

VANTAAN OPETTAJA

21.1.2019

1/2019

Puheenjohtajan terveisiä uuteen vuoteen

Vuosi 2019 alkaa siinä mielessä hyvissä merkeissä, että marraskuun varsinaisesta palkasta laskettu 9,2% kertaerä tulee Vantaalla maksuun 22.1.2019. Lisäksi keskustelut järjestelyvaraerästä ovat käynnissä ja tässä tammi-helmikuun aikana selviää, mihin tätä rahaa erityisesti kohdennetaan. Järjestelyvaraerästä neuvotellaan ja pyritään yksimielisyyteen, mutta työnantajalla on asiassa viimeinen sana. Kertaerän ja järjestelyvaraerän lisäksi huhtikuussa tuleva 0,99% yleiskorotus korottaa kaikkien opettajien palkkoja. Tämä on sopimuskauden toinen yleiskorotus, ensimmäinen maksettiin toukokuussa 2018 ja oli suuruudeltaan 1,17%.

Omalla kohdalla tähän vuoden alkuun osui lauantaikoulupäivä, josta hämäävästi koulutuslauantai-nimitystä käytetään. Kyseessä ovat siis kilpailukykysojimuksen mukaiset vienninedistämistalkoot. Kovasti vaikuttaa, että tästä yksi ylimääräinen työpäivä pyritään tekemään. Tässä vaiheessa on kohtuullista mainita, että meille oli tällä kertaa räätälöity sellainen ohjelma, että homma tuntui mahdollisimman vähän vastenmieliseltä. Tällaista menettelyä soisi käytettävän muissakin kouluissa. Pidetään kuitenkin mielessä, että tähän työajan pidennykseen ei ole syytä sopeutua ja unohtaa.

Kikyistä puhuttaessa ei tietysti voi olla puhumatta lomarahen leikkauksista. Ensi heinäkuussa on viimeinen kerta, kun tuo harmillinen 30% lomarahasta leikataan. Vaikka palkansaajien verotuksen keventäminen ja kertaerä rahallista menetystä korvaavatkin, on täysin kohtuutonta, että kunta-alaa on näin rokotettu. Toivottavasti OAJ:llä on selkeänä tavoitteena seuraavissa sopimusneuvotteluissa kikyn tuoman 24 tunnin työajan lisäyksen poistaminen. Ennakkopuheissa tällaista on monessa liitossa väläytelty. Nähtäväksi jää, millaisessa taloudellisessa tilanteessa neuvotteluja ensi keväänä käydään ja tulevatko järjestölliset toimenpiteet ajankohtaisiksi.

Lopuksi muistuttaisin kaikkia pitämään huolta omasta työhyvinvoinnistaan ja kääntymään ongelmia kohdatessaan riittävän ajoissa oman esimiehen puoleen

ja ottamaan tarvittaessa yhteyttä omaan luottamusmieheen tai työsuojeluvaltuutettuun. Ongelmien kanssa ei kannata painiskella liian kauan yksin. Myös Voay järjestää jälleen tänäkin vuonna jäsenistölleen tyhy-viikonloppuja ja monenlaisia jäsentilaisuuksia sekä tarjoaa erilaisia jäsenetuja mielen ja ruumiin virkistykseen. Seuratkaa tiedotusta Facebookista ja kotisivuiltamme, sekä yhteysopettajien välittämistä sähköposteista.

Aurinkoista kevättä toivotellen

Antti Karetie

Voay:n puheenjohtaja

anttikaretie@gmail.com

050-4096457



(Lähes) kaikki, mitä sinun tulee tietää perhevapaista

Perhevapailla tarkoitetaan äitiys-, isyys- ja vanhempain- sekä hoitovapaata, joiden ajaksi äidillä ja isällä on oikeus saada virkavapaa. Perhevapaista on ilmoitettava ja hakemus jätettävä työnantajalle pääsääntöisesti kahta kuukautta ennen vapaan alkamista. Äitiysvapaata haettaessa on lisäksi pyrittävä esittämään kokonaissuunnitelma muiden perhevapaiden käyttämisestä. Kokonaissuunnitelma on vain arvio, josta voi poiketa, mikäli perheen tilanne muuttuu. Tätä ei tarvitse työnantajalle perustella.

Kokonaissuunnitelman esittäminen ei tarkoita, että kaikki vapaat olisi haettava kerralla. On syytä muistaa, että haettua ja myönnettyä virkavapaata ei voi peruuttaa tai muuttaa kuin erityisissä poikkeustapauksissa. Älä siis hae kaikkia perhevapaita kerralla, vaan ”pala kerrallaan”.



Vapaiden alkamis- ja päättymisajankohdat voi valita itse, kunhan noudattaa niiden hakemista, pituutta ja jaksottamista koskevia määräyksiä. Ole tarkkana, sillä jos esim. äitiysvapaata ei ole haettu ajoissa, työnantajalla ei ole äitiysvapaan ajalta palkanmaksuvelvollisuutta.

Äitiys-, isyys-, vanhempain- ja hoitovapaan lisäksi tässä kirjoituksessa käsitellään osittaista ja tilapäistä hoitovapaata.

ÄITIYS- JA VANHEMPAINVAPAA

Äitiysvapaa alkaa 30 - 50 arkipäivää ennen laskettua synnytysaikaa. Se on palkallista 72 ensimmäisen arkipäivän ajan edellyttäen, että palvelussuhdetta on kestänyt vähintään kaksi kuukautta ennen vapaan alkamista ja äitiysvapaata on haettu kahta kuukautta ennen aiottua vapaan alkamista. Lisäksi työnantajalle on samalla esitettävä todistus raskauden kestosta ja lasketusta synnytysajasta. On myös muistettava noudattaa sairausvakuutuslain mukaisia säädöksiä päivä- ja äitiysrahan hakemisesta senkin vuoksi, että maksaessaan palkkaa työnantaja saa Kelan ansioperusteisen päivärahan itselleen, paitsi 16.6. alkavan laskennallisen vuosiloman ajalta. Kelan minimipäivärahan maksamisessa noudatetaan sairausvakuutuslain määräyksiä. Laskennallisen vuosiloman pituus määräytyy opettajan palveluvuosien mukaan. Halutessasi voit selvittää sen keston palkanlaskennasta.

Huom! Arkipäiviä ovat päivät maanantaista lauantaihin, pois lukien arkipyhät.

Äitiysvapaata voi jatkaa sen palkallisen osan jälkeen palkattomana ja sitten vanhempainvapaalla. Näiden kaikkien kesto on yhteensä 263 arkipäivää. Vanhempainvapaan voi pitää enintään kahdessa ja vähintään 12 arkipäivän jaksossa. Palkallisen äitiysvapaan jälkeen alkaa Kelan äitiys- ja vanhempainraha-kaus. Siitä alkaa myös oikeus alennettuun jäsenmaksuun. Muista tehdä ilmoitus OAJ:n jäsenrekisteriin. Sähköinen kaavake löytyy OAJ:n (www.oaj.fi) jäsenisivulta.



ISYYSVAPAA

Isyysvapaan 12 ensimmäistä arkipäivää ovat palkallisia edellyttäen, että palvelussuhde on kestänyt vähintään kaksi kuukautta. Vapaata on mahdollista pitää enintään 54 arkipäivää, jotka on pidettävä ennen kuin lapsi täyttää kaksi vuotta. Isyysvapaa ei vähennä vanhempainvapaaseen kuuluvia päiviä. Isyysvapaata on haettava viimeistään kahta kuukautta ennen vapaan alkamista. Jos haettavan isyysvapaan pituus on enintään 12 arkipäivää, vapaata on haettava kuukautta ennen sen alkamista.

Isyysvapaa voidaan jakaa enintään neljään jaksoon äitiys- ja vanhempainraha-kauden aikana. Näiden ulkopuolella isyysvapaata voi pitää enintään kaksi jaksoa. Päivärahaa vapaan ajalta haetaan Kelalta.

TILAPÄINEN HOITOVAPAA

Tilapäinen hoitovapaa on tarkoitettu alle 12-vuotiaan äkillisesti sairastuneen lapsen hoidon järjestämiseksi. Sitä myönnetään enintään neljä työpäivää kerrallaan. Tilapäisen hoitovapaan ajalta maksetaan palkkaa enintään kolmelta kalenteripäivältä lapsen sairastumisesta lukien. Valitettavasti lapsen joutuessa esim. sairaalaan, katsotaan lapsen hoidontarve järjestetyksi ja poissaolo näin ollen on palkaton.

Esimerkki 1. Lapsi sairastuu torstai-iltana. Opettaja on poissa koululta perjantaina ja maanantaina. Tilapäisen hoitovapaan ajalta maksetaan palkka perjantaina. Maanantain poissaolo on palkaton, mikäli lapsen hoidontarve edellyttää poissaoloa työstä.

Mikäli lapsi sairastuu kesken työpäivän, on sairastumispäivää seuraava päivä tilapäisen hoitovapaan ensimmäinen palkallinen päivä.

Esimerkki 2. Lapsi sairastuu maanantaina kesken opettajan työpäivän. Opettaja hakee lapsen hoitopaikasta ja jää hoitamaan häntä kotiin. Perjantaina opettaja palaa töihin. Tilapäistä hoitovapaata myönnetään hakemuksesta ja se on palkallista koko vapaan ajalta.

HOITOVAPAAN JA MUIDEN PERHEVAPAIEN JAKSOTTAMISESTA

Äitiys- ja vanhempainrahakauden päätyttyä alkaa oikeus hoitovapaaseen. Kotihoidontukea haetaan alle kolmivuotiaan lapsen hoitoa varten Kelalta. Hoitovapaaan voi pitää enintään kahdessa vähintään kuukauden pituisessa jaksossa. Opetusvelvollisuus- tai vuosityöaikaa tekevilla lukioiden ja perusopetuksen opettajilla ei ole vuosilomaa, jonka voi siirtää pidettäväksi perhevapaan jälkeen. Tästä syystä opettajan ei tarvitse hakea virkavapaata koulutyön kesäkeskeytysajaksi. Mutta taas tarkkana - jos hoitovapaan jaksot on käytetty, ei ke-



säksi voi ”palata töihin”, vaikka lapsi olisikin alle kolmevuotias. Vaikka työhön paluu kesällä onkin herättänyt paljon keskustelua, toistaiseksi se on mahdollista, kunhan ajoittaa virkavapaushakemuksensa tämän mukaan. Koulun lyhyt-aikaisten lomien suhteen tilanne on toinen.

OVTES Osio A Yleinen osa V Virantoimituksen keskeytys

37§ Virkavapaan vaikutus palkkaan

2 mom. Jos opettaja on ollut palkattomalla virkavapaalla ennen koulun lyhytaikaista lomaa eikä ole hakenut vapaata koulun/ oppilaitoksen loma-ajaksi (syys-, joului-, urheilu- ja pääsiäisloma), hänellä ei ole oikeutta loma-ajan palkkaan.

Siis, jos opettajan palkallinen äitiys- tai isyysvapaa päättyy koulun lyhytaikaisen loman (syys-, joului-, urheilu- ja pääsiäisloma) alkuun ja opettaja palaa töihin, loma-aika on palkallinen. Mutta, jos hän on ollut palkattomalla äitiys- tai isyysvapaalla, vanhempain- tai hoitovapaalla, koulun lyhytaikaiselle lomalle töihin paluu on palkaton. Tässäkin sopimusmääräyksessä ja sen soveltamisessa on omat mutkansa.

Huom! Jos suunnittelet päättäväsi palkattoman perhevapaasi ennen koulun lyhytaikaista lomaa, ole hyvissä ajoin yhteydessä luottamusmieheesi.

Huom! Lyhyet palkattomat virkavapaudet (enintään 5 työpäivää) eivät vaikuta loma-ajan palkanmaksuun.

Esimerkki 1. Opettajan virkavapaa äitiysvapaata varten päättyy 1.6.2019. Hän ei ole hakenut virkavapaata kesäkeskeytyksen ajalle (= on palannut kesäksi töihin). Opettaja saa palkkaa ja kelan äitiyspäivärahan täysimääräisenä laskennallisen vuosiloman ajalta (alkaa 16.6. ja sen kesto riippuu opettajan palvelussuhteen kestosta). Opettaja voi hakea äitiys- ja vanhempainvapaata taas ensimmäisestä vesopäivästä lukien, mikäli aikoo hoitaa lasta itse kotona.

Esimerkki 2. Opettajan palkallinen äitiysvapaa päättyy 21.12.2019. Hänen ei tarvitse hakea äitiysvapaan jatkoa joululoman ajaksi ja hän saa palkan joululoman ajalta. Opettaja voi hakea äitiysvapaan jatkoa kevätlukukauden alusta, mikäli hän aikoo hoitaa lasta itse kotona.

Esimerkki 3. Opettajan palkaton perhevapaa päättyy syyslukukauden viimeiseen työpäivään 21.12.2019. Hänellä ei ole oikeutta palkkaan loman ajalta.

OSITTAINEN HOITOVAPAA

Vanhempain- tai hoitovapaan jälkeen voi työnantajan kanssa sopia vielä työajan lyhentämisestä osittaisella hoitovapaalla, mikä vastaavasti vähentää palkkaa. Tällöin kannattaa huomioida myös päätoimisuuden raja. Työnantajan on myönnettävä lain mukaan yksi jakso osittaista hoitovapaata kalenterivuodessa opettajan hakemuksesta.

Esimerkki 1. Opettajan osittainen hoitovapaa alkaa ensimmäisestä veso-päivästä ja päättyy kesäkeskeytyksen alkuun. Hän on historian ja yhteiskuntaopin opettaja, jonka opetusvelvollisuus on 23. Opettajan oppitunteja on osittaisella hoitovapaalla 18. Palkka määräytyy sen mukaisesti ($18/23 \times$ tehtäväkohtainen palkka). Ys- ja kiky-aika sekä osallistuminen vesoihin säilyvät ennallaan.

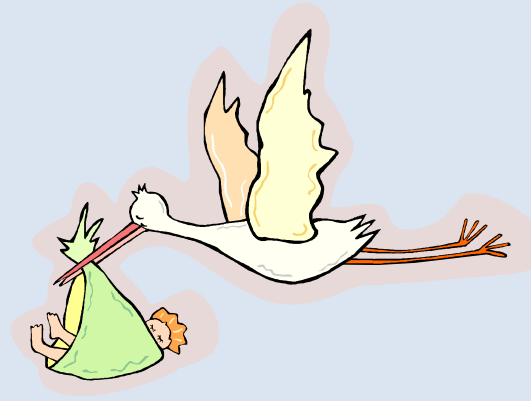
Esimerkki 2. Opettaja on hakenut osittaisen hoitovapaan edellisessä esimerkissä mainitulle ajalle. Opettaja hakee osittaista hoitovapaata vielä syysluku-kaudelle. Työnantaja ei sitä myönnä. Tähän on tyytyminen, koska työsopimuslain mukaan ehdoton oikeus on vain yhteen jaksoon kalenterivuodessa.

Osittaista hoitovapaata voi saada siihen saakka, kunnes lapsen toinen lukuvuosi päättyy. Mikäli lapsi kuuluu pidennetyn oppivelvollisuuden piiriin, oikeus jatkuu kolmannen lukuvuoden loppuun. Erityisen hoidon ja huollon tarpeessa olevan vammaisen tai pitkäaikaissairaana lapsen vanhemman oikeus jatkuu, kunnes lapsi täyttää 18 vuotta



VOINKO PERUUTTAA JO MYÖNNETYN PERHEVAPAAN?

Perhevapaiden alkamis- ja päättymisajankohtia suunniteltaessa on oltava huolellinen. Kun virkavapaa on myönnetty, hakija ei sitä voi yksipuolisesti peruuttaa ilman laissa tai sopimuksessa esitettyä perusteltua syytä. Mahdollisen peruutustarpeen ilmetessä on hyvä olla yhteydessä ajoissa omaan luottamusmieheen.



Esimerkiksi uusi raskaus on perusteltu syy keskeyttää hoitovapaa. Opetusalan kunnallisen virkaehtosopimuksen mukaan äitiysvapaan palkallisuuden edellytyksenä on, että jo myönnetyn hoitovapaan keskeytystä ja äitiysvapaata on haettu viimeistään kahta kuukautta ennen vapaan alkamista.

MISTÄ LISÄTIETOA?

Tietoa on paljon saatavilla. Lisätietoa perhevapaista löytyy mm. opetusalan (OVTES) ja kunnallisen alan (KVTES) virkaehtosopimuksista, Kelan sivuilta ja OAJ:n jäsensivuilta. Perhevapaisiin kannattaa tutustua perusteellisesti ennen hakemuksen tekoa.

Matkaan tulee helposti mutkia esimerkiksi vapaiden jaksottamisessa. Ole siis yhteydessä omaan luottamusmieheesi ennen hakemuksesi jättämistä.

Mika Koskinen
varapääluottamusmies
mika.koskinen@eduvantaa.fi
050 5276 999

Sami Markkanen
pääluottamusmies
sami.markkanen@vantaa.fi
050 3145 131

Työsuojelu tiedottaa

TYÖTERVEYSHUOLTO

Kaupunki tarjoaa koko henkilöstölle lakisääteiset työterveyspalvelut ja yleislääkäritasoisien sairauksien tutkimukset ja alkuvaiheen sairaanhoidon. Työterveyspalveluiden pääpaino on työkyvyn edistämisessä ja ennaltaehkäisevissä palveluissa. Sairaanhoidopalvelut eivät ole käytettävissäsi palkattomien työ- tai virkavapaiden aikana, ei myöskään viikonloppuisin ja juhlapyhinä.

Työterveyshuollon sairaanhoidopalveluiden käyttöoikeus on kaikilla työ- ja virkasuhteessa olevilla työntekijöillä. Uutena asiana vuoden 2019 alusta on tullut oikeus käyttää sairaanhoidopalveluita heti työsuhteen alkaessa. Tämä ei kuitenkaan koske alle kahden kuukauden työsuhteeseen palkattuja määräaikaisia työntekijöitä.

Attendo jatkaa toistaiseksi opetushenkilöstön työterveyspalveluiden tuottajana. Attendo Vantaan työterveyshuolto sijaitsee Vernissakatu 6:ssa, 3. krs. Sisäänkäynti on junaradan puolella Maalipolulla vanhaa asemarakennusta vastaapäätä.

Ajanvarausnumero työterveyshuoltoon 044 494 2980 (ma-pe klo 8-16). Aikaa varatessa kannattaa heti kertoa olevansa Vantaan kaupungin palveluksessa.

TYÖTAPATURMAT

Toivottavasti luminen ja mahdollisesti liukaskin keli ei aiheuta kenellekään tapaturmia. Varmuuden vuoksi on ehkä kuitenkin syytä kerrata toimenpiteet työtapaturman sattuessa.

- Ilmoita asiasta esimiehellesi mahdollisimman pian.
- Tee ilmoitus työturvallisuusjärjestelmä TUTKA:ssa. Mikäli et pääse tekemään ilmoitusta itse, voi esimies täyttää ilmoituksen ilmoittamiesi tietojen pohjalta.
- Tapahtumakuvaukseen on tärkeää kirjata tiiviisti mitä tapahtui, mitä työtä olit tekemässä, mikä aiheutti vamman, mitä poikkeavaa tapahtui.
- Kohtaan "Tapahtumakuvaus" ei tule kirjata nimeä tai muita yksilöiviä henkilötietoja.

- Hoitoa tai tutkimusta vaativassa tapaturmassa hakeudu lääkärin hoidettavaksi.
- Tulosta TUTKA:sta vakuutustodistus ja ota se mukaan lääkäriin. Tulostus onnistuu samalla, kun lähetät ilmoituksen esimiehelle.
- Kiireellisissä tilanteissa voit hakeutua hoitoon ennen työtapaturmailmoituksen tekemistä.
- Tee ilmoitus TUTKA:an vaikka tapaturma ei vaatisi lääkärin tutkimusta tai hoitoa.

Jukka Mölsä
työsuojeluvaltuutettu
jukka.molsa@vantaa.fi
040 827 6561

Marja-Leena Jämsén-Mässeli
työsuojeluvaltuutettu
marja-leena.jamsen@vantaa.fi
040 827 6563

VOAYn jäsenetuja

Selviytymistä 25.5. Helsingissä

City Survivors on Amazing Race -henkinen seikkailukilpailu, jossa kilpailijat pääsevät haastamaan itsensä kaupunkiviidakon sykkeeseen. Kilpailussa edetään parin kanssa juosten, kävellen tai julkisia kulkuneuvoja hyödyntäen. Kilpailijat etsivät ympäri kaupunkia sijoitettuja rasteja vihjeiden ja arvoitusten avulla. Rasteilla kilpailijoita odottaa joko päättelykykyä, tietoa tai fyysistä suorituskykyä vaativa tehtävä. Tämän suoritettuaan jatketaan matkaa kohti uusia arvoituksia ja rasteja!

Alekoodilla osallistujat maksavat omavastuun/molempien oltava VOAY:n jäseniä. 10€ / joukkue (5€ / osallistuja). Alekoodi syötetään juuri ennen maksamista kohtaan: Kampanjakoodi VOAY. Ilmoittautumiset ja lisätietoa kilpailusta löytyy kotisivuilta: www.citysurvivors.fi

* * * * *

BRUNSSILLE

Syö brunssia hintaan 5 e/jäsen blablabla eateryssä, Tikkurilassa. Etu voimassa helmikuu-toukokuu, ei erikoisbrunssit. Tikkuraitti 13, 01300 Vantaa, p. 050-5627552. Etu käytettävissä kerran henkilökohtaisesti, näytä jäsenkorttisi kassalla maksun yhteydessä.

* * * * *

TEEKOULUTUS

Osallistu Forsmanin teetalon avoimeen teekoulutukseen. Maksuvaiheessa näytä jäsenkorttisi, koulutus jäsenille maksuton/ei omavastuuta. <http://www.forsman-tea.com/fi/ajankohtaista/> -> täältä saa tietoa seuraavista avoimista koulutuksista, etu voimassa tammikuu-toukokuu.

* * * * *

KAHVIA, KAHVIA

Kaffa Roastery Helsingin Punavuorella <https://www.kaffaroastery.fi/>

Lähde mukaan Helsinki School of Coffee:n kahvikursseille, opi valmistamaan kahvisi. Valitse kurssi ja näytä jäsenkortti maksuvaiheessa.

<http://helsinkischoolofcoffee.fi/>

Omavastuu 60e kurssista 20e ja 30 e kurssista 10 e.

KYLPYLÄÄN

Pulikoimaan Flamingon kylpylään K-18 puolelle (sis.vesipuiston): Omavastuu 5 e, edun voi käyttää kerran ja näytä jäsenkortti maksuvaiheessa kassalla. Tarjous voimassa 1.2-14.6.2019 maanantaista-perjantaihin aukioloaikojen mukaan (ei koske arkipyhiä). Muut palvelut ja vuokratuotteet maksetaan kokonaisuudessa itse.

* * * * *

TULOSSA KEVÄT/KESÄ -> seuraa ilmoittelua <https://www.voay.fi/jasenedut/>

Minigolf Koivukylässä, Tapanilan Erän anytime-kortti, Natura Vivan kaluston vuokraus (sup-lautoja, kanootteja, läskipyöriä....) ja muuta kivaa! Laittakaa meille myös toiveita, minkälaisia etuja toivoisitte?