- 4. perusopetuslain 17 §:n 2 momentin tarkoittamaa henkilökohtaista opetuksen järjestämistä koskevaa suunnitelmaa*
- 5. perusopetuslain 27 §:ssä säädettyä perusopetuksen poikkeavaa aloittamisajankohtaa*

Yllä olevaan liittyen tullaan lisätietoa välittämään yhteysopettajille. Kannattaa käydä kurkkaamassa www.avi.fi Enemmänkin tarpeellista tietoa löytyy.

Oikeusturvaan liittyy myös eräiden vanhempien oikaisuvaatimus Opetuslautakunnalle. Olemme tietoisia vanhempien oikaisuvaatimuksesta ja seuraamme tarkasti asian etenemistä.

Kiva vain jatkuu, joten siirrytään kaupunkimme talouteen! En minäkään pidä velkaantumisesta, mutta silti kylmä karsii



selkääni kun luen uuden kaupunginjohtajamme ajatuksia ”velkapommin” purkamisesta ja tulevasta lainanhoito- ja rahoitusstrategiasta, jonka laatiminen aloitetaan seuraavalle valtuustokaudelle. Toivottavasti olen aiheetoman pessimistinen eikä jo nyt noista kaupunginjohtaja Nenosenkin mukaan tehokkaasti tuotetuista (opetus)palveluista haeta leikkausvaraa, jota meillä ei siis todellakaan ole. Yhtä vähän on varaa yhdistyksellä nukahtaa tilanne huomioiden. Jäljellä on siis erittäin työlästä puurtamista, johon päättäväisesti on ryhdyttävä. Jo toisen kerran.

Rauhallista ja rentouttavaa
joulunaikaa silti toivottaen,
Sami Markkanen
VOAY:n puheenjohtaja



TERVEISIÄ OAJ:STÄ

Noin kahta miljoonaa palkansaajaa koskeva sopimus kahden seuraavan vuoden työehdoista toteutuu. Opetusalan suhteen tavoitteemme oli tällä kierroksella päästä sopimustekstien kautta korjaamaan pitkään hiertäneitä palkkauksellisia epäkohtia ja tässä onnistuimmekin. Sellaista sopimusta, johon kaikki jäsenemme olisivat tyytyväisiä, tuskin koskaan onnistutaan tekemään. Viime viikolla koolla ollut OAJ-YSIn valtuustoryhmä vaikutti kuitenkin pääosin tyytyväiseltä. Olimme onnistuneet viemään valtuustoryhmämme ja hallituksemme linjaamia tavoitteita neuvottelutulokseen saakka. Joku totesikin, että tämä on paras sopimus, mitä hänen järjestöuransa aikana on tehty.

Kaksivuotisen sopimuksen käytettävissä olevat prosenttien osat olivat pieniä, mutta kaikille tulevien yleiskorotusten lisäksi rehtoreille ja lukion opettajille tulee kohdennettu erilliskorotus, kaksoiskelpoisten luokanopettajien palkka nousee aineenopettajien tasolle, yläkoulujen luokanvalvontakorvaukset yhtenäistetään ja jatkossa myös kuudennen luokan opettajat saavat luokanvalvontapalkkion. Myös palkkaus- ja työaikakokeiluja mahdollistetaan esim. erityisopettajilla, rehtoreilla ja lukion opinto-ohjaajilla.

Tietyin ehdoin lähes kaikki saavat lisäksi tammikuussa 150 euron kerta-korvauksen. Lisätietoja kannattaa tutkailla järjestömme nettisivuilta.

Myös OAJ:n valtuusto oli koolla, tällä kertaa Vantaalla. Suurin käsiteltävä asiakokonaisuus oli OAJ:n säännöt. Sääntöjen uudistuksessa suurin näkemysero muodostui valtuuston koosta. Olin mukana sääntötyöryhmässä ja esitimme valtuuston kokoa pienennettäväksi nykyisestä 150:tä sataan valtuutettuun. Tämän valtuusto kaatoi äänin 90-55. Selvästä enemmistöstä huolimatta sääntöuudistus olisi tarvinnut taakseen kaksi kolmasosaa valtuutetuista. Muutoin säännöt stilisoitiin vastaamaan uutta lainsäädäntöä. Toiminnallisena uudistuksena päätettiin se, että jatkossa sekä puheenjohtaja että hallitus aloittavat työnsä heti valinnan jälkeen. Nykyisen hallituksen toimikausi jatkuu siis ensi toukokuuhun, jolloin valtuusto valitsee uuden hallituksen seuraaville kahdelle vuodelle.

Valtuusto päätti myös OAJ:n arvoista, johon edellytämme sitoutumista. Arvot ovat oikeudenmukaisuus, vastuullisuus, ja avoimuus. Näiden merkitystä toivomme pohdittavan myös alueellisessa ja paikallisessa toiminnassa.

Syyslukukausi alkaa vähitellen lähestyä loppuaan. Lukukauden päätöskii-reistä huolimatta toivon kaikille teille myös mahdollisuutta rauhoittua kohti joululomaa ja levollista ja virkistävää joulunaikaa sen koittaessa.

Kari Kinnunen
OAJ-YSIn puheenjohtaja
040-8276561
kari.kinnunen(at)opettaja.fi
www.oaj.fi



LUOTTAMUSMIES / HALLITUKSEN JÄSEN TIEDOTTA

Loppusyksyn kuulumisia VOAY:n hallituksesta ja luottamusmiesrintamalta

Oppilashuoltotyön merkitys korostuu aikaisempaa enemmän lukioissakin. Tehokas oppilashuoltotyö vaatii tehokkaan työnjaon ja selkeät käytänteet. Aiheesta on valmisteilla käsikirja, jonka kehitystä kannattaa nyt jokaisen lukio-opettajan, Lopen tai rehtorin seurata Fronterissa, huoneessa ”Lukioiden OHR-käsikirjamateriaalit”. Viimeiset mahdollisuudet ideoiden ja parannusehdotusten esittämiseen alkavat nyt loppuvuodesta olla käsillä.



Opettajien kannalta koko uudistustyön ytimessä on työnjako opinto-ohjaajien, ryhmänohjaajien ja aineenopettajien kesken. On kaikkien etu saada mahdollisia päällekkäisyyksiä ja epäselvyyksiä pois opiskelijahuoltotyöstä, OHR-toiminnasta sekä luoda selkeät rutiinit.

Lukion ryhmänohjaajille viime keväänä saatu palkkionkorotus velvoittaa tehostamaan ryhmänohjauksen vaikuttavuutta. Silti on nyt tarkoin mietittävä, mikä kaikki kuuluu ryhmänohjaajan tai aineenopettajan perustehtävään, annetuin resurssein. Myös aineenopettajalla on oma vastuunsa opiskelijoiden hyvinvoinnista, mutta hänen päätehtävänä on olla pedagoginen asiantuntija ja ohjaaja. Opiskelijahuoltotyö on koko kouluyhteisön yhteinen asia ja yhteinen vastuu. Samalla on huolehdittava, että työnjaosta ja korvauksista tulee mahdollisimman oikeudenmukaiset.

Lopulta kuitenkin koulun on kannettava vastuunsa oppilaiden hyvinvoinnista, samalla on muistettava riittävien sosiaali- ja terveystalvelujen ratkaiseva merkitys; paraskaan kouluyhteisö ei voi korvata puuttuvia resursseja nuorisopsykiatrian tai erityisnuorisotyön alueilla. Vantaalaisen laajan kouluyhteisön olisi jatkossakin tuotava huoltaan esiin lasten ja nuorten hyvinvointia tukevien palveluiden aliresursoinnista.

Myös lukioiden opinto-ohjaajien työtehtävät, työajat ja palkkaus ovat nousseet keskusteluun syksyn aikana. Valtakunnallisen tai paikallisen sopimuksen puuttuessa on syntynyt erilaisten työnkuvien kirjo, ja useat opot kokevat vahvaa ylikuormittumista. Koska lukioilla on hyvin erilaisia tarpeita ohjauksen suunnittelussa ja toteuttamisessa, on kokonaistilanteen kartoittaminen nyt vihdoin vuosikausien hiljaisuuden jälkeen tärkeää. Eri-tyisesti puhututtaa tehtävien määrittely opojen viikkotuntimäärän sisällä sekä henkilökohtaiseen ohjaukseen tarvittava aika. Lisäksi on erilaisista lisätehtävistä saatava korvaus myös opoille, mikäli ko tehtävä korvataan aineenopettajillekin. Myös työaika kesällä sekä työpaikallaolovelvoitteen määrittely ylipäättään ovat nousseet esiin. Tarve selkeämpään ja yhtenäisempään käytäntöön on siis aivan ilmeinen.

Onkin aloitettu eteneminen asiakysymys kerrallaan, pienin askelin. Allekirjoittaneelle saa edelleen tehdä aloitteita lukion opinto-ohjaajien työnkuvan, työajan, ja palkkauksen kehittämiseksi. Toivotan myös avainasemassa aina olevat lukion rehtorit mukaan ideointiin!

Jaksetaan vielä muutama viikko, tuetaan toisiamme kohti joulun valoja!

Matti Jussila
VOAY:n hallituksen jäsen, luottamusmies ja
Pääkaupunkiseudun opettajien alueyhdistyksen
Yleissivistävän jaoston jäsen



HALLITUKSEN JÄSEN TIEDOTTAA

Vantaallakin arvokasta Verme-työtä, mutta ilman ohjaajan palkkaa

Verme eli vertaismentorointi tarkoittaa pientä ryhmää, johon opetusalan työntekijät kokoontuvat vaihtamaan kokemuksiaan kahvikupin äärelle. Vertaismentoroinnilla halutaan tukea koulujen työntekijöiden työssä jaksamista sekä ammatillista kasvua. Ryhmissä käsitellään opettajan työhön ja ammatilliseen kasvuun liittyviä asioita erilaisin vuorovaikutusmenetel-

min. Verme-malli on suunniteltu ensisijaisesti työnsä aloittavien opettajien tueksi, tavoitteena uran alkuvaiheen helpottaminen. Verme-ryhmien toimintaa järjestetään joissakin kunnissa myös rehtoreille ja koulunkäyntiavustajille. Toiminta saa rahoituksensa valtakunnallisesta Osaava-ohjelmasta.

Monien muiden kuntien tapaan Vantaallakin alkoi tänä syksynä Verme-vertaisryhmämentorointi hanke. Toimintansa aloitti neljä ryhmää kuuden mentorin voimin. Ryhmiin haettiin alle viisi vuotta opettajana työskennelleitä opettajia, jotka ovat valmiita heittäytymään mukaan toimintaan sekä sitoutumaan ryhmään. Ryhmien vetäjinä toimivat itsekin alle viisi vuotta opettajina toimineet opettajat, jotka valittiin kiinnostuksen pohjalta ja koulutettiin tehtävänsä. Ryhmät kokoontuvat kerran kuukaudessa noin kahden tunnin ajan ja niissä toimii 4-10 henkeä.

Itse halusin osallistua vertaismentorointiryhmään kiireisestä syksystä huolimatta, sillä tiesin toiminnan olevan työhyvinvointia nostattavaa. Lisäksi minua kiinnosti ryhmän kautta tapahtuva verkostoituminen alueen muiden uusien opettajien kanssa. Tapaamisia on nyt kaksi takana ja olen erittäin iloinen, että lähdin mukaan tähän tärkeään toimintaan, sillä kokemukset istunnoista ovat olleet erittäin virkistäviä. Olemme keskustelleet ryhmässä erilaisista opettajuuteen liittyvistä asioista ja sitä kautta löytäneet uusia ideoita työssä toimimiseen.

Huolestuttavaa on kuitenkin mentorien työn korvausperusteiden ja –käytäntöjen vaihtelu kuntien välillä. Vantaa ei maksa mentoreilleen ryhmän vetämisestä minkäänlaista korvausta, kun esimerkiksi Oulussa mentoreille maksetaan 50 euroa tunnilta. Mentorit tekevät todella tärkeää työtä Vantaan kaupungin eteen, jotta uransa aloittaneet opettajat saataisiin pysymään opetustyössä alanvaihdon sijaan. Vantaan kaupungin olisi syytä puuttua tähän epäkohtaan pian, jotta tämä tärkeä toiminta saadaan jatkumaan Vantaalla tulevaisuudessakin. Pääkaupunkiseudun alueyhdistyksen hallitus on alkanut selvittelemään mentorien palvelusuhteen ehtoja ja sieltä aiotaan olla yhteydessä työnantajaan asian tiimoilta.

Tiina Nissinen
VOAY:n hallituksen jäsen



LIIKUNTA VASTAAVAT TIEDOTTAVAT

Nyt kaikki skimbailemaan!

VOAY:n maastohiihtokampanja alkaa joululoman jälkeen. Hiihtoaikaa on tammikuun alusta maaliskuun loppuun. Tyyli on vapaa.

Yhteysopettajille lähetään piakkoin VOAY:n hiihtokampanjalomake. Yhteysopettaja tulostaa koulunsa opettajille lomakkeet.

Lomake kannattaa palauttaa, koska eniten hiihtänyt palkitaan. Viidelle muulle lomakkeen palauttaneelle arvotaan myös palkinto. Palautusohje löytyy lomakkeesta.

Terveisin,

VOAY:n liikuntavastaavat Kai-Ari Lundell ja Tiina Nissinen

**Hyvää joulua ja
onnellista uutta vuotta 2012!**

T:VOAY:n hallitus ja muut aktiivitoimijat



**Osallistu sinäkin Vantaan opettajan tekemiseen!
Materiaali seuraavaa lehteä varten tulee toimittaa
20.1.2012 klo: 12 mennessä sähköpostilla osoitteeseen: anika.arstila-aaltonen@opettaja.fi**