

# VANTAAN OPETTAJA

10.11.2014

7/2014

## Pääkirjoitus

Syysloma oli ja meni, ja nyt saamme suunnata jo katseen kohti joulua. Talvikin on hiukan ilmoittanut tulostaan. Toivottavasti talven kolkuttelu ei yllättänyt ketään jäsenistämme, kuten talvisilla säillä on joskus tapana. Myös ammattiyhdistystoiminnassa on tärkeää pysyä valppaana, ettei mikään tärkeä asia pääsisi yllättämään, vaan tärkeiden asioiden hoitoon päästään tarttumaan heti, kun niistä tietoa VOAYn toimijoiden korviin kantautuu.

Viimeisin, toistaiseksi tietoon tullut, tarkkana olon paikka koskee uusien opettajien rekrytointia pääkaupunkiseudulla. Pääkaupunkiseudun kuntien sivistys-/opetustoimissa on päädytty siihen, että uudet opettajat palkattaisiin vasta ensimmäisestä VESO-päivästä juuri ennen koulun alkua. Näin ollen heillä ei olisi riittävästi aikaa ja mahdollisuutta perehtyä alkavaan tehtäväänsä. Tätä epäkohtaa vastaan on ryhdytty toimiin niin pääluottamusmiehemme kuin OAJ:n Vantaan paikallisyhdistyksen voimin. Pääluottamusmies kertookin kirjoituksessaan tästä tarkemmin.

Sitten iloisempaan asiaan, joka ei kuitenkaan ole aivan mutkaton. Vantaan tablet-tietokonehanke etenee vauhdilla. Langattomia verkkoja uusitaan ja asennetaan kouluihin ja ensimmäiset pioneerit ovat jo päässeet tabletteja testaamaan. Moinen iso satsaus on iloinen asia, mutta huolenamme on sen mukanaan mahdollisesti tuoma työmäärä. Koulujen tablet-yhteyshenkilöillä riittää paljon tekemistä, kunhan laitteet itse kunkin koululle saapuvat. Vaikka omaa innostusta varmasti heiltä löytyy yllin kyllin, ei työmäärä tablettien käyttöönotossa saa kasvaa liian suureksi. Olkaa hyvät jäsenet meihin ahkerasti yhteydessä siitä, miten asia etenee kouluillanne ja jos hoidettavaksenne koituu kohtuuttomia työmääriä.

Lopuksi vielä jokasyksyistä yhdistysasiaa: Meillä oli lokakuussa kaksi tärkeää vuosittaista yhdistystapahtumaa. Juuri ennen syyslomaa oli perinteinen yhteysopettajien koulutusviikonloppu, joka tällä kertaa toteutettiin Tukholmanristeilyn muodossa. Viikonlopussa aikana saimme kokea suurta juhlan tuntua ja mahtavaa yhteenkuuluvaisuuden tunnetta. Juhlimme yhdistyksen 40-vuotista

taivalta ja edellisestä opettajien lakosta on kuluneita jo 30 vuotta. Saimme nauttia lakon aikana VOAYn toiminnassa aktiiveina olleiden lakkomuisteluista perjantai-iltana. Lakkovideon katselulle luvattiin vielä järjestää sopiva aika VOAYn toimitilalla. Lämpimät kiitokset mukana olleille entisille ay-aktiiveille, jotka niin lakossa kuin monessa muussakin asiassa ovat jättäneet jälkensä yhdistyksen historiaan. Lämmin kiitos myös aktiivisille yhteysopettajille ja muille osallistujille.

Toinen lokakuun virstanpylväs oli yhdistyksen syyskokous, jonka yhteydessä juhlittiin remontoidun toimitilamme tupaantuliaisia. Syyskokouksessa valittiin sääntöjen mukaisesti puheenjohtaja ja hallituksen jäseniä seuraavalle vuodelle. Lisäksi käsiteltiin ja hyväksyttiin talousarvio vuodelle 2015. Tarkat päätökset löytyvät kouluille lähetetystä syyskokouksen pöytäkirjasta. Kiitokset tähänkin tilaisuuteen osallistuneille; mukaan olisi mahtunut kenties vielä muutama opettaja.

Lumihiutaleita odotellen,  
Annika Arstila-Aaltonen  
VOAY:n varapj

---

## Pääluottamusmiehen puheenvuoro

Ajankohtaista pääkaupunkiseudulta. Lokakuun 27. päivänä sain kutsun JU-KO/OAJ:n pääluottamusmiehenä saapua kuulemaan 28.10. kaupungin kaavai-lemista muutoksista henkilöstön rekrytointiin liittyen. Mainitussa tilaisuudessa kerrottiin Vantaalla – kuten myös Espoossa ja Helsingissä – siirryttävän elokuusta 2015 alkaen uusiksi katsottavien opettajien suhteen käytäntöön, jossa opettajan palvelussuhde alkaa ensimmäisestä suunnittelupäivästä. Keitä ovat nämä uudet opettajat? Uusiksi opettajiksi katsotaan ne opettajat, jotka eivät ole olleet palvelussuhteessa kaupunkiin 31.7.2015. Ja jos olet syksyllä 2015 esimerkiksi perhe- tai opintovapaita aikaisemmin hoitanut opettaja, olet uusi. Tai jospa olet suunnitellut hakeutuvasi ammattitaitoasi kehittääksesi vaikkapa Helsinkiin syyslukukaudesta 2015 alkaen. Uusi olet. Ja lisäksi sama heikennys koskee kevätlukukausiksi palkattavia. Tarkasteluajankohtana on tällöin 31.12.

Miksi näin? Jos menettelyä olisi noudatettu jo syyslukukauden 2014 alusta, olisi työnantaja saanut leikattua opettajien palkkasummasta liki 230 000€. Ja tämä työnantajan yksipuolinen ja hyvin koordinoitu toimenpide toistuisi vuodesta toiseen leikaten useimmiten juuri uransa alkuvaiheessa olevilta opettajilta muutoinkin pääkaupunkiseudun olosuhteisiin riittämätöntä palkkaa. Toinen esitetty

peruste oli kaupungin henkilöstön tasapuolinen kohtelu. Väite on sitäkin käsitämättömämpi, kun huomioidaan kuinka rekrytointiheikennys estää opettajia saamasta työnsä kannalta välttämätöntä tietoa vaikkapa oppilaiden kolmiporaisen tuen asiakirjoihin liittyen. Ja ei, en ole myymässä elokuuta. Tosiasiallisesti opettajat ovat tähän mennessä perehtyneet Wilman kautta tulevien oppilasryhmiensä tietoihin. Nyt koulun tai oppilaitoksen rehtori ei voi tätä tietoa uusille opettajille luovuttaa. Ja talkootyöhön ei uusienkaan opettajien ole todellakaan syytä ryhtyä. Kysyä siis sopiikin, saavatko esimerkiksi perusopetuksen oppilaat opetussuunnitelman mukaista opetusta ensimmäisestä koulupäivästä lähtien.

Heikennys ei koske ainoastaan perusopetusta. Mukaan on työnantaja mahdollistanut suomenkieliset ja ruotsinkieliset, perusopetuksen ja lukiot, Variaa unohtamatta.

Toimiiko OAJ? Kyllä vain! Niin allekirjoittanut kuin muutkin PKS alueen pääluottamusmiehet lähettivät viestiä OAJ:n puheenjohtaja Olli Luukkaiselle ja neuvottelupäällikkö Petri Lindroosille. Haasteeseen tartuttiin yhteistyössä. Pahoittelen, jos antamistani haastatteluista on syntynyt se kuva, että vain Vantaa toimii. Koko pääkaupunkiseudun yhteistyöstä tässä on ollut kyse alkumetreiltä lähtien.

Sivistystoimen yhteistoimintaryhmässä 5.11.2014 esitin, miksi me vantaalaiset vastustamme osaltamme heikennystä ja jätin asiassa eriävän mielipiteen kirjattavaksi. OAJ Vantaan paikallisyhdistyksen puheenjohtaja Jukka Mölsä puolestaan oli alusta lähtien ollut selvillä tilanteesta ja koolle kutsumassaan 6.11.2014 pidetyssä OAJ Vantaan paikallisyhdistyksen hallituksen ylimääräisessä kokouksessa ilmaistiin yhteinen vastustus rekrytoinnin heikennykselle ja päädyttiin pyytämään OAJ:n hallitusta ryhtymään toimenpiteisiin menneen maailman keinoihin turvautuvaa työnantajaa kohtaan. Sama prosessi toistui Helsingissä ja Espoossa paikallinen yhdistysrakenne toki huomioiden.

Tällaisina hetkinä todellakin toivon, että yhteysopettajien välityksellä viesti kulkee. Jos nyt tiedon kulussa oli puutteita, on ne otettava opiksi ja ojennukseksi. Talvi ei ole vielä edes alkanut.

Sitäkin hämmästyttävämpiä ovat ne onneksi harvat yhteydenotot, joissa on jopa paheksuttu OAJ:n ja paikallisten toimijoiden aktiivisuutta rekrytointiheikennyksen suhteen. Yhteisvastuu on hyvä asia. Yleensä. Tässä kohden opettajat ovat kuitenkin kantaneet jo enemmän kuin oman kortensa kekoon. Epäilenkin vahvasti, että ne vaimeat äänet, jotka ovat halunneet taloudelliseksi rea-

lismiksi kokemansa luulonsa perusteella purematta niellä työnantajan toimet, eivät itse kuulu leikkauksen kohteena oleviin ryhmiin.

Sitten myönteistäkin. Kiitän VOAY:n yhteysopettajakoulutuksessa mukana olleita aktiiveja ja ansioituneita senioriopettajia, joilla on henkilökohtaista kokemusta huomattavan järeistäkin toimenpiteistä. Yhteistyötä luottamusmiesorganisaation ja paikallisten yhdistysten kanssa on syytä tiivistää. PKS-tason yhteistyötä unohtamatta.

Kohden joulua.

Marraskuisin terveisin,

Sami Markkanen

Pääluottamusmies JUKO/OAJ

050 3145131

---

## Luottamusmies tiedottaa

Yhteysopettajakoulutuksessa johtamassani luottamusmiesryhmässä käytiin vilkasta keskustelua opettajilta etukäteen kerättyjen ajatusten pohjalta. Ryhmään osallistui opettajia neljästä yläkoulusta ja kolmesta lukiosta, yhteensä 12 edustajaa.

Luokanvalvojan tehtävästä saatu korvaus puhututti työntekijöiden yhdenvertaisen kohtelun näkökulmasta. On kouluja, joissa luokanvalvojantunti on merkitty kiinteästi lukujärjestykseen, kouluja, joissa on varattu aika ja kouluja, joissa ei ole merkitty luokanvalvojan tuntia kiinteästi lukujärjestykseen. Perusteluja löytyi kaikille käytännöille.

Siivous- ja sisäilmaongelmat puhuttivat myös. On kouluja, joissa ollaan suhteellisen tyytyväisiä tilanteeseen, mutta myös ongelmallisia tilanteita löytyy. Korjaustoimenpiteet edistyvät joskus harmillisen hitaasti, mutta kaikissa kouluissa pyritään saamaan asiat tolkkulliseen kuntoon.

TET puhutti voimakkaasti edelleen ja siitä seuraavat palkanmenetykset, jotka voivat olla hyvin erilaisia eri opettajilla. Ovatko opettajat velvollisia hoitamaan valvonnat, jotka osuvat palkattomien tuntien reunoille? Jotkut opettajat ovat jaksamisen ääri rajoilla ja toivottiin luottamusmiehiltä yhteistä kannanottoa kouluille, ettei ”yksittäinen opettaja, joka uskaltaa avata suunsa, joutuisi enempää silmätikuksi”.

Erityisen ja tehostetun tuen oppilaat jakaantuvat epätasaisesti eri luokille. Toivottiin, että jos opettajalla on keskimäärin enemmän näitä oppilaita, joiden hojkseja täytyy päivittää kaksi kertaa vuodessa, he saisivat siitä jonkinlaisen korvauksen tai sitten nämä oppilaat tulisi jakaa tasaisemmin eri luokille.

Lukion asioissa mainittiin hyväksytyt koearvosanan korotuskokeilu (kirjoitin asiasta edellisessä Vantaan opettajassa) ja ilmiöopetus. Emme ehtineet syventyä aiheeseen mutta jatkossa pitää tarkasti seurata edunvalvonnallisesta näkökulmasta, että opettajat jaksavat ja työaika pysyy sopimusten mukaisissa määrissä.

Kiitän kaikkia niitä opettajia, jotka äänestämällä tukivat allekirjoittanutta hallitusvaaleissa. Työskentely niiden periaatteiden puolesta, jotka avoimesti ilmaisin vaali-ilmoituksessa, jatkuu.

Syrjinnästä ja suosimisesta vapaan edunvalvonnan ja avoimen tiedottamisen puolesta

Kari Kastu, luottamusmies  
kari.kastu@vantaa.fi  
(839) 35647 tai 0400 703204

Ps. Henkilökunnan maksuton uintiviikko Vantaan uimahalleissa alkaa 24.11.2014

Pps. Työmatkasetelien tilaaminen vuodeksi 2015 alkaa 15.11.

## Juttuja kaivataan!

Julkaisemme Vantaan opettajassa mieluusti myös jäsenistön kirjoittamia juttuja. Mikäli haluat juttusi tai mielipidekirjoituksesi julkaistavaksi lehdessä, toimita se osoitteeseen [tiedotus@voay.fi](mailto:tiedotus@voay.fi). Joulukuun lehteen tarkoitettujen juttujen tulee olla perillä 18.11.2014 mennessä.

