

# Vantaan opettaja

25.1.2021

1/2021

## Puheenjohtajan terveisiä alkaneelle vuodelle 2021



Vantaan opettajien ammattiyhdistyksen uusi hallitus järjestäytyi viime viikolla ja samalla alkoi toinen vuoteni puheenjohtajana. Puheenjohtajan tarvitsema riittävä tulituki on varmistettu, kun varapuheenjohtajana jatkaa Annika Arstila-Aaltonen, joka on aiemmin toiminut myös puheenjohtajana. Myös hallituksessa jatkavat vanhat jäsenet hoitavat vastaavia tehtäviä kuin edellisessä hallituksessa. Hyvä niin, koska jatkuvassa muutoksessa kaivataan myös jatkuvuutta. Uutena hallituksen jäsenenä aloitti Kirsi Hietanoro-Backman Aurinkokiven koulusta. Kirsi toimii kuluavana vuonna Heidi Henttisen kanssa VOAY:n koulutusvastaavan tehtävässä. Hienoa, uutena jäsenenä heti vastuulliseen tehtävään.

Viime vuosi oli monella tavalla poikkeuksellinen vuosi niin yhdistys- kuin koulumaailmassa, kuten epäilemättä myös kuluva kevätlukukausi tulee olemaan. Yhdistyksenä joudumme mukauttamaan toimintamme vallitseviin olosuhteisiin. Järjestämme jäsenetuja ja koulutustilaisuuksia sen mukaan, mihin tapauskohtaisesti pystymme koronaa koskevat rajoitukset ja suositukset huomioiden

### Ajankohtaista sopimuksesta (OVTES)

Viime vuonna voimaan tulleen yleiskorotuksen lisäksi sopimuksessa määritelty yhdysluokkahuojennus laajentui koskemaan myös tuntiopettajia, eläkkeellä työtään jatkaville opettajille palautuivat vuosisidonnaiset lisät ja ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneille luokanopettajille tuli nousua uran alun palkkaan.

Seuraava yleiskorotus on 0,72 %. Samaan aikaan 1.4.2021 astuu voimaan 0,8 prosentin suuruinen paikallinen järjestelyerä. Paikallisen järjestelyerän tarkoituk-

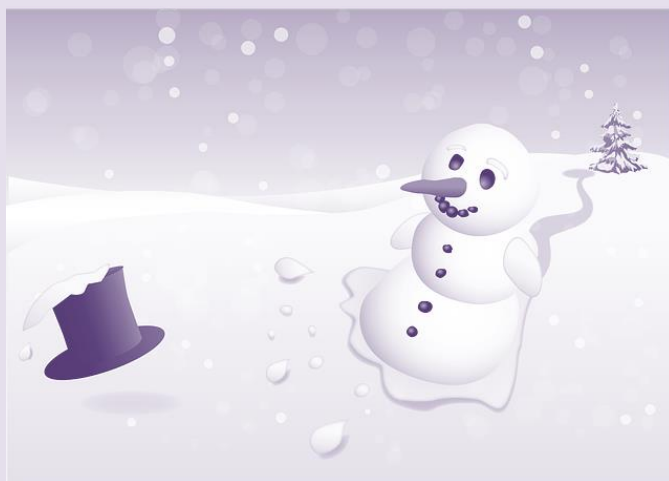
sena on sopijaosapuolten (OAJ ja KT= Kuntatyönantajat) paikallisten palkkausjärjestelmien kehittäminen, palkkaukseen liittyvien epäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestely. Aikaisempina vuosina paikallista järjestelyerää on Vantaalla käytetty esimerkiksi kelpoisten vuosityöajassa olevien oppilaanohjauksen lehtorien ja kelpoisten erityis- ja erityisluokanopettajien hinnoittelutunnuksen korottamiseen. Myös opettajien, jotka työskentelevät kouluissa, joissa S2-oppilaiden määrä on ylittänyt 40 %, palkkoja on korotettu.

Paikallisen järjestelyerän neuvottelun logiikka on yksinkertaisen armoton. Ammattiyhdistys asettaa tavoitteet omille neuvottelijoilleen; työnantaja omansa. Neuvotteluissa pyritään löytämään mahdolliset yhteiset tahtotilat. Jos yhteistä näkemystä ei löydetä, työnantaja yksin päättää, kuinka järjestelyerä kohdennetaan.

Neuvotteluissa työnantaja hyväksyi keskeisimmän neuvottelutavoitteemme: luokanohjaajan palkkion maksamisen laajentamisen koskemaan myös ensimmäisen luokan luokanopettajia. OVTES:ssa on valtakunnallisesti sovittu luokanohjaajapalkkio 6.–9. vuosiluokan luokanohjaajille. Paikallisella sopimuksella lisä laajenee koskemaan myös peruskoulun ensimmäistä luokkaa opettavia luokanopettajia. Maksettava lisä on 1.4.2021 alkaen 70 euroa kuukaudessa. VOAY:n hallitus hyväksyi neuvottelutuloksen ja antoi neuvottelijoille valtuutuksen allekirjoittaa sopimus. Paikallista järjestelyerää kohdennetaan muulta osin henkilöstölle maksettaviin henkilökohtaisiin lisiin.

Voimia ja lisääntyvää valoa!

Mika Koskinen  
VOAYn hallituksen puheenjohtaja  
050 409 6457



# Päälouottamusmies tiedottaa

## Kaikki opettajat vihdoin samaan sopimukseen

Tätä kirjoittaessani valmistaudun KVTES-järjestelyeräneuvotteluun varmuudella viimeistä kertaa. OAJ:n viime sopimuskierröksellä neuvottelema varhaiskasvatuksen siirto Opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) alle yleisen kunnallisen sopimuksen (KVTES) alta tapahtuu seuraavan sopimuksen tultua voimaan. Kuten tiedossa on, KVTES määrittelee kuntatyöntekijöiden suuren enemmistön palvelussuhteen ehdot. Selkeänä etuna järjestelyvaraeräneuvottelua ajatellen OVTES:n puolella on eittämättä se, että kukin opettajaryhmä saa omansa. Siis lukiolle omansa, ammatilliselle omansa jne.

Tämä ei silti tarkoita sitä, että jokainen yksittäinen opettaja saisi jaettavan järjestelyvaraerän suuruisen korotuksen, tällöinhän kyseessä olisi yleiskorotus. En ole juuri törmännyt paikallisesti jaettavan erän vaikutuksia arvioitaessa siihen, että menettelyn vaikutusta pohdittaisiin pitkäaikaisten vaikutusten kannalta. Miksi tämä on mielestäni oleellista? OAJ on aiemmillä sopimuskierröksillä neuvotellut yleisen linjan mukaiset palkankorotukset. Näissä on kuitenkin huomioitava, että paikallinen järjestelyerä muodostaa osan palkankorotuksesta, joten jokainen jäsen ei saa samansuuruisia korotusta, vaan korotuksen suuruus riippuu siitä, onko kyseinen jäsen niiden opettajien joukossa, joille sen neuvottelukierroksen järjestelyerän korotukset kohdentuvat, jolloin heidän palkankorotuksensa on yleistä linjaa korkeampi. Muilla opettajilla korotus jää sen kierroksen osalta jonkin verran yleistä linjaa matalammaksi.

Vantaalaisittain paikallinen järjestelyvaraerä on rahasummana niin suuri, että sillä on merkitystä esim. niiden koulujen opettajille, joissa s2-oppilaiden osuus on yli 40 %, tai 1.4.2021 alkaen ensimmäisen luokan luokanopettajille. Vaikka rahallisesti summa on suuri, on se kuitenkin palkkapotista niin pieni osuus, että kaikille/enemmistölle suunnattavat ratkaisut eivät ole niitä, jotka järkevästi kuuluisivat paikallisen järjestelyvaraerän mahdollisuuksien piiriin. Tällöin yksittäiselle jäsenelle kohdistuva korotus jäisi varsin mitättömäksi.

## Palkanlaskentautisia – ja vähän palkkojen takaisinperinnästä

Palkanlaskennan vakavat ja pitkään jatkuneet ongelmat eivät vielä ole ohi, mutta selkeitä merkkejä tilanteen normalisoitumisesta on havaittavissa. Valitettavasti syksyllä ennakoimani ”kevään ensimmäiset pääskyselät” ovat sitä mistä

varoittelin: Takaisinperintöjä! Oli alun alkaen selvää, että palkanlaskennan ajauduttua ongelmiin, joiden vuoksi liian monille opettajille maksettiin liian vähän, myös liikaa maksetun palkan mahdollisuus oli todellinen. Kun palkanlaskennan toiminnassa parannusta on saatu aikaiseksi, on työnantaja havainnut nämä liikaa maksetut palkat. Tässä on syy, minkä vuoksi jäseniä kovin voimakkaasti ohjattiin tarkistamaan palkanmaksun oikeellisuutta OAJ:n laskuria hyväksikäyttäen. Ongelmaa tämäkään ei poistanut, eikä vastuuta asiassa voida syytää yksittäisille opettajille syyllistymättä kohtuuttomuuteen ja tosiasioiden huomiotta jättämiseen. Kun mm. ylitunnit maksetaan vasta lokakuun palkassa, on normaalioloissakin opettajalla työtä seurata palkkansa muodostumista oikein. Toivottavasti saamme mahdollisimman pian järjestettyä palkkakuittikoulutuksen yhdessä työnantajan kanssa entiseen tapaan. Ongelmia tämä ainakin estäisi ennakolta ja on tässä muitakin hyviä perusteita moista toivoa.

Kun palkkaa on maksettu liikaa, on jäsenen syytä aina olla yhteydessä omaan luottamusmieheensä. Virheen perusteella liikaa maksetun palkan takaisinperintää ei voi pääsääntöisesti estää. Sopimustulkinnan ollessa ongelman perustana, tilanne muuttuu. Siksi yhteydenotto on järkevää.

### **Oletko jäämässä perhevapaalle? Ota yhteyttä riittävän ajoissa!**

Syntyvyys on kuulemma lisääntynyt. Hyvä uutinen! Tämä ei ole ainakaan vielä näkynyt perhevapaita koskevien yhteydenottojen räjähdysmäisenä kasvuna. Nyt on syytä muistuttaa jäseniä jälleen kerran siitä, että oikea aika olla yhteydessä omaan luottamusmieheen perhevapaiden tullessa ajankohtaisiksi, on **ensimmäisen neuvolakäynnin aika**. Alkaneen lukuvuoden aikana muutama yhteydenotto on ollut sellainen, että mahdollisuus tarkastella varhaistamista on menetetty, eikä taloudellisilta tappioiltakaan ole voitu välttyä. Onneksi vahingot ovat olleet pieniä. Ymmärrettävästi opettajilla on ollut paljon muutakin mietittävää. Silti - muistuttakaa tästäkin niistä, joille asia on ajankohtainen.

Koronatilanteen jatkuessa ja aikojen mahdollisesti vaikeutuessa, on syytä olla yhteydessä omaan luottamusmieheen heti aiheen ilmaantuessa.

Sami Markkanen  
Pääluottamusmies  
050 314 5131

# Apua ongelmatilanteissa

Ota ensin yhteys asia puheeksi oman esimiehesi kanssa.

Jos asia ei selviä ole yhteydessä:

Luottamusmieheen (apu koskee vain OAJ:n jäseniä)

- työaika ja palkkaus
- palvelussuhteen ehdot
- virkavapaat
- perhevapaat
- opintovapaat
- vuorotteluvapaat
- määräaikaisuudet

luottamusmiesten yhteystiedot

pääluottamusmies Sami Markkanen  
050 3145131 (sami.markkanen@vantaa.fi)  
*Aikuisopisto, sivistystoimi, kuvataideopisto*

varapääluottamusmies Matti Jussila  
050 3800383 (etunimi.sukunimi@eduvantaa.fi)  
*lukiot ja kansainvälinen koulu*

luottamusmies Arja Kaarto  
040 0759137 (etunimi.sukunimi@eduvantaa.fi)  
*Hiekkaharju, Jokiniemi, Kilteri, Rekolanmäki,  
Veromäki/Riihipelto, Uomarinne*

luottamusmies Susanna Kahelin  
040 2204634 (etunimi.sukunimi@eduvantaa.fi)  
*Kivimäki, Kuusikko, Lehtikuusi, Pähkinärinne, Rajakylä,  
Rajatorppa, Vierumäki, Itä-Hakkila*

luottamusmies Mika Koskinen  
050 7276999 (etunimi.sukunimi@eduvantaa.fi)  
*Havukoski, Koivukylä, Ruusuvuori, Ylästö, Viertola,  
Kartanonkoski, Peltola, Sotunki, Korso*

luottamusmies Paula Lehtinen

040 5860450 (etunimi.sukunimi@eduvantaa.fi)

*Askisto, Hämeenkylä, Jokivarsi, Länsimäki, Martinlaakso,  
Mikkola, oman uskonnon opettajat*

luottamusmies Kirsti Wahlman

050 5203977 (etunimi.sukunimi@eduvantaa.fi)

*Aurinkokivi, Ilola, Kaivoksela, Kannisto, Kytöpuisto,  
Leppäkorpi, Päiväkumpu, Seutula, Simonkallio, Rekola*

## Työsuojeluvaltuutettuun (apu koskee kaikkia)

Työturvallisuuteen ja työhyvinvointiin liittyvät kysymykset, esim.

- työssäjaksaminen
- ristiriitatilanteet
- sisäilmaongelmat
- koronasta aiheutuvat kysymykset jne.

### työsuojeluvaltuutettujen yhteystiedot

Jukka Mölsä

0408276561 (etunimi.sukunimi@vantaa.fi)

*perusopetuksen koillinen ja itäinen alue*

Marja-Leena Jämsen-Mässeli

0408276563 (etunimi.sukunimi@vantaa.fi)

*perusopetuksen läntinen alue ja toinen aste*

Pääasia on, että ongelmatilanteessa olet yhteydessä johonkin edellä mainituista henkilöistä. He osaavat ohjata sinut oikean ihmisen puheille. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut on valittu tehtävänsä sinua varten. Älä siis epäröi olla heihin yhteydessä!



# Koronaan liittyvät TUTKA-ilmoitukset

Ikävät koronauutiset ovat kohta jo vuoden kuuluneet arkipäiviimme. Nyt näyttää siltä, että koronasta on tullut varsin pitkäaikainen ja ikävä vieras. Olemme joutuneet totuttelemaan uudenlaisiin tapoihin tehdä työtä ja viettää vapaa-aikaamme. Vaikka vapaa-aikaa ja matkustamista pidetään erityisen riskialttiina tartuntojen kannalta, on koronavirukseen altistumisia ja sairastumisia tullut myös työpaikoilla. Terveystieteiden lisäksi opetus- ja kasvatustieteiden työntekijät joutuvat väkisinkin kohtaamaan useita lapsia ja nuoria sekä yksittäin että ryhminä. Lapsia ei voi hoitaa etänä eikä kaikkea opetustakaan ainakaan jatkuvasti.

Mikäli työntekijä varotoimista huolimatta altistuu tai sairastuu työssään koronaan, on siitä tehtävä ilmoitus työturvallisuusjärjestelmä Tutkaan. Kyseessä olevassa tilanteessa tartuntataudeista vastaava lääkäri on asettanut työntekijän karanteeniin tai eristykseen tartuntatautilain perusteella.

Mikäli kyseessä on **altistuminen**, työntekijä täyttää **ilmoituksen työtapaturmasta**.

- Tapahtuman luonne: Työtapaturma
- Vaaratyyppi: Tartuntavaara
- Ruksi kohtaan: Täytetään myös veritapaturmailmoitus/biologisen vaaratekijän ilmoitus. (Tämä varsinainen ilmoitus löytyy työtapaturmailmoituksen lopusta. Samalla ruksi myös kohtaan Myötävaikuttavana tekijänä COVID -19- tilanne.)
- Ilmoitusta ei lähetetä eteenpäin vakuutusyhtiöön, kun työntekijä ei ole sairastunut. Tieto altistumisesta tallentuu Työturvallisuuslain 40a§:n mukaisesti työturvallisuusjärjestelmään sekä välittyy työterveyshuoltoon.

Mikäli kyseessä on **sairastuminen koronaan**, työntekijä täyttää siitä **ammattitautiepäilyilmoituksen**.

- Jos koronavirukselle altistumisesta on jo tehty Tutkailmoitus ja altistus myöhemmin aiheuttaa sairastumisen, esimies muuttaa ilmoituksen ammattitautiepäilyilmoitukseksi ja lähettää sen työturvallisuusjärjestelmä Tutkan välityksellä vakuutusyhtiöön.

Mikäli koronatilanne on myötävaikuttavana tekijänä, mutta tartuntatautilääkäri ei ole asettanut karanteeniin tai eristykseen, työntekijä täyttää joko

- läheltä piti -, tai
- muu havainto-, tai
- uhka-/väkivalta -ilmoituksen oman päätöksensä mukaan

Ilmoitukseen laitetaan myös ruksi kohtaan

Myötävaikuttavana tekijänä COVID-19-tilanne

Kaikista tärkeintä on kuitenkin yrittää suojata itsensä ja läheisensä mahdollisimman hyvin. Jos kuitenkin altistuu tai sairastuu työssään koronaan, ilmoitus Tutkaan on syytä tehdä. Jos ilmoituksesta täyttää väärän kohdan, ei hätää: se on kyllä korjattavissa.

Yritetään pysyä terveinä!

Marja-Leena Jämsén-Mässeli  
työsuojeluvaltuutettu

