

# VANTAAN OPETTAJA

22.1.2018

1/2018

## Puheenjohtajan tervehdys

Uusi vuosi, uudet kujeet. Vanha sanonta, jota on tarkoitus lähteä toteuttamaan ensimmäisen puheenjohtajuuskauteni aluksi. Tietysti perinteitä kunnioittaen ja kaikkea jo tehtyä arvostaen, mutta jospa jotain uuttakin näkökulmaa edunvalvontaan tulisi. Tukijoukot ovat kunnossa ja kun varapuheenjohtajaksi valittiin edelliset kolme kautta puheenjohtajana ollut Annika Arstila-Aaltonen, niin moneen asiaan on neuvoja tarjolla hyvin lähellä.



Kotioloissa vuosi alkoi hyvin vauhdikkaasti, kun 1.1. saatiin perheeseen yksi pieni mies lisää ja kun loppiaisen perään pidin kaksi viikkoa isyysvapaata, niin leipätyön pariin palaan vasta nyt viikolla neljä. Upeita etuuksia nämä erilaiset perhevapaat! Tähän liittyen on syytä mainita, että 1.1.2018 alkaen myös virkavapaita koskevat ohjeistukset Vantaalla muuttuivat. Pääluottamusmies Sami Markkanen avaa asiaa tarkemmin tässä lehdessä. On hyvä muistaa tarkistaa huolellisesti virkavapaita syystä tai toisesta haettaessa, että hakee vapaan oikein, eikä ikäviä yllätyksiä pääse tulemaan esimerkiksi turhien palkan menetysten muodossa. Luottamusmiehet auttavat jäsenistöä tässä, joten oman koulun luottamusmiehen numero on syytä olla tiedossa ja mielellään puhelimen muistissa. Koulun yhteysopettaja auttaa tarvittaessa ja Voay:n nettisivuilla [www.voay.fi](http://www.voay.fi) ja Facebookissa Vantaan OAY -sivulla asioihin voi hakea lisäinfoa.

### Vuosityöaikakokeilu

Tänä vuonna edunvalvonnassa tullaan olemaan kiireisiä sekä uusien, että vanhojen asioiden parissa. Uutena ajankohtaisena tietysti vuosityöaikaan liittyvät

asiat, jos OAJ:n hallitus vielä kuun lopulla sopimuksen hyväksyy. Tämän jälkeen asia siirtyy paikalliseksi ja käytännössä hyvin pitkälti teidän jäsenten käsiin. Tästä sitten lisää, jos kokeilusta päästään paikallisesti keskustelemaan.

### Kysely kolmiportaisesta tuesta ja sen toteutumisesta

Kolmiportainen tuki, sen toteutuminen ja läheisesti tähän liittyvät seikat ovat puhuttaneet kovin. Vantaan vanhempainyhdistys Vanvary ry. on toteuttamassa kyselyn, jossa Vanvary yhteistyössä Voay:n kanssa pyrkii selvittämään opettajille ja huoltajille suunnatuin kyselyin, miltä tilanne kentällä vaikuttaa. Kannattaa uhrata pieni hetki aikaansa tähän osallistumiselle, kunhan saamme linkit kyselyihin liikkeelle. Hyvillä vastausprosentteilla varmistetaan tulosten luotettavuus ja niille voidaan antaa tulkinnassa riittävä paino.



### Sopimustilanne

Mielenkiintoinen ja ajankohtainen asia on tietysti myös avoin sopimustilanne. Kaikki sopimukset on irtisanottu ja uudet pitäisi saada neuvotelluiksi. 16.1. oli AKAVA-talolla järjestövalmiusilta, jossa järjestövalmiutta kohotettiin ja organisaatiota viritettiin valmiiksi mahdollisiin tuleviin haasteisiin. OAJ:n puheenjohtaja Olli Luukkaisen tavoitteet ovat olleet varsin selkeät. Reilut korotukset pitäisi palkkoihin saada ja toiveissa olisi vielä palkkaohjelma, jolla palkkaeroja julkisen ja yksityisen sektorin välillä saataisi kurottua kiinni. Vielä kun tähän lisätään määräaikaisten (vuodet 2017,-18 ja -19) lomarahaleikkausten mahdollinen peruminen, niin tavoiteltavaa on. Varmaa on, että kaikkea toivottua ei saada millään, mutta huonoa sopimusta ei kertakaikkisesti ole varaa tehdä, eikä varmasti tehdäkään.

### OAJ:n valtuustovaalit

Loppuun vielä tärkeää äänestysasiaa. Ei presidentinvaaleihin liittyen, vaan OAJ:n valtuustovaaleihin. Vantaalaiset ehdokkaat muodostivat oman vaaliliittonsa "Vantaan opettajien vaaliliitto" ja meillä on vaaliliitossa kahdeksan erinomaista ehdokasta. Ehdokasesittelyt tulevat helmikuussa näkyville Opettaja-lehdessä, OAJ:n-sivuilla ja Voayn vaaliekstrassa.



#### Äänestys toteutetaan seuraavasti:

- sähköinen äänestys 19.2.–4.3.2018
- uurnavaali 26.–27.3.2018.

Kannattaa äänestää aktiivisesti, jotta jatkossakin saadaan vantaalaisia valtuutettuja OAJ:n valtuustoon vaikuttamaan!

Näillä eväin toivotan kaikille valoisa kevätlukukautta.

Huolehtikaa jaksamisestanne ja olkaa yhteydessä!

Antti Karetie

VOAY:n puheenjohtaja

antti.karetie@gmail.com

## Päaluottamusmiehen näppikseltä

### Lyhyistä palkattomista virkavapaista

Vaikka ajan nimittäminen kevätlukukaudeksi on vallitsevan säätilan perusteella liki irvokasta, kesää kohden aikamme jälleen etenee. Muutoksitta ei vuosi ole käynnistynyt. (Sää)STÖ-vapaiden nyt jäätyä historiaan on syytä käsitellä vuoden alusta voimaan tullutta ohjeistusta, jonka perusteella lyhyet palkattomat virka- ja työvapaat määräytyvät. Ohjeistukseen voi perehtyä lukemalla Avaimesta löytyvän palvelussuhdekäsikirjan ohjeistuksen VP10. Uusi ohjeistus on toivottavasti jo käsitelty kouluissa YS-ajalla. Varmuudeksi tässäkin muutamia huomioita.

Ohjeistus koskee 1-5 työpäivää kestäviä vapaita. Palkattomuuden lisäksi aika-ajoin harmistusta aiheuttaa vapaiden harkinnanvartaisuus. Esimiehen tulee ohjeistuksen perusteella arvioida virkavapauden myöntämisen edellytyksiä; virkavapauden myöntämisestä ei saa aiheutua toiminnalle tarpeetonta haittaa. Esimiehen kanssa kannattaa keskustella riittävän ajoissa suunnitelmista, joihin sisältyy virkavapauden tarve. Tämä lienee helposti ymmärrettävissä, eikä ainaakaan vaikeuta myönteisen päätöksen saamista.

Lyhytkin virkavapaus tulee hakea pääsääntöisesti yhdenjaksoisena. Tämä on ollut ikävä yllätys TET-jakson aikana virkavapautta hakeville. Jos palkattoman lyhyen virkavapauden on aikonut hakea TET-viikolle, jolloin henkilöllä on opetukseton päivä, on myös (esimerkiksi keskiviikolle) sattuva opetukseton päivä on sisällytettävä haettavaan virkavapauteen. Vapaata ei myönnetä eri jaksoissa siten, että väliin jäävä aika sisältää ainoastaan vapaapäivän tai vapaapäiviä tai palkallisia vapaapäiviä.

Jos opetukseton päivä sattuu perjantaille tai maanantaille, tulee virkavapautta pohtivan huomioida, että hänen tulee ohjeistuksen mukaan olla työnantajan

käytettävissä esimerkiksi sijaistamistarpeen vuoksi. Suosittelen vakavasti näissä tapauksissa arvioimaan tilannetta, eikä esimiehen ja työntekijän välisestä luottamuksesta aiheudu minkäänlaista haittaa. Mikään ei estä olemasta ennakkoon yhteydessä omaan luottamusmieheen.

Jos poissaoloaikaan sisältyy enintään viisi työpäivää, ei poissaoloaikaan sisältyviä vapaapäiviä oteta mukaan virka- tai työvapaa-aikaan. Jollet itse niin halua. Ja miksipä haluaisit? Esimerkiksi pääsiäislomaan ympärille rajoittuva lyhyt virkavapaa ei merkitse automaattisesti pääsiäisen palkattomuutta, vaan ensiksi mainittu periaate ratkaisee asian. Tämä on merkittävä parannus aikaisempaan tilanteeseen, mistä voimme lausua kiitoksemme.

Jos henkilö hakee harkinnanvaraisen virka- tai työvapaan jatkoksi virka- tai työvapaata, on ratkaisevaa se, kuinka monta työpäivää virkavapaudet yhteensä kattavat. Mikäli kesto ylittää viisi työpäivää, on esimerkiksi väliin jäävä viikonvaihte luettava haettavaan virka- tai työvapaaseen, jotta se voitaisiin myöntää. Sen sijaan lyhyttä vapaata edeltävät muut kuin harkinnanvaraiset ja palkattomat vapaat eivät vaikuta uuden vapaan alkamis- tai päättymisajankohtaan.

### Neuvottelutilanteesta ja vuosityöaikakokeilusta

Käynnissä olevien kunta-alan neuvottelujen vuoksi suosittelen lämpimästi sekä Opettaja-lehden, että OAJ:n sivujen seuraamista tavallista tarkemmin. Tähän liittyen on järjestöllistä valmiutta nostettu.

Varsin kattavasti OAJ:n taholta on tiedotettu OAJ:n ja kuntatyönantajan välisistä neuvotteluista koskien mahdollista perusopetuksen vuosityöaikakokeilua. Sopimus on nyt neuvoteltu ja tämä viikko sisältää asian etenemisen kannalta ratkaisevan välietapin. OAJ:n ja KT Kuntatyönantajien saavuttama neuvottelutulos perusopetuksen opettajien vuosityöajan kokeilumallista on seuraavaksi hyväksyttävä molempien neuvotteluosapuolten hallinnoissa. OAJ:n hallitus käsittelee asiaa kokouksessaan perjantaina 26. tammikuuta.

Osalle vantaalaisista kouluista tullaan esittelemään kokeilusopimusta ja siihen liittymistä, kuten aikaisemminkin on tehty. Kussakin kohdekoulussa jäsenet äänestävät koulun osallistumisesta mainittuun määräaikaan, irtisanottavissa olevaan ja rajattuun kokeiluun. Äänestäminen tapahtuu vasta jäsenten saatua kaiken saatavilla olevan kokeilusopimuksen sisältöön liittyvän tiedon. Ymmärrettävästi mielipiteen ilmaiseminen tapahtuu suljetulla lippuäänestyksellä. Minkäänlaista painostamista ei kokeiluun osallistumisen puitteissa voida suvaita.

Muistamme yhä, kuinka laaja-alaisten erityisopettajien kokeilun yhteydessä jotkut maalailivat täysin perusteettomia uhkakuvia totuuden vastaisesti siitä, että paikalliset yhdistykset ovat yhdessä OAJ:n kanssa viemässä kaikki opettajat tuolloisen kokeilumallin piiriin. Valhe silloin ja valhe nytkin. Asioiden vastustamisessa ja kannattamisessa on syytä pysyä faktojen viitoittamalla polulla. En silti peitä toivottani, että kokeilusopimukseen tartuttaisiin. Mutta kukin jäsen tekee ratkaisunsa tilanteensa ja arvionsa mukaan. Asiasta myöhemmin lisää.

Hyvää alkanutta vuotta toivottaen,

Sami Markkanen  
Pääluottamusmies  
050 3145131

## Päivitä jäsentietosi

Seuraavat vaalit lähestyvät. Olemme tietoisia siitä, etteivät koulujen jäsenlistat valitettavasti ole edelleenkään välttämättä paikkansapitäviä. Me emme, harmillisesti, pysty tekemään asialle mitään, vaan jäsenten tulee itse muistaa päivittää jäsentietonsa, mukaan lukien työpaikkatietonsa, OAJ:n jäsensivuilla.

**Tässä ohjeet tietojen päivitykseen:**

- jos opettaja siirtynyt toiselta Vantaan koululta, jäsenyys siirretään omaan kouluun laittamalla sähköpostia asiasta osoitteeseen [jasenrekisteri@oaj.fi](mailto:jasenrekisteri@oaj.fi)
- jos opettaja on siirtynyt toisesta kunnasta, täytetään OAJ:n sivuilta sähköinen siirtymislomake. Linkki vaatii sisäänkirjautumista OAJ:n jäsensivuille. [www.51.fi/OAJsiirto](http://www.51.fi/OAJsiirto)
- eläkkeelle jäävät lähettävät sähköpostia OAJ:n jäsenrekisteriin [jasenrekisteri@oaj.fi](mailto:jasenrekisteri@oaj.fi) ja ilmoittavat eläkkeelle jäämisestä. Pyytäkää myös omasta palkanlaskennasta jäsenmaksun perintävaltuutus takaisin.

VOAY:n sivujen jäsenhuone ei ole toiminnassa. OAJ:n jäsensivuille kirjautuessa käyttäjätunnuksen näet OAJ:n jäsenkortista, unohtuneen salasanan pystyy tilaamaan OAJ:n sivuilta sähköpostiin tai kännykkään.

### Jäsenetu

Yksi ilmainen kerta (30/60min, ma-pe) Flamingon Pikseliin helmi-maaliskuussa. Jäsenyys todistetaan kassalla OAJ:n jäsenkortilla.

Tiina Pesonen  
jäsenvastaava