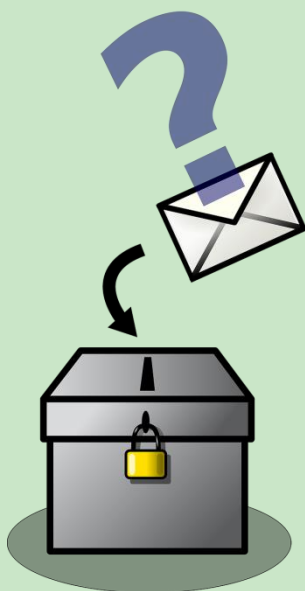


Tämänhetkinen paikallisen toiminnan ajankohtaisia asioita on lähestyvä pääluottamusmiehen ja luottamusmiesten valinta. Toivottavasti saamme paljon osaavia henkilöitä ehdolle tehtäviin. Tarkempaa tietoa tästä valintaprosessista on tullut yhteysopettajien kautta kouluilla tiedotettavaksi ja lisää ohjeita tulee vielä ehdokasasettelun päätyttyä.

Viimeisin tietooni kantautunut edunvalvontakysymys koskee perusopetuksen OPS-työtä. Muutamilta kouluilta on tullut yhdistykselle yhteydenottoja koskien muutosta OPS-työstä maksettavaan korvaukseen. Elokuusta 2015 alkaen maksetaan OPS:n yleistä osiota työstäville koulujen OPS-ryhmäläisille vain puolet siitä korvauksesta, jota on kuluvana lukuvuonna maksettu. Korvauksen pienentämistä on perusteltu esimerkiksi rehtorikokouksessa sillä, että työmäärä vähenee. Tätä asiaa tulemme vielä selvittämään tarkemmin, jotta työmäärä ja siitä maksettava korvaus varmasti ovat sopivassa suhteessa toisiinsa.

Kevätaurinkoisin terveisin,
Annika Arstila-Aaltonen

Pääluottamusmiehen terveisiä



Onnittelut ihan aluksi Seutulan koululle valinnasta vuoden Tähti-kouluksi! Kilpailualueenahan oli koko pääkaupunkiseutu, joten helpoilla kentillä ei kamppailua käyty. Kamppailua on luvassa muutenkin – toivottavasti edellisen esimerkin lailla hyvässä hengessä – luottamusmiesvaalien muodossa. Yhteysopettajille saapuneiden ohjeiden mukaan jäsenet tulevat valitsemaan luottamusmiehet, joiden suuntaan tulee ongelmien ilmetessä kääntyä. Unohtaa ei sovi myöskään sitä, että myös pääluottamusmiehen paikka on katkolla ja kiinnostuneiden tulee olla yhteydessä OAJ Vantaan paikallisyhdistyksen puheenjohtajaan kiinnostuksen herätessä.

Muitakin vaaleja lähenee. OAJ:n mukaan opettajataustaisia ehdokkaita on ennätysellisen paljon ja tästä voimme olla iloisia. Samoin puolueiden lupauksen mukaan edunvalvontaa odottaisivat leppoiset ajat. Uskokoon ken tahtoo. Vaikka toinen aste saikin lakipakettien kaatumisen myötä ehkä hengähdystauon, ei valppauden herpaantumiseen ole aihetta. Varautumista ei OAJ ole

unohtanut. Suurten kaupunkien luottamuspäivillä tullaan huhtikuussa käsittelemään nykyistä tilannetta ja varautumaan tulevaan otsikon ”Miten vastata yhä koveneviin haasteisiin edunvalvonnassa?” alla. Seuraavakin on pääluottamusmiespäivillä esillä:

”Kuntien koululeikkauksissa rehtorit on laitettu ikävään välikäteen. Turussa rehtorit saavat päättää uusien opettajien palkanmaksun alkamisajankohdan. Ehtona on, että sama säästö on saatava joko palkoista tai koulun muista toimintamenoista. Rehtorit muistuttavat, että vastuu uusien opettajien perehdyttämisestä on aina rehtorilla. Koulutyön alkaessa hän ei kuitenkaan voi olla samaan aikaan valvomassa, opastamassa ja opettamassa.”

Helsingin hallinto-oikeuden päätöksen (Lue uutinen: <http://goo.gl/XWnYX2>) perusteella Vantaallakin kannattaa paneutua rekrytoinnin haasteisiin. ”OAJ:n johtava lakimies Erkki Mustonen pitää hallinto-oikeuden päätöstä tärkeänä muistutuksena siitä, että koulutuksen järjestäjän tulee aina pyrkiä saamaan opettajan virkaan, toimeen tai tuntiopettajan tehtävään kelpoisuusvaatimukset täyttävä opettaja. Tästä peruslähtökohdasta poikkeaminen vaatii painavat ja perustellut syyt.”

Kiireisin kevätterveisin

Sami Markkanen
Pääluottamusmies
050-3145131

sami.markkanen@vantaa.fi

Luottamusmiehet tiedottavat

LUKIOIDEN TEEMAVIIKOT

Viime aikoina keskustelua ovat herättäneet lukioiden teemaviikot, joissa opiskellaan ilmiöpohjaisesti. Opettajan roolina tällaisissa päivissä tai viikoissa on ohjata opiskelijoiden työtä. Edelleen on herännyt joitakin kysymyksiä ja osin epäselvyyksiäkin opettajan työajasta tällaisissa tilanteissa. Suurimmassa osassa oppilaitoksia tilanne on onneksi selkeä ja täysin kunnossa, eikä asiassa ole vaikeita avoimia kysymyksiä.

Vielä kertauksena: Opiskelijoiden tai opiskelijaryhmien työn ohjaaminen tai valvominen on opetustyöaikaa. OAJ:n mukaan YT -aikaa ei voi käyttää ilmiö-

pohjaisessa opetuksessa. YT-aika on tarkoitettu opettajakokouksiin, tai opetuksen ja koulun toiminnan suunnitteluun. Opettaja opettaa lukujärjestykseensä merkityn määrän tunteja. Häntä ei pidä velvoittaa palkattomaan lisätyöhön teemaviikkoina tai päivinä. Ratkaisut, joissa opettajakunta velvoitetaan samaan yhteiseen työaikaan, joka joidenkin opettajien kohdalla ylittää heidän opetustyöaikansa, ei ole OAJ:n hyväksymä. Lisätyön tulee kompensoitua työajassa vastaavasti. Perusteeksi lisätyölle ei käy myöskään ”tuntien suunnittelu-aika” tai se, että opettajalla on ylitunteja vuoden aikana. Nehän opettaja tekee sisään muulloin lukuvuoden aikana.



Miksi OAJ laskee minuitteja? Miksi mitään kivaa ei voida kehittää, kun OAJ on aina ”valittamassa”? Jokainen opettaja tietää varmasti tapauksia, joissa opettajan tunteja ja minuitteja on laskettu tarkkaan, ja palkkaa on otettu pois. Perusteena on tällöin ollut kunnallinen virkaehtosopimus tai opettajien virkaehtosopimus. Se on täysin asiallinen ja oikeutettu peruste.

Yhtä asiallisesti me opettajat edellytämme, että meidän työajassamme ja palkkauksessamme noudatetaan OVTES- ja KVTES – sopimuksia, silloin kun vaarana on palkattoman lisätyön teettäminen. Toisaalta voimme kysyä: Miksi kaikki mielenkiintoinen pitäisi suunnitella siten, että opettaja joutuisi tekemään ylimääräistä palkatonta työtä?

Työajan suhteen on monia helppoja tapoja kompensoida syntynyttä lisätyötä, esimerkiksi koevalvonnoissa ym. tai sitten mukauttamalla teemapäivien opetusaika lukujärjestyksen mukaan. Näin onkin toimittu suurimmassa osassa oppilaitoksia. Eli kun tahtoa löytyy, löytyy ratkaisujakin. Pääluottamusmies esitti jo vuosi sitten, että työajan suhteen tehdään edellä mainituilla tavoilla (tai muulla järkevällä tavalla) kompensatio. Olisi tärkeää, että tänä keväänä asiaan vihdoin löytyisi yhteinen vantaalainen linja.

OAJ suhtautuu myönteisesti kokeiluihin, mutta kielteisesti ratkaisuihin, jotka eivät huomioi opettajien työ määrän ja palkkauksen haasteita. Uskon, etteivät opettajat ole mikään yksittäinen ryhmä, joka aina ”vastustaa uudistuksia”. Jokainen voinee kokeilla pyytää esim. kolmeakymmentä LVI-asentajaa tai automekaanikka joskus ilmaiseksi töihin muutamaksi tunniksi. Ihan vain kutsumustaan toteuttamaan!

Työ on raskasta, ja lukuvuosi on jo edennyt pitkälle. Kunta10 – kyselyn tuloksia on toivottavasti käsitelty jokaisessa oppilaitoksessa. Vantaa on pyrkinyt määrätietoisesti kehittämään työssä jaksamista, työviihtyvyyttä sekä johtamista. Siitä iso kiitos kaupungin johdolle. Mikäli kouluissanne ei ole käsitelty kunta10 – tuloksia, ottakaa asia esille esimiehen kanssa. Yhteinen oman toiminnan arviointi ja työhön liittyvien haasteiden puinti tekee työyhteisöstä entistä kestävämmän ja tehokkaamman.

Hyvää kevättä kaikille ja voimia lukuvuoden loppupuoleen!

Terveisin, Matti Jussila

JUKO:n luottamusmies, VOAY:n hallituksen jäsen.

Historian ja yhteiskuntaopin lehtori, Sotungin lukio

Puh. 0503800383

P.S. Toivottavasti mahdollisimman moni koulu osallistuu 28.3. tilaisuuteen Flamingossa! Nähdään siellä

LUOTTAMUSMIESTEN ALUEELLISET NEUVOTTELUPÄIVÄT

Luottamusmiesten alueellisilla neuvottelupäivillä kuultua:



Moniin julkisiin työvoimavaltaisiin palveluihin kuten koulutukseen liittyy seuraava dilemma: ”Odotukset ja vaatimukset kasvavat kehityksen mukana ja näihin kasvaviin vaatimuksiin vastaaminen lisää kustannuksia (joita ei saada kompensoitua automatisoinnilla ja rationalisoinnilla kuten yleensä teollisessa tuotannossa tehdään). Kehityksen myötä koulutukseen tulisi siis jatkossa panostaa suhteellisesti enemmän (eikä vähemmän) kuin aikaisemmin, jos halutaan pysyä mukana menossa.”

Lukiokoulutus

”+ OAJ vaikutti vahvasti tuntijakopäätöksen sisältöön ja torjui uhat.

+ OAJ vaikutti rahoitusuudistukseen esim. erityisen tehtävän saaneiden lukioiden rahoituksen osittaiseen säilymiseen.

+ Lukion käyneille pystyttiin turvaamaan mahdollisuus ammatilliseen koulutukseen lukion jälkeen, tosin mallia ei voi pitää hyvänä.

+ Toisen asteen duaalimallista ei ole esitetty luovuttavaksi.

+ Päätökset yo-tutkinnon sähköistämisestä tehtiin ja aikataulusta saatiin realistinen.

+ Kokonaan uuden, yleissivistystä mittaavan yo-kokeen kehittämistyötä ei käynnistetty, vaikka se KESU:ssa oli.”

Kysely luottamusmieskoulujeni opettajille

Vastauksia käsitellään yhteysopettajakoulutuksessa, mutta tässä vaiheessa ennakkotietona, että aiheet liittyvät opettajan palkkauksen muutoksiin, työolosuhteiden parantamiseen (kosteusvauriot), työterveyshuoltoon pääsemiseen, sairauslomiin, virkavapauksiin, kahden vuoden sitoutumiseen työnantajan palvelukseen ja opettajan oikeusturvaan muutosten keskellä.

Syrjinnästä ja suosimisesta vapaan edunvalvonnan ja avoimen tiedottamisen puolesta,

Kari Kastu, luottamusmies

kari.kastu@vantaa.fi, (839)35647 tai 0400 703204

TERVEYDENHOIDOLLISTEN TUTKIMUSTEN VAIKUTUS PALKKAAN

”Kävin lääkärin määräämässä tutkimuksessa ja menetin palkan – menikö tämä ihan oikein?”

”Neuvolakäyntini on oppituntien aikaan, menetätkö palkan?”

”Pitääkö paikkansa, että vain ensimmäinen neuvolakäynti on palkallinen?”

Yllä muutama esimerkki luottamusmiehille usein esitetyistä kysymyksistä. Vastaukset kysymyksiin eivät ole aina ehdottomia kyllä- tai ei -vastauksia, vaan ne sisältävät aina joitakin reunaehtoja tutkimuksen palkallisuudelle.

Virkaehtosopimuksen mukaan palkallisia tutkimuksia ovat 1) työnantajan määräämä tai viranhoidon edellyttämä lakisääteinen tutkimus 2) todellisen tarpeen

edellyttämän lääkärin määräämä tutkimus 3) synnytystä edeltävät lääketieteelliset tutkimukset sekä 4) lääketieteellinen tutkimus, joka on välttämätön sairausvakuutuslain mukaisen äitiyspäivärahan saamiseksi.

Lääkärin määräämät tutkimukset

Todellisella tarpeella tarkoitetaan sitä, että tutkimus ei ole tehtävissä työajan ulkopuolella tai että kyseessä on äkillinen tutkimustarve. Jos tutkimukseen olisi ollut varattavissa aika oppituntien jälkeen, tutkimuskäynti on palkaton. Käynistä kannattaa aina pyytää todistus tutkimukseen käytetystä ajasta ja siitä, että tutkimusta ei voitu tehdä työajan ulkopuolella.

Sopimusmääräys ei koske oma-aloitteista lääkärissä, hammaslääkärissä ja hoidossa käyntiä (ellei ole kyseessä äkillinen hammassairaus, joka vaatii välitöntä hoitoa – todistus tästä), useamman päivän kerrallaan kestäviä tutkimuksia eikä tutkimuksia, jotka on tehty viranhaltijan oma-aloitteisen lääkärissäkäynnin yhteydessä.

Synnytystä edeltävät lääketieteelliset tutkimukset

Synnytystä edeltäviä lääketieteellisiä tutkimuksia ovat lääkärin ja muun terveydenhoitohenkilökunnan suorittamat tutkimukset ja tällaiseen tutkimukseen perustuvan laboratorio- tai muun vastaavan kokeen suorittamista, joka perustuu lääketieteelliseen selvitystarpeeseen raskaana olevan työntekijän tai sikiön terveydentilasta.



Edellytyksenä palkan saamiselle on sama, eli että tutkimusta ei voida tehdä työajan ulkopuolella. Synnytystä edeltävistä tutkimuksista kannattaa myös aina pyytää todistus tutkimukseen käytetystä ajasta ja siitä, että tutkimus ei ole tehtävissä työajan ulkopuolella.

Kun menet lääkärin määräämään tutkimukseen tai synnytystä edeltäviin lääketieteellisiin tutkimuksiin, kirjaa virkavapaushakemukseen lisätietoihin poissaolon syy ja se, että toimitat todistuksen virkavapaushakemuksen liitteeksi.

Epäselvissä tilanteissa kannattaa aina olla yhteydessä omaan luottamusmieheen!

Keväisin terveisin,

Mika Koskinen

historian ja yhteiskuntaopin lehtori, luottamusmies

Korson koulu

mika.koskinen@eduvantaa.fi, 050-5276999

Vantaan opettaja uudistuu – nimikilpailu on ratkennut

Vantaan opettaja –lehden ohessa VOAY ryhtyy julkaisemaan myös painettua jäsenlehteä. Ensimmäinen painettu lehti ilmestyy 24.4.2015 Opettaja-lehden välissä jäsenillemme.

Lehden nimestä järjestettiin nimikilpailu, johon saatiin lopulta lukuisia ehdotuksia. Kiitos kaikille ehdottajille! VOAYn hallituksen päätöksellä painetun lehden nimikilpailun voitti Kartanonkosken koulun opettaja Annukka Rautiolan ehdotus **Vopettaja**. Onnea voittajalle! Lahjakortti tulee perästä. 😊