

VANTAAN OPETTAJA

27.2.2015

2/2015

Pääkirjoitus

Virkistävä talviloma on vietetty, ja sen voimalla toivottavasti kaikki voivat reippaina jatkaa kevätlukukauden työurakkaansa. Lisääntynyt valon määräkin varmasti auttaa asiaa.

VOAY:n kevääseen kuuluu useita tapahtumia. Eilen 24.2.2015 pidettiin toimitilassamme eläkeilta, joka keräsi ison joukon kuulijoita (n.50 henkilöä). Eräs jäsen oli tiedustellut mahdollisuutta saada muistiinpanoja tai kirjallista selostusta eläkeillan annista. Tällaista palvelua meillä ei valitettavasti ole. Lisäksi on tärkeää huomioida, että eläkeasiat ovat hyvin yksilökohtaisia. Tietyt perusasiat koskevat kaikkia, mutta jokaisen työurassa on omat osasensa, jotka vaikuttavat eläkkeen muotoutumiseen. Kai Kullaa OAJ:stä kertoi viimeisimmät eläkekuulumiset ja vastaili läsnä olleiden kysymyksiin. Lisäksi Sirkka-Liisa Tarjamo kertoi senioriopettajien vireästä toiminnasta eläkeläisille.

Seuraava tapahtuma on yhdistyksemme sääntömääräinen kevätkokous, joka pidetään Talokootien toimitilassamme ti 17.3.2015 klo 18 alkaen. Kevätkokouksessa käsitellään mm. vuoden 2014 tilinpäätös ja toimintakertomus. Lisäksi valitaan VOAY:n vaalitoimikunta syksyä varten, mahdollisten VOAY:n hallituksen jäsenten ja puheenjohtaja –vaalien järjestelyitä hoitamaan. Tervetuloa kevätkokoukseen!

Muistuttaisin myös yhteysopettajia lähestyvistä koulutus/infopäivästä. Yhteysopettajakoulutus pidetään Flamingossa lauantaina 28.3.2015 Flamingossa. Aiheena on mm. palkkakuitin koukeroita, eväitä opettajille sosiaaliseen mediaan liittyen. Kutsumme paikalle myös opettajataustaisia eduskuntavaaliehdokkaita, joiden omia ja puolueidensa näkemyksiä koulutuksen tulevaisuudesta pääsemme kuulemaan paneelikeskustelussa.

Tavataanhan järjestämissämme tapahtumissa ja aurinkoista kevään alkua!

Annika Arstila-Aaltonen
puheenjohtaja

Pääluottamusmiehen palsta

Vantaan opettajien ammattiyhdistyksen hallituksen edellisessä kokouksessa hallitus velvoitti allekirjoittaneen laatimaan viestin koskien luottamusmies Kari Kastun edellisessä Vantaan Opettajassa julkaistuun kirjoitukseen. Kari Kastun esittämä tulkinta YT-ajasta ei ollut nykyisen käytännön mukainen, eikä tulkinta esitetystä muodossa ole opettajien edun mukainen. Kari Kastulle varattiin mahdollisuus välittää korjaava viesti. Tähän hän ei kuitenkaan ryhtynyt. Mainittu kohta on poistettu edellisen Vantaan Opettajan sähköisestä versiosta. Jos koulussanne on tulostettu kappale mainitusta lehdestä, pyydän tulostamaan tilalle korjatun lehden.

Toivottavasti hiihtoloma ei opettajilta kulunut ainoastaan flunssaa potien. Ja toivottavasti sairastelua jatkaneet eivät unohtaneet loman jälkeistä menettelyä. Sairausloman myöntäminen ensimmäisenä työpäivänä vuosiloman, säästövapaan tai stö-vapaan päättymisen jälkeen perustuu aina lääkärin- tai työterveyshoitajan todistukseen.

Yksittäisiä esille nousseita seikkoja, joista lienee syytä muistuttaa, on velvollisuus toimittaa todistus työkyvyttömyydestä esimiehelle mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään viikon kuluessa todistuksen allekirjoituspäivästä. Sanktionahan seuraa sairausloman ensimmäisen päivän palkattomuus. Entä jos juuri kyseinen sairaus tai muu syy esti toimittamisen ja palkattomuus tuntuu tämän vuoksi kohtuuttomalta? Ota tällöin yhteys omaan luottamusmieheen. Silti en voi olla suosittelematta todistuksen toimittamista määräajassa. Kun se vain on mahdollista. Asia kannattaa pyrkiä sopimaan esimiehen kanssa. Jälkeenpäin esteen osoittaminen on oma prosessinsa...

Kuinka ilmoitan ja kenelle ilmoitan sairastumisesta? Arvailta ei tarvitse sillä ohjeistus on tältä osin varsin yksiselitteinen:

Työntekijän tulee aina ilmoittaa sairastumisestaan viipymättä, kuitenkin viimeistään heti työvuoron alkaessa. Ilmoitus on tehtävä puhelimitse tai henkilökohtaisesti työpaikalla esimiehelle tai esimiehen sijaiselle. Ilmoitusta ei voi tehdä sähköpostilla, tekstiviestillä eikä sitä voi tehdä työkaverille.

Pelkkä ilmoitus poissaolosta ei oikeuta sairauslomaan, vaan poissaoloon tarvitaan nimenomainen esimiehen lupa. Mikäli esimies ei ole tavoitettavissa, tulee hänelle jättää sairastumisilmoitus ja yhteydenottopyyntö puhelinvastaajaan. Esimiehellä puolestaan on velvollisuus olla mahdollisimman pian yhteydessä työntekijään ilmoituksen johdosta.

Jos esimies ei ota yhteyttä työntekijään kohtuullisessa ajassa, tulee työntekijän olla yhteydessä esimiehen varahenkilöön. Jos esimies tai hänen varahenkilönsä ei ole tavoitettavissa, tulee työpaikalla huolehtia tarkoituksenmukaisella tavalla siitä, että sairastumisilmoituksen tekeminen ja esimiehen luvan pyytäminen on mahdollista.

Ja silti todellisuuden ja sääntöjen kohtaaminen ei aina sujukaan sutjakasti. Sopimista ja käytänteiden kertaamista kannattaa aika-ajoin tehdä. Erilaisia tilaisuuksia tällaiseen kertaamiseen kouluissa ja oppilaitoksissa lienee nykyiselläänkin riittämiin?

Jossakin on puhuttu ja ehkä puuhattukin ensimmäisen sairauspoissaolopäivän palkattomuutta säästökeinona ajan huonoa henkeä noudattaen. Kun työterveyslaitoksen mukaan puolet suomalaisista käy töissä sairaanakin, on heikennysten haikailijoiden aatoksia perin vaikea ymmärtää. Pätevä neuvo lienee kuitenkin jatkossakin se, että sairaana keskitytään tervehtymiseen.

Keväisin terveisin

Sami Markkanen
päluottamusmies
sami.markkanen@vantaa.fi , 050-3145131

Luottamusmieskuulumisia

Ilmiöpohjainen opetus lukiossa

Joissakin lukioissa on otettu käyttöön ns. ilmiöviikko. Se voi osua esim. viidenteen jaksoon, jolloin opettajilla on jo lukiossa yleensä vähemmän kursseja, opettajalla voi olla vain yksi tai kaksi kurssia viidennessä jaksossa. Voiko työnantaja olettaa, että kyseinen opettaja on koko ilmiöviikon ajan käytettävissä koululla? Tai jos ei ole opetusta lainkaan? Ilmiöviikko voi olla ohjelmassa seuraavat viisi vuotta.

Millä työajalla opettajat ovat velvoitettuja toteuttamaan erilaisia projekteja ns. normaalin opetustyön lisäksi? Lukiossa on virkaehtosopimuksen mukaisesti 2-5 tuntia kahdessa viikossa varattu erilaiseen yhteistoiminnalliseen suunnitteluun ja projektien toteuttamiseen. Näissä puitteissa opettajien pitäisi kyetä toteuttamaan erilaista teematyöskentelyä. Toinen asia sitten on ns. lukioresurssin käyttäminen niiden opettajien kohdalla, jotka erityisen paljon joutuvat panostamaan työaikaan ja voimia näihin projekteihin. Henkilökohtaisiin lisiin vetoaminen ei näissä tapauksissa liene mahdollista.

OVTES osio B Liite 2 lukio ”Aineenopettajan työaikaan kuuluu osallistuminen yhteissuunnitteluun siten, että opettajakokouksiin, aineryhmäkokouksiin ja neuvotteluihin varataan koulukohtaisesta toteutuksesta riippuen 2-5 tuntia opettajaa kohti kahdessa viikossa”

Uusia tuulia joidenkin kuntien työterveyshuollossa

Joissakin kunnissa on kokeiltu luottamuksen lisäämistä työnantajan edustajien ja työntekijöiden välillä ja työntekijät ovat voineet olla 7 päivää (aiemman 5 sijasta) omalla ilmoituksella sairauslomalla. Menettely on tietysti sairaudesta riippuvainen, mutta joissakin yleisissä, toistuvissa sairauksissa toiminut hyvin. Erilaisten lomakkeiden kirjoittaminen ja hyväksyttäminen on vähentynyt selvästi. Sairauslomia omalla ilmoituksella ei yleensä ole myönnetty yhdellä kertaa vaan esim. puhelinkeskustelun pohjalta esimiehen kanssa on ensin sovittu ja myöhemmin tarvittaessa jatkettu sairauslomia.

Työterveyshuolto on voinut keskittyä ennaltaehkäisevään työhön ja auttamaan enemmän esim. niitä työntekijöitä, jotka välttämättä tarvitsevat hoitajan tai lääkärin apua. Ja mitä seurauksilla tällä on ollut? Sairauslomat ovat vähentyneet oleellisesti (yli 10%). Työpaikkojen ilmapiiri on parantunut, yhteistyö lisääntynyt ja työntekijät ovat kantaneet entistä enemmän vastuuta terveydestään. Ns turhat lääkärisäkäynnit (pelkän todistuksen takia) ovat vähentyneet. Toivottavasti Vantaallakin kehitetään työterveyshuoltoa ja huomioidaan tällaiset, muissa kunnissa tapahtuneet onnistuneet käytänteet. Parhaassa tapauksessa sairauslomat vähentyvät.

Syrjinnästä ja suosimisesta vapaan edunvalvonnan ja avoimen tiedottamisen puolesta

Kari Kastu, luottamusmies

kari.kastu@vantaa.fi

(839) 35647 tai 0400 703204

Vantaan opettajien ammattiyhdistys ry:n sääntömääräinen kevätkokous

aika: tiistai 17.3.2015 klo 18.00

paikka: VOAY:n toimitilat , Talkootie 7 , Hiekkaharju

Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen §14 mukaiset asiat, mm. yhdistyksen toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2014.

Ilmoittautumiset tarjoilun järjestämistä varten emäntä Maarit Salolle maarit.salo@eduvantaa.fi **10.3.2015 mennessä.**

Tervetuloa!

Vantaan opettajien ammattiyhdistyksen hallitus

