

VANTAAN OPETTAJA

20.1.2015

1/2015

Pääkirjoitus

Hyvää alkanutta vuotta kaikille!

Uusi vuosi ja uudet kujeet, toivottavasti myös vähän jotain vanhaa ja tuttua-kin. Alkanut vuosi pitää ainakin sisällään jo syksyllä alkanutta OPS-työtä niin perusopetuksen kuin lukionkin osalta. Ainakaan tähän mennessä ei tietooni ole kantautunut kommentteja OPS-työn kuormittavuudesta tai että työstä maksettava palkka ei vastaisi työn määrää. Olkaa rohkeasti yhteydessä niin hyvistä OPS:n työstämisen käytänteistä kuin mahdollisista epäkohdistakin.

Tuttuna aiheena jatkaa myös tablet-tietokoneiden käyttöönotto ja niiden käyttäminen. Niiden käyttöönotto on edennyt varsin hyvin. Päänvaivaa on lähinnä tuottanut eri tunnusten odottelu. Siltäkin osin lienemme kohta voiton puolella. Toivottavasti uusia laitteita saadaan näppärästi otettua osaksi opetusta. Tähän kannustaa (vai painostaa?) se, että jokaisen opettajan tulee osana kehityskeskustelua pohtia itselleen tavoitteita liittyen tabletin käyttöön työssään.

VOAY:n hallituskin on saanut uuden vuoden reippaasti käyntiin talviseminaarissa ja järjestäytymiskokouksessa. Uusia henkilöitä valittiin osaan tehtävistä. Uudeksi varapuheenjohtajaksi valittiin Antti Karetie. Jäsenasioiden hoitajaksi Ulla Puukankaan uudeksi työpariksi valittiin Reetta Nurmi. Viime vuonna olleen kahden emännän sijaan tehtäviin valittiin yksi emäntä (Maarit Salo) ja yksi isäntä (Clas Salonen). Onnea uusille toimihenkilöille! Lopuissa tehtävissä jatkavat tutut henkilöt eli sihteerinä Annamaria Kolari, tiedottajana Eeva Lohela, taloudenhoitajana Tiina Pesonen ja koulutusvastaavana Arja Kaarto. Tälle vuodelle on jo monenlaista toimintaakin suunniteltuna. Lähimpinä tapahtumina eläkeilta 24.2.2015 ja yhteysopettajien koulutus Flamingossa 28.3.2015. Katso tarkemmat tiedot tapahtumista nettisivuiltamme www.voay.fi.

Lopuksi muistuttaisin Tähtikoulu 2015-kilpailusta. Kilpailuhan käynnistyi syksyllä ja sen avulla halutaan levittää hyviä käytäntöjä ja saada aikaan keskustelua kodeissa, kouluissa ja vanhempainyhdistyksissä laadukkaasta kodin ja koulun yhteistyöstä. Kilpailu on avoin kaikille perusopetuksen kouluille, lukioille ja toi-

sen asteen oppilaitoksille. Vapaamuotoiset hakemukset tulee jättää viimeistään 28.2.2015 Tarkempi ohje ja linkki löytyy mm. VOAY:n nettisivuilta. Voittaja julistetaan 18.3.2015. Valinnan tekevät järjestäjäorganisaatioiden ja Vanhempainliiton edustajat. Kilpailun pääpalkinnon 1 500 € lahjoittaa OAJ Pääkaupunkiseudun alueyhdistys. Lisää tietoja ja kilpailun säännöt löytyvät mm. osoitteesta www.oajpaakaupunkiseutu.fi.

Annika Arstila-Aaltonen
puheenjohtaja

Päälouottamusmiehen terveisiä

Hyvää alkanutta vuotta, vaikka uudenvuoden tinat eivät kaikissa tapauksissa onnea ja menestystä olisikaan lupailleet. Ainakaan uusien opettajien ei kuluva vuonna tarvitse kaiken maailman kahvinporoihin turvautua havaitakseen tilanteensa huonontuneen. Aivan. Tämä koskee uusien opettajien rekrytointia ja heikennystä siihen. Se, ettei opettajia enää palkattaisi elokuun ensimmäisestä päivästä alkaen, on leviämässä huonon muodin lailla ympäri maata. Ei toki kaikkialle, josta jatkossakin vastuullisesti toimivia kuntia on kiitettävä. Kannattaa pohtia vaikka www.vantaarekry.fi sivua lukiessaan, millaisen viestin tänne hakeutumista pohtivat uudet opettajat työnantajaltamme saavat.

Rehtoreiden ja muiden opettajien on osaltaan varmistettava, etteivät 11.8.2015 virassa aloittavat opettajat aloita työskentelyä edellisillä viikoilla minkään vapaaehtoisuuden perusteella. Kysymys on oppilashuollon dokumenteista. Kysymys on uuden opettajan vakuutusturvasta. Kysymys on oikeudenmukaisuudesta.

Miksi taas samasta asiasta? Periaatteellisen seikan lisäksi ei voida ohittaa vakiintuneen käytännön yksipuolista hylkäämistä. Uskaltanen käyttää ilmaisua ”vakiintunut” käytänteestä, jota on noudatettu lainsäädännön puolella 1920-luvulta alkaen. Ja sopimuksessa asia oli kirjattuna 90-luvun puoliväliin.

Olen saanut muutamia kyselyitä liittyen sähköisen oppimateriaalin tuottamiseen liittyen. Onko opettajan tuotettava oppimateriaalia muiden opettajien käyttöön. Vastaus on ei. Tämän ei voida katsoa kuuluvan opettajan vakiintuneisiin virkavelvollisuuksiin. Kannattaa myös huomioida, ettei VOAY:llä ja

työnantajalla ole tällä hetkellä erimielisyyttä materiaalin ja sen tuottamisen suhteen; materiaalien teko on vapaaehtoista ja tekijänoikeudet säilyvät tekijällä. Esimies ei voi määrätä opettajaa tekemään sähköisiä oppimateriaaleja muiden opettajien käyttöön. Jos muunlaiseen törmäätte, olkaa yhteydessä oman koulun luottamusmieheen. Samoin on toimittava muissakin palvelussuhteen ehtoihin liittyvissä tilanteissa.

Kalenteriin kannattaa merkitä alustavasti 18.3.2015 järjestettävä keskustelutilaisuus Pikkuparlamentissa kolmiportaisen tuen toimivuuteen liittyen. Perusteltuja mielipiteitä lienee useimmilla? Välitettäköön ne poliitikkojen tietoon. Tarkemmat tiedot saat tammikuun aikana osoitteesta

www.oajpaakaupunkiseutu.fi

Jos olet OAJ:n jäsen, suosittelen voimakkaasti OAJ:n jäsensivujen sisällyttämistä osaksi nettiarkeasi. Tärkeimmät tiedot ovat näkyviä ainoastaan jäsenille. Näin pitääkin olla.

Sami Markkanen 050 [3145131/sami.markkanen@vantaa.fi](mailto:3145131@sami.markkanen@vantaa.fi)

Pääluottamusmies

Luottamusmiehet tiedottavat

Meille luottamusmiehille tulee usein harkinnanvaraisiin virkavapauksiin liittyviä kysymyksiä. Harkinnanvaraisuudella tarkoitetaan sitä, että työntaja ei ole lain tai sopimusmääräysten perusteella velvollinen myöntämään vapaata, vaan ottaa harkinnassa huomioon esim. sen, miten tehtävien hoitaminen järjestetään poissaolon aikana. Harkinnanvaraiset vapaat ovat yleisesti ottaen palkattomia.

Lähtökohtana on, että palkattomalla virkavapaalla olevalle opettajalle palkataan aina sijainen. Tällöin virkavapaus voidaan Vantaalla vakiintuneen käytännön mukaisesti myöntää seuraavasti:

1-2 työpäivää: voidaan myöntää ko. työpäivät (esim. to – pe)

3 työpäivää: voidaan myöntää ko. työpäivät ja yksi vapaapäivä (esim. ke – la)

4-5 työpäivää: ko. työpäivät ja kaksi vapaapäivää (esim. ti – su)

Tätä ohjetta noudatetaan myös ns. arkipyhäviikolla. Lisäksi on tärkeää muistaa, että virkavapaus myönnetään yhdenjaksoisena. Ei siis kannata hakea palkatonta virkavapaata viikonlopun yli tai loman molemmin puolin, koska silloin menettää myös viikonlopun tai loma-ajan palkan.

Poikkeuksen edelliseen muodostaa kaupungin ohjeistus vapaaehtoisten lomien pitämisestä. Jos viranhaltija halutessaan virkavapaata anoo sen ns. säästöva- paana, palkattomia päiviä ovat vain anotut päivät. Tällöin ei kuitenkaan voi palkata sijaista.

Edelleen yli viikon mittaisena virkavapauden hakemista on syytä harkita tark- kaan, etenkin ennen lomia. Virkaehtosopimuksessa (OVTES, osio A, yleinen osa V luku 37§ 2. mom.) todetaan, että jos opettaja on ollut palkattomalla virkavapaalla eikä ole hakenut sitä koulun/oppilaitoksen loma-ajaksi (syys-, joulukuun, urheilu- ja pääsiäisloma), hänellä ei ole oikeutta loma-ajan palkkaan. Vantaalla työnantaja soveltaa määräystä yli viiden päivän mittaisiin lomaa edeltäviin virkavapaisiin.

Useamman kuukauden mittaisen virkavapaan ja esim. vuorotteluvapaan ha- kemiseen on oma ohjeistus. Samoin erillinen ohjeistus on laadittu niitä tilantei- ta varten, jolloin viranhaltija siirtyy toisen työnantajan palvelukseen ja hakee virkavapaata esim. koeajaksi.

Jos siis suunnittelet harkinnanvaraisen virkavapaan hakemista, tarkista etukä- teen, miten pitkäksi aikaa ja millä ehdoilla työnantaja voi sen myöntää. Erityi- sesti kannattaa tarkistaa virkavapaan mahdolliset vaikutukset loma-ajan palk- kaan.

Muistathan myös, että loman jälkeisestä sairauspoissaolosta työnantaja vaatii lääkärin- tai työterveyshoitajan todistuksen.

Pirita Hellberg,
varapääluottamusmies JUKO/OAJ
pirita.hellberg@eduvantaa.fi

Vuosisidonnaiset lisät

Olen kirjoittanut näistä aiemminkin mutta kertauksen vuoksi. Ensimmäinen tulee hakea itse ja sitten seurata, että myös seuraavat tulevat maksuun. Virheitä voi tapahtua kenelle tahansa ja siksi on tärkeää seurata, että lisät ovat tulleet virkaehtosopimuksen mukaisesti. Lisiä voi hakea myöhästyneenä mutta on vaarana, että menettää tulojaan.

” Vuosisidonnainen osa on haettava kirjallisesti viimeistään kahden vuoden kuluessa siitä, kun oikeus lisään on syntynyt Tätä myöhemmin haettuna vuosisidonnainen lisä voidaan myöntää takautuvasti vain vuoden ajalta.”

Työterveyshuolto

Toistuvasti tulee viestejä opettajilta, että työterveyslääkärille on vaikea päästä. Onhan tietysti niinkin, että onnistuneista käynneistä harvoin tulee palautetta. Ongelmakohtia ovat olleet vaikeudet saada puhelimitse yhteyttä työterveyshoitajaan, aikojen loppuminen (tarjottu maksullisia palveluja) ja pitkät odotusajat. Lakiin on vaikea vedota, koska periaatteessa työnantajalla ei ole velvollisuutta tarjota sairaanhoitopalvelua.

Syrjinnästä ja suosimisesta vapaan edunvalvonnan ja avoimen tiedottamisen puolesta

Kari Kastu, luottamusmies

kari.kastu@vantaa.fi

(839) 35647 tai 0400 703204

Tule mukaan lehden toimittajaksi!

Juttuehdotukset ja kirjoitukset helmikuun lehteen tulee toimittaa osoitteeseen tiedotus@voay.fi 15.2.2015 mennessä.

Jäsenasia-uutisia

Vantaan OAYn jäsenmäärä vuodenvaihteessa oli 1835, joka kattaa suurimman osan vantaalaisista opettajista. Hienoa! OAJn jäsenyydestä saa monenlaisia etuja, joista vähäisimpiä eivät liene vakuutus- ja oikeusturvaedut, unohtamatta vapaa-ajan etujakaan. On hyvä muistaa, että luottamusmiesten palvelut ovat vain jäsenten käytössä. VOAY järjestää tapahtumia, joihin osallistumisoikeus on jäsenillä ja Vantaan opettaja –lehti on VOAYn jäsenlehti.

OAJn jäseneksi on vuosien varrella voinut liittyä monella tapaa. Tällä hetkellä ainoa varmasti (vaikkakin välillä viiveellä) toimiva tapa on OAJn nettisivujen kautta. Paperilomakkeita on vielä kouluilla, mutta jos haette jäsenyyttä paperilomakkeella, laittakaa asiasta samanaikaisesti sähköpostiviesti osoitteeseen jasenasiat@voay.fi. Näin tiedämme etsiä jäsenhakemuslomaketta toimistolta, eikä se pääse hautautumaan paperipinojen sisään.

Vantaan opettaja uudistuu – nimikilpailu

Vantaan opettaja –lehti ryhtyy julkaisemaan myös painettua lehteä todennäköisesti 1-2 kertaa vuodessa. Tähän lehteen on tarkoitus kerätä nettilehteä enemmän mm. tietotekstejä eri opettajan työhön liittyviltä aihealueilta.

Uusi lehti tarvitsee nimen. Vantaan OAYn hallitus on päättänyt järjestää nimikilpailun. Ehdotukset uuden lehden nimeksi tulee jättää VOAYn nettisivuille 1.2.2015 mennessä. VOAYn hallitus päättää voittavan ehdotuksen helmikuun kokouksessaan. (Hallituksen jäsenet eivät voi osallistua nimikilpailuun.) Huom! Nettilehden nimi pysyy entisellään.

Voittajaehdotuksen jättänyt opettaja palkitaan Stockmann Oy:n 50€ arvoisella lahjakortilla.

Tulevia tapahtumia

- | | |
|---------------|---|
| 24.2.2015 | eläkeilta VOAYn toimistolla, Talkootie 7 |
| 2.3.-8.3.2015 | avantouintiweekko Kuusijärvellä
(VOAYn jäsenet ilmaiseksi uimaan.) |
| 28.3.2015 | yhteysopettajien koulutus Flamingossa |