

VANTAAN OPETTAJA

22.8.2018

3/2018

Puheenjohtajan terveisiä

Jo toista kertaa uusi lukuvuosi käynnistyi kahdella virkaehtosopimuksen mukaisella opettajatyöpäivällä. Osa opettajista harmitteli aikaista ajankohtaa, toiset kiittelivät, kun ehtii suunnitella työtään rauhassa. Tärkeintä kuitenkin, että kesäkeskeytys säilyy koskemattomana ja opettajat saavat levätä ja valmistautua uuteen lukuvuoteen rauhassa.

Kolmiportainen tuki puhuttaa ja kyselyttää

Viime keväänä Vantaan vanhempainyhdistys Vanvary ja Voay toteuttivat yhdessä kyselyn kolmiportaisen tuen toteutumisesta Vantaalla. Nyt syksyn aluksi kaupunki toteutti oman kyselynsä aiheeseen liittyen, johon suurin osa meistä lienee veso-päivänä vastannut. Kyselyn alussa vakuutettiin, ettei vastauksia ja vastaajia voida yhdistää ja hyvä niin, koska täysin yksilöivät tiedot vastaajista nimeä lukuun ottamatta kysyttiin. Toivottavasti näillä tiedoin todellakin saadaan hyvin tarkat ja eritellyt tulokset raportoitua ja vastaajien henkilöllisyys pysyy salassa. Kysymyksiä ainakin tuntui olevan riittävästi. Keskeistä on kuitenkin se, että tulosten perusteella ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin, mikäli syytä ilmenee. Keväisen kyselyn perusteella voisi päätellä, että pitäisi ilmetä.

Aktivoiva vuosityöaikakokeilu?

Vuosityöaikaa ryhdyttiin kokeilemaan kahdessa vantaalaisessa alakoulussa ja kokemuksia ja tuntemuksia tästä lienee luvassa tässä syksyn mittaan. Mielenkiinnolla odotan itsekin, miten vuosityöajan käyttö näissä kouluissa opettajia palvelee ja tulevatko tietyt kipukohdat aiheuttamaan ongelmia, vai saadaanko niistä paikallisesti sovittua. Mielipiteitä on puolesta ja vastaan, melko äänekkäitäkin. On hyvä, että asia puhuttaa ja aktivoi jäsenistöä. Aktivoinnista puheenteollisen, syksyllä ovat jälleen Voay:n hallitus- ja puheenjohtajavaalit, joten nyt on hyvä puntaroida omia tunteja senkin suhteen, olisiko kiinnostusta asettua ehdolle. Tekijöitä kaivataan aina. Toivotaan runsaslukuista ehdokasjoukkoa.

Uusien opettajien ilta

Tiistaina 21.8. Vantaan paikallisyhdistys järjesti Voay:n toimitilassa Talkootiellä uusien opettajien illan. Oli mukava huomata, että tapahtuma kiinnosti runsaslukuista joukkoa uusia opettajia. Pääluottamusmies Sami Markkanen luennoi tärkeistä, erityisesti uusia opettajia koskevista edunvalvonnallisista asioista ja vastaili kysymyksiin, joita yleisöllä heräsi. Onkin ensiarvoisen tärkeää, että myös uransa alussa olevat opettajat kiinnostuvat oikeuksistaan työntekijöinä ja sitä kautta osaavat vaatia oikeuksiaan ja toisaalta ymmärtävät paremmin myös velvollisuutensa. Työssäjaksamista edistää, että työn reunaehdot ja palkanmaksun perusteet ovat paremmin itse kunkin tiedossa. Omaa aktiivisuuttaan kukin voi harjoittaa osallistumalla 25.9 järjestettävään palkkakuitti-iltaan, jossa tulkitaan palkkakuitin koodit ja kiemurat jokaiselle ymmärrettävään muotoon.

Kysymykset ja palaute tervetullutta

Olkaa aktiivisia luottamusmiesten suuntaan edunvalvonta-asioissa ja minulle saa lähetellä palautetta, toiminnan kehittämisideoita jne. ihan vapaasti. Tarvittaessa ohjaan postit oikeaan osoitteeseen. Näillä eväin toivottelen kaikille mukavaa syksyn alkua, muistakaa huolehtia jaksamisestanne!

Terveisin Antti Karetie
Voay:n puheenjohtaja
anttikaretie@gmail.com
050 409 6457



Päälouottamusmies tiedottaa

Vaikka kesän lämpö onkin meitä kaivattujen sateiden kera hellinyt lukuvuoden alettuakin, on syytä tarkistaa ja palauttaa mieleen joitakin palvelussuhteeseen liittyviä seikkoja. Käynnistynyt syyslukukausi on edellisiä parempi uusille opettajille, joiden palvelussuhde on alkanut 1.8.2018. Viikon palkalla on uusille opettajille suuri merkitys. Toki esimerkiksi perhevapaasijaisten kohdalla palvelussuhteen alkuajankohta on arvatenkin ensimmäinen VESO-päivä entiseen tapaan. Jos palvelussuhde on alkanut ensimmäisestä VESO-päivästä, kannattaa syy tarkistaa. Vielä on kaupunkeja ja kuntia, joissa noudatetaan ”palvelussuhde alkaa ensimmäisestä VESO-päivästä”-periaatetta. Onneksi Vantaa ei enää ole yksi näistä kunnista.

Täysi palkka vasta lokakuussa

Nekin, jotka pitävät yllätyksistä, arvostanevat pääsääntöisesti palkanmaksun ennakoitavuutta. Siispä kertausta. Voimassaolevan sopimuksen mukaan mm. opettajan elo- ja syyskuun ylitunnit voidaan maksaa takautuvasti lokakuun palkassa. Olen kovasti sitä mieltä, että sopimuksessa määritellyt ylitunnit tarkoittavat myös päätoimisten tuntiopettajien kohdalla yli opetusvelvollisuuden meneviä tunteja. Tulkinta, jonka mukaan tämä tarkoittaisi työnantajan velvoitetta maksaa ainoastaan päätoimisuuden rajan – 16 tuntia – mukainen palkka, ansaitsee tarkan ja kriittisen pohdinnan. Minimissään toivoisin, että esimiehet ovat riittävästi tiedottaneet palkanmaksuun liittyvistä seikoista uusille opettajille. Kuntien pohtiessa mahdollisen SOTE-ratkaisun vaikutuksia, valmistellessa organisaatiomuutoksia ja -sopeutuksia, ei liene kohtuutonta toivoa työnantajien samalla paneutuvan tähän opettajien palkanmaksua koskevaan tilanteeseen ongelmanratkaisun näkökohdista. Tekoälyn ja digivallankumouksen aikakaudella on mahdotonta uskoa haasteen olevan ylivoimainen.

Resursseja myös positiivisen palautteen antamiseen

Uusin Kuntatyönantaja-lehti kertoo, tuoreen erityispedagogiikan väitöstutkimuksen osoittavan, miten positiivisella palautteella voidaan lisäresursseita vähentää häiriökäyttäytymistä kouluissa. Asiaa tutkimukseen perehtymättä ja lähikohtaisesti havaintoja kiistämättä, kiinnitti huomioni kuitenkin se, että lehti totesi: ”Tuen järjestäminen vei tietysti jonkin verran opettajien ja ohjaajien työaika, mutta tuen antaminen onnistui muun koulutyön ohessa eikä se muuttanut lukujärjestyksiä merkittävästi.” Enpä usko, että tutkimuksessa ollei-

den opettajien työaika pysyi ennallaan, saati väheni. Vaikka kaikki mitä luultavimmin toivovat ja uskovat mallin toimivuuteen, edellyttää myös tämän toimintatavan käyttöönotto resursseja työnantajalta, ei pelkästään työntekijöiden selkänahasta.



Pidetään kiinni kesäkeskeytyksestä!

Työssä jaksamisen ja siihen sitoutumisen kannalta kesäkeskeytys on siitä nauttivien opettajien kannalta nykyään huomattavasti keskeisempi etu kuin se on aiemmin ollut. Etu, jota meidän ei tule väärän joustamisen ja oman toimintamme kautta heikentää. Jos joku kritisoi liiasta jäykkyydestä, on syytä muistaa, että esim. lomarahen osittaisen leikkauksen ”ansiosta” jokainen opettaja pääsee uhrautumaan yhteisen hyvän puolesta vielä tulevan kesän aikana. Kiky-aikahan sitten on pysyvä; asiaa pohtiville tiedotettakoon.

Osittaista virkavapautta harkitsevan on syytä tietää...

On myös syytä muistaa niitä opettajia, jotka ovat osittaisella virkavapaalla esim. pienten lasten vuoksi. Vaikkapa luokanopettaja, jonka opetusvelvollisuus on 24 ja joka on keventänyt työtänsä siten, että hän ”tekee 80 prosenttia” on työnantajan kyseenalaisen sopimustulkinnan vuoksi velvoitettu täyteen VESO ja YS-aikaan. Vielä sekin, että mainittu opettaja pääsee virkavapaudestaan huolimatta nauttimaan täydestä kiky-ajasta: Opettaahan hän virkavapaudestaan huolimatta yli päätoimisuuden rajan. Odottaessamme ulkopuolisen tahon ratkaisua tähän kysymykseen, on kohtuullista kysyä, onko osittaisen virkavapauden hakeminen tällä hetkellä järkevää. Asiaa punnitsevan on syytä lähestyä ky-

symystä erittäin tarkasti. Tässä en käsittele lainkaan sitä, kuinka oikeudenmukaista sitten on se, että päätoimiselle tuntiopettajalle mainitut velvollisuudet kuuluvat täytenä päätoimisuuden alarajalla kuten samaa työtä samalla opetusvelvollisuudella tekeväälle lehtorille tai luokanopettajalle. Sopimuksen mukaista tämä kuitenkin on.

Eihän mennä Ruotsin perässä?

Eräässä länsinaapurissa opettajista on pula, vaikka liioittelematta kuka tahansa pääsee opiskelemaan opettajaksi. Tuota tietä on tasoitettu arvatenkin yksipuolisen joustamisen lisäksi heikolla palkkakehityksellä ja ilmeisellä ymmärtämättömyydellä opettajan työn erityisten piirteiden suhteen. Kulkekaamme eri polkua jatkossakin. Täysin käsittämätöntä naapurimaan tilanteessa pitäisi olla sen, että tilanne on ollut yleisessä tiedossa pitkään, mutta ratkaisua ei ole löydetty. Maan on oltava todella rikas, jos sillä on varaa kuvatun kaltaisiin ongelmiin.

Syysterveisin,

Sami Markkanen

Pääluottamusmies

sami.markkanen@vantaa.fi

050 3145131

Opettajan sairastuessa

Syyslukukauden taas alettua on hyvä palauttaa muutama asia sairauspoissaoloihin liittyen. Kun sairastut, ilmoita asiasta heti esimiehellesi. Työyhteisössä on hyvä olla kaikkien tiedossa, miten tästä ilmoitetaan. Lisäksi työpaikoilla voi olla erilaisia käytänteitä esim. sijaisvastaavalle ilmoittamisesta. Lähtökohtaisesti sairauspoissaolosta ilmoitetaan aina puhelimitse tai henkilökohtaisesti, ei siis esimerkiksi wilma- tai tekstiviestillä

Vantaalla opettaja voi sairastaa esimiehen luvalla omalla ilmoituksella ensimmäiset kolme täyttä kalenteripäivää. Työkyvyttömyyden neljännestä päivästä kuudenteen päivään saakka edellytetään työterveyshoitajan, sairaanhoitajan tai lääkärin antama hyväksyttävä todistus. Muista, että lääkärintodistus vaaditaan aina viimeistään seitsemännestä kalenteripäivästä lukien.

Esim. Jos sairastut esim. torstai-iltana ja olet perjantain poissa esimiehen luvalla, et voi olla omalla ilmoituksella poissa maanantaina.

Lomien jälkeen työnantaja edellyttää aina sairauspoissaolosta lääkärin tai työterveyshoitajan kirjoittaman sairauslomatodistuksen. Toisaalta työnantaja voi myös halutessaan vaatia ensimmäisestäkin sairauslomapäivästä lääkärintodistuksen, mutta silloin se pitää ilmoittaa työntekijälle hänen kertoessa poissaolostaan. Tämä siksi, että taannehtivia lääkärintodistuksia ei hyväksytä, paitsi erityisissä poikkeustapauksissa.

Maksetaanko sairausloman ajalta palkkaa?

Opettajan sairausajan palkkauksesta on tarkat määräykset. Siihen vaikuttavat esimerkiksi palvelussuhteen kesto ja sairauden laatu. Oman lisänsä tuovat erilaiset koukerot, jotka liittyvät lääkärin määräämiin tutkimuksiin ja hammassairauksiin. Niistä kannattaa aina tarvittaessa kysyä etukäteen omalta luottamusmieheltä.

Mikäli työntekijän palvelussuhde on ennen sairastumista kestänyt vähintään 60 kalenteripäivää, sairausloman ajalta maksetaan täysi palkka 60 kalenteripäivältä. Tämän jälkeen maksetaan 2/3 palkasta 120 kalenteripäivän ajalta. Sen jälkeen sairausajan palkanmaksu on täysin työnantajan harkinnassa. Toisaalta, jos työnantaja ei maksa palkkaa, opettajalla on aina oikeus hakea Kelan sairauspäivärahaa.

Mikäli työntekijä sairastuu ennen tuon 60 palvelussuhdepäivän täyttymistä, hänellä on oikeus 14 palkalliseen sairauslomapäivään. Jos hän sairastaa enemmän, loput saman kalenterivuoden ajalle osuvat sairauslomapäivät ovat palkattomia. Kalenterivuoden vaihtuminen nolaa laskennan eli palkallisen sairausloman päiviä on seuraavana vuonna käytettävissä 60 kalenteripäivää täydellä palkalla.

Sivutoimisella opettajalla (opetusta alle 16 tuntia viikossa) on oikeus 60 kalenteripäivän jälkeen 9 arkipäivän palkalliseen sairauslomaan.

Lääkärintodistus on asiantuntijan lausunto, joka voi vaikuttaa sairausloman palkallisuuteen.

Lääkärintodistus osoittaa, että työntekijä on työkyvytön omaan työhönsä. Työnantaja hyväksyy sen – tai jos ei hyväksy, voi edellyttää uutta todistusta. Tällöin määrätään yleensä työterveyslääkärille. Työterveyshuoltoa hoitaa Attendo Tikkurilassa.

Aina sairausloma ei ole palkallinen. Erityisen hankalia ovat työkyvyttömyyskoodit, joita ei luokitella palkalliseksi. Näitä ovat sellaiset diagnoosit, joiden aiheuttamasta poissaolosta työnantaja ei saa Kelasta korvausta (esim. Z-alkuiset

koodit). Näitä ei luokitella sairauksiksi tai vammoiksi, vaan kyse on erilaisista olosuhteista tai ongelmista. Poissaolo on tällöin valitettavasti palkaton.

Akuutin stressireaktion kohdalla palkallista sairauslomaa voidaan myöntää enintään kolme kalenteripäivää. Muitakin esimerkkejä on, joista voi tarkemmin tiedustella omalta luottamusmieheltä.

Muistathan, että opettajan oikeus käyttää työterveyshuollon lääkäripalveluita akuuteissa sairaustapauksissa alkaa palvelussuhteen kestätyä kuusi kuukautta. Työperäisissä tapauksissa mainittua rajausta ei luonnollisesti ole.

Entä, jos lapseni sairastuu...

Lapsen sairastuessa opettajalla on oikeus olla poissa töistä alle 12-vuotiaan sairastuneen lapsen vuoksi. Tämä ns. tilapäinen hoitovapaa on tarkoitettu ensisijaisesti sairastuneen lapsen hoidon järjestämistä varten. Mutta, jos hoitoa ei pysty järjestämään, lasta voi itse hoitaa kotona enintään seuraavat neljä työpäivää. Näistä kolme ensimmäistä kalenteripäivää ovat palkallisia. Huomioi kalenteripäivän ja työpäivän ero.

Esim. Lapsi sairastuu keskiviikkona kesken päivän (ei lasketa sairauspäiväksi), opettaja on poissa myös torstain ja perjantain, tilapäisen hoitovapaan palkalliset kalenteripäivät ovat torstai ja perjantai. Lauantain ja sunnuntain saa muutenkin palkkaa, mutta jos lapsi on edelleen sairas maanantaina ja tiistaina, poissaolo on palkaton.



Monenmoisia määräyksiä ja koukeroita

Sairauslomiin ja niiden palkallisuuteen/ palkattomuuteen liittyy monenlaisia määräyksiä. Erityisesti osa-aikaisissa sairauslomissa, työtapaturmissa tai sairauslomissa kesäkeskeytyksen aikana on hyvä olla aina esimiehen lisäksi yhteydessä omaan luottamusmieheen.

Muista, että virkaehtosopimuksen määräyksiä ei ole tyhmiä kysymyksiä! Älä myöskään luota liikaa siihen, mitä sopimuksessa lukee tai ei lue. Kysymys on ennen kaikkea siitä, kuinka sitä tulkitaan.

Lämmintä syyslukukauden alkua,

Mika Koskinen

varapääluottamusmies

mika.koskinen@eduvantaa.fi

050 5276 999

Tarkista jäsentietosi

Erityisesti jos olet kesän aikana vaihtanut työpaikkaa, mutta myös muutenkin on hyvä varmistaa, että omat jäsentietosi ovat ajan tasalla OAJ:n rekisterissä. Näet omat tietosi kirjautumalla OAJ:n jäsensivuille. OAJ:n jäsensivuille kirjautuessa käyttäjätunnuksen näet OAJ:n jäsenkortista, unohtuneen salasanan pystyy tilaamaan OAJ:n sivuilta sähköpostiin tai kännykkään.

Tässä ohjeet tietojen päivitykseen:

- jos opettaja siirtynyt toiselta Vantaan koululta, jäsenyys siirretään omaan kouluun laittamalla sähköpostia asiasta osoitteeseen jassenrekisteri@oaj.fi
- jos opettaja on siirtynyt toisesta kunnasta, täytetään OAJ:n sivuilta sähköinen siirtymislomake. Linkki vaatii sisäänkirjautumista OAJ:n jäsensivuille. www.51.fi/OAJsiirto
- eläkkeelle jäävät lähettävät sähköpostia OAJ:n jäsenrekisteriin jassenrekisteri@oaj.fi ja ilmoittavat eläkkeelle jäämisestä. Pyytäkää myös omasta palkanlaskennasta jäsenmaksun perintävaltuutus takaisin.

Jäsenetuja

Brunssille herkuttelemaan

Dylan Tiksi <https://www.dylan.fi/tiksi/> . Brunssi lauantaisin ja sunnuntaisin klo 10.30-15. Jäsenkorttia näyttämällä brunssin hinta vain 5 euroa! Edun voi käyttää kerran, tarjous voimassa syys-marraskuu –18.

Pakopeli Krapihovissa

Työkavereiden kanssa porukalla pelaamaan, mukaan mahtuu 2-6 jäsentä kerrallaan. Pelivaraukset sähköpostilla myynti@krap.fi tai arkisin klo 09 – 16.30 välillä puhelimitse numerosta 09-27484290. Peli tulisi varata viimeistään pari päivää ennakkoon. Pelin hinta on 10,00e / hlö ja kaikkien pelaajien tulee olla jäseniä edun saamiseksi, jokaisen pitää näyttää jäsenkorttia saapuessa. Varausta tehdessään tulee mainita VOAY ja Escape Room -etu, kertoa pelaajien määrä ja pelikieli (suomi tai englanti).

Tarjolla kaksi erilaista pakopeliä, jäsen saa käydä molemmissa kerran, siis kaksi pakopeliä 10e/kerta!

Krapin verkkokaupassa on verkkovaraajan etu ajankohtaiseen menuumme (syys – lokakuussa Krapin syyspöytä, 23.11 alkaen Krapin joulupöytä): <https://verkkokauppa.krap.fi/viiden-vuodenajan-herkut.html>

pöytävaraukset verkossa: <https://cloud.hotellinx.com/NetReservationsKrap/Restaurants>

Ammuntaa Ruutisavussa

<https://ruutisavu.fi/vasta-alkajat/> Nyt mahdollisuus tutustua ammutaharrastukseen. Ruutisavun tutustumisammunta jäsenille 20e, edun voi käyttää kerran ja jäsenkorttia näyttämällä saa edun.

Selkäjumppaa

Tässä linkki tämän syksyn liikuntaryhmiin. Ilmoittautuminen on alkanut. Laitta-kaahan viestiä jäsenille, kiitos.

<http://www.selkayhdistykset.fi/toiminta/liikuntaryhmat/>

Kampanjakoodi siis VOAY ja ale 50%.

Kulttuuritarjontaa

VANTAAN TEATTERI

Maailman ihanin tyttö KIIRE!

pe 5.10.18 klo 19.00 Lipun hinta jäsenille 15 e, muille 29 e

Lippu varattava ja maksettava viimeistään 1.9.18

”Hyvösen lastenkodissa asui kaltoin kohdeltuja tyttöjä. Miina Savolainen työskenteli 90-luvulla sosiaalikasvattajana Hyvönessä ja mietti miten saada tytöt uskomaan, että he ovat ainutkertaisia ja arvokkaita. Kymmenen vuoden ajan hän valokuvasi tyttöjä. Kuvista syntyi näyttely ja kuvakirja ”Maailman ihanin tyttö” näkyväksi tulemisen tärkeydestä.”

Korot kattoon

pe 9.11.18 klo 19.00 Lipun hinta jäsenille 15 e, muille 29 e

Lippu varattava ja maksettava viimeistään 3.10.18

”Marja-Leena tulee ravintolaan ostamaan facebook-kirpparimekkoa Evalta. Myyntihenkinen Eva saa selville, ettei Marja-Leenalla ole miestä. Eipä aikaa-kaan, kun Eva on perustanut valmentavan treffipalvelun ja niin alkaa Marja-Leenan treenaus ihmissuhdemarkkinoille ja intensiivivalmennus kohti villedä viettelyksiä. Elämänmuutos suistaa kuitenkin Marja-Leenan raiteiltaan. Ja Evan oma elämä on yhtä sotkua. Miten käy Evan? Entä kuinka Marja-Leenan?”

KOM-TEATTERI

Mustarastas

to 22.11.18 klo 19.00 ja la 24.11.18 klo 15.00

Lipun hinta jäsenille 15 e, muille 25 e

”Mustarastas - eli kadonnut veli on esitys menetyksestä, kaipuusta, toivosta ja parantumisesta. Se on esitys siskosta ja veljestä, äidistä ja tyttärestä sekä pienestä linnusta, joka lensi kerta toisensa jälkeen ikkunalaudalle laulamaan.”

Lippu varattava ja maksettava viimeistään 15.10.18 Huom! Ilmoita kumpaan näytökseen haluat.